



Türk Harb-İş: Türkiye Kamu-Sen kamu çalışanlarının sigortasıdır

Türk Harb-İş Genel Başkanı Bayram Bozal ve Yönetim Kurulu üyeleri Konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Koncuk'u makamında ziyaret etti.

Sendikal alanda uzun yıllardır faaliyet gösteren Türk Harb-İş'in konfederasyonumuza yaptığı ziyaretten memnuniyet duyduğunu ifade eden Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Stratejik öneme sahip olan askeri kurumlardaki örgütlenmeleri, milli ve manevi değerlere olan bağlılıkları ve çalışanların hakları noktasındaki çaba ve gayretleri takdire şayandır. Çalışma hayatının ortak sorunları ve bu sorunların çözümü çerçevesinde Türk Harb-İş, Türkiye Kamu-Sen'in birlik ve beraberlik içinde hareket etmekten

memnuniyet duyacağı bir sendikadır" dedi.

Türk Harb-İş Genel Başkanı Bayram Bozal ise, "Türkiye Kamu-Sen teşkilatı bu ülkenin hem sendikal hem de milli ve manevi değerleri bakımından son derece büyük öneme sahip bir sivil toplum kuruluşudur.

Kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerinin sigortası olan Türkiye Kamu-Sen sendikal yaşam kattıkları ile farkını daima ortaya koymuştur. Kamu çalışanları ile birlikte, milli ve manevi değerlerine de böylesine sahip çıkan bir kuruluşla birlik ve beraberlik içinde hareket etmek, çalışma hayatı ve sorunlarına dair ortak akıllar geliştirmekten büyük memnuniyet duyacağımızı bilinmesini isteriz" dedi.

Milletvekili maaşlarına sessiz sedasız 1000 TL, hakim ve savcılara HSYK seçimleri öncesi 1155 TL, akademisyenlere 800 TL zam yapılırken, enflasyona ezdirilen ve bu yılki maaş kaybı yüzde 12'yi bulan memurun hakkını aramak için yine Türkiye Kamu-Sen'e nasip oldu!

'Ek zam' için TBMM önündeydik



Tüm yurttta haksızlığı haykırdık

Yetkilendirilen malum sendika, kamu çalışanlarının iradesini toplu sözleşme masasında satarken, biz çalışanların meydanlarda sesi olmaya devam ediyoruz. Milletvekili maaşlarına sessiz sedasız 1000 TL, hakim ve savcılara HSYK seçimleri öncesi 1155 TL, akademisyenlere 800 TL zam yapılırken, enflasyona ezdirilen ve bu yılki maaş kaybı yüzde 12'yi bulan memur ise görmezden geliniyor. Bu haksızlığa, ayrımcılığa ve adaletsizliğe tepki göstererek, 2014 yılı kayıplarının telafisi için memurlara % 12 ek zam verilmesini istedik. Tüm yurttta meydanlara yine sadece biz çıktık. Meclis kapısına dayandık!

"Memura değil, PKK'ya barikat"

Genel Başkan İsmail Koncuk, "Tüm bunlara rağmen toplu ihanete imza atan konfederasyon hala durumdan son derece memnun, çıkıp "Memur maaşı eridi" dahi diyemiyorlar, bunların adı artık olsa olsa "MEMNUN-SEN" olur dedi. Eylemimizin ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, başta olmak üzere tüm katılımcılar hep birlikte TBMM kavşağına kadar yürüyüşe geçerken, polis barikatıyla karşılaştı. Bunun üzerine eylemimize katılanlar, "Memura değil PKK'ya barikat", "Ne Mutlu Türküm Diyene" ve "Vatan sana canım feda" sloganlarıyla durumu protesto ettiler.



www.kamusen.org.tr

Mevlid-i Şerif ve aşure ikramı...

Türkiye Kamu-Sen'in sendikal mücadelesi esnasında hakkın rahmetine kavuşan merkez yöneticileri, şube, il ve ilçe organlarında görev yapan yönetici ve üyeler için Genel Merkezde Mevlid-i Şerif okutuldu. Okunan Mevlid-i Şerif'in ardından her yıl olduğu gibi bu yıl da Muharrem ayı münasebetiyle geleneksel Aşure ikramı gerçekleştirildi.





YOKSULLUK SINIRI 2000 TL'Yİ AŞTI

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2014 Ekim ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Ekim 2014 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.029,23TL olarak hesaplanırken, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 4.112,82Lira olarak belirlendi. Elde edilen sonuçlar dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre % 1,17 oranında arttığını gösterirken, çalışan tek kişinin aylık sınırı ise bir önceki aya göre % 1,58 oranında artmış ve 1.569,99 Lira olarak hesaplandı. Türkiye'de dört kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2014 yılı Ekim ayında 1.566,94 Lira olarak tahmin edilmiştir.

"EZDİRMEYİK' YALANI...

Genel Başkan İsmail Koncuk, "Ekim ayı Asgari Geçim Endeksi sonuçlarıyla birlikte yetkililerin 'Kamu çalışanlarını enflasyona ezdirmiyoruz' sözleri bir kez daha boşa çıkmıştır. Toplu Sözleşme masasında 123 TL'ye imza atanlar, enflasyon farkını unutanlar hala yüzleri kızarmadan attıkları imzayı savunabilme gafletine düşmektedirler. Güneş balıkla sıvanamaz; enflasyon rakamları ortada, harcamalarda ki yükseliş ortada, memurun aldığı zam da ortadadır. Artık memurları kimse yalanlarla, kelime oyunları ile kandırmaya kalkmamalıdır. Türkiye Kamu-Sen olarak memur ve emeklilerimizin enflasyona daha fazla ezdirilmemesi için yetkilileri göreve çağırıyor ve 'ek zam' talebimizi bir kez daha yineliyoruz." dedi.



Mescid-i Aksa ve Doğu Türkistan için pedal çevirdiler



Mescid-i Aksa ve Doğu Türkistan'da yaşananlara dikkat çekmek ve farkındalık oluşturmak amacıyla 11 Kasım'da Karaman'dan yola çıkan ve Ankara'ya doğru ilerleyen Karaman Extrem Bisiklet ve Doğa Sporları Gençlik ve Spor Kulübü Derneği Bisiklet sporcuları Ankara'ya ulaşarak Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezini ziyaret etti. Bisiklet sporcularını Genel Merkez binamızın girişinde Türkiye

Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve Yönetim Kurulu üyelerimiz çiçeklerle karşıladı. Konfederasyonumuzun Genel Başkanı İsmail Koncuk, karşılama töreninde yaptığı konuşmada, "Karaman'dan Ankara'ya, Mescid-i Aksa ve Doğu Türkistan'da yaşanan olaylara dikkat çekmek için yola çıkan ve sağ salım ulaşan bisiklet sporcularını alınlarından öpüyor, yürekten kutluyorum" dedi



TÜRK EMEKLİ-SEN

Tarihi Toplu Sözleşme sırtımızda patladı!

"Tarihi Toplu Sözleşme yaptık" diyerek memuru ve memur emeklisini enflasyon farkı almadan kapalı kapılar ardında pazarlayan Konfederasyondan alacağımızı istiyoruz. 2013 yılı aralık ayında 3702,33 TL/Ay olan 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı, bu yıl eylül ayında 4.065,27 TL/Ay oldu. Diğer bir ifadeyle emeklinin mutfak harcamaları 9 ayda 362,94 TL/Ay arttı. Verilen 146,- TL/Ay lık zam düşüldüğünde emekli maaşları, gerçek enflasyon karşısında aylık 216,- TL erimiştir.

Yetkili Konfederasyonun beceriksiz, aceleci ve iş bilmez tavrı ile memur ve memur emeklisi ortalama bir önceki yıla göre 216,- TL/Ay zarara uğramıştır. Yetkili Konfederasyonun bu hatasını 2.600.000 memur ve 1.900.000 memur emeklisi toplam 4.500.000 aile çekmektedir. Hükümetin % 5,2 olan 2014 enflasyon hedefi, ilk dokuz ayda % 6,43 olunca, yıllık hedefi % 9,4 olarak revize etmek mecburiyetinde kalmıştır. Enflasyon hesabında % 82'lik bir sapma olacağı tahmin edilmektedir. Elektrik ve doğalgaz zamlarının

yanında su'ya yapılan zamlar, piyasada gıdaya yapılan zamlar, sağlıkta ödenen katkı payları ile emekli yolunu şaşırmasıdır. Emeklisini sosyal yardımlara, belediye yardımlarına muhtaç eden devlet sosyal devlet olamaz. Emeklisini enflasyon canavarına yem eden devlet, sosyal devlet olamaz. Emeklisini unutan, açlığa mahkûm eden devlet sosyal devlet olamaz. Bu nedenle yetkililerden sosyal devlet olmanın gereğini yerine getirmesini ve ek zam vererek yaşadığımız zararı telafi etmesini bekliyoruz.



Nalan Huriye AKCAN
Birleşik Emekliler Derneği
Genel Başkanı

Osman ÖZDEMİR
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **İlhan KOYUNCU**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Hazım Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **Mehmet ÖZER**, Genel Basın Sekreteri **Sedat YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **Şerafeddin DENİZ**

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı
7.Kat No:160 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editör:

Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA
Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Baskı: 20 Kasım 2014
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş İstişare Toplantısı yapıldı

TÜRKİYE BULUŞMASI



Türkiye Kamu-Sen'in Antalya'da düzenlediği "Türkiye Buluşması- Genişletilmiş İstişare Toplantısı" büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleştirildi. Toplantıda Türkiye'nin dört bir tarafından gelen teşkilat yöneticilerimiz Türkiye Kamu-Sen'i gelecek günlere taşıyacak yeni yol haritaları üzerinde fikir teatisinde bulundu. Genişletilmiş istişare toplantımız başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları, şehitlerimiz ve Türkiye Kamu-Sen'e emek vermiş ve hakkın rahmetine kavuşmuş olan tüm yöneticilerimizin aziz ruhları için saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Hayatlarını kaybeden tüm yöneticilerimizin yer aldığı slayt gösterisi salonda duygusal anlar yaşatırken, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi tarafından Kuran-ı Kerim okundu. Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş İstişare Toplantısı'nın hayırlı olmasını diledi. Kahveci, günümüzde yaşanan toplumsal olayları yansıtan ve Galip Erdem'in yazdığı, "Uyuyanlara Ağıt" isimli yazısını katılımcılarla paylaştı.

YILMADAN, BIKMADAN, USANMADAN ÇALIŞACAGIZ

Türkiye Buluşması Genişletilmiş İstişare Toplantısı'nın açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız İsmail Koncuk, toplantıya katılan tüm katılımcıları şu dizelemlerle selamladı:

*Namus lekesi değil alımda gördüğünüz
Vurulmuşum, vurulmuş düşmüşüm güpe-
gündüz
Şakağımdaki kansa, o benim gülüşümdür
Namert sürünmektense erkekçe ölüşüm-
dür*

*Hala tevekkülde mi kararlısın yoksa
Sükut neyi halleder yaran oyuk oyuksa
Tevekkül Allah'adır zillate katlanılmaz
Ya hayat ya ölüm, bunun ötesi olmaz.*

Koncuk, "Çalışma hayatı içerisinde çok ciddi tehditlerle karşı karşıyayız. Bu sıkıntı ve problemlerin neler olduğunu sizler en yakından bilen kişilerseniz. İstişare toplantımızda çalışma hayatımız ve teşkilatlarımızın çalışmaları ve faaliyetleri üzerine değerlendirmelerde bulunacağız. Türkiye Kamu-Sen'in geleceğe ilişkin vizyonunu ve yol haritasını şekillendireceğiz. Temenni ediyorum ki bu toplantımız tüm teşkilatımıza ve

kamu çalışanlarına hayırlı, uğurlu olur. Kamu çalışanlarının pazarlandığı, masada satıldığı bir dönemde bunu yapanların sayılarını artırdığına hep birlikte şahit oluyoruz. Hangi kirli stratejilerle neler yapıldığına sizler de şahit oluyor ve yakından biliyorsunuz.

Türkiye Kamu-Sen her insanın yüreğinde olan yiğitlik kırıntılarını, güzel özelliklerini çıkarmak üzere mücadele edecektir. 'Bana ne' demeden, 'yoruldum' demeden, geri adım atmadan çalışacağız.

Bilinmelidir ki, sizler yoksanız bu ülkede çok şey eksik demektir. Türkiye Kamu-Sen olarak bulunduğumuz her yerde varlığımızı net şekilde ortaya koymalıyız. Gençliğimizden beri savunduğumuz değerleri bugüne yansıtacağız, ahlaksızlığın zirve yaptığı bu günlerde yapılanları sineye çekmeyeceğiz, mağlubiyeti asla sineye çekmeyeceğiz. Çalışacağız! Dün bir ise bugün daha fazla çalışacağız. Sorumluluklarımızın bilincinde olacağız. Şerefli ve delikanlı insanlar korkaklar karşısında mağlup mu olacak? Hayır asla mağlup olmayacak! Kazanan daima iyiler olmuştur. Biz iyiyi, ahlaki, şerefi, vatanseverliği temsil ediyoruz. Savunduğumuz değerlerin mağlup olmasına asla sessiz kalamayız. Bunu hep birlikte başaracağız.

"2016 VE 2017'Yİ DE ÇALDIRMAYALIM"

Türkiye Kamu-Sen üyeleri ve çalışanları bulundukları yerde bir yumruk gibi olacak ve başarılarla el ele koşacaktır. Üzerimize aldığımız görevleri hakkıyla, layıkıyla yerine getirme gayreti içinde olacağız. İnanıyorum

ki, bu toplantı daha parlak ve huzurlu günlere vesile olacaktır. 2014 ve 2015 yılları çalışıldı, 2016 ve 2017'yi de çaldırmayalım. Bilindiği gibi 2014 yılında memurlara 123 TL zam yapıldı. Ancak, enflasyonun yüzde 10'u aşacak gibi görünüyor. Bu durumda memur maaşları yüzde 4.2 eriyecek. Son bir yıl içerisinde zorunlu harcamalar 363 lira zamlandı. Elektrik ve doğalgaza gelen zamlar belimizi bük-tü. 2015 yılında da yüzde 3+3 zam alacaksınız dediler.

Bu kabul edilebilir mi?

Bu yapılan adeta ekonomik bir zulümdür.

Memurun bu kadar zararı varken ve 2015 yılında da yüzde 3+3 verileceği söylenmişken önümüzdeki dönemi kurtarmak adına yüzde 12 ek zam istiyoruz, çok mu?

Cumhurbaşkanlığı bütçesini yüzde 100 arttırabiliyorsanız, milletvekili-ne bin TL zam yapabiliyorsanız, bir buçuk milyar TL'ye saray yaptırabiliyorsanız, bir kişinin keyfi için 1 buçuk milyar TL'yi feda edebiliyorsanız, aileleriyle beraber 20 milyon kişiye yüzde 12 zammı çok göremezsiniz. Bunu kamu çalışanlarına anlatacağız. 2015 yılında yine o masaya oturacağız ama yetkili olarak ya biz oturacağız ya da 730 günü heba eden bir sendika masaya oturacak. İnsanlar bunu bilmeli ve görmeli, bunu da biz anlatacağız.

Tekrar toplantımızın camiamıza milletimize ve şahlanışımıza vesile olmasını diliyor hayırlı uğurlu olmasını temenni ediyorum."

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından İstişare Toplantısı sendikalarımızın kendi aralarında Türkiye Kamu-Sen'in ve bağlı sendikalarımızın önümüzdeki dönemde izleyecekleri stratejilerin belirleneceği yuvarlak masa toplantılarıyla devam etti.



123 TL zamdan memnun olduklarını söyleyen MEMNUN-SEN BAŞKANI'na sert yanıt

“Matematik öğrenin, insanları kandırmayın”

Genişletilmiş İstişare Toplantısı Genel Başkan İsmail Koncuk'un kapanış konuşmasıyla sona erdi. Koncuk, toplantının Türkiye Kamu-Sen camiasına hayırlı olmasını dileyerek sözlerine başladı. Koncuk, şunları söyledi: "Toplantımız hepimize hayırlı olsun, ciddi bir çalışma ortaya koyuldu. Emeklerini esirgemeyen tüm yöneticilerimize ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Bu toplantı sonucunda bizlere yol gösterecek sonuçlar ortaya çıkacaktır. Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu olarak sonuçları değerlendirip ona göre hareket edeceğiz. Şu bilinmelidir ki, bütün unvanlar, bütün makamlar gelip geçicidir. Bulduğumuz yerler bizlere bizden öncekiler tarafından teslim edilmiş birer emanettir. Doğru olan aldığımız emaneti en güzel şekilde devretmektir. Bu teşkilat bugün 450 bin üyeye ulaşmış durumda... Devletin tüm imkanlarını ve gücünü arkasına alanlara rağmen her yıl büyümeye devam ediyoruz. Bu sizlerin başarısıdır. Hedefimiz bu başarıyı daha nasıl taçlandırabiliriz ve yetkiye taşıyabiliriz olmalıdır. Her türlü olumsuz-

luğa ve karşımıza çıkan her türlü güçlüğü rağmen ya bu deveyi güdeceğiz ya da bu deveyi güdeceğiz, bu diyardan gitmek yok değerli arkadaşlarım. Biz hep var olacağız ama memurlara zulüm edenler, konjonktürün getirdiği avantajları kendi lehlerine kullananlar birgün olmayacaklar. Biz birileri gibi balon misali şişmedik, adım adım büyüdük. Bu nedenle gelecek kaygısı taşıyor her şart ve durumda büyümeye ve var olmaya devam edeceğimizi biliyoruz. Her türlü şer yola başvurmalarına rağmen, büyümemizi engelleyemediler. Bizim nasıl büyüdüğümüzü anlayamıyorlar, anlayamayacaklar. Teşkilatı dava adamlarından kurulu olan konfederasyonumuzun büyümemesi mümkün değildir. Çünkü bu teşkilat dava adamlarından oluşan bir teşkilattır. Bugün her şeyden memnun olan Memnun-Sen'in Genel Başkanı bir açıklama daha yapmış ve 123 TL'den de memnun olduğunu söylemiş. Bu şahıs diyor ki, 123 TL'lik zam orta vadede, emeklilikte yüzde 3+3'ten daha fazla artış sağlayacak. İmzaladıkları toplu sözleşmede tutundukları

tek dal emekli ikramiyelerine artış getirmiş olmasıydı. Ancak bugün artık emekli ikramiyeleri de erimiş durumdadır. Şöyle ki, taban aylığa 175 lira brüt artış yapıldı 30 yıllık bir memurun emekli ikramiyesi 5.277 lira yükseldi ama eğer yüzde 3+3 ve enflasyon farkı dahi kabul edilmiş olsaydı bugün aynı memurun emekli ikramiyesi 5.613 lira artmış olacaktı. Yani emekli ikramiyesinde de memurun 336 lira zararı vardır. Zaten memurlar çoktan zarara girmiş durumda, yılsonunda enflasyon yüzde 10'u bile aşacak. Bu durumda en düşük devlet memurunun aylık zararı 41 lira oldu. Doktorun, mühendisin, müdürün zararı 200 lirayı aştı. Memurun aylık zararı 65 lirayı buldu. Bütün bu gerçekler ortadayken hala sen insanları hesap bilmez mi sanıyorsun? Çırpındıkça batıyorsun. Hesabını doğru düzgün yap. Matematik öğren. İnsanları da kandırmaktan vazgeç." Genel Başkan konuşmasını katılımcılara tekrar teşekkür ederek sonlandırdı.

SONUÇ BİLDİRGESİ
www.kamusen.org.tr



Genel Başkanımız, “Kobani’de yaşananlar, Filistin, Mısır gibi konuların hepsi konuşuluyor ama Türkiye dışındaki Türklerin meselelerini, yaşanan soykırımı maalesef kimse konuşmuyor.”

Doğu Türkistan gündemde yok!

Katil Çin'in infazları devam ediyor!

Doğu Türkistan'da Uygur Türklerine yönelik sistemli bir biçimde devam eden ve tüm dünyanın görmezden geldiği soykırıma bir yenisi daha eklendi. 27 Uygur Türkünü idam cezasına çarptıran Çin devleti 12 kişinin infazını gerçekleştirdi. Doğu Türkistan Kültür ve Dayanışma Derneği Ankara Şubesi Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde düzenledikleri basın toplantısında yaşanan bu katliamları ve hukuksuzluğu protesto etti.

Neden kimse konuşmuyor?

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları ile Genel Merkez Yöneticilerinin de katıldığı basın açıklamasında bir konuşma yapan Genel Başkan İsmail Koncuk, “Türkiye son günlerde her şeyi konuşuyor, Kobani’de yaşananlar, Filistin, Mısır gibi konuların hepsi konuşuluyor ama Türkiye dışındaki Türklerin meselelerini, yaşanan soykırımı maalesef kimse konuşmuyor” diye tepki gösterdi.

Yanlış hesap Anayasa Mahkemesi'nden döndü!

Geçtiğimiz günlerde TBMM’de kabul edilen Torba Kanun’da daire başkanı ve üstü unvanlardaki memurlarla asker ve polislerin iş güvencelerine yönelik önemli kısıtlamalar getirilmiş, Daire Başkanı ve üzerindeki kadrolar ile emniyet personelinin görevden alınması halinde, bu işlemin iptaline dair mahkeme kararlarının iki yıl boyunca uygulanmamasını öngören bir düzenleme yapılmıştı. Anayasa Mahkemesi yargı bağımsızlığını ve hukukun üstünlüğü ilkesini hiçe sayan bu hükme ilişkin yapılan itirazı öncelikli olarak değerlendirdi ve kanun maddesini anayasaya aykırı bularak iptal etti.

KISA HABERLER...

■ Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Osman Eksert ve Hüseyin Aslan 13.09.2014 tarihinde Isparta - Burdur Şubemizin üyelerine yönelik düzenlediği Dostluk ve Dayanışma Pikniğine katıldılar.

■ Gelir İdaresi Başkanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısı 31.10.2014 tarihinde gerçekleştirildi.

■ Maliye Bakanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısı 21 Ekim 2014 tarihinde gerçekleştirildi.



İSTİŞARE TOPLANTIMIZ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Konfederasyonumuza bağlı Sendikaların katılımıyla 6-9 Kasım tarihleri arasında Antalya'da "Türkiye Buluşması Genişletilmiş İstişare Toplantısı" gerçekleştirildi. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş konuşmasında, Türkiye'nin genel durumunu değerlendirerek, "Bölücü terör örgütü PKK ve IŞİD katilleri yüzünden etrafımız ateş çemberine döndü. Göçmenler ülkesi olduk. Uyuşturucu ve insan kaçakçılığı hız kesmeden devam ediyor. Felaketler peş peşe geliyor. Maden kazaları, inşaatlardaki ölümler, trafik kazaları, denizde boğulanlar. Hiçbir önlem alınmıyor. Ülkemizin itibarı yerle bir olmuş durumdadır. Kamu kurumlarında huzur kalmadı,

çalışma barışı bozuldu. Paralel yapı bahanesi ile haklar gasp ediliyor. Liyakatten uzak yönetim anlayışı ile memur kıyımı yaşıyor. Memurların % 80'i mutsuz ve huzursuz. Memurların büyük bölümü depresyon ilaçları kullanıyor. Kamuda 3 büyük konfederasyondan birisi memurların haklarını savunmak yerine memurun alın terini iktidara peşkeş çekmekle meşgul. Diğer sendika ise bölücü terör örgütüne hizmetini sürdürmektedir. Kobani eylemleri adı altında memuru sokağa davet etmektedir. Devlette paralel yapı aranıyorsa kamuda Memur-Sen'e, Güneydoğu'da da PKK'nın paralel yapılandırılmasına bakılmalıdır." dedi.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı bürokratlarını ziyaret ederek Habur Gümrük Kapısı çalışanlarının can güvenliğinin sağlanmasını istedik



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 27.10.2014 tarihinde beraberinde Ankara 3 Nolu Şube Başkanı Mehmet Soylu, Şube Başkan Yardımcıları Sefer Nefes, Canan Ergöçmen, İbrahim Haberal ve İşyeri Temsilcimiz Özgür Çelikbaş ile Gümrük ve Ticaret Bakan Yardımcısı Fatih Metin'i ziyaret etti.

Ayrıca Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 24.10.2014 tarihinde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Gümrükler Genel Müdürü Cenap Aşçı ve Destek Hizmetleri Daire Başkanı Lütfü Kop'u ziyaret ederek, Habur Gümrük Kapısı'nda çalışan personelin can güvenliğinin sağlanması gerektiğini belirtti.

HABUR GÜMRÜK KAPISI ÇALIŞANLARININ CAN GÜVENLİĞİ YOK

BİLİNDİĞİ gibi Suriye'de yaşanan iç savaş nedeniyle, Türkiye -Suriye sınırında bulunan kapılar işlem göremez hale gelmiştir. Güvenlik nedeniyle de Türkiye'den Suriye'ye geçişler yapılamamaktadır. Türkiye'nin Suriye'ye açılan kapıları işlevini yitirmiştir.

Silopi'de bulunan Gümrük Lojmanlarından personeller, servis araçlarıyla Habur'a geliş gidişlerinde sık sık taşlı sopalı saldırıya uğramaktadırlar. Mevcut servis araçlarının camları sürekli kırıldığı ve personelin yaralanması nedeniyle camlar kaldırılmış, tel örgülerle kapatılarak servis hizmeti yapılmaya çalışılmaktadır.

CAN GÜVENLİĞİ OLMAYINCA VARDIYA KALDIRILDI

Sürekli saldırılar neticesinde can güvenliği iyice tehlikeye düşen gümrük çalışanları çareyi vardiya çalışmayı kaldırmakta buldular. Günde 3 vardiya olan çalışma süreleri, tek vardiyaya düşürüldü. Sabah saat 07:00'a alındı. Personel 24 saat gümrükte çalışmaya başladı. Her sabah saat 7:00'da vardiya değişimi gerçekleşmektedir.

550 PERSONELİN 150'Sİ PSİKOLOJİK NEDENLERLE RAPORLU

Habur Gümrük Kapısı çalışanları hem çalışırken, hem de işe gidip gelirken yapılan saldırılara, ikamet ettikleri lojmanlara da sirayet etmesi, çalışanları depresyona sokmuş, psikolojileri bozulmuştur. Bugün itibarıyla 150'yi aşkın personel geçirdikleri depresyon nedeniyle sağlık raporu almış, işe gitmemektedir. Halen çalışan personel ise depresyon hapları ile hizmet yürütmeye çalışmaktadır.

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI ÇALIŞANLARINA SAHİP ÇIKMIYOR

Sendika olarak, Habur Gümrük Kapısında yaptığımız incelemeler sonrası 9 ay önce Bakanlığa sunduğumuz çalışanlarla ilgili raporun gereği bugüne kadar yerine getirilmemiştir. Şırnak Valiliği ve Silopi Kaymakamlığı ise yazılı başvurularımıza cevap dahi vermemiştir. Böylece Habur'da çalışan 550 gümrük personeli, devlet tarafından kaderine terk edilmiştir.

Son 1 yılda Bakan Yardımcısı Fatih Metin ile 2 defa görüşülmüş, başta Müsteşar Yardımcıları ve Genel Müdürlerle defalarca görüşülmesine rağmen; çalışanların sorunları ve özellikle can güvenlikleri ile ilgili bir tedbir alınmamıştır.

ZIRHLI SERVİS ARACI BÜROKRASIYE TAKILDI

Çalışanların can güvenliği için zırhlı araç talebimizin "Bürokrasiye takıldığı" ifade edilmiştir. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı yetkilileri, "zırhlı araç alınması ile ilgili Kalkınma Bakanlığı'na yaptığımız talep kabul görmedi. Maliye Bakanlığı da karşı çıkıyor. Kiralamak ise oldukça pahalı, bir sivil toplum örgütüne temin ettireceğiz" diyorlar.

Gümrük çalışanlarının hayatı bürokrasiye takılıyor. Üzülerek ifade etmeliyiz ki, söz konusu devlet memurlarının hayatları olduğunda, ülkeyi yönetenler ayak sürüyorlar. Hükümeti, Habur Gümrük Kapısı'nda kaderine terk ettiği 550 gümrük memuruna sahip çıkmaya ve can güvenliklerinin sağlanması için insaniyet adına göreve davet ediyoruz.

www.kamusen.org.tr

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



Servis istedik, polis müdahale etti!

Tüm kamu kurumlarında servis hizmetinin verilmesi için Maliye Bakanlığı önünde eylem yaptık



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Maliye Bakanlığı önünde yaptığı açıklamada, “Tüm kamu kurumlarında personele servis hizmeti verilmelidir. Servis hizmeti verilmiyorsa ulaşım ücreti ödenmelidir. Aynı zamanda 2015 Yılı Bütçesi’nde, tasarruf için kamu kurumlarında personel servisini kaldırmayı programlayan zihniyeti kınıyoruz. Devleti somutlaştıran, mesai mefhumu olmadan çalışan personelin var olan servisinin kaldırılması bir hak gaspıdır. 2015 yılı bütçesinden tasarruf etmek istiyorlarsa, memurun servisini kaldırmak yerine, Atatürk Orman Çiftliği’ne yapılan AK Saray’a baksınlar. Kapattıkları yolsuzluk dosyalarına baksınlar. Devletin kaynaklarını çar çur eden yönetim anlayışından vazgeçsinler” dedi. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş’un açıklamasının ardından servislerin kaldırılmasını protesto etmek için, 70 adet bisikletle Maliye Bakanlığı önünden, Meclis Dikmen Kapısı’na bisikletle gidilerek, dilekçeler TBMM’ye verilecekti.

POLİS MÜDAHALE ETTİ!..

Ancak, polis ne yoldan ne de kaldırımdan üyelerimizin bisikletle geçmesine müsaade etmeyerek, sendikamız üyelerine müdahale etti. Konfederasyonumuz Genel Başkanı İsmail Konuk ve Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, arbedeyi engellemek için polisle konuşmak istediler ancak, polisler Genel Başkanlarımızın uyarı ve taleplerini dikkate almayarak müdahaleye devam etti. Konfederasyonumuza ve Genel Başkanlarımıza yapılan bu müdahale 450 bin üyemize yapılmıştır. Demokratik haklarımızı kullanmak için gittiğimiz eylem alanında yapılan müdahale, ülkemizin her geçen gün hukuk devleti yerine polis devletine doğru gidişini gözler önüne sermektedir. Birçok üyemizin ve Genel Başkanlarımızın müdahaleye maruz kalmasına rağmen Konfederasyon Genel Başkanımız, polisimize yine de teşekkür ederek, kamu çalışanlarını sükunete davet etti.

SGK yönetimine çalışanların sorunları için çıkarma yaptık

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert ile 23.05.2014 tarihinde SGK Yönetim Kurulu üyesi Salih Kılıç, Başkan Yardımcısı Cevdet Ceylan, 24.09.2014 tarihinde Başkan Yardımcısı Mustafa Kuruca ve 25.09.2014 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeleri Sinan Özkan, Kazım Ergün, Mehmet Açık ve Halit Ortaköy’ü ziyaret ederek SGK çalışanlarının sorunlarını ve çözüm yollarını görüştüler.



DERGİMİZ SENCE’NİN 5. SAYISI SİZLERLE

İlk sayısını 2013 yılı Nisan ayında çıkardığımız ve çok geniş konuları kapsayan dergimiz “SENCE”, ilk dört sayısında kazanmış olduğu haklı başarıyı, 5. sayısında da sürdürüyor.



Şubelerimizin organlarında yer alan genç yöneticilerimizle bir araya geldik

Sendikamız 17-18-19 Ekim 2014 tarihinde Ankara Kızılcahamam’da Şube organlarımızda yer alan genç yöneticilerimize yönelik “Kurumsal Aidiyet Eğitimi” gerçekleştirdi. Genç yöneticilerimize yönelik gerçekleştirilen toplantıya, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Osman Eksert, Hüseyin Aslan, A. Tahir Yüzbaşıoğlu, Nejla Öksüz ve Cafer Seçer katıldı. Genel Başkanımız konuşmasında, 22 yıllık Sendikal mücadelemizi, sendikamızın faaliyetlerini ve hedeflerini anlatarak, “Daha çok çalışacağız, mücadelemizi sürdüreceğiz” dedi. Genel Başkanımızın konuşmasının ardından



18 Ekim günü, 3 adet çalışma sınıfı oluşturuldu ve bu sınıflarda alanında uzman eğitimciler katılımcılara eğitim verdi. 19 Ekim günü ise, eğitimlere iştirak eden şube organlarımızda görevli genç yöneticilerimize sertifika verildi.

www.kamusen.org.tr



Cumhuriyet kadınlarımızla 29 Ekim’i kutladık

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı’nda Sendikamızca düzenlenen “Cumhuriyet Bayramı” etkinliğimiz Konfederasyonumuz Genel Merkezinde gerçekleştirildi. Yaklaşık 150 hanım üyemizin katıldığı etkinlikte Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Osman Eksert, Hüseyin Aslan A. Tahir Yüzbaşıoğlu, Nejla Öksüz ve Cafer Seçer de hazır bulundu.

✓ **MEMURUN ZARARINI MEMUR-SEN KARŞILASIN**

✓ **İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARI HAK KAYIPLARININ İADESİNİ İSTİYOR**

✓ **KATİLLERDEN HESAP SORULMALIDIR**

HABERLERİN DETAYLARI İÇİN
www.turkburosen.org.tr

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü'ne nüfus çalışanlarının taleplerini ilettik

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Nejla Öksüz, Ankara 7 Nolu Şube Başkanı Kadir Polat, Şube Başkan Yardımcıları Özkan Ulupınar ve Oğuzhan Erbay ile 24.10.2014 tarihinde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Dr. Ahmet Sarıcan'ı ziyaret ettiler.

Nüfus çalışanlarının sorunlarının görüşüldüğü ziyarette, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş; "Nüfus İdarelerinde

eğitime tabi tutulmasını ve çalışma ortamlarının uygun hale getirilerek teknik donanım, güvenlik ve yardımcı hizmetli personel eksikliğinin giderilmesi gerektiğini" ifade etti.

Genel Müdür Dr. Ahmet Sarıcan, "kendilerinin de normal mesai saatleriyle sınırlı kalınması halinde bu işlemlerin yapılmasının mümkün olmayacağı noktasında bizimle aynı düşüncede

başlanacak olan yeni çipli kimlik verilmesi işlemlerinin Nüfuslarda normal mesai saatleri içinde zaten var olan iş yoğunluğunu daha da arttıracığını, bu süreçte Nüfus personeline fazla mesai yaptırılmasının gündeme gelebileceğini, bu konunun yapılan kanuni düzenlemede dikkate alınmasını, işleminin sağlıklı yürütülebilmesi için personel eksikliğinin giderilmesini ve bu işlemleri gerçekleştirecek ve doğrudan halkla temas halinde olan nüfus personelinin hizmet içi

olduğunu, meclise sevk edilen kimlik kanununda bu konuda bir düzenleme olmadığını ancak 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'de düzenlendiği şekliyle nüfus personeline yaptıkları fazla mesainin karşılığının ödeneceğini ayrıca tasarıda bu konuda bir düzenleme yapılması içinde mücadele edeceklerini" söyledi.

PASAPORT VE EHLİYET İLE İLGİLİ YENİ UYGULAMA YASAL DÜZENLEME YAPILDIKTAN 1 YIL SONRA HAYATA GEÇCEK

Sarıcan, "Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'ne devredilecek olan pasaport ve ehliyetle ilişkin işlemlerin yasal düzenleme yapıldıktan 1 yıl sonra hayata geçirileceğini, Genel Müdürlükte boş bulunan kadroların Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ve yeni atamalarla personel eksikliğinin giderileceğini, 1600 boş kadro için atama izni istediklerini, personelin eğitimi ile teknik donanım ve güvenlik konularında ise gerekli çalışmaları yaptıklarını" belirtti.

Toplantı sonrasında Genel Müdür Yardımcılığı görevine yeni atanan İlker Arıkan'ı ziyaret ederek, "hayırlı olsun" temennisinde bulundular.

TBMM önünde hakim ve savcılara yapılacak 1155 TL zammın tüm kamu çalışanlarına yansıtılmasını istedik

Sendikamız Genel Merkezi Hakim ve Savcılara yapılacak 1155 TL'lik zammın diğer Adalet Çalışanlarına ve tüm kamu çalışanlarına yansıtılması için, TBMM önünde 21.10.2014 tarihinde eylem gerçekleştirdi. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş açıklamasında, "Bilindiği üzere bugün TBMM Adalet Komisyonu'nda Hakim ve Savcılara yapılacak 1155 TL zammı da içeren "Yargı Paketi" görüşülmeye başlanacaktır.

Adaletsizliğin, hukuksuzluğun ve insanlar arasındaki ayrımcılığın her geçen gün artarak devam ettiği ülkemizde, HSYK seçimleri öncesi yargıçlara rüşvet olarak dillendirilen, Hakim ve Savcılara yapılacak olan zam, adalete olan güveni daha da azaltacaktır.

Yargıçlara yönelik ayrımcı bir uygulama, adalete yapılacak en büyük kötülüktür. Bu ayrımcılık anlayışı nedeniyle, Hakim ve Savcılarımız itibar kaybına uğrayacaklardır. Hükümet daha önce değişik tarihlerde yaptığı iki ayrı düzenleme ile, hakim ve



savcılarının ekonomik ve sosyal haklarında ciddi anlamda iyileştirmeler yapmıştır. Söz konusu düzenlemeler yapılırken de bugün olduğu gibi, 50 bini aşkın adalet çalışanı göz ardı edilmiştir" dedi.

ÜRETİMDEN GELEN GÜCÜMÜZÜ KULLANACAĞIZ

Yokuş, "Türk Büro-Sen olarak, memurlarımızın haklı taleplerini her platformda kararlılıkla savunmayı sürdüreceğiz ve yargıçlara yapılması düşünülen zammın tüm kamu çalışanlarına verilmesi için eylemlik sürecimizi devam ettireceğiz ayrıca üretimden gelen gücümüzü kullanmaktan da geri durmayacağımızı kamuoyuna saygı ile duyururuz" dedi.



ANKARA BATI ADLİYESİ'NDE YETKİYİ ALDIK

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan ve Ankara 14 Nolu Şube Başkanımız Erol Bilir ile 25.09.2014 tarihinde Ankara Batı Adliyesi Adalet Komisyonu Başkanı Şenel Altınay, Cumhuriyet Başsavcısı Vekili Ahmet Hamdi Kaya ve adliye çalışanlarını ziyaret etti. Çalışanların sorunlarının görüşüldüğü ziyaretlerde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, çözüm yolları için istişarelerde bulundu. Ayrıca yetkili olduğumuz Batı Adliyesi'nde üyelerimiz ile adliye çalışanlarının kolaylıkla sendikamıza ulaşabilmesi için Temsilcilik odamızın açılması konusu da görüşüldü.

BÜYÜK TÜRKİYE BULUŞMASI

Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımız 6-9 Kasım 2014 tarihleri arasında Antalya'da "**Genişletilmiş İstişare Toplantısı**"nda bir araya geldi. Toplantıya sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Başkanları ve İl Temsilcileri katıldı.

Konfederasyonumuza bağlı sendika yöneticilerimizin katılımları ile gerçekleştirilen toplantının ertesi günü **Genel Başkanımız H.Hüseyin Yılmaz**, sendikamız yöneticileri ile bir araya gelerek onlara hitap etti.

Genel Başkanımız H.Hüseyin Yılmaz, konuşmasında özetle şunları kaydetti:

"Vatan ve millet sevgisini yüreğinde hisseden değerli mücadele arkadaşlarım. Bu kutsal ocağın kurulmasında, büyümesinde, gelişmesinde emeği geçip, aramızdan ahirete irtihal etmiş gönül erlerine Cenab-ı Allah'tan rahmet diliyorum. Onları minnet, şükran ve dualarla yâd ediyorum.

Birbirine güvenmiş, milletine sevdalı insanlarla başlatılan bu mücadele, ülkemizin dört bir yanında binlerce inanmış insanımızın buluşmasıyla büyük bir inanç abidesi oluşturmuştur. Bu abidenin adı **Türkiye Kamu-Sen**'dir.

Türk Kültür Sanat Sendikası olarak; yalan söylemeden, olmayacak vaatlerde bulunmadan, hiçbir şaibeye karışmadan, hiçbir mazlumun âhını almadan, kimseden medet ummadan, kimseyi hor görmeden, ötekileştirmeden sendikacılık yapıyoruz.

"KİMSEYİ DIŞLAMADAN, HOR GÖRMEDEN SEVGİ VE SAYGI ORTAMI İÇİNDE HERKESE KUÇAK AÇIYORUZ"

Bunu yaparken; şahsi çıkarları düşünmeden, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini birinci planda tutuyoruz. Kimseyi dışlamadan, hor görmeden sevgi ve saygı ortamı içinde herkese kucak açıyoruz. Üyelerimizin bize verdiği emaneti namus bilip, **Türk Kültür Sanat-Sen**'in ilkeleri ve devleti temsil eden memuriyet adabına yakışır eylem ve söylemlerde bulunuyoruz.

Her türlü tehdide, baskıya boyun eğmeden, dikleşmeyip dik duruyoruz. Çünkü; **Türk Kültür Sanat-Sen** büyük bir sevdanın adı ve bizler de bu sevdanın gönül erleriyiz. Bu bilinçle hareket etmek suretiyle, birlik ve beraberliğimizi koruyarak, sendikamızın daha da güçleneceğine olan inancım tamdır. Ancak asıl mücadele bundan sonra başlıyor. AKP iktidarının izlemiş olduğu yanlış politikalar neticesinde vatandaşlarımızın kampaştığını, sınırlarımızın bir ateş çemberi haline geldiğini, hazırlanan yasalarla memurun iş güvencesinin ellerinden alınmak istendiğini, memur yerine taşeron elemanının çalıştırılmasının tercih edildiğini, kurumların yok edilmeye çalışıldığını, '**özelleştirme**' adı altında en önemli stratejik kurumlarımızın yabancılara peşkeş çekildiği bir dönemi yaşıyoruz.

Diğer taraftan da çalışanlara baskı yapıp, diğer taraftan yalan vaatlerde bulunarak yetki alan malum konfederasyon, memurun onlarca sorununu iktidarla masada konuşmadan, iktidarın teklifinin de altında bir rakama imza atarak memurun iki yılının çalmıştır.

Bildiğini gibi malum sendika enflasyonun da altında bir rakama imza atarak memurun iradesini masada satmış, iktidara diyet borcunu ödemeye çalışmıştır. Bütün bunlara '**dur**' demek için, yüce Türk Milleti'nin ve Türk memurunun her zamankinden daha çok birliğe ve beraberliğe ihtiyacı vardır.

Daha çok çalışmamız gerekiyor. Haziran 2015'de yapılacak Genel Seçimler ülkemizin, milletimizin ve kamu çalışanlarının geleceği için büyük önem arz etmektedir.

Bu vesile ile sendikamızın kuruluşundan bu yana her türlü zorluğu göğüsleyerek, bu davaya emeği geçen herkese ve taşıdığı değerleri yüceltmeye çalışan, değerli üyelerimize, işyeri temsilcilerimize, il temsilcilerimize ve şube yönetim kurulu üyelerimize, teşekkür ediyorum, şükranlarımı sunarım."

10'AR KİŞİLİK ÇALIŞMA GRUBU OLUŞTURULDU

Genel Başkanımız H.Hüseyin Yılmaz, konuşmasının ardından toplantının usul ve yöntemi hakkında bilgilendirilmelerde bulundu.

İstişare toplantısı 10'ar kişilik gruplar halinde yapıldı ve iki günün sonunda katılımcıların görüşlerini içeren **Sonuç Bildirgesi** hazırlandı.

Genel Başkanımız H.Hüseyin Yılmaz'ın kapanış konuşması ile toplantı sona erdi.

9 Kasım 2014 günü katılımcılar görev yaptıkları illere hareket etti. Söz konusu toplantıya katılan Genel Merkez Yöneticileri, Şube Başkan ve İl Temsilcileri arasındaki kardeşlik ruhu, sendikal mücadelenin gerekliliği inancı bir kat daha pekişmiş olduğu kanaati ile herkes illerine döndü.



TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN

www.tkss.org.tr





DE GÖKA DÖNEMİ

Yeni dönemden beklentilerimiz çok...

TRT'de uzunca bir dönemden beri liyakatsiz atamalar ve TRT personelinin sıkıntılarının göz ardı edilmesi TRT çalışanlarını kuruma karşı güven sorunu yaşatmaktadır.

GÖKA DÖNEMİNDEN UMUTLUYUZ

TRT'de tabanın sesini duyan ve sıkıntılarını bilen bir Genel Müdürün göreve gelmesi hem sendikamızı hem de TRT çalışanlarını yeni bir bekleyiş içerisine sokmuştur.

YENİ DÖNEMDE

- Yaraların sarılacağı,
 - Liyakatsiz atamaların yeniden değerlendirilerek TRT ye yakışır işinin ehli ülkemize, milletimize ve kurumumuza yakışır idarecilerin atamalarının İVEDİLİKLE sağlanacağı,
 - TRT'deki yapılanmanın yeniden ele alınarak, uygun olmayan yapılanmaların ortadan kaldırılacağı,
 - Yöneticilerin sendikacılık yerine işine odaklanarak Kurum ve personel için daha güzel ve verimli projeler üreteceği,
 - TRT, yetkisindeki imkanları kullanarak personelin maddi durumlarının bir an evvel düzeltileceği,
 - TRT'nin 631 sayılı KHK'den muaf tutulması için gerekli yasal düzenleme için çalışmanın yapılacağı,
 - Unvan yükselme ve görev değişikliklerinde uygulanan usul ve esaslar tamamen gözden geçirilerek kişiye göre şartların yerine adaletli ve hakkaniyetli tüm personelin rızasının olacağı sınav sisteminin getirileceği,
- DÖNEMİN GELDİĞİNİ DÜŞÜNÜYORUZ.**

İNŞALLAH YANILMAYIZ...

SINIRLAMA DEĞİL !
ŞEF SINAVINDA
BAŞARI PUANINI GEÇEN
TÜM PERSONELİN
ATANMASINI TALEP EDİYORUZ.

Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 15. Maddesinin (c) bendinde "Yazılı sınav, yüz puan üzerinden değerlendirilir, yazılı sınavda başarı puanı en az 70'tir" denilmektedir.

Ancak PTT Genel Müdürlüğüne bağlı tüm işyerlerimizde 700'e yakın boş şef kadrosu olduğu bilinmektedir. Buna göre önceden belirlenen sayıda işyerlerinin boş şef kadrolarına atamaların yapılacağı bildirilmesine rağmen, 21.12.2013 tarihinde yapılan memur sınavında ilan edilen 500 kişi yerine başarı puanını aşan 740 kişinin tamamının 08.01.2014 tarih ve 15 sayılı yönetim kurulu kararı ile atamalarının yapıldığı gerçeğinde göz önüne alınarak tüm işyerlerimizdeki boş şef kadrosu doldurulana kadar başarı puanını geçmiş şef adaylarının atamalarının yapılması gerekmektedir. Bu konudaki Genel Müdürlüğe yapmış olduğumuz talep yazımız sitemizdedir. (www.turkhabersen.org.tr) İlgili personele duyurulur. Sorumlu sendikal anlayışımızla hak eden tüm kamu çalışanlarının sendikası....

TÜRK HABER-SEN

www.turkhabersen.org.tr



Sivas Şubemizin etkinliğinde buluştuk

Sivas şubemizce düzenlenen çığ köfteli moral ve kaynaşma gecesinde bir araya geldik. Tüm üyelerimizin ve Türkiye Kamu-Sen ailesinin davet edildiği gecede üyelerimizin ve kurumlarımızın sorunları aile ortamında istişare edilmiştir.



GENİŞLETİLMİŞ İSTİRAŞE TOPLANTISI TAMAMLANDI

Türkiye Kamu-Sen'in Antalya'da düzenlediği "Türkiye Buluşması Genişletilmiş İstisare Toplantısı" coşkuyla başladı, aynı coşkuyla tamamlandı. Teşkilat yöneticilerimiz Türk Haber Sen Genel Başkanı Sedat Yılmaz, Genel Başkan Yardımcıları İlhan Yaman, Kemal Öztoprak, Tahir Karatop ve Musa Karabina başkanlığında Türkiye Buluşması'nda bir araya geldi. Teşkilat yöneticilerimize hitap eden Genel Başkanımız Sedat Yılmaz, Türk Haber-Sen'e bağlı hizmet kolunda bulunan ve her zaman en çok zulme ve haksızlığa uğrayan başta PTT, TRT, BİK, RTÜK ve BYEGM'de yaşanan sıkıntıları ayrı ayrı ele alarak, her birinden haberdar ve takipçisi olacaklarını vurguladı. Yılmaz, 2013 yılında yaşadığımız malsen tarafından tertiplenen toplu sözleşme tiyatrosunda kamu çalışanlarının 2014 ve 2015 yılları heba edildi bundan sonra 2016 ve 2017 yılları haklarımızı da peşkeş çektiğimiz için 2015 yılı Ağustos ayında yapılacak 2 yıllık toplu sözleşme için Türkiye Kamu sen ve Türk Haber Sen'in yetkili olması gerektiğini ifade etti.



www.kamusen.org.tr



**BU AYIP
ANKARA
BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİ
MECLİS
ÜYELERİNİNDİR!**

Görevi yalnızca halka hizmet için kurulmuş belediyelerimiz... Yine işi her gün onlarca kg postayı haberi, umutu, mahalle, mahalle gezerek gram gram hane, hane dolaşıp halka hizmet götüren **postacı...**

KİŞİSEL HİÇBİR MENFAATİ OLMAYAN POSTACININ ÇİLESİ BİTMİYOR..

Geçtiğimiz gün dağıtım yapacağı alana gitmek için Ankara B.B. toplu taşıma araçlarına binen PTT Genel Müdürlüğü personeli posta dağıtıcıları otobüsteki manyetik kontör makinesinin 'kara liste' sesiyle şok oldular.

PTT Genel Müdürlüğü'nün ve Posta Dağıtıcısının kanuni hakkı olan serbest biniş kartları iptal edilmiş, bir diğer ayıp ise geçersiz veya iptal diyeceğine milletin duyabileceği şekilde '**KARA LİSTE**' diye bağırmasıdır! Bu kara liste sözü Ankara Büyükşehir Belediyesi için bir anlam ifade etmese de onurlu bir kurum ve onun mensupları için çok önemlidir.

Vatandaşımız posta dağıtıcımızın neden kara liste olduğunu bilemez.

Ayrıca '**Asıl Kara**' listeye alınması gereken bu karara imza atan Belediye meclis üyeleridir. Çünkü bu hakkı posta dağıtıcılarına belediye değil, kanun vermiştir. Belediye Meclisinin Kanun üzerinde bir karar alma yetkisi bulunmamaktadır.

KONUyla İLGİLİ KANUN...

4736 sayılı kanunun 1. maddesinde indirimli tarife uygulanmaz." demektedir ise de; yine bu kanuna; 2002/3700 sayılı Kararname ile; "Be-

lediyeler ve bunların kurdukları, birlik, müesseseler ve işletmelerce yürütülen Toplu Taşıma hizmetlerinden, Eğitim Öğretim Hizmetleri Sınıfı Personeli(İndirimli), Emniyet hizmetleri Sınıfı, T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü bünyesinde Postacı ve dağıtıcılar ile Basın Kimlik Kartı sahipleri, bu konuda bir düzenleme yapıncaya kadar 08.01.2002 tarih ve 4736 Sayılı Kanunun 1. Maddesinin birinci fıkrası hükmünden muaftır" denilmektedir.

Ancak Ankara Büyükşehir Belediyesi Belediye Meclisi'nde alınan 1638 sayılı karar ile Posta Dağıtıcılarımızın mahallelere ulaşmak için kullandıkları serbest kartları '**KARA LİSTE**' ibaresi ile iptal edilmiştir.

Bu Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin ayıbıdır. **Asıl kara listeye alınması gerekenler kanun tanımaz, hukuk tanımaz, bu karara imza atan o heyettir.**

Posta dağıtıcıları serbest biniş kartlarını ne tatile, ne de gezmeye gitmek için kullanıyor, yalnızca kamu hizmeti yapmak için kullandıkları kartlarının bu şekilde ithamla iptal edilmesi (KARA LİSTE) ve görevlerini yapmalarında engel olan bu uygulamayı kınıyor, Konunun çözümü için İVEDİLİKLE hem PTT Genel Müdürlüğü'nün, hem de Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin gerekli adımı atarak dağıtıcı arkadaşlarımızın belediye muamelesi görmelerinin önüne geçilmesi ve en önemlisi kamu hizmeti yapmalarındaki engelin kaldırılmasıdır.

**Türk Haber Sen Genel Merkezi
Yönetim Kurulu**

Antalya Teşkilatını ziyaret ettik

Genel Başkan Yardımcılarımız Kemal Öztoprak ve Musa Karabina, Antalya'yı ziyaret etti. Ziyarete Konyaaltı Dağıtım, Döşemealtı Dağıtım, Lara Dağıtım, Alanya, Aksu, Dokuma, Kızıltoprak, Çarşı PTT Merkez Müdürlükleri ziyaret edilecek Kamu çalışanlarının 2014-2015 yıllarını kapsayan Toplu sözleşmede nelerin kaybedildiği ile kurumun bundan sonraki geleceği ile alakalı

bilgilendirme toplantıları yapıldı. Bu ziyaret sırasında şeffik sınavında (PTT Bank) Türkiye 24.'sü olan üyemiz Müjde Uluyan ziyaret edilerek tebrik edildi. Ayrıca hafta sonu Antalya Türk Haber-Sen Şubemizin yağmura rağmen düzenlenmiş olduğu piknik programına katılarak, hem çalışanlarımızın sorunları dinlenildi hem de nezih bir ortamda sohbetler yapıldı.





BAŞKANLAR KURULUMUZ TOPLANDI

7-9 Kasım 2014 tarihlerinde Türkiye Kamu-Sen'e bağlı tüm Sendikaların Şube Başkan ve İl Başkanlarının katılımı ile Antalya- Belek Belconti Otel'inde yapılan Genişletilmiş İstişare Toplantısı çerçevesinde Sendikamız Başkanlar Kurulu iki günlük çalıştay ve istişare toplantısı yapmak üzere bir araya geldi. Sendikal faaliyetlerimizde karşılaştığımız sorunlar ve çözümüne yönelik tedbirler konusu masaya yatırıldı. Toplantı sonucunda alttaki ortak deklarasyon yayınlanarak kamuoyuna sunuldu.

SONUÇ DEKLARASYONU

1- Hizmet kolumuz kapsamındaki kamu idareleri yöneticilerinin yapmış oldukları her türlü sendikal baskı, mobing ve ayrımcılık gibi haksız ve hukuksuz uygulamaların bir an önce sona ermesi ile ilgili yetkilileri göreve davet ederken, uygulamalara yönelik Genel Merkez ve Şube Başkanlıklarımız koordinasyonu ile her türlü hukuki ve sendikal mücadele, kararlılıkla yürütülecektir.

2- 2013 yılında malum sendika tarafından imzalanan ve kamu çalışanları ile kamu çalışanı emeklilerinin haklarını siyasi iktidara peşkeş çeken toplu sözleşme dönemi kayıplarının üyelerimize ve kamu çalışanlarına daha iyi anlatılması gerekmektedir. Bu anlamda her türlü yazılı ve görsel materyallerin hazırlanması, 2015 yetki döneminde de malum sarı sendikaların yetki alması durumunda; 2016 ve 2017

Toplu Sözleşme döneminin de kamu çalışanları için kayıp dönem olacağının kamu çalışanlarına anlatılmasına yönelik yoğun bir bilgilendirme ve etkinlik için her türlü faaliyet yürütülecektir.

3- Tüm kamu çalışanlarının maaşlarında yer alan her türlü ödemelerin emekli keseneğine dâhil edilmesi ve kamu çalışanlarının emekli maaş ve ikramiyelerinin iyileştirilmesine yönelik başlatılan çalışmalar ile fiili hizmet, ek gösterge ve vergi dilimi vb mağduriyetlerinin düzeltilmesi konularındaki çalışmalar devam edecektir.

4- Kamu çalışanlarının her türlü fazla mesai uygulamalarında adalet sağlanması, karşılığında hakkeşlerinin kamu çalışanlarına verilmesi hususunda yürütülen çalışmalara aynen devam edilecektir.

5- Eski Targel Personelinin yaşamış olduğu köyde çalışma zorunluluğu, nakil, görevde yükselme ve Tükas

gibi hukuksuz uygulamalara yönelik yürütülen hukuki ve bürokratik mücadeleye hız kesmeden devam edilecektir.

6- Anayasanın 128. Maddesine aykırı olarak istihdam edilen, 657 Sayılı Kanuna tabi 4C Statüsünde çalışan tüm kamu çalışanlarının bir an önce 4/A kadrosuna aktarılması hususunda yürütülen çalışmalar, yoğunlaştırılarak devam ettirilecektir.

7- Hizmet kolumuz kapsamında çalışan ve sayısı 4000'in üzerinde olan Ön Lisans mezunu kamu çalışanlarının lisans tamamlama taleplerinin yerine getirilmesi için yürütülen çalışmalar, hız kazandırılarak devam ettirilecektir.

8- Hizmet kolumuzda çalışanların hakkedişi olarak verilen Üretimi teşvik priminin ek öemelerden mahsup edilmemesi hususunda yürütülen hukuki davaların, yakinen takip edilmesi sağlanacaktır.

9- Orman muhafaza memurları başta olmak üzere tüm orman çalışanları ile tarım çalışanlarının çalışma koşullarının ILO'nun öngördüğü ve Türkiye'nin kabul ettiği "insan onuruna yakışır iş" kavramı çerçevesinde yeniden düzenlenmesi orman çalışanlarının emeklilikteki silah harç ruhsatlarının diğer kolluk kuvvetlerinde olduğu gibi bedelsiz olması hususunda yürütülen çalışmaların, daha etkin olarak yürütülecektir.

10- Hizmet kolumuzda yer alan, 399 Sayılı KHK'ye tabi 2 Sayılı Cetvelde yer alan; TİGEM, TMO Et ve Süt Kurumu çalışanlarının kadroya geçirilmesi, skala ayarlaması, izin, fazla mesai vb problemleri ile ilgili yürütülen çalışmaların aynen devam ettirilmesi sağlanacaktır.

Tüm kamu çalışanlarına ve kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Diğer haberler için...

www.tos.org.tr

Ahmet DemirciTürk Tarım Orman-Sen
Genel Başkanı**İLKELİ OL,
TÜKÜRDÜĞÜNÜ YALAMA!****TOÇ'DA "Dün Düdü, Bugün Bu Gündür"**

Sitemizden ve kamuoyunda bazı yayın organlarında yayınlanan haberlerden takip ettiğiniz üzere, 30.10.2014 Günü Erzurum'da düzenlenen Tarım Fuarına katılan Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Müsteşarı Vedat Mirmahmutoğulları'na, eski Tar-Gel kökenli bir kamu çalışanının sorduğu "Bizim köy durumu ne olacak" sorusuna verdiği "Sokaklarda dolaştığınız günleri unutmayınız. Sizi biz işe aldık. Yardımcı Doçent maaşı alıyorsunuz, halinize şükredin" cevabına Sendikamızca "MÜSTEŞAR EFENDİ; ALLAH'A ŞİRK KOŞMA!" başlıklı bir açıklamamızla tepki gösterilmiş ve bu tepkimiz kamuoyunda geniş yankı uyandırmıştı.

Sayın Müsteşarın açıklamasının ve Sendika olarak cevabımızın tarafımızca kamuoyuna duyurulmasından sonra, konunun muhatabı olan eski Tar-Gel çalışanı kamu görevlisi arkadaşlarımızdan, Müsteşarın bu tavrına ve bu güne kadarki haksız uygulamalarına ses çıkarmayan Malum Sendika yöneticilerine yönelik büyük bir tepki gelişmişti.

Tepkilerden köşeye sıkışan ve bu güne kadar, bahse konu kamu çalışanlarına yönelik "kuru vaat" dışında hukuki ya da siyasi hiçbir çaba içerisinde olmayan 'malum sendika' yöneticileri, Müsteşarın cevabını "talihsiz açıklama" diye geçiştirirken, sendikamıza karşı "Talihsiz ve Sorumsuz Açıklamaları Şiddetle Kınıyoruz"

başlığı ile; tarafımızca hukuki mücadele başlatılan; yalan, iftira ve hakaret dolu bir açıklama yapmış ve kamuoyuna duyurmuşlardı. Aradan henüz birkaç gün geçtikten sonra aynı sendika yöneticileri, yaptıkları bu ilk açıklamayı yok sayarak; yani tükürdüklerini yalayarak, bu sefer "Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Müsteşarı Vedat Mirmahmutoğulları'na AÇIK MEKTUP" adı altında Akit, Milli Gazete ve Milat Gazetelerine tam sayfa ilan verdiklerini gördük.

Üyelerden alınan aidatlarla ilan ve ederek kendilerini aklama çabasına düşen sendika yöneticilerinin bu davranışlarını üyelerinin takdirine bırakıyoruz ancak, iki gün önce Müsteşarı aklamaya ve sendikamızı karalamaya yönelik yapılan açıklamalar hala malum sendikanın sitesinde yer alırken, ne değişmiştir ki; yeni bir açıklama ile Sayın Müsteşara bu anlamda sert ve özür ya da istifaya davet eden bir açıklama yapma ve yurt genelinde yayın yapan gazetelere vermek ihtiyacı duymuşlardır?

Siyasi iktidar ile kol kola olduklarını, bakanlarla birlikte bakanlıkları beraber yönettiklerini ifade eden malum sendika yöneticileri, herhangi bir ilana gerek duymadan da sayın Müsteşarla ilgili gereğini yapabilirlerdi.

Eğer dedikleri gibi iktidara söz geçirebilir etkinlikleri var ise, görevden alabilirler veya özür dileyebilirlerdi. Yoksa bu mahir sendikacılıkların bu güçleri GTHB'da sona mı ermiştir. Sendikamıza yönelik yayınlamış oldukları açıklamanın altında isim belirtilmediği halde, son verilen ilanın altında isim yer alması kafalarda TOÇ'cularda "ALTERNATİF YÖNETİM" sorusunu akıllara getirmektedir. Şöyle ki; ilk açıklamada yazıyı kaleme alanlar ayrı bir yönetim grubu mudur ki; Müsteşarı koruma altına alırken, metnin altına isim konularak verilen son ilanda, Müsteşar nerede ise tamamen hedef tahtasına koyulmaktadır.

Bu tutarsızlığın sebebi yönetim içerisinde ayrışma değil ise, son dönemde malum sendikadan yaşanan yoğun istifalar mıdır?

Her fırsatta "ilkeli duruş"tan bahsedilen malum sendika yöneticilerine hatırlatmak isteriz ki; ilkeli duruş, omurgalı duruştur.

Dün tükürdüğünü bugün yalama maktır. Rüzgâra karşı eğilmemek ve yaprak misali savrulmamaktır.

Sıkıştığında idareye, sıkıştığında üyelere yaranma gayretine girmeyip, her zaman üyelerin ve kamu çalışanların yanında olduğunu ispat edebilmektir.

Taşra teşkilatı ziyaretlerimiz devam ediyor

Genel Merkez Yönetim Kurulumuzca Şube Başkanlıklarımıza bağlı il ve ilçelerinde kurumlar ziyaret edilerek üyelerimiz ve bütün kamu çalışanlarıyla istişare toplantıları yapıp, hizmet kolumuzdaki sorunlar ile ilgili bilgi alış verişinde bulunuldu.

www.kamusen.org.tr

İşyeri temsilcilerimizle bir araya geldik

18.10.2014 tarihinde 2 Nolu Ankara- Bolu- Kırıkkale Şube Yönetim Kurulu, İl Başkanlıkları ve İşyeri Temsilcileri, 3.11.2014 tarihinde 3 Nolu Antalya -Isparta- Burdur Şube Yönetim Kurulu ve İl Başkanlıkları ile İşyeri Temsilcileri toplantısı düzenlenerek Sendikal faaliyetlerimiz, iş kolu bazında sorun ve çözüm önerileri hakkında bilgi alış verişinde bulunuldu.



İstişare toplantımızı tamamladık



Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş İstişare toplantısının ikinci bölümünde sendikamızın Şube Başkanları ve İl temsilcileri ile toplantı gerçekleştirildi. Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Genç'in açılışını yaptığı toplantıda kürsüye gelen Genel Başkanımız Önder Kahveci yaptığı konuşmada yetki sürecine girildiğini kaydederek yaptıkları bu toplantının önümüzdeki süreci daha etkin bir şekilde geçirmek adına gerçekleştirildiğini belirtti. Şube Başkanlarımıza ve il temsilcilerimize hitap eden Genel Başkanımız, "Bu toplantımızda kısa ve uzun vadede

yapacaklarımızı değerlendireceğiz. Önemli bir değerlendirme toplantısı olacak. Yetki sürecinde bize büyük katkı sağlayacaktır. Tartışma konuları üzerindeki yapılacak tespitler bizim yol haritamızı belirleyecektir" dedi.

20 KONU ÜZERİNDE TARTIŞMALAR GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Genel Başkanımız, kısa konuşmasının ardından grup çalışmalarını gerçekleştirecek şube başkanlarımız ve il temsilcilerimize kolaylıklar diledi. Genel Başkanımızın konuşmasının ardından oluşturulan 10 Grupta, Grup Moderatörlerinin yönetiminde belirlenen 20 konu üzerinde tartışmalar gerçekleştirildi. Grup çalışmalarının ardından Grup moderatörleri tarafından grupların çalışma konuları ile ilgili tespitleri katılımcılara aktarıldı. Grup Modetarölerinin bilgilendirmelerinin ardından fikirlerini belirtmek isteyen şube başkanlarımız kürsüye geldi. Şube Başkanlarımızın ardından Genel Başkan Yardımcılarımız sekreteralarının çalışmaları ile ilgili birer konuşma yaptılar. Tüm

konuşmaların tamamlanmasının ardından, Genel Başkanımız tarafından kapanış konuşması gerçekleştirildi. Genel Başkanımız yaptığı konuşmada toplantının ve grup çalışmasının çok verimli geçtiğini kaydederek burada ortaya çıkan tüm değerlendirmelerin çok önemli olduğunu vurguladı. Genel Başkanımız bu toplantıdan

çıkan değerlendirmeler ışığında yetki sürecinde çalışmaların gerçekleştirileceğini kaydederek tek hedeflerinin yetkiyi almak olduğunu kaydetti. Genel Başkanımız, "2013 yılında yaptıkları toplu sözleşme ile memurun 2 yılını yok ettiler. 2015 yılındaki toplu sözleşme ile de 2016-2017'nin zehir edilmesine müsaade etmemeliyiz. Sendi-

kamızın ve Türkiye Kamu-Sen'in yetkili olması için elimizden geleni yapmalıyız" dedi. Genel Başkanımız Şube Başkanlarımız ve İl temsilcilerimize sendikal çalışmalarında başarılar dileyerek sözlerini tamamladı. Genel Başkanımızın konuşmasının ardından toplu fotoğraf çekimi ile istişare toplantımız tamamlandı.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarının yüzü gülmeli...

BAŞBAKANLIKTA üvey evlat muamelesi gören, müstakil bir bakanlık olunca çalışanların sorunlarını çözmek ve taleplerini yerine getirmesi bakımında umutlanılan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda çalışanların hayal kırıklığı devam ediyor. ASPB çalışanlarının zor şartlar altında özveri ile hizmet yürüttüklerini herkes biliyor fakat sorunlarına çözüm üretilmiyor. Yetersiz istihdam nedeniyle iş yükü çok fazla olmaktadır. Buna karşılık ne bir yıpranma payı nede ek bir tazminat verilmektedir.



ZOR ŞARTLARDA GÖREV YAPIYORLAR

Rehabilitasyon ve bakımevleri gezildiğinde çalışanların nasıl zor şartlarda görev yaptıklarına herkes tanık olmaktadır. Çalışanlar için düzenlemeler yaparak, onları çalışma hayatlarında rahat ettirecek, sosyal hayatları içinde memnuniyet verici bazı düzenlemeler ise hayata geçirilmelidir.

Hizmetlilere memurluk kadrosu verilmelidir. İstihdamın süratle artırılmasına ihtiyaç vardır. Taşeron firma çalışanın daha çok olduğu düzenden kamu hizmetlerinin kamu çalışanı eliyle yürütüldüğü bir sisteme geçilmelidir.



Bakan Yardımcısını ziyaret ettik

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Genç, Hasan Şirin, Abdurrahman Uysal, Yusuf Alan, İsmail Türk, Ümit Turhan ve Bakanlık Şube Başkanımız Gülnur Kaptanoğlu Sağlık Bakan Yardımcısı Erkan Kandemir'i ziyaret etti.

Ziyarete Genel Başkanımız Önder Kahveci Bakan Yardımcısı Kandemir'e hayırlı olsun dileklerini ileterek görevinde başarılar diledi.

Genel Başkanımız Önder Kahveci ziyarette orta düzeyde yönetici atamalarında ve görevde yükselmede yaşanan sorunlara ve adaletsizliklere dikkat çekti. Genel Başkanımız, "Biz çalışanların emeğiyle bir yerlere gelebileceğini öngörebildiği, işin ehline verildiği, haksız ve adaletsiz atamaların olmadığı bir düzen istiyoruz. Daha önce yapılan yanlışların yeni atama döneminde yapılmamasını bekliyoruz. Bu konuda sayın bakanımıza da açık bir mektup gönderdim. Çalışanların sendikası ve siyasi düşüncesi v.b nedenlerle ayırtırmaya tabi tutulmamasını bekliyoruz. Çalışanların bir yarış ve sınav sonucunda objektif kriterlerle görevlere gelmesini talep ediyoruz. Çalışanların bekledikleri görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı da bir an önce yapılmalıdır." dedi.

BİZİM AJANDAMIZDA AYRIMCILIK YOK

Bakan Yardımcısı Kandemir ise çabalarının daha iyi bir Türkiye, daha iyi bir sağlık hizmeti için çalışmak olduğunu kaydederek "Ziyaretiniz içini çok teşekkür ediyorum. Çalışmalarınızda başarılar dilerim. Sendikaların varlığını önemsiyoruz. Siz sahayı ve çalışma hayatını yakından takip ediyorsunuz. Sorunla beraber çözüm önerisi de sunuyorsunuz. Söyledikleriniz çok pozitif şeyler. Özellikle ifade etmek isterim ki bizim ajandamızda herhangi bir ayrımcılık yok. Kimsenin sendikası bizi ilgilendirmiyor. Hedefimiz daha güzel bir Türkiye. Bunun içinde el birliği ile hep beraber çalışmayı çok önemsiyo-



rum." dedi.

DÖNER SERMAYELERİN EMEKLİLİĞE YANSITILMASI

Genel Başkanımız Önder Kahveci, ziyarette döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması ve emekli ikramiyelerinin yükseltilmesinin sağlık çalışanlarının en önemli talepleri olduğunu kaydederek bu konuda düzenleme beklediklerini kaydetti. Bakan Yardımcısı Kandemir ise bu konunun Başbakanla yaptıkları bir görüşmede gündeme geldiğini söyledi. Ayrıca Bakanların yaptıkları bir toplantıda da

bu konunun görüşüldüğünü ifade eden ciddi bir hazırlığın yapıldığını da belirtti. Kandemir önümüzdeki sene Mart ayı içerisinde bu konuda gelişmeler olacağını belirtti.

YIPRANMA PAYI

Genel Başkanımız Önder Kahveci, sağlık çalışanlarının yıpranma payının yasalaşmasının bir an önce gerçekleşmesini beklediklerini belirterek, tüm çalışanların bu haktan yararlanmasını istedi. Bakan Yardımcısı Erkan Kandemir'de yıpranma payı ile

ilgili çalışmaların sürdüğünü kaydetti.

LİSANS TAMAMLAMA

Genel Başkanımız Önder Kahveci ziyarette lisans tamamlamanın yasa tasarısında yer aldığını kaydederek YÖK ile Bakanlığın bir an önce anlaşıp protokol hayata geçirmelerini beklediklerini kaydetti. Bakan Yardımcısı Erkan Kandemir'de lisans tamamlama konusunu notlarına aldığını bu konunun hayata geçmesinin takipçisi olacağını belirtti.

HİZMETLİLERE MEMURLUK ÇALIŞMASI DEVAM EDİYOR.

Genel Başkanımız ziyaretinde hizmetlilerin sorununu da gündeme getirdi. Sağlık Bakanlığı'nda 23 bin hizmetlinin görev yaptığını kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, hizmetlilerin yüzde 99'unun memurluk yaptığını kaydetti. 'Sorumluluk veriliyor, yetki ve kadro verilmiyor' diyen Genel Başkanımız, Görevde Yükselme Sınavı'nda barajı geçmelerine rağmen 2351 hizmetlinin memur kadrosuna atanmadığını kaydetti. Başkan Yardımcısı Erkan Kandemir ise hizmetlilere memurlukla ilgili bir çalışmanın devam ettiğini kaydederek bunu gerçekleştirmek istediklerini söyledi.

Ziyarete ayrıca Genel Başkanımız tarafından Bakan Yardımcısı Erkan Kandemir'e tüm çalışanların kadrolu olması, diplomalara göre unvanlara atanmanın düzenlenmesi, şiddete yönelik çözümlerin hayata geçmesi, nöbet ücretlerinin artırılması v.b çalışanların taleplerini içeren bir raporda sunuldu. Ziyaretin sonunda Genel Başkanımız tarafından sendikamızın yayın organları ve günün anısına nostaljik bir radyo Bakan Yardımcısı Sayın Erkan Kandemir'e takdim edildi.

DİPLOMALAR YOK SAYILMAMALI

MESLEK mensubu sağlık çalışanlarının önemli bir kısmının yaşadığı sorunlardan biri de ne yazık ki 4 yıl boyunca lisans eğitimini aldıkları kadroların kendilerine verilmesi ve eğitimlerine göre hizmet üretmelerinin önüne engel çekilmesidir. Diplomadan unvan değişikliği sınavına daha fazla itibar eden bu sistem yeniden gözden geçirilmelidir. Geçerli kabul edilen bu sınavlarında çok az ve kısıtlı ilan edilen kadrolarla asla meslek mensuplarının derdine derman olmadığı da bir başka gerçektir. Bu yüzden meslek mensupları diplomalarına göre çalıştırılmalı ve unvanlarına kavuşturulmalıdır.



TKHK Başkanı Zafer Çukurova'dan önemli açıklamalar...

Kurum Başkanı Uzm. Dr. Zafer Çukurova ziyaretimizde yaptığı açıklamada, yıpranma payı için kanun teklifinin yıl sonuna hazır olacağını, birlik bazında döner sermaye uygulamasına geçilebileceğini ve lisans tamamlama için uğraştıklarını açıkladı.



TÜRK Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Yönetim Kurulu üyeleri, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Başkanı Sayın Uzm. Dr. Zafer Çukurova'yı ziyaret etti. Ziyarette Genel Başkanımız Önder Kahveci tarafından sağlık çalışanlarının talepleri ve sorunları dile getirildi.



ÇUKUROVA: BİRLİK BAZINDA DÖNER SERMAYE UYGULAMASINA GEÇİLEBİLİR

Genel Başkanımız Önder Kahveci, sağlık çalışanlarının döner sermayelerinin emekliliğe yansıtılmaması nedeniyle büyük bir mağduriyet yaşadıklarını belirtti. Genel Başkanımız ayrıca performans ödemelerinin çok düşük kaldığını kaydederek bu konuda bir düzenleme yapılması gerektiğine dikkat çekti. Kurum Başkanı Çukurova ise bu konuda çalışanların döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması taleplerinin haklı olduğuna dikkat çekerek çalışanların mutlu olmadığı bir sistemde hizmette aksamlar olacağını belirtti. Döner sermaye ödemeleri ile ilgili çalışma başlattıklarını kaydeden Çukurova birlik bazında döner sermaye uygulamasına geçilebileceğini kaydetti.

YIPRANMA PAYI İLE İLGİLİ YIL SONUNDA TEKLİF HAZIR OLUR

Genel Başkanımız Önder Kahveci, sağlık çalışanlarının yıpranma payının yasalasmasını beklediklerini kaydederek sağlık hizmetlerinde görev alan tüm çalışanların bu haktan yararlanmasını istediklerini kaydetti.

Yıpranma payı ile ilgili düzenlemenin bitmek üzere olduğunu kaydeden Kurum Başkanı Çukurova yıl bitmeden bir

kanun teklifinin oluşturulacağını, tüm çalışanlara yıpranma payı verilmesinin öngörülüğünü kaydetti.

LİSANS TAMAMLAMA İÇİN UĞRAŞIYORUZ

Genel Başkanımız Önder Kahveci ziyarette lisans tamamlamanın yasa tasarısında yer aldığını fakat asıl önemli olanın YÖK ve Sağlık bakanlığı arasında protokolün imzalanması olduğunu kaydederek çalışanların bekledikleri bu durumun bir an önce hayata geçmesini talep etti. Kurum Başkanı Çukurova'da bu konuda çalışmaların yapıldığını belirterek bu konuda uğraşıldığını ifade etti.

Genel Başkanımız ayrıca ziyarette kurum ile sivil toplum arasında değerlendirme toplantıları yapılarak fikir alışverişinde bulunmasını talep ettiklerini belirtti. Bu türden bir ilişkinin doğru bilgilendirme ve çalışanların taleplerinin karşılık bulması adına çok önemli olduğunu kaydetti.

Kurum Başkanı Zafer Çukurova'da bu tür toplantıları yapmaktan memnuniyet duyacaklarını söyledi.

Ziyaretin sonunda Genel Başkanımız tarafından sendikamızın yayın organları ve günün anısına nostaljik bir radyo Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Başkanı Zafer Çukurova'ya takdim edildi.

TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksagliksen.org.tr



GENEL BAŞKANIMIZDAN SAĞLIK BAKANI'NA AÇIK MEKTUP...



**Sayın Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Sağlık Bakanı**

Sayın Bakanım;

Malumlarınız olduğu üzere, Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yeniden düzenlenmiş ve 2 Kasım 2011 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

663 sayılı KHK ile Sağlık Bakanlığı Merkez Teşkilatı yeniden yapılandırılmış; 3 Kurum, 3 Başkanlık ve 9 Genel Müdürlüğe ayrılmıştır. Taşra teşkilatı da Sağlık İl Müdürlüğü, Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği, Halk Sağlığı Müdürlüğü olmak üzere 3 başlı bir yapıya dönüştürülmüştür. Bu süreçte ortaya çıkan olumsuzlukları giderme adına da Bakanlığınızca zaman zaman düzenleyici Genelge ve Yönetmelikler çıkartılmıştır. 663 sayılı KHK ile ilk defa sözleşmeli yöneticilik modeline geçilerek; Kamu Hastane birliklerinde 4 bini yönetici olmak üzere, 5 bin kişi ile yönetici ve uzman olarak iki senelik sözleşmeler imzalanmıştır. Hiçbir bilgi, beceri ve yarışma sınavına tabi tutulmadan, sözleşmeli idareci tercihi Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarında, Görevde Yükselme Yönetmeliğini fiilen uygulanmaz hale getirmiştir. Ayrıca yöneticilerle sözleşme imzalanırken, peşinen alınan istifa dilekçesi de idare hukuku ve çağdaş bir yönetim anlayışı ile izah edilir değildir. Ayrıca bu sözleşmeli yöneticiler içerisinde bazılarının devlet memuru bile olmadığı, asıl mesleklerinin; fırıncılık, kasaplık gibi sağlıkla uzaktan yakından ilgi ve alakası olmayan işlerle meşgul olan insanların da olduğunu basına yansıdığı kadarıyla biliyoruz. Sağlık kurumları, Sağlığı ve sağlık çalışanlarını bilen insanlar tarafından idare edilmelidir.

Sağlık kurum ve kuruluşları, objektif ve rekabete açık bir Görevde Yükselme Sınavı'nda başarılı olmuş, mesleklerinde yetkin insanlar tarafından yönetilmelidir. Sağlık kurum ve kuruluşlarındaki yöneticiler, liyakat ve yeterlilikleri ile sağlık çalışanları tarafından saygı duyulan yöneticiler olmalıdır.

Bakanlık bünyesinde hizmetli, şoför gibi kadroda görev yapan personelin, görevde yükselme sınavından 70 puan barajını geçmesine rağmen atanmadığı, üniversite bitirerek; biyolog, kimyager, mühendis vb. unvan ile mezun olup, diploma alanların, diplomalarındaki unvanları değerlendirmeye alınmayıp, ekstra bir de unvan değişikliği sınavına tabi tutulduğu bir Bakanlıkta, Sağlık İl Müdürlüğü, Halk Sağlığı Müdürlüğü İdari Kadrolarına görevlendirme yöntemi ile idarecilerin belirlenmesi ve Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği ve Genel Sekreterliklere bağlı hastanelerin idarecilerinin hiçbir sınava tabi tutulmadan, tamamen subjektif değerlendirmelerle, idari kadrolar için sözleşmeli idareci olarak belirlenmesinin mantıklı değerlendirmesinin yapılamayacağı kanaatini taşıyoruz.

Bakanlık, Kamu Hastane Birliklerinde görevli sözleşmeli idarecilere, karne kriterleri getirmiştir. Bu değerlendirmeler de periyodik zamanlarda yapılmaktadır. Ancak, getirilen kriterin değerlendirmesinde, başarılı olmuş olan idarecilerle yeniden sözleşme yapılacağına bir garantisi yoktur. Nitekim hiçbir yönetim kusuru olmadığı halde keyfe keder görevden alınan ve mahkeme kararı ile de görevine iade edilen yöneticilerin olduğu da bu iki yıllık süre içerisinde görülmüştür. Objektif bir yarışma sınavı ile seçilmeyen idareci belirleme anlayışı ve bu idarecilerin, getirilen kriterlere göre başarılı olsalar bile bir idari kararla çok rahat görevden alınabilecek olmaları hiçbir çağdaş yönetim anlayışı ile izah edilemez.

Sağlık iş gücü ve harcama planlamaları, uzun vadeli hesaplama ve planlamaların yapılması gereken bir alandır. Yöneticilikle ilgili olarak, geleceğinden emin olmayan; yönetici olurken, bir beceri ve yeterlilik değerlendirmesinden geçmeyen bir yönetici, bu plan ve hesapları neye güvenerek, hangi bilgi ve beceri ile nasıl yapacaktır. İşini hakkıyla yapan, liyakat ve ehliyet sahibi yöneticilerin geleceklerinden emin olmaları da hizmetin verimi açısından zaruridir.

Bu haliyle sözleşmeli idareci seçme yöntemi, devlet memurluğu garantisi altında olan bir idarecilik anlayışından, devletin memuru değil, illerde yerel siyasetçilerin, etkisi altında iş yapmaya mecbur bırakılan bir idarecilik anlayışı hakim olmuştur.

Bu nedenle sizden beklentimiz şudur:

Devlet Memurları Görevde Yükselme Yönetmeliği'nin hükümleri, istisnasız tüm yönetici seçimlerinde uygulansın. Açık, objektif ve güvenilir bir görevde yükselme sınavı yapılsın.

Yeterli olanların, siyasi düşüncesine, sendikasına bakılmasın. İş yani emanet ehline verilsin. Bu durumda hem çalışanlar rahatlayacak, hem de emanet ehline teslim edildiğinden, hizmet alanlar daha kaliteli sağlık hizmeti alacaktır. Kendini geliştirmek ve mesleğinde en üst seviyeye gelmek isteyen çalışanların önü açılmış olacak ve onların kendini geliştirme yolundaki çabaları, hizmetin kalitesine yansıtacaktır. Ayrıca adaletin hakim olması ve mağduriyetlerin sonlanması için tüm çalışanları kapsayacak bir şekilde Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nın açılmasını da çalışanların bir talebi olarak size aktarıyoruz.

Yukarıda bahse konu ettiğimiz hususlarla ilgili gerekli düzenlemelerin hayata geçirileceği inancı ile; gereğinin yapılarak mevcut anlayışa son verilmesini arz ve talep ederim.

**Önder KAHVECİ
Genel Başkan**



Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantımızı gerçekleştirdik

06-09 KASIM 2014 tarihleri arasında Şube Başkanlarımız ve Şubemiz olmayan illerde bulunan İl Temsilcilerimizin katılımıyla Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantımızı gerçekleştirdik.

Şube Başkanlarımızın moderatörlüğünde 8 grup oluşturularak yapılan yuvarlak masa toplantıları aracılığı ile sendikal alanda yapılması gerekli olan eylem ve etkinlikleri belirleyerek önümüzdeki dönemde Türk Ulaşım-Sen'in stratejilerine ışık tutacak fikirler tespit edildi. Gerçekleştirilen grup toplantılarının ardından önce İl Temsilcilerimizle, daha sonra Şube Başkanlarımızla yapılan değerlendirme toplantısında Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, "Türk Ulaşım-Sen olarak dimdik ayakta durduk. Yarınların kamu çalışanları açısından yeniden güzel günleri getirmesi için var gücümüzle hep birlikte çalışacağız, yönetilen sanal algıları, şişirilen balonları, verilen yalan vaatleri teker teker çalışanlara anlatmak için alanlarda olarak, Türk Ulaşım-Sen'i her santimetrede var edeceğiz. İlkeli duruşumuz; mücadele azmimizin herkes tarafından bilinmesini ve hissedilmesini sağlayacağız. Önümüzdeki süreci en verimli şekilde kullanarak, bütün alanlarda varlığımızı ve mücadelemizi sürdüreceğiz ve sonunda da 15 Mayıs 2015'te hakkın hak sahibine teslim edilmesini inşallah sağlayacağız" dedi.



Ankara'da istişarelerde bulunduk

GENEL Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Başkan Yardımcımız Yaşar Yazıcı, Ankara-1 Nolu Şube Başkanımız Gürsel Koç ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD 2. Bölge Müdürlüğü ve Marşandiz'de görev yapan personel ile istişarelerde bulundular. TCDD Genel Müdürlüğü'nde bulunan Daire Başkanlıkları, TCDD 2.Bölge Müdürlüğü ve Marşandiz'de görev yapan çalışanları ziyaret eden Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Başkan Yardımcımız Yaşar Yazıcı, karşılıklı görüş alışverişini yaparak sendikal çalışmalar hakkında çalışanlara bilgiler verdiler.



İstişare gezilerimiz son sürat devam ediyor

GENEL Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker, Yaşar Yazıcı, Yusuf Kayan ile Vahit Cevzici istişare gezilerine son sürat devam ediyor. Son olarak Muş, Tatvan, Van, Sinop, Samsun, Trabzon, Amasya, Zonguldak ve Nevşehir'de bulunan işyerlerini ziyaret eden Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, çalışanlar ile bir araya gelerek yaşadıkları sıkıntıların çözümü ve sendikamızdan beklentileriyle ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulundular.





UDH Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Özkan Poyraz'ı ziyaret ettik

Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz İle Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz Yaşar Yazıcı ve Yusuf Kayan, Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız Vedat Emre ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte 01.10.2014 tarihinde UDH Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Sayın Özkan Poyraz'ı makamında ziyaret etmişlerdir.

Ziyarette, Genel Merkezimiz taşrada yapmış olduğu istişare toplantılarında, çalışanlar tarafından sendikamıza iletilen konular hakkında karşılıklı görüş alış-verişi yapılarak, Müsteşar Yardımcısı Sayın Özkan Poyraz'a bir dosya halinde sunulmuştur.

Türk Ulaşım-Sen olarak, özellikle Liman Başkanlıklarında görev yapan personelin içinde bulundukları sıkıntılar ve 655 Sayılı Yasa'dan dolayı uğradıkları hak mahrumiyetleri ile ilgili yeterli bilgiye sahip olması ve çözümü konusundaki kararlılığından dolayı Bakanlık Müsteşar Yardımcısı Sayın Özkan Poyraz'a teşekkür ederiz.

Müsteşar Yardımcısı Sayın Özkan Poyraz'a iletilen konular;

1- Görevde Yükselme Sınavları:

- Yaklaşık olarak 12 yıldır Bakanlık ve Taşra teşkilatında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları yapılmamaktadır. Bu nedenle, bakanlık ve taşra teşkilatlarında birçok görev vekâleten yürütülmektedir.

- 12 yıldır yükselmeyi bekleyen ve sınav yapılmadığı için yükselme şansı yakalayamayan çok sayıda bakanlık çalışanı, çalışma şevkleri ve kuruma olan verimlilikleri yok olmak üzeredir.

2- Denizcilik Müsteşarlığı'nın 655 sayılı KHK sonrasında gerçekleştirilen yeniden yapılanma çalışmaları çerçevesinde mülga edilmesinden sonra çalışanlar arasında yaşanan sıkıntılar:

a) Gemi Sürvey Uzmanlarının durumları;

- Ek Gösterge Sorunu: Gemi Sürvey Uzmanlarının 3600 olan Ek Göstergelerinin 2200'e düşürülmesi,
- Ücretlerinin 2011 yılından buyana dondurulmuş olması,

b) Denet Memurları, Denet Şefleri ve Teknik Uzmanların durumları;

- 655 Sayılı KHK sonrası, 2. ve 3. Derecedeki Denetleme Memurlarının 5. Derece memur kadrosuna düşürülmesi,

Bu husustaki mahkeme kararları uygulanmadığı için dava açıp kazanan personel ikinci bir mağduriyet yaşamaktadır. (Bulundukları ilden, başka illerde çalışmaya zorlanmaktadır.) (Karar Örneği Ek'de sunulmuştur.)

- Teknik hizmetler sınıfında uzman olarak görev yapan personelin maaş ve özlük haklarında kayıpların olması,

- Uzun süredir norm kadro çalışmalarının bitirilmemesinden dolayı Liman Başkanlıklarında görev yapan personelin sürekli vekâlet gönderilmesi.

Ankara'da İstişare Toplantısı yapıldı

Ulaştırma Bakanlığı, TCDD Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü'nde geçmişten bugüne, Sendikal mücadelemize önemli katkılar sağlamış, eski ve yeni yöneticilerimiz ile mücadelemizin önemli isimlerinin katılımıyla Türkiye

Kamu-Sen Genel Merkezi kafeteryasında bir istişare toplantısı gerçekleştirildi.

Yaklaşık 150 arkadaşımızın katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda; Genel Başkanımız Şerafettin Deniz; Göreve geldikleri günden bugüne kadar yaptıkları çalışmaları, sendikal mücadelemizin içinde bulunduğu durum, Türkiye Kamu-Sen'in bu mücadeledeki yeri ve önemi, kurumlarla olan ilişkiler ve yaşanan sorunlar ile Kasım ayı boyunca Ankara'da yapmayı planladıkları çalışmalar hakkında bilgiler verdi.

Genel Başkanın konuşmasından sonra söz alan bazı katılımcılar, Türkiye Kamu-Sen'e olan bağlılıklarını ve güvenlerini ifade ederek, başarı için üzerlerine düşeni yapacaklarını ifade etmişlerdir.

İstişarelerden sonra bir kez daha söz alan Genel Başkanımız, fikir beyan eden arka-



daşlarımıza ve diğer katılımcılara teşekkür ederek, Türkiye Kamu-Sen'lilerin başarsızlığı ve mağlubiyeti kabul edebilecek karakterde insanlar olmadıklarını, olmaya-caklarını, memuru toplu sözleşme masasında satan, bir "hak" arama mücadelesi olan sendikal mücadelenin kimyasını bozan, şantajı, tehditi, haksızlığı, varlıklarının merkezine oturtan naylon sarı sendikalara meydanı boş bulamayacaklarını ve mutlaka yeniden **"YETKİLİ SENDİKA"** olarak çalışanların hak ve adalet mücadelesini yükselteceklerini ve Ankara'da benzer istişare toplantılarının, yılda en az iki kez yapılacağını ifade etti.



DHMİ'ye mazeret izinleri ve KGG personeli ile ilgili yazılar yazdık

DHMİ'de görev yapan çalışanların mazeret izinlerini kullanmada sıkıntılar görülmüş ve bu sıkıntıların ortadan kaldırılması ve olası hak kayıplarına neden olmaması için, evlilik nedeni ile verilen mazeret izinlerinin kullanımında resmi evlenme işleminin gerçekleşmesinden itibaren ne kadar süre zarfında kullanılacağı, resmi nikâh tarihinin mi yoksa düğünün gerçekleştiği tarihin mi esas alınacağını belirlenmesi için DHMİ Genel Müdürlüğü'ne yazı yazılmıştır.

Ayrıca, Adana Havalimanı'nda görev yapan korumaya görevlisi arkadaşlarımızın görevlerini yerine getirdikleri sırada Havalimanı çevresindeki yerleşim yerlerinde bulunan terör örgütü yandaşları tarafından taş, silah ve molotof kullanılmak suretiyle saldırıların açık hedefi olmuşlar ve atılan molotof ile taşların isabet etmesiyle çeşitli yerlerinden yaralanmışlardır.

Bu nedenle Anayasa'nın 17. Maddesi, 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetleri Kanununun **"Mülki İdare Amirlerinin Yetkisi"** başlıklı 13 üncü maddesi ve 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu'nun 11/C maddesini gerekçe göstererek, terör örgütü yandaşlarının saldırılarının gerçekleştiği nöbet mahallerinde gerekli fiziki güvenlik önlemleri alınmasını ve gerekli güvenlik önlemleri alınmaya kadar sivil havacılık güvenliği ve özel güvenlik memurlarının can güvenliği açısından Adana Havalimanı çevre tel örgü nöbet kulüpleri, yaya devriye görevi ve araçlı devriye görevlerinin yetki ve teçhizat bakımından yeterli olan genel kolluk kuvvetleri tarafından yapılmasını talep ettik

Yazılan yazıları resmi web sitemizden görebilirsiniz.

www.turkulasimsen.org



Türkiye Kamu-Sen'in 06-09/11/2014 tarihleri arasında Antalya'da düzenlediği "Türkiye Buluşması Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı" sona erdi. Yapılan yuvarlak masa toplantılarında Sendikamızın Şube Başkanları ve İl Temsilcileri kendi aralarında oluşturdukları 10'ar kişilik gruplar aracılığı ile sendikal alanda yapılması gerekli olan eylem ve etkinlikleri belirleyerek önümüzdeki döneme yön verecek, Türk Diyanet Vakıf-Sen'i yetkiye götürecek ve yeni stratejilere ışık tutacak fikirleri ortaya koydular. Toplantının sonunda bir konuşma yapan Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi; Öncelikle Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısında görüşülen konuların, alınan kararların, sonuçları itibariyle Türk Diyanet Vakıf-Sen camiasına hayırlı olmasını diledikten sonra Başkanlar Kurulunun ciddi bir çalışma ortaya koyduğunu belirtti. Bu çalışmada emeklerini esirgemeyen tüm Başkanlarımıza ayrı ayrı teşekkür etti.



Titizlikle yapılan çalışmaların Genel Merkez Yönetim Kurulunca her maddesinin ayrı ayrı değerlendirileceğini ve çıkan sonuçlar doğrultusunda hareket edileceğini söyledi. Genel Başkanımız, "bütün unvanların ve makamların gelip geçici olduğunu. Bulunduğumuz yerlerin bizlere bizden öncekiler tarafından teslim edilmiş birer emanet olduğunu, önemli olanın alınan emaneti en güzel şekilde devretmek olduğunu ifade etti.

Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının daima yanında durarak her türlü olumsuzluklara karşı geri adım atmadan, siyasi ve idari baskılara boyun eğmeden, sizleri her yerde temsil edeceğimizden şüpheniz olmasın" dedi. Daha sonra Türkiye Kamu-Sen "Türkiye Buluşması Genişletilmiş Başkanlar Kurulu İstişare Toplantısı" kapanış ko-



nuşması öncesinde Türk Diyanet Vakıf-Sen Yardımlaşma Sandığı Başkanı Kenan AK, Türkiye'nin her bir köşesinden gelen Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların İl Temsilcileri ve Şube Başkanlarına açılışı yapılan Kültür Mahallesi Dr. Mediha Eldem Sokak No 50/ Kızılay-Ankara adresinde hizmete giren 65 yataklı Misafirhanenin tanıtımını yaparak katılımcılara bilgi verdi. Türk Diyanet Vakıf-Sen Yardımlaşma Sandığı Misafirhanesinin kısa sürede hizmete girmesinde emekleri olan Sandık Yönetim Kuruluna Genel Başkan Hazım Zeki Sergi tarafından plaket verildi. İstişare toplantısının anısına Başkanlarımızla beraber çektiğimiz aile fotoğrafıyla program sona erdi.

Mukaddesatımız postallar altında dünya kör sağır ve dilsiz...



"Orta Doğu'yu kan gölüne çeviren, kendi hırs ve çıkarları uğruna genç yaşlı, çoluk çocuk, kadın erkek demeden insan hayatlarını karratan İsrail Müslüman alemleri için son derece büyük öneme sahip olan Mescid-i Aksa'da yine terör estirmiş ve bu kutsal mekânı savaş alanına çevirmiştir. Yıllardır Filistin halkına uyguladığı mezalimden geri adım atmayan İsrail askerlerinin bu kutsal mekândaki Kible Camii'ne Müslümanları kovalamak bahanesiyle girdiği, askerlerin postallarla cami içinde gezdiği ve kutsal kitabımız Kuran-ı Kerim'i etrafa savurdıkları da görgü tanıklarınca ifade edilmiştir. İnançlara dahi saygısı olmayan, insanlıktan nasibini almamış bu kimselerin artık dünya kamuoyunun vicdanlarını titreten saldırılarına bir son vermesi zorunluluk haline gelmiştir. İsrail'e dur demek, bütün inançların, bütün insanlığın ortak değerlerine sahip çıkmak

adına insanlığın omuzlarına yüklenmiş bir sorumluluktur. Hastaneler, ibadethaneler, yardım kuruluşları, okullar gibi alanlar, savaşlar da dahi dokunulmazlığı olan yerlerdir. İsrail askerlerinin, mukaddesatımıza yaptıkları, saygısızca davranışlar ve savaş kanunlarını dahi hiçe sayan uygulamalar sonrasında kendi ülkelerine saygı beklemeleri kadar komik bir durum olamaz. Kendilerine karşı en küçük bir olumsuzlukta antisemitizm'i gündeme getirip Yahudilerin mağduriyetini dillendirenler yıllardır İslam'ın bütün değerlerine saldırmakta, bölgede taş üstünde taş koymamakta ve Müslümanlara en büyük mağduriyeti yaşatmaktadır. Bizim için Filistin davası, insanlık tarihi boyunca süregelen bir mücadeleyi ifade eder. Filistin, bize "Kanla alınan bu topraklar parayla satılamaz" diyen Abdülhamit Han'ın

hatırası, Kabe'den önceki Kiblegâhımız olması dolayısı ile de mukaddes emanetimizdir. Bu mukaddes emanetimizin İsrail postalları altında çiğnenmesine asla göz yumamayız. Değerlerini yitirmemiş, olaylara tarafsız bakabilen tüm insanlık âlemi Birleşmiş Milletlerden, yıllardır hukuku hiçe sayan İsrail'den yaptıklarının hesabının sorulmasını beklemektedir. Yaşanan bu olaylar karşısında Birleşmiş Milletler bütün inançlara aynı mesafede olduğunu ortaya koyacak bir faaliyet göstermek durumundadır. Türk Diyanet Vakıf-Sen camiası olarak, olaylarda hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralı Müslüman kardeşlerimize acil şifalar diliyor, mukaddesatımıza yapılan bu saldırıyı şiddet ve nefretle kınıyoruz."

**TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
GENEL MERKEZİ**



Yardımlaşma sandığımızın misafirhanesini hizmete açtık



Sendikamız tarafından 2005 yılında “Geleceğe Açılan Kapınız” sloganıyla kurduğumuz Türk Diyanet Vakıf Sen Üyeleri ve Aileleri Yardımlaşma Sandığı Memur Sendikacılığında büyük bir hizmete öncülük ediyor.

Üreten, yol gösteren ve hak ettiğini alan bir anlayışla öncelikle üyelerimize, Diyanet ve Vakıflar çalışanlarına, Türkiye Kamu-Sen ailesine ve necip milletimize hizmet etmeyi kendine şeref sayan Sendikamızın 65 yataklı Yardımlaşma San-



dığı Misafirhanesi 5 Kasım 2014 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Al-sancak, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Şerafettin Deniz, konfederasyonumuza bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, Şube Başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ile Diyanet İşleri Başkanlığı Sicil Daire Başkanı Orhan İşler, Başkanlık Baş Müfettişi Nurullah Fidan, Türkiye Kamu-Sen ve sendikamız kurucu üyesi Şube Müdürü Tacettin Öz Sendikamız şube başkanları Diyanet İşleri Başkanlığında ve Vakıflar Genel Müdürlüğünde çalışan üyelerimizin katıldığı törenle hizmete açıldı.

Başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları, aziz şehitlerimiz ve Türkiye Kamu-Sen’e emek vermiş, bugün aramızda olmayan başta sendikamızın kurucu rahmetli Genel Başkanı Tevfik Yüksel ve tüm yönetici ve üyelerimiz için saygı duruşu ve İstiklal Marşı okundu.

Kocaeli Şube Başkan Yardımcı Mehmet Ali Karadaşlı’nın okuduğu Kuran-ı Kerim’in ardından kürsüye gelen Türk Diyanet Vakıf-Sen Yardımlaşma Sandık Başkanı Kenan Ak, “İnsanların en hayırlısı insanlara hizmet edendir” peygamber buyruğunu kendimize rehber edinerek Konukevimizde Türk Diyanet Vakıf-Sen güler yüz ve hoş görüşüyle Hizmetin en güzeli üyelerimize ve milli ve manevi hassasiyeti olan herkese 4 yıldızlı otel konforunda sunacağız.

Misafirhanenin yapımı ve tadilatı için çok ciddi emekler verilmiştir. Bu yolda bizlere desteklerini esirgemeyen tüm dostlarımıza ve üyelerimize şükranlarımı sunuyorum” Sendikamızın Genel Başkanı Hazım Zeki Sergi ise, “Kurduğumuz Yardımlaşma sandığı bugün semeresini vererek 4 yıldız konforunda misafirhanemiz Yardımlaşma Sandığı üyelerinin katkılarıyla hizmete açılmıştır. Sandığın kuruluşundan bugünlere ulaştıran ve emeği geçen tüm arkadaşlarımızı kutluyorum. Misafirhanemizin üyelerimize ve kamu çalışanlarına hayırlı olmasını diliyorum”

Diyanet İşleri Başkanlığımız temsilen açılışa katılan İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü Sicil Daire Başkanı Orhan İşler ise, “Din gönüllülerinin yaptığı işlerle iftihar ediyoruz. Bir Hadise Şerif’te, ‘Veren El Alan elden üstündür’ buyuruyor peygamberimiz. Günümüzde bunu hizmet üreten hizmet alandan üstündür şeklinde ifade edebiliriz. İnsanımıza ve Diyanet ve Vakıf çalışanlarına yönelik bu hizmeti takdir ediyor hayırlı olmasını diliyorum.” dedi.

KONCUK: KUTLUYORUM

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ise, Türk Diyanet Vakıf-Sen misafirhanesinin tüm kamu çalışanlarına hayırlı ve uğurlu olmasını diledi. Bu hizmetten dolayı, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı sayın Hazım Zeki Sergi olmak üzere, sandık başkanı Kenan Ak ve tüm yöneticilerimizi yürekten kutluyorum” dedi.

Türkiye Kamusen Başkanı İsmail Koncuk’un konuşmasının ardından Başmüfettiş Nurullah Fidan’ın yaptığı dua ve kesilen kurdele ile misafirhane hizmete açıldı. Törende misafirhaneye tadilat aşamasında katkı sağlayan kuruluşlara da plaketler takdim edildi.

Misafirhanemiz Türk Diyanet Vakıf-Sen üyeleri ve Türkiye Kamu-Sen üyelerine kahvaltı dahil 30 TL olarak ücretlendirilecektir. 5 katlı Misafirhanemizde konaklamak isteyen sizler için 1 kişilik oda, aile odası, 2 kişilik oda, 3 ve 4 kişilik oda alternatifleri sunulmaktadır.

Misafirhanemizin, tüm odalarında; mini buzdolabı, uydu yayınlı televizyon, elbise dolabı ful ortopedik yatak, saç kurutma makinesi, internet, merkezi ısıtma, 24 saat sıcak su müstakil banyo ve WC mevcuttur.

Bay ve bayan Mescidi, oto garajı, kahvaltı salonu vardır. Misafirlerimize sabah kahvaltısı ikram edilecek olup, her şey üyelerimiz ve yakınlarının konforu düşünülerek tasarlanmıştır.

Misafirhanemizde konaklamak isteyenler aşağıdaki iletişim numaralarını doğrudan arayarak rezervasyon yaptırabilecektir.

Türk Diyanet Vakıf-Sen misafirhanesi iletişim numaraları:

0312 431 13 12 - 0312 431 13 34

Türk Diyanet Vakıf-Sen Yardımlaşma Sandık Başkanı KENAN AK: 0542 637 29 48

Misafirhane Adresi: Kültür Mah. Dr. Mediha Eldem Sokak. No: 50/A KIZILAY/ ANKARA



Türkiye Büyük Millet Meclisi’nde basın açıklaması yaptık

İstanbul Milletvekili Sayın İhsan Özkes “Camiler ve Din Görevlileri Haftası” münasebetiyle sendikamızı ziyaret etmişti. Sendika olarak Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi başkanlığında Genel Başkan Yardımcılarımızdan oluşan bir heyetle Türkiye Büyük Millet Meclisi’nde ziyaret ederek Meclis çatısı altında sendikalar arasında ilk defa yapılan basın açıklamasında Diyanet ve Vakıf çalışanlarının problemlerini dile getirdik ve çözüm için talepte bulunduk.

Basın Açıklamasında;

1-Diyanette rotasyon uygulamalarının 2 ay gibi bir sürede hızlı başlatılmasına hazırlıksız yapılan hizmetlerin karşılığı, emeğinin hiç sayılması, cezalandırılması ve emekliliğe zorlanmak olarak algılanmıştır.

Rotasyon, gece-gündüz demeden fedakârca yapılan hizmetlerin karşılığı, emeğinin hiç sayılması, cezalandırılması ve emekliliğe zorlanmak olarak algılanmıştır.

Karşılaştığı bu durum ile psikolojisi ve aile huzuru bozulmuştur. Bu değişime kendilerinin ve ailelerin hazır olmaması ölüm ve gözyaşı getirmiştir. Hayat şartlarının bozulması ile bunalıma girerek Bir görevlimiz canına kıyarken bir diğeri kendini yakmış ve sayısını bilemediğimiz psikolojik rahatsızlıklar yaşanmıştır. Bu haliyle rotasyon hizmet değil eziyete dönüşmüştür. Yaşanan bu üzücü olaylar vicdanları yaraladığı gibi din görevlilerinin hizmet aşkını ve psikolojisini de bozmıştır.

2- Camilerde Sık Sık Para Toplatılması,

3- Sendikal Konular;

Sendikal ayırmıcılık Diyanet İşleri Başkanlığı teşkilatlarında had safhaya ulaşmıştır. Yandaş sendikaların üye çoğunluğu sağlayamadığı her işyerinde sendikamız temsilcilerine yönelik etik sözleşmesi ve mobing genelgesi esaslarına aykırı baskı yapılmakta olup soruşturma yıldıрма politikası güdülmektedir.

4- Camilerin Yönetimi ve Görevlilere Müdahaleleri,

5- Terfi ve atanmalarda kıdem ve liyakate itibar edilmemesi,

6- Diyanet İşleri Başkanlığının önemli mevzuatlarından Atama Yer Değiştirme, Sınav, Görev Çalışma Yönetmeliklerinde yapılan düzenlemeler 26.06.2014 tarihinde Ramazan arefesinde Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmeliklerde zorunlu yer değişikliği rotasyon uygulaması. 657 sayılı DMK’da olmayan nakil için Mesleki Bilgi Seviye Tespit Sınavı şartı aranması ve yeni sınav yönetmeliğinde ek-1 Nakil Değerlendirme Formunda yer alan 3 değerlendirme kıstasları getirilerek görevlilerin nakil imkanları zorlaştırıldığı gibi tayin olmak bir yana görevlilerin en az % 50’sinin sınava katılma hakkının engellendiği.” gibi görevli arkadaşlarımızın yaşadığı bir çok problemler dile getirilmiştir.

Basın açıklamasına Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gümüş, Seydi Sarı, Salih Özbay ile Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız İshak Yaman katıldılar.

Başkanlar Kurulumuz toplandı



Türkiye Kamu-Sen'in Antalya'da düzenlediği "Türkiye Buluşması Genişletilmiş İstişare Toplantısı" nedeniyle bir araya gelen şube başkanlarımızın katılımı ile gerçekleştirilen sendikamız Başkanlar Kurulu toplantısı; 08.11.2014 tarihinde Antalya'da yapıldı.



Toplantıya, Genel başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcılarımız Celal Burak Oğuzhan, Mustafa Tümer, Temel Yaşar, Namık Altıparmak, şube

başkanlarımız ve sendikamızın il temsilcileri katıldı.

Genel Başkan yardımcımız Celal Burak Oğuzhan toplantımızın hayırlı olmasını dileyerek toplantıyı açtı.

Genel Başkanımız Mehmet Özer'in açılış konuşması ile başlayan toplantıda;

"Kuruluşundan bugüne kadar vermiş olduğu, hak ve demokrasi mücadelesiyle, Türkiye'de ve Dünya'da saygın bir yer edinen sendikamızın; kurucularını, bugüne kadar görev yapan genel başkanlarımızı, Genel Merkez yöneticilerimizi, şube başkan ve yönetim kurulu üyelerimizi, il, ilçe ve işyeri temsilcilerimizi ve bugüne kadar üye olarak bize destek vermiş tüm arkadaşlarımızı, saygıyla anıyorum. Hak'kın rahmetine kavuşanlara Allah'tan rahmet, hayatta olanlara, sağlıklı ve huzurlu nice mutlu yıllar diliyorum. Her şart altında sendikasına sahip çıkan ve her zaman mücadelenin ön saflarında yer alan, sizlere şükranlarımı sunuyorum" sözleri ile başlayan Genel Başkan Özer, "Sendikamız, her zaman hak ve demokrasi mücadelesinin ön saflarında yer almıştır.

Bizler, bu geleneğin bozulmasına izin vermeyecek ve üyelerin söz ve karar sahibi olması ilkesine göre hareket edeceğiz.

Ülkemiz, Cumhuriyetimizin kuruluşundan bu yana, hiçbir zaman bugünkü kadar zor şartlar içine düşmemiştir. Halkımız için vahametini, henüz kavramış değildir.

Türk Milleti, göğsünü siper ederek bu zorluğu da atlatacaktır. Atlamak zorundadır.

Tüm bu olumsuzluklar birlikte değerlendirildiğinde, sendikamıza önemli görevler düşmektedir.

Bu nedenle, sendikamızı güçlü tutmalıyız.

Ben inanıyorum ki bu toplantıdan çıkacak görüşler ile, önümüzü daha net görerek, emin adımlar ile yolumuza devam edeceğiz.

Buradan yuvarlayacağımız bir kartopunun, ülkemiz üzerindeki karabulutları dağıtıp bir çığa dönüştürmesini temenni ediyorum. Toplantımızın, sendikamız, kamu çalışanlarına, ülkemize ve Türk milletine hayırlı olmasını Cenabı Allah'tan diliyorum. Bu duygu ve düşüncelerle hepinizi saygı ve sevgi ile selamlıyorum" sözleri ile bitirdi.

Toplantının daha sonraki bölümünde Genel başkan yardımcımız Mustafa Tümer, sendikamızın teşkilatlanma çalışmaları ile ilgi sunum yaptı. Şubelerimizin üye sayıları ile 15 Mayıs 2015 süreci için yapmamız gereken çalışmalar ile ilgili kapsamlı bir slayt gösterisi ile şube başkanları ve il temsilcileri bilgilendirildi.

Genel başkan yardımcılarımız Celal Burak Oğuzhan, Temel Yaşar ve Namık Altıparmak da sekretaryaları ile ilgili bilgi verdiler. Toplantının ikinci bölümünde şube başkanlarının tamamı söz alarak; Genel merkezden beklentileri ve bundan sonraki faaliyetleri hakkında bilgi verdiler.

Sendikamızın bundan sonraki faaliyetlerine ışık tutacak önemli görüşlerin ortaya çıktığı toplantımız oldukça faydalı olmuştur.

Tüm katılımcılara teşekkür ederiz.

Candan Aziz Türk Enerji Sendikamız Mensupları

Türk Enerji Sendikamız Kamu çalışanlarının hak ve menfaatleri için, 'Hak'kı tutup kaldırmak adına'

çıktığı kutlu yolda dün olduğu gibi bugün de en büyük gücü, en büyük desteği siz değerli kamu çalışanı, Türkiye Sevdalıları üyelerimizden almaktadır.

Her türlü adaletsizliğin, haksızlığın, ahlaksızlığın, sendikal ve siyasi ayrımcılığın kol gezdiği bir dönemde herkese ve her şeye rağmen özellikle aramıza yeni katılan arkadaşlarımızı yürekten kutluyor ve teşekkür ediyorum.

Sendikacılığın kapalı kapılar arkasında, siyasetin, siyasetçinin gölgesinde değil, 'adam' gibi alanlarda, meydanlarda yapılacağını destanını yazan teşkilatımızın değerli yönetici ve temsilcilerini ayrıca tebrik ediyorum.

Türk Enerji Sendikası, teşkilatlarından aldığı güç ve heyecanla yarınlarda da adı ile şanı ile şerefi ile 'adam gibi sendikacılık' yapmaya, hak mücadelesi için çıktığı yolda sizlerle birlikte yürümeye devam edecektir. Bu şevk ve heyecanla teşkilatımızın tüm yöneticileri doğru bildiği değerlerden asla ve katiyetle imtina etmeyecektir. Mermeri delen gücün suyun akarlığı değil, damlanın sürekliliği olduğu bilinci içerisinde hareket ederek kamu çalışanlarını hiç bir zaman aldatmayacak hiçbir zaman yalan ve ihanet içerisinde olmayacaktır. 2013 yılında imzaladıkları 'skandal sözleşme' sonucu kamu çalışanlarını mağdur edenleri, tabiri caiz ise onların emeğini ekmeğini çalanları, sözleşme masasında şahsi ikballeri için kamu çalışanlarını satanları unutmayacak unutturmayacak, yakalarını da asla bırakmayacaktır.

Türkiye ekonomisi geldiği nokta itibarı ile ve yine ekonomistlerin verdikleri bilgiler doğrultusunda 2014 yılı gerçekleşecek reel enflasyonun % 10 olacağı tahmin edilmektedir. Yaklaşık olarak 2milyon 600 bin kamu çalışanın ortalama olarak %5.1 lerde kalan 2014 zammı ilk beş ayda erimiştir. KİT'lerde çalışanların özellikle teknik personellerin kaybı çok daha fazla olmuştur. 2014 yılı enflasyon farkının da olmadığını göz önüne aldığımızda her bir kamu çalışanın kaybını hesaplamak da zor olmayacaktır. Buradan diyorum ki!.. **Bu kul hakkıdır.** Attığı imza ile kamu çalışanlarının hakkını gasp ettiniz. Hakkımızı kesinlikle helal etmiyoruz. Malum Sendika şunu iyi bilsin, 'Yetmez ama evet' dediği referandum oylaması sonucu ortaya çıkan anti demokratik uygulamaların günü geldiğinde ne yapacağının nereye koyacağını hesabını şimdiden yapmalıdır. **'Ben yaptım oldu'** mantığı günümüz gerçekleri ile örtüşmemektedir.

Ülkemizde milli gelir dağılımı incelendiğinde görülecektir ki! Memurların gayri safi safi milli hasıladan aldığı payın, AKP hükümetinin ve onun yandaş sendikasının söylediği oranlarda olmadığı çok net olarak görülecektir. Üstüne üstlük çıkıp televizyon kanallarında hallerine şükretsinsinler söylemi sakat ve zavallı bir yaklaşımdır ve sonuna kadar da kınıyoruz.

Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Özelleştirme uygulamaları sonucu mağdur olan istihdam fazlası personeller ile 4/C'li çalışanların ekonomik, sosyal ve özlük hakları ile ilgili hiçbir çalışma yapmamalarının faturasını İFP ve 4/C'li çalışanlar mutlaka keseceklerdir. Ateş elbette düştüğü yeri yakar, Bu gün yada yarın ama o hesap mutlaka görülecektir.

Bu arada 4/C'li çalışan arkadaşlarımızla ilgili açtığımız ek ödeme davaları Türkiye genelinde bir bir lehimize sonuçlanmaya başlamıştır. Onların vermediği haklarımızı hukuku, yargıyı sonuna kadar kullanarak hakkımızı arayacağımızı ve söke söke alacağımızın bilinmesini isteriz.

Bu arada AKP hükümeti ve onun Çalışma Bakanlığı bürokratları temcit pilavı gibi yine kıdem tazminatı fonu çalışmalarının arasına iş güvencesinin kaldırılması maddesini monte etme hesabı içerisine girmişlerdir. Buradan uyarıyorum **Türk Enerji Sendikası'nın ve Türkiye Kamu-Sen**imizin olmazsa olmazı iş güvencemizdir ve asla 'ben yaptım oldu' yaklaşımına fırsat verilmeyecektir.

Değerli arkadaşlar

Sendikacılık asla bir meslek değildir. Yüreklende insan sevgisi, hizmet aşkı, Türkiye sevdası olmayanların bu işi yapması mümkün değildir.

Başarmak için önce çalışmak ve yorulmak, ama daha önemlisi inanmak gerekir. Türk Enerji Sendikacıları inandıkları yoldan hiç kimse dönderemeyecek ve her zaman, her yerde kamu çalışanlarına doğruları söylemeye devam edeceklerdir.

Cenab-ı Hak kalbimizden sizlerin sevgisini, kutsal vatan toprağımızın, ay-yıldızlı al bayrağımızın, Cumhuriyetimizin sevdasını eksik etmesin diyor selam ve saygılar sunuyorum.

Mustafa TÜMER

Türk Enerji-Sen Gn.Bşk. Yrd.



Bu seveda hiç bitmeyecek

TÜRK ENERJİ-SEN

www.turkenerjisen.org.tr



Özelleştirme ve taşeronlaşma; 18 madencinin evine ve tüm halkımızın yüreğine ateş düşürmüştür.

Karaman'ın Ermenek ilçesi Güney yurt beldesi Pamuklu köyünde, Has Şekerler Madencilik firmasına ait kömür ocağında meydana gelen elim kaza, tüm milletimizi yasa boğmuş ve yüreklerimizi dağlamıştır.

Yaşanan acının tarifi yoktur. 18 eve ateş düşmüş, babasını bekleyen çocuklar, eşini bekleyen kadınlar, çocuğunun kokusunu kömür suyunda arayan annelerin, babaların feryatları yüreklerimizi dağlamakta, tüm Türkiye Ermenek'te yaşanan faciaya ağlamaktadır.

Bu facianın; çok para kazanma ve çok kömür dağıtarak çok oy alma hırından yaşandığı söylenmektedir. Bu facianın; denetimsizlik ve dikkatsizlikten yaşandığı söylenmektedir.

Bu facia; siyaset ve ticaret ilişkisinin getirdiği bir sonuçtur. Son zamanlarda kazaların yaşandığı maden ocaklarının kime ait olduğu araştırıldığında; bu maden ocaklarının işletmeciliğini yapan kişilerin Adalet ve Kalkınma Partisi'ne yakın kişiler olduğu görülmektedir.

Bu üzücü kazalar, ülkemizde hızla yaygınlaşan özelleştirme politikalarının sonuçlarıdır.

Benzer kazalar, sonuçları bu kadar acı olmasa bile son yıllarda hizmet alımı ve redevans şeklinde özel sektöre devredilen maden ocaklarında; sıkça yaşanmaktadır.

Biz **Türk Enerji-Sen** olarak; yıllardır bu politikaların ülkemize ve kurumlarımıza yarar getirmeyeceğini, aksine zarar verdiğini her platformda ifade ederek bugünlere geldik.

Özel sektörün çok para kazanma hırsı ile bu ocaklarda gerekli yatırımı yapmadığı ve bu ocakların teknolojik gelişmelere ayak uyduramadığı acı bir gerçektir.

Tüm maden ocaklarının girişinde, **‘Önce Can Güvenliği’** tabelası asılı olsa da, bu sözde kalıyor.

Kömür ocaklarının işletmeciliğini üslenen özel sektöre ait firmalar, üretimin artırılması için gerekli tüm teknolojik yatırımları yapmaktadırlar. Ancak, çalışanlarının iş güvenliği ve iş sağlığı önlemleri alınmış bir ortamda çalışması için gerekli yatırımı yapmaktan kaçındıkları için, bu felaketler yaşanmaktadır.

Mehmet ÖZER
Türk Enerji-Sen Genel Başkanı

Soma'dan sonra Ermenek...Film aynı film. Aktörler aynı aktörler!



Özel sektöre ait firmalar, daha az masraf ile daha çok üretim yapmak adına; tecrübeli teknik eleman ve vasıflı işçi çalıştırmak yerine, eğitimsiz ve vasıfsız işçi ile tecrübesiz teknik eleman çalıştırdığı için bu kazalar artmaktadır.

Maden ocaklarının denetimi Maden İşleri Genel Müdürlüğü ve

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişlerince yapılmaktadır. Ancak, Maden İşleri Genel Müdürlüğünde yönetim anlayışından kaynaklanan ciddi bir yönetim boşluğu vardır. Terfi ve atamalarda objektif kriterler yerine, siyasi görüş ve sendika üyeliği dikkate alınarak atamalar yapılmaktadır. Personel arasında yapılan kayırmacılık ve yetmişmiş elemanların büyük bölümünün emekliliğe zorlanması, terfi ve tayinlerde yaşanan kayırmacı bir anlayış nedeniyle, denetim mekanizması ciddi bir sarsıntıya uğramıştır.

Bu nedenle; maden ocaklarının denetim görevi, tecrübeli ve liyakatli teknik personel yerine, tecrübesiz ve daha kolay şekilde yönlendirilecek personel tarafından yapılmaktadır.

Madencilik faaliyetlerinde çalışmamış, yeni işe başlamış tecrübesiz ve liyakatsiz personel ile sağlıklı bir denetim yapmak mümkün değildir. Siyaset, bürokrasi ve maden işletmecileri arasındaki girift yapının bu kadar ayyuka çıktığı bir dönemde, mevcut personel ile denetim yapmak hiç mümkün değildir.

Tüm bu olumsuzluklar, yaşadığımız bu üzücü sonucu doğurmuştur.

Buradan, Maden İşleri Genel Müdürlüğünde görev yapan yöneticilere sesleniyorum. Görevinizi yaparken hiç kimsenin etkisinde kalmadan eksiksiz ve hakkaniyet ölçülerini gözeterek yapınız. Birilerine şirin gözükmek için eksik denetim yaparsanız, Ermenek'teki Has madencilik firmasının sahibi Saffet Uyar gibi birileri çıkar **“Bu kazanın sorumlusu ben değilim, yeterli denetimi yapmayan Maden İşleri Genel Müdürlüğü personeli”** şeklinde savcılıkta ifade vererek sizleri suçlar. Yargılama esnasında sorumluluktan kurtulsanız bile, ahirete yapılacak yargılamada kurtulmanız mümkün değildir. Bu nedenle, hepimiz işimizi doğru ve eksiksiz yapmak zorundayız.

Sonuç olarak; İş kazalarının önlenmesi için en önemli sorumluluk devletindir. Ülkemizde iş kazalarının engellenmesi isteniyorsa Devlet üzerine düşen görevi tam olarak yapmalıdır;

Öncelikle İLO'nun 176 Sayılı **“Madenlerde Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesi”**, derhal imzalanıp yürürlüğe konulmalıdır.

Devlet, madencilikle ilgili idari yapısını gözden geçirmelidir.

Devlet meslek odalarını ve sendikaları yok saymamalı, onların görüş ve önerilerine kulak vermelidir.

Rodövens ve taşeronlaşma uygulamaları acilen iptal edilmelidir.

Ucuz işgücüne dayalı ve örgütlenmeyi engelleyen çalışma anlayışı terk edilmelidir.

İş güvenliği ve işçi sağlığı ile ilgili mevzuat ve çalışanların her türlü eğitim programları sendikalar ve meslek odalarının katılımı ile beraberce hazırlanıp uygulanmalıdır.

Madenlerde, özellikle de yeraltında çalışan personelin tamamı belirli aralıklarla sürekli olarak eğitilmelidir.

Maden işletmeleri için doğru projeler hazırlanmalı, projeler liyakatli ve tecrübeli personel tarafından uygulanmalı ve denetimi sağlanmalıdır.

Özellikle yeraltı kömür ocaklarında, projesine uygun olarak çalışıp çalışmadığı, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınıp alınmadığı, donatılmış elemanlarca belirli aralıklarla denetlenmelidir.

Bundan önce olduğu gibi **“gerekenler yapılacaktır”** gerekçesinin arkasına sığınmadan gerçek sorumlular belirlenmeli, maden mühendisleri, teknik nezaretçi ve diğer çalışanlar günah keçisi olarak seçilmemelidir.

Türk Enerji-Sen olarak; emeğin en yüce değer olduğu gerçeğini idrak edip, insan için yapılacak yatırımlarla hayatı güzelleştireceğimiz, özelleştirmenin, taşeronlaşmanın, çocuk işçiliğinin, emek sömürsünün, iş kazalarının son bulduğu bir ülke temennimizi bir kez daha yineliyoruz.

Türk Enerji-Sen olarak; faciada hayatını kaybeden emek şehitlerine yüce Allah'tan rahmet, başta yakınları olmak üzere, Türk milletine baş sağlığı diliyoruz. Kaza esnasında şanslı olup tesadüfen kurtulan tüm madencilerimize geçmiş olsun diyoruz.



Batı Karadeniz teşkilat çalışması



Ankara 4 Nolu Şubemizin 1. Olağan Genel Kurulu yapıldı



İç Anadolu teşkilat çalışması



Marmara Şube teşkilat çalışması

- ✓ **Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü Mühendislik Sınav Atama Yönetmeliğini yargıya taşıdık**
- ✓ **ETİ Maden İşletmeleri lojmanlarının satışını yargıya taşıdık.**

Haberlerin detayı için



www.turkenerjisen.org.tr

Hayatının baharında yakalandığı hastalığa çok direndi, çok mücadele etti, ama olmadı. Türk Enerji Sendikamıza, 12 yıl hizmet veren, kardeşimiz, dava arkadaşımız, Nurgül'ümüzü kaybettik. Hakka Yürüyen kardeşimize, ALLAH'tan rahmet, kederli ailesine, yakınlarına ve camiamıza baş sağlığı diliyoruz. Mekanın cennet olsun **NURGÜL. TÜRK ENERJİ-SEN GENEL MERKEZİ**





ÇANKIRI ŞUBE ZİYARETLERİ

Çankırı Şube Başkanı Erol Selci ve Yönetim Kurulu Üyeleri Zonguldak Çaycuma İlçesi Saltukova Belediye Başkanı Sayın Zerrin Güneş'i makamında ziyaret etti



HATAY /ZABITA HAFTASINI KUTLADI

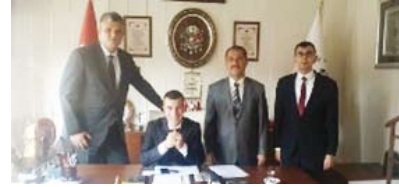
Hatay Şube Başkanı Cengiz Çeyner Zabıta Haftası nedeni ile Hatay Büyükşehir 3. Bölge Zabıta Müdürlüğü personeli ziyaret ederek Zabıta Haftasını kutladı.

Sendikal çalışmalarımız devam ediyor...



ANKARA ŞUBEMİZ İTFAİYE HAFTASINI KUTLADI

İtfaiye Teşkilatının kuruluşunun 91. Yılı kutlamaları kapsamında, Ankara Şube Eğitim ve Sosyal İşlerden sorumlu Başkan Yardımcısı Halit Koyuncu ve Ankara Şube Sekreteri Niyazi Hacıömeroğlu ile birlikte sendikamız üyesi İtfaiye Daire Başkanlığı çalışanlarına ziyaret gerçekleştirildi. Sendikamız üyesi itfaiye mensubu arkadaşların sorunlarının dile getirildiği sohbet toplantısında; Genel olarak yetkili sendika ile İdare arasında imzalanan Sosyal Denge Sözleşmesinin adaletsizliğinden ve 6360 sayılı yasayla birlikte mücavir alanı, İl sınırına kadar genişleyen görev yerlerine gidiş-gelişlerde yaşanan güçlükleri ve ayrıca metropol İlçelerin dışındaki İlçelerde görev yaptıklarında ödenen harcırah ödemelerindeki anormal gecikmeler ana gündemi oluşturdu.



BALIKESİR BALYA BELEDİYESİ İLE SDT İMZALANDI

Balıkesir Balya Belediyesi'nde görev yapan 11 memuru kapsayan Sosyal Denge Sözleşmesi Balya Belediye Başkanı Osman Kılıç ile Türk Yerel Hizmet-Sen Balıkesir Şube Başkanı Halil Aydoğdu arasında imzalandı. Sözleşme gereği 1 Ekim 2014 ile 30 Eylül 2016 tarihleri arasında kapsayacak Sosyal Denge Sözleşmesi ile maaşlarının yanı sıra aylık 505.44 TL Sosyal Denge Tazminatı ödeme yapılmasına karar verildi.

Sözleşme esnasında Kamu-Sen Balıkesir İl Temsilcisi Yılmaz Kuran ve Şube Başkan Yardımcımız Emrah Bayrak da hazır bulundu. Belediye Başkanımız Osman Kılıç'a teşekkür ederiz. Belediye çalışanı memur arkadaşlarımıza hayırlı uğurlu olsun.



ERDEK BELEDİYESİ ÜYELERİMİZLE KAHVALTIDA BULUŞTU

Balıkesir - Çanakkale Şube Başkanımız Halil Aydoğdu Şube Başkan Yardımcılarımız Bünyamin Sağlam, Emrah Bayrak, Özkan Altıntaş, Denetleme Kurulu Üyemiz Cihat Uzgur, Balıkesir Büyükşehir Temsilcimiz Baybars Çılgın, Erdek Belediyesi Temsilcimiz Esra Işıktaş ve Erdek Belediyesi Üyelerimizin katılımı ile kahvaltıda bir araya geldiler. Akabinde İstişare Toplantısı düzenleyerek Şube Başkanımız Halil Aydoğdu, sendikal çalışmalar ve faaliyetler hakkında bilgi verdi. Üyelerimizin sorunlarını dinledi. Üyelerimizde böyle bir organizasyonla sizlerle bir araya gelmekten mutlu olduklarını belirterek, Şube Başkanı ve Başkan Yardımcılarına teşekkür etti.



ÇANAKKALE ECEABAT BELEDİYESİ İLE SDT İMZALADI

Çanakkale Eceabat Belediyesi'nde görev yapan 26 memuru kapsayan Sosyal Denge Sözleşmesi Eceabat Belediyesi Başkanı Sayın Adem Ejder ile Türk Yerel Hizmet-Sen Balıkesir-Çanakkale Şube Başkanımız Halil Aydoğdu arasında imzalandı. Sözleşme 1 Ekim 2014 ile 30 Eylül 2015 tarihleri arasında kapsayacak Sosyal Denge Sözleşmesi ile maaşlarının yanı sıra her ay 220.00 TL, Ramazan Bayramında 500.00 TL, Kurban Bayramında 600.00 TL ödeme yapılmasına karar verildi. Sözleşme esnasında Şube Başkan Yardımcımız Bünyamin Sağlam da hazır bulundu. Belediye Başkanımız Adem Ejder'e teşekkür ederiz. Belediye çalışanı memur arkadaşlarımıza hayırlı uğurlu olsun.



DODURGA BELEDİYESİ İLE SDT İMZALADI

Türk Yerel Hizmet-Sen Eskişehir-Bilecik-Sakarya Şubemiz Bilecik Dodurga Belediyesi ile sosyal denge tazminatı sözleşmesi imzaladı. İmza töreninde Belediye Başkanı Sayın Selim Tuna Şube Başkanı H.Hüseyin Uygun, Şube Başkan Yardımcıları C.Murat Erdoğan, Mustafa Çetin, Selami Küçükkoğlu ve İşyeri Temsilcimiz İbrahim Karakaş hazır bulundular. Şube Başkanımız Uygun, Kurban Bayramı öncesinde çalışanlar için ekonomik durumlarının iyileştirilmesine yönelik bu destekten dolayı Belediye Başkanı Sayın Selim Tuna'ya teşekkür etti. Başkan Tuna da hak edenin her zaman yanında olduğunu ve belediye bütçesi de el verdiği müddetçe daha da iyileştireceğini söyledi.



ZABITA PERSONELİ KAHVALTIDA BULUŞTU

Türk Yerel Hizmet-Sen Manisa Şubesi, Zabıta Teşkilatı'nın 188. Kuruluş Yıldönümü nedeniyle Büyükşehir Belediyesi zabıta personeline Süreyya Tabiat Parkı'nda kahvaltı verdi. Kahvaltıda Manisa Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Fuat Uzun'da katıldı.

Zabıta personeli, 188. kuruluş yıldönümü çerçevesinde Türk Yerel Hizmet-Sen Manisa Şubesi'nin Süreyya Tabiat Parkı'nda verdiği kahvaltıda buluştu.

Kahvaltıda Büyükşehir Belediye Genel Sekreteri Fuat Uzun, Zabıta Dairesi Başkanı Aydoğan İra, Türk Yerel Hizmet Sen Manisa Şube Başkanı Mustafa Ali Algın ile birlikte zabıta personeli katıldı

DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI ZİYARETİMİZ

Genel Başkan İlhan Koyuncu, Genel Başkan Yardımcıları Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz Ve Mehmet Ali Kalafat'tan oluşan hayatımız Devlet Personel Başkanı Sayın Mehmet Ali Kumbuzoğlu'nu makamında ziyaret etti. Heyetimiz 6360 Sayılı Kanun ile norm ve ihtiyaç fazlası bildirilen üyelerimiz, belediye ve özel idare çalışanlarının sorunlarını dile getirdik.



Sendikamızdan bir hukuk zaferi daha

Alaca Belediyesi'nde zabıta memuru olarak örev yapan üyemiz Nevzat Mazlum adına sendikamızın açtığı dava hukuk zaferiyle sonuçlandı.

Çorum İdare Mahkemesi'ne açtığımız davada; üyemizin; belediyeye ait hayvan pazarında devamlı olarak görev yaptığı, 14.04.2014 tarih ve 547 sayılı Alaca Belediye

Başkanlığı işleminin; dava konusu görevlendirmenin sırf Mazlum'un mağdur olması için yapıldığı, ilgili görev yerinde haftada üç saat görev yapmanın mümkün olduğu, hayvan pazarında devlete ait korumaya muhatap hiç bir mal ve malzemenin bulunmadığı, müvekkilinin görev yapacağı herhangi bir fiziki yapının da bulunmadığı, insani ihtiyaçlarını giderebileceği bir yerin bulunmadığı, sabit bekçilik yaptırıldığı, atıl vaziyette bekletildiği gerekçesiyle uygulamanın iptali istenildi.

Mahkeme uygulamanın hukuka aykırı olduğunu, bu nedenle iptaline varar verdi.



TURGUTLU İLÇE TEMSİLCİLİĞİMİZİN BASIN AÇIKLAMASI...

Türk Yerel Hizmet Sen Turgutlu İlçe Temsilciliği bugün Turgutlu Belediyesi Hizmet Binası önünde basın açıklaması yaptı. İlçe Temsilcisi Mümin Yürek; "Kamu memurlara yapılacak iyileştirmenin tüm memurları kapsayacak biçimde yapılması" istedi. Bazı Belediye Çalışanlarının da katıldığı basın açıklamasında Yürek şunları söyledi: "Türkiye Kamu Sen'e bağlı Türk Yerel Hizmet Sen olarak amacımız; sosyal medya aracılığıyla yetkililere sesimizi duyurarak, Kamu çalışanlarının 2014 mağduriyetinin giderilmesini sağlamaktır. Bilindiği gibi 2014 yılının 9 aylık döneminde enflasyon %6,43 olarak gerçekleşince ekonomik hedefler de yeniden revize edildi ve 2014 yılında enflasyon hedefi %5,2'den %9,4'e yükseltildi.

Buna göre 2014 yılında başlangıçta öngörülen enflasyon hedefinin gerçekleşmeyeceği kesinleşirken, enflasyon hesabında da %82'lik bir sapma olacağı tahmin edildi. Bizim talebimiz, bu tür bir iyileştirmenin tüm memurları kapsayacak biçimde yapılmasıdır."



İTFAİYE HAFTASI KUTLU OLSUN...

Sendikamızın itfaiye haftası kutlama mesajı:

İnsanlarımız, yıkım ve feleketlere yol açan yangınları söndürmek için ilk çağlardan beri ellerindeki imkanlarla çalışmışlar, kendilerine özgü teşkilatlanmalara gitmişlerdir.

Yangınlarla mücadele etmek için düzenli teşkilat kuran ilk şehir eski roma olmuş ve yangın söndürmede, dünyada teşkilatlanmış ilk itfaiye ekipleri orta Avrupa'da özellikle Macaristan ve Fransa'dır.

Yurdumuzda yangın söndürme konusunda ilk resmi uygulama, XVI yüzyıl III. Murat döneminde istanbulda olmuştur. 1572'de dönemin İstanbul Kadısı'nca bir hüküm yayınlanarak her evde yangına karşı küp dolusu su, birer kazma ve kürek, bir de merdiven bulundurulması zorunlu hale gelmiştir. Fransız teknisyen David tarafından "çardaklı" diye ifade edilen 120 kg ağırlığında su dökülerek çalışan "basma" tertibatı yapılmış, 1717 yılında Damat İbrahim Paşa tarafından 50 kişilik askeri tulum-bacı ocağı kurulmuş ve başına da gerçek Davut getirilmiştir.

1826 yılında Yeniçeri Ocağı'nın kaldırılması ile Tulum-bacı Ocağı da kaldırılmıştır. 1827 yılında yangın söndürme işlerinin yürütülmesi için emekli subaylarca idare edilen Yangıncı Taburları diye tabir edilen teşkilat kurulmuştur.

Tanzimat Fermanı'nın hemen ardından 1869 yılında İstanbul 14 belediye dairesine ayrılmış; bu dairelerin merkezlerinede 10 ila 100 asker ve birer tulumba, ayrıca halk tarafından kullanılmak üzere mahallelere birer tulumba verilerek mahalle tulumbacılığı oluşturulmuştur. 1870 yılında Beyoğlu'nda çıkan ve 3000 kadar binanın yan-

masına yol açan yangında, mahalle tulumbacılarının yangın söndürmede yetersiz kalmaları üzerine yeni itfaiye teşkilatının kurulması için harekete geçilmiştir. Zamanın hükümetice Macaristan'dan Kont Szecseny adında bir uzman subay İstanbul'a getirilerek 4 nizamiye ve 1 bahriye taburundan oluşan itfaiye alayı 26 eylül 1874 'te kurulmuştur. Askeri nitelik taşıyan bu kuruluş 49 yıl hizmet verdikten sonra yangın söndürme görevleri belediyelere bağlı olarak kurulan itfaiye teşkilatlarına 25 eylül 1923 yılında devredilerek bugünkü itfaiye teşkilatının temelini oluşturmuş son olarakta 03 temmuz 2007 yılında çıkan itfaiye yönetmeliği ile görevini sürdürmektedir.

İtfaiye teşkilatlarının görevleri, belediye sınırları içerisinde yangın, sanayi kazaları, deprem ve diğer doğal afetlerden korunmak, bunların zararlarını azaltmak amacı ile beldenin özelliklerini de dikkate alarak gerekli afet ve acil durum planlarını yapmak, ekip ve donanımlarını hazır bulundurmak. Belediye sınırları dışında yangın ve doğal afetler meydana gelmesi durumunda bu bölgelere gerekli desteği sağlamak itfaiye çalışanlarının asli görevlerindendir.

Bu hizmetleri mesai saati ve tatil günleri gözetmeksizin günün 24 saati esasına göre görevini ifa eden itfaiye teşkilatlarının kuruluşunun 91. yılını kutlarken, 91. yılında can ve mal kurtarmalarında canlarını veren itfaiyecilerin yıpranma haklarını almak ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 36. maddesinde 11. sınıf olarak itfaiye hizmetleri sınıfı eklenmesini sağlamak Türk Yerel Hizmet Sendikamızın önceliği olacaktır;

91. kuruluş yılınızı kutlarız.

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



GENEL BAŞKANIMIZDAN AYM BAŞKAN VE ÜYELERİNE MEKTUP

Bilindiği üzere 14.03.2014 tarihinde yürürlüğe giren MEB Yasası ile binlerce eğitim kurumu yöneticisinin kazanılmış hakları gasp edilerek yöneticilik görevleri ellerinden alınmıştır. Türk Eğitim Sen olarak yaşanan mağduriyetlerle ilgili hak mücadelemizi her türlü platformda ilkel ve kararlı bir şekilde sürdürmekteyiz. Son olarak Genel Başkanımız Sayın İsmail Konkuk tarafından Anayasa Mahkemesi Başkan ve üyelerine tek tek mektup gönderilerek bahsi geçen kanunun uygulanma sürecinde yaşanan mağduriyetler dile getirilmiş ve bu mağduriyetlerin giderilmesinde ülkemizin en yüksek yargı organı olan Anayasa Mahkemesi'nden eğitim camiasının beklentilerinin neler olduğu iletilmiştir.

AYM Başkan ve üyelerine gönderilen mektup örneği için
www.turkegitimsen.org.tr

Kamera kaydı olmayan mülakata hayır!

Önümüzdeki günlerde, münhal okul müdürlüklerine, ilk atama kapsamında müdür görevlendirmeleri yapılacaktır. Bilindiği üzere 16 bin okul müdürü değerlendirmeye tabi tutulmuş, bunlardan 8 bini 75 puanın altında bırakılarak elenmiştir.

Yapılan puanlamaların ne kadar gayri ciddi ve taraflı yapıldığı aklı başında olan herkesin malumu ve kabuldür. Türk Eğitim Sen, bir kısım tetikçi ilçe ve şube müdürlerinin, haksız puanlamaları sebebiyle, ülke genelinde iş bırakma eylemine kadar varan eylemler yapmış, yapılan eylemler, tüm kamuoyunu yaşanan haksızlıkla ilgili olarak bilgilendirmiştir. Gösterdiğimiz tepkilerin haklılığı herkes tarafından kabul edilmiştir.

Önümüzdeki süreçte, yönetici görevlendirme yönetmeliği ile ilgili, yeni değerlendirmeler yapılmak zorundadır. MEB'in, yaşanan bu olumsuz süreci iyi okuması ve yeni gerginliklere sebep olmaması gerekmektedir. Yönetmeliğe açılan dava halen devam etmektedir. Bu anlamsız ve haksız yönetmeliğin Ek 1 yönünden kabul edilmesi, hukuki himaye görmesi mümkün değildir. Bu sebeple Danıştay'ın, yaşanan haksızlıkları göz önüne alan bir karar vermesi, beklenen sonuç olacaktır. Açılan şahsi davaların haklılığı göz önüne alındığında, bu davaların kazanılması kuvvetle muhtemeldir.

TETİKÇİLERE MÜLAKAT KOMİSYONU ÜYELİĞİ VERİLEMEZ

Sendikamıza ulaşan bilgilerden, müdürlük değerlendirmesinde açık tetikçilik yapanların bir kısmının, mülakat komisyonlarında yeniden görevlendirildiği görülmektedir. Müdürlük değerlendirmesinde sabıkalı olan bu kişilerin, mülakat komisyonlarında görevlendirilmesi kabul edilemez. Bu komisyonların yapacakları değerlendirmeler, yaşanan gerginliklerin yeniden ve en baştan yaşanması anlamına gelecektir.

KAMERA KAYITLI MÜLAKAT SİSTEMİ İSTİYORUZ

Mülakat komisyonlarının nasıl puan verdiği, herkesin malumdur. Herhangi bir elektronik kayıt olmadığından, komisyon üyeleri, keyfince puan verebilmekte, yaptıkları haksızlık karşısında, hiçbir yaptırımla karşılaşmamaktadır. Verilen puanlar doğru ve hakkaniyete uygun



dahi olsa, birçok yönetici adayı, hiçbir kaydı olmayan şeffaflıktan uzak olan, bu değerlendirmelere inanmamaktadır.

Türk Eğitim Sen olarak mülakat sistemine kökünden karşıyız, ancak bu konuda açılan davalar kazanılamamıştır.

Bu sebeple, mülakat sistemi MEB tarafından ısrarla uygulanmaktadır, ancak MEB'in yaşanan açık haksızlıklara göz yumması kabul edilemez. O halde, mülakat esnasında mutlaka elektronik kayıt gerekmektedir. Bu konudaki talebimiz, Genel Başkan İsmail Konkuk tarafından, Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı'ya iletilmiştir. Sayın Bakan, geç kalınmakla birlikte, konuyu değerlendireceklerin ifade etmiştir.

Genel Başkan Konkuk ise, bu konuda geç kalınmadığını, bir talimatla, bunun mümkün olduğunu söylemiştir.

Mülakatın tamamen kamera sistemi ile kayıt altına alınması, yaşanan tartışmaları en aza indirebileceği gibi, komisyon üyelerini daha adil davranmaya zorlayacaktır. Şayet Milli Eğitim Bakanlığı bu talebimizi dikkate almaz, yine eski, keyfi sistemin devamına karar verirse, yaşanan tüm haksızlıkların, keyfiliklerin sorumlusu olacaktır.

Türk Eğitim Sen olarak uyarı görevimizi bir kere daha yerine getiriyoruz.

MEB yönetici görevlendirmede ya yaşanan tüm hak gasplarını görmezden gelecek ve buna bağlı olarak yeni gerginlikler yaşanmasının sorumlusu olacak, ya da kamera kayıtlı mülakat sistemini oluşturarak, tartışmaları en aza indirecektir.



Türk Eğitim-Sen İstişare Toplantısı Antalya'da yapıldı

Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş İstişare Toplantısı kapsamında sendikamız yöneticileri yuvarlak masa toplantılarında bir araya geldi.



TÜRK EĞİTİM-SEN İŞ BIRAKTI!

EĞİTİMCİLER ALANLARDA HAKLARINI ARADI

Türk Eğitim-Sen, Türkiye genelinde 24 Eylül tarihinde bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdi. İş bırakma eyleminin Ankara'daki adresi Milli Eğitim Bakanlığı önüydü.

Türk Eğitim-Sen, Türkiye genelinde 24 Eylül tarihinde bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdi. İş bırakma eyleminin Ankara'daki adresi Milli Eğitim Bakanlığı önüydü. YKM önünde toplanan Türk Eğitim-Sen üyeleri Milli Eğitim Bakanlığı'na yürüyüşe geçti. Eyleme MHP Ankara Milletvekili Özcan Yeniçeri, MHP Tokat Milletvekili Reşat Doğru, MHP Genel Başkan Yardımcısı ve İstanbul Milletvekili Atilla Kaya, Balıkesir Eski Belediye Başkanı İsmail Ok, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez Yöneticileri, Türk Eğitim-Sen Ankara Şubeleri ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile Türk Eğitim-Sen üyeleri katıldı.

"Yandaş Sendika Omurgasız Siyaset", "Haklıyız, Güçlüyüz, Kazanacağız", "Yalnızca Adalet İstiyoruz", "Yandaş Kayırma, Çalışanı Ayırma", "İnsan Hakkı Dediniz, Kul Hakkı Yediniz", "Memuru Bu Hale Getirenler Utansın", "Akademik Zam İstiyoruz" şeklinde sloganlar atan eğitimciler ellerinde de "Bugün Grevdeyiz, Güce Tapmadığımız İçin Grevdeyiz", "Bugün Grevdeyiz, Nöbet Ücretinin Ücretlendirilmesi İçin Grevdeyiz", "Bugün Grevdeyiz, 4/C'yi Hayır demek İçin Grevdeyiz", "Bugün Grevdeyiz, Yandaş Yönetici Değerlendirmesine Hayır Demek İçin Grevdeyiz" yazılı dövizler taşıdı.

AKP İKTİDARI ÜLKEMİZİ HER ALANDA KAMPAŞMAYA TABİ TUTTU

Eylemde basın açıklaması yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, şunları kaydetti:

"Şu anda tüm eğitim sendikaları hariç eylem yapıyor. Tüm eğitim sendikaları ideolojik farklılıklarını, dünya görüş farklılıklarını bir yana koydu. Üniversiteler için, Türk mili eğitimi için, öğretmen için, hizmetli için, memur için teyakkuz halindeler. Bu eyleme destek veren tüm sendikaları Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen olarak canı yürekten kutluyorum. Hz. Ali Efendimiz, 'Haksızlık karşı-



sında susmayınız. Haksızlık karşısında susanlar hakları ile birlikte şereflerini de kaybederler!' şeklinde buyurdu. Biz şerefimize, geleceğimize sahip çıkıyoruz. Biz milli eğitimde, üniversitelerde yaşanan haksızlıklar için, insan hakları ve hukuk hakkı ihlalleri için buradayız. 12 yıldır bu ülkeyi yönettiğini iddia eden AKP iktidarı ülkemizi her alanda kamplaşmaya tabi tuttu. İnsanları siyasal anlayışlarına, düşüncelerine göre 'faydalı' 'zararlı' şeklinde kategorize etti. Biz buna isyan ediyoruz. Biz Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nde yaşayan her bir vatandaşımızın anlayışı, siyasi görüşü ne olursa olsun kıymetli ve saygıdeğer olduğuna inanıyoruz. Günlerdir tüm illerde eylem yapıyoruz. Milli eğitim teşkilatında alın teri çalınan insanlar için, yıllardır emek vermiş okul yöneticilerinin tamamı için, bu ülkenin vatandaşı olmaktan gurur duyan ve hakları yenilen bütün eğitim çalışanları için bugün er meydanındayız.

Başbakan Ahmet Davutoğlu'na milli eğitimde yaşananlarla ilgili rapor sundum. Kendisine 'Bu ülkede alın teri gasp edilen insanların hakkını kim savunacak?' diye sordum.

Yönetici Görevlendirme Yönetmeliğini iptal edip tüm eğitim çalışanları adına bir yönetmelik yayınlayacaklar mı bunu bekliyoruz. Sayın Milli Eğitim Bakanından da aynı tavrı bekliyoruz. Çok başarılı okul yöneticilerimiz yıllarca emek verdikleri unvanlarını kaybetti. Bunlardan birisi de burada bulunan Sayın Kemal Girgin. Kemal Girgin'e hem Ömer Dinçer hem de Nabi Avcı tarafından ödül verilmiş.

Girgin'in başarısı iki Bakanın belgeleriyle ispat edilmiş. Buna rağmen Kemal Girgin bugün müdürlük unvanını kaybetti. Bunu nasıl kabul edebiliriz? Kemal Girgin gibi Türk milli eğitimi bir yerlere gelsin diye alın teri döken binlerce arkadaşımız var. Peki bu kişilerin yerlerine kimler geldi? Yandaşlar, yalakalar geldi; iyi takla atan ama kötü yöneticiler geldi.

Başımızı örtmek Allah'ın emri, peki **'İşi ehline veriniz'** diyen Ayet-i Kerime kimin emri? **'Bana her şeyle gelin tüm günahlarınıza affederim ama kul hakkıyla gelmeyin'** diyen Yüce Allah-u Teâla değil mi?

MEB dün kılık-kıyafet yönetmeliğini değiştirdi. Başörtüsü yasağı kaldırıldı. Hayırlı uğurlu olsun. Başımızı örtmek Allah'ın emridir. Peki başımızı örtmek Allah'ın emri de, **'İşi ehline veriniz'** diyen Ayet-i Kerime kimin emri? **'Bana her şeyle gelin, tüm günahlarınızı affederim ama kul hakkıyla gelmeyin'** diyen Yüce Allah-u Teâla değil mi? İslam dininin simgelerini istismara gelince sınırsız bir istismar alanı var. İş insanların hakkını teslim etmeye gelince orada yandaş olacaksın, AKP'nin değirmenine su taşıyacaksın, öyle unvan alacaksın. Yok böyle bir şey."

Bu ülke insanının hakları gasp edilirken, insanlar sokaklara dökülürken, ağlarken, feryat ederken, siz hukuk adına niye bu kadar sessizsiniz? Hukuk adına neden gereğini yapmıyorsunuz?

Anayasa Mahkemesi Başkanı Sayın Haşim Kılıç ve AYM üyelerine de seslenen Koncuk, "Türkiye'de hukukun en üst noktasısınız. Haksızlıkla, hu-

kuksuzla mücadele etmesi gereken en üst birimde görev yapıyorsunuz. Bu ülke insanının hakları gasp edilirken, insanlar sokaklara dökülürken, ağlarken, feryat ederken siz hukuk adına niye bu kadar sessizsiniz? Hukuk adına neden gereğini yapmıyorsunuz?" dedi.

Haktan, hukuktan yana bir yönetmelik çıkmazsa, tüm Türkiye'yi Ankara'ya toplayacağız.

Genel Başkan Koncuk, "Bu mücadelemizi iş bırakma eylemi ile bitecek zannedeler yanıyorsunuz. Tüm Türkiye'yi Ankara'ya toplayacağız. Haktan, hukuktan yana bir yönetmelik çıkarılmazsa, tüm Türkiye'yi Ankara'ya toplayacağız" diye konuştu.

ÖĞRETMENLERE NÖBET TUTTURUYORSUNUZ AMA İŞ PARAYA GELİNCE 5 KURUŞ VERMİYORSUNUZ"

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: "İl içinde, il dışında ailelerinden ayrı olan öğretmenler var. Bu nedenle 2. özür grubu tayinlerinin bir an önce yapılmasını istiyoruz.

Öğretmenler okullarda nöbet tutuyor. Öğretmen polis mi, bekçi mi? Öğretmen canını korumaktan aciz düşmüş bir meslek gurubu haline düşürüldü. Her gün öğretmenlere saldırı haberlerini okuyoruz. Öğretmenler okullarda nöbetleri ücretsiz tutuyor. Öğretmenlere nöbet tutturuyorsunuz ama iş paraya gelince 5 kuruş vermiyorsunuz. Nöbet görevinin ücretsiz yapılmasına son verilmelidir. Nöbet görevinde öğretmenlere 6 saat ek ders ücreti ödenmelidir.

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'e sesleniyorum: Öğretmenlere verilen 850 TL eğitime-öğretime hazırlık ödeneğinin hizmetlilere, memurlara ve üniversite çalışanlarına da verilmesini istiyoruz. Eylül ayında yapılan 40 bin öğretmen atamasının yetersiz olduğunu bildiren Koncuk, 2015 Şubat'ta ek 40 bin atama daha yapılmasını istedi. Eylemin ardından Genel Başkan İsmail Koncuk, "Grevdeyiz, Bugün Grevdeyiz" yazılı dövizleri Bakanlık bahçesinin duvarlarına astı. Bakanlık bahçesi duvarına "Eğitim çalışanlarını itibarsızlaştıran haksız, hukuksuz uygulamaların adresi olan Milli Eğitim Bakanlığı'nı adil ve ahlaki yönetime davet ediyoruz" yazılı pankart da asıldı. Eylem olumsuz sona erdi.

Sayın Bakan, size bu açıklama HİÇ YAKIŞMADI!

Şu cümleler nasıl kabul edilebilir? “Belli sendikaların 75 ve üzerinde puan aldığı gibi kamuoyunda tartışmalar var. O sendika, öğretmen camiasındaki en büyük sendika. Zaten genel küme içinde çoğunlukta olan sendika. Dolayısıyla onun üyeleri öne çıkmış olabilir.”

Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı, yönetici değerlendirme konusunda şunları söylemiş: “Bir defa öğretmenlik mesleğinin ruhuna aykırı. Öğretmenlik asıl mesleğimizdir, idarecilik ek görevidir. İl müdürlerinin değerlendirmelerine ilişkin sendikal kayırma gibi şikayetler var. Bunları araştırıyoruz. Belli sendikaların 75 ve üzerinde puan aldığı gibi kamuoyunda tartışmalar var. O sendika, öğretmen camiasındaki en büyük sendika. Zaten genel küme içinde çoğunlukta olan sendika. Dolayısıyla onun üyeleri öne çıkmış olabilir. Buna rağmen herhangi şekilde sendikal rekabet, kişisel husumet nedeniyle veya başka gerekçeyle haksızlığa uğradığını düşünenler varsa onların müracaatlarını alıyoruz. Farklı sendikalardan bize başvurular da var. Onları da inceliyoruz” bilgisini paylaştı.”

Şu cümleler nasıl kabul edilebilir?

“Belli sendikaların 75 ve üzerinde puan aldığı gibi kamuoyunda tartışmalar var. O sendika, öğretmen camiasındaki en büyük sendika. Zaten genel küme içinde çoğunlukta olan sendika. Dolayısıyla onun üyeleri öne çıkmış olabilir.”

Bir Bakan olarak bu cümleleri söyleyebilmek için önce sendikaların üye sayısını bilmek gerekir. Sayın Bakan, “o sendika öğretmen camiasındaki en büyük sendika.” diyerek, iddiaların doğru olmadığını, yöneticilerin çoğunluğunun o sendikadan olmasının normal olduğunu ima



etmekte ve arkasından da, “Buna rağmen herhangi şekilde sendikal rekabet, kişisel husumet nedeniyle veya başka gerekçeyle haksızlığa uğradığını düşünenler varsa onların müracaatlarını alıyoruz. Farklı sendikalardan bize başvurular da var. Onları da inceliyoruz.” diyerek kendi kendisine ters düşmektedir.

Sayın Bakan bu açıklamalarının dayanağı nedir? Hangi sendikanın kaç üyesi var, hangi sendikanın kaç üyesinin yönetici olduğunu biliyorsunuz, yoksa birileri size yanlış bilgiler vererek aldatıyor mu? Bakın biz size doğru sayıları verelim.” Sendikalaşma oranı bakımından Türk Eğitim-Sen yüzde 22, Eğitim-Sen yüzde 12, Eğitim-iş yüzde 4, Aktif Eğitim-Sen yüzde 2, Eğitim Bir-Sen yüzde 26. Şu anda kamuda idarecilik yapanların oranlarını söyleyeyim. Türk Eğitim-Sen yüzde 9, Eğitim-Sen yüzde 4, Eğitim-İş yüzde 1, Aktif Eğitim-Sen yüzde 1, Eğitim Bir-Sen yüzde 81.”

Sendikalaşma ve yönetici oranları bu şekildedir. Sayın Bakan, önce bu rakamları inceleyin ve ondan sonra yaptığınız açıklamanın ne anlama geldiğini şöyle bir düşünün. Bugüne kadar yapılanlara ülke genelinde isyan ettik, her türlü eylemi yaptık. Eylemlerimizin son bulduğunu düşünenler yanılacaktır. Sayın Bakan, şu an, yöneticiliğe ilk atama ile ilgili başvurular bitti, önümüzdeki günlerde, başvuru yapanlar, mülakata tabi

tutularak müdürlük görevlendirmeleri yapılacak. Bu mülakatları çok yakından takip edeceğiz, bakalım, müdür değerlendirmelerinde yapılan haksızlık, bu mülakatlarda da yapılacak mı?

Türk Eğitim Sen olarak, yaptığımız eylemler, Milli Eğitim Bakanlığı’na, Hükümete bir zevk veriyorsa, bu eylemleri devam ettirerek, aldıkları zevki daha da artıracamızdan kimsenin şüphesi olmasın. Bu eylemlerimizden ne anladıklarını, ilk yönetici görevlendirmelerinde göreceğiz. Sayın Bakan, bu mülakat komisyonlarında yine aynı tetikçiler görevlendirilirse, sonucun değişmeyeceği açıktır. Bu tetikçilerin, kelle koparma konusunda, en az İŞİD kadar zalim olduğunu, bu ülkede görmeyen, duymayan kalmadı. Ya, bu mülakat komisyonlarında, her sendikadan üye yazılarak, samimiyetinizi gösterecek, ya da, aynı tetikçilerin komisyonda görev almasına göz yumarak, aynı filmi hep birlikte bir kere daha seyredilmesini sağlayacaksınız.

Yukardaki açıklama, Sayın Nabi Avcı’ya hiç yakışmamıştır. Ümit ediyoruz ki, yaşananlardan bir ders çıkarılır ve hak haklıya teslim edilir. Bunu sağlayacak olan, Sayın Nabi Avcı’nın samimi yaklaşımları ve muhataplarına kulak vermesi olacaktır. Haksızlıklara göz yumacağımızı kimse aklına dahi getirmemelidir. İnşallah, hata yapılmaz ve daha büyük gerginlikler yaşamak zorunda kalmayız. Bundan sonra yaşanacak olan, tüm olumsuzlukların sorumluluğu, Milli Eğitim Bakanlığı ve Hükümete ait olacaktır.

Türkiye Cumhuriyeti'nin 12. Cumhurbaşkanı'nın belirlenmesinin ardından yeni hükümet de Cumhurbaşkanı tarafından onaylanarak görevine başlamıştır. Öncelikli olarak milletimize hizmet etme şerefine erişmiş bulunan yeni Hükümet üyelerini ve yeni Cumhurbaşkanını tebrik eder, görevleri boyunca yapılacak çalışmaların vatanımıza, milletimize ve devletimize hayırlar getirmesini temenni ederim.

Bu süreçte toplumsal ayrışmalara mahal verilmemesi, toplum içinde gerilim yaratacak tartışmalardan uzak durulması, toplumun hiçbir kesiminin ötekileştirilmeden, yandaş-yandaş olmayan gibi ayrımcılığa gidilmeden, Türk milletinin bir bütün olarak görülmesi ve kucaklanması yeni hükümetten en büyük beklentimizdir.

Ülkemizin önünde bulunan ekonomik, sosyal ve siyasal sorunların bütüncül bir biçimde ele alınarak, sorunların ötelenmeden derhal çözümüne gidilmesi gerekmektedir. Komşu ülkelerde ortaya çıkan iç karışıklıkların ülkemize sıçramaması için mücadele edilmesi, özellikle teröristlerin elinde aylardır esir tutulan konsolosluk çalışanlarımızın sağ salım özgürlüklerine kavuşturulması, öncelikli olarak ele alınması gereken konuların başında yer almaktadır.

Bu dönemde milli ve manevi hassasiyetlerimiz göz önünde bulundurularak, üniter yapımıza ve devletin temel niteliklerine dokunulmadan, terör örgütü ve yandaşlarının değil, milletimizin, gazilerimizin ve şehit yakınlarımızın taleplerinin dikkate alınmasını arzu etmekteyiz.

Geride bıraktığımız dönemde gerek adaleti dağıtan mahkemelerin gerekse kamu idaresinde bulunan yöneticilerin hakkaniyetten uzak, kanun, nizam tanımayan uygulamalarına şahit olunmuş, vatandaşlarımızın devletin erdemine, vatandaşların korunmasına ve kanun önünde eşitlik ilkesi çerçevesinde hareket edildiğine dair inancı büyük ölçüde kaybolmuştur. Adaletin sağlanmadığı yerde herkes kendi adaletini kendisi sağlama peşine düşmüş, kanun dışı işlemler, suç işleme oranları ve suçlu sayısında büyük bir artış yaşanmıştır. Kanunların herkes için aynı şekilde uygulanması, kanun önünde imtiyazlı kesim yaratılmaması Devletimizin bekası için vazgeçilmez şartların başında gelmektedir. "Devletin temeli adalettir." gerçeğinden yola çıkarak ülkemizdeki güçler ayrılığı ilkesine riayet edilmesi, yasama, yürütme ve yargının birbirlerinin görev alanlarına müdahalesinin önüne geçilmesi gerekmektedir. Bunun için başta hükümet üyeleri olmak üzere gerek mahkemelerin gerekse kamu idaresinde bulunan tüm yöneticilerin hukukun üstünlüğü ilkesi çerçevesinde kanunlara bağlı kalması ve son yıllarda milletimiz nezdinde zedelenen adalet inancının yeniden inşası devletimizin geleceği, toplumun huzur ve barışı için olmazsa olmazdır.

Bunun yanında idarenin tarafsızlığını kaybettiği, kamu kurumlarında kadrolaşmanın had safhaya ulaştığı görülmektedir. Memurların, üye oldukları sendikalarından istifa ettirilir yan-

İsmail KONCUK

Türk Eğitim-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı

Yeni hükümetin omuzlarında hayati sorumluluklar bulunmaktadır

daş sendikalara zorla üye yapıldığı uluslararası belgelerle dahi ispatlanmış, kurumların idaresi yöneticilerden çok, 'yandaş' diye tabir edilen bu sözde sendikalara devredilmiştir. Çalışanların üye oldukları sendikalara göre değerlendirildiği, devlet ciddiyetinin kalmadığı, vatandaşın ötekileştirildiği, demokrasinin en temel kurumu olan muhalefetin susturulduğu, iktidar karşısı düşünce sahiplerinin linç edildiği ortamda kurumlarda alınan kararların tarafsızlıktan uzak, yetkisiz kimselere devredilmesi kabul edilemez bir durumdur. Bütün bu uygulamalar Devletimizin temelini kökünden sarsmakta; adeta bir korku imparatorluğu yaratılmaktadır. Çalışma barışının bozulması, çalışanlar arasında rekabet ve husumet yaratılması, adil olmayan uygulamalarla ayrıcalıklı bir kesim oluşturulmasının devamı halinde devlet mekanizmasında onarılamaz yaralar açılacağı aşîkârdır.

Yaşanan aksaklıkların giderilmesi, toplumun ve çalışma yaşamının her kademesinde adaletin yeniden hâkim kılınmasından geçmektedir. Bunun için ise başta kamu görevlilerinin görevde yükselme, tayin, atama, yer değiştirme, terfi gibi işlemlerinde ayrımcılıktan, haksızlıktan ve objektif olmayan değerlendirmelerden kaçınılmalı; herkesin kabul edeceği, hakkaniyete dayalı, tarafsız bir sistem getirilmelidir. Bu bakımdan özellikle kamu kurumlarında atamalarda, terfilerde, yer değiştirmelerde adalet terazisinin bozulmaması, son yıllarda ayaklar altına alınan liyakat ilkesinden geri adım atılmaması zorunludur. Kamuda yönetici pozisyonuna getirilecek memurların ayrımcılıkla, kayırmayla, ideolojik görüş esas alınarak belirlenmesine son verilmeli, yönetici atamalarında eğitim düzeyi, liyakat, kariyer, kişilik, verimlilik, başarı gibi unsurlar dikkate alınmalıdır.

Devlet, aile birliğinin korunması ile mükelleftir. Yer değiştirmelerde ve kamu görevlilerinin atanmalarında ailelerin bir birinden ayrılmaması için gerekli özen gösterilmeli, kamu görevlileri için adil, şeffaf ve objektif bir atama ve yer değiştirme yönetmeliği hazırlanmalıdır.

Kamuda kişiye bağlı uygulamalarla alt üst olmuş bulunan idari yapı bir an önce düzeltilmeli, demokrasinin temel ilkelerine aykırı yasal düzenlemelerle kurumların kapatılmasına, yöneticilerin keyfi nedenlerle görevden alınmalarına, iktidarla aynı düşüncüyü paylaşmayan kamu görevlilerinin oradan oraya savrulmasına ve kamu görevlileri lehine alınmış olan mahkeme karar-

larının geciktirilmesi girişimlerine derhal son verilmelidir. Bu bakımdan kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan kamu personelinin kazanılmış özlük, mali ve sosyal haklarının korunması, kamuda yeni adaletsizlik ve ayrımcılığa mahal verecek hukuk dışı uygulamalardan kaçınılması konusunda azami özenin gösterilmesi gerekmektedir. Ayrıca kamu çalışma ilkelerine uymayan, taşeronlaşmaya ve esnek, düzensiz ve güvencesiz bir çalışma ortamı yaratan sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamasına son verilerek, tüm sözleşmeli ve geçici personel istisnasız olarak kadroya

geçirilmeli, bundan sonra kamuda kadrolu istihdam dışında personel alımı yapılmamalıdır.

Son yıllarda memur, işçi ve emeklilerimizin maaşları reel olarak erimiş; ekonomik büyümeye rağmen işsizlik artmıştır. Bu da ülkemizde gelir dağılımında adaletin bozulmasına, zengin daha zengin; fakirin daha fakir olduğu, yoksulluğun arttığı bir sosyal yapının ortaya çıkmasına neden olmuştur. Özellikle 2013 yılında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde kamu görevlilerimizin ve bunların emeklilerinin enflasyon farkı hakkının gasp edilmiş olması, vatandaşlarımızın elde ettiği gelirin reel alanda azalmasına ve var olan hakların geriletilmesine neden olmuştur. Bu bakımdan yeni dönemde, var olan hakların gasp edilmeyeceği, çalışanlara yeni haklar kazandırılacağı, sosyal devlet uygulamalarının artırılacağı, çalışan ve emekli kesimin milli gelirden daha fazla pay alacağı, istihdam odaklı ekonomi politikalarının benimsenmesi esas olmalıdır.

Bununla birlikte, 2010 yılında gerçekleştirilen Anayasa referandumu ile memurların toplu sözleşme hakkı anayasal güvence altına alınmış olmasına rağmen uygulamada ortaya çıkan aksaklıklar ve Kanundan kaynaklı eksiklikler göze çarpmakta, gerçek anlamda toplu sözleşme sisteminin hayata geçirilmesi mümkün olmamaktadır.

Uluslararası sözleşmelerde ve evrensel ilkelerde sendika hakkı ile ayrılmaz bir bütün olarak görülen grev hakkı, memurlar için yok sayılmaktadır. Bu dönemde yeni hükümet, mutlak surette gerçek anlamda toplu sözleşme ve eksik bırakılan grev hakkı düzenlemelerini ele alarak ILO standartlarına uygun, adil, eşitlikçi ve katılımcı bir çalışma hayatı için gerekli yasal ve anayasal altyapıyı hazırlamalıdır.

İçinde bulunduğumuz zaman ve konjonktür, yeni hükümetin omuzlarında son derece önemli görev ve sorumluluklar yüklemektedir.

Tarih adalet terazisini bozanları zalim, adaletten şaşmayanları kahraman olarak yazar. Yeni hükümetin tarih sayfalarında hangi sıfatla yer alacağı da bu konuda takınacağı tutuma bağlıdır.

Dileğimiz 62. Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin ülkemizde özlemini duyduğumuz sevgi, barış ve adalet temelinde yükselen demokrasi olgusunu yeniden inşa etmesi, küskünlük, dargınlık ve ayrışmalara son vererek toplumun her kesimine eşit muamele etmesidir.

KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İÇİN MİNİ ÇALIŞTAY SONUCU

- 1) Benzer görev yapan personel arasında arazi tazmin atı ve harcırahlar yeterli ve adaletli dağıtımın sağlanması ve bölgeler arası farklılığın kaldırılması
- 2) Hizmet içi eğitim tüm birimlerde çalışan her sınıftaki personel (özellikle otoyolların özelleştirilmesi görev değişikliği olan personellere) görevleri ile ilgili eğitim verilmesi
- 3) GİH sınıfındaki personellerde görevde yükselme sınavları açılması
- 4) GİH'lemek işe memurları kadrosundan VHI kadrosuna geçen personele hak ettikleri kadroların temin edilebilmesi konusunda gerekli çalışmanın yapılması
- 5) Yabancı uyruklu plakalı araçların geçişlerindeki soruna çalışan memurlarla değil kolluk kuvvetleri veya başka bir yöntemle çözüm bulunması



Sivas'ta bir AFAD çalışanı görev şehidi oldu!

Sivas İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğünde (AFAD) görev yapan 31 yaşındaki inşaat mühendisi Oğuz Kağan Everest, inceleme yaptığı kayalıklardan düşerek hayatını kaybetti. Merkeze bağlı Kartalca köyünde düşme tehlikesi bulunan ve bölgedeki evler için risk oluşturan kayalıklarda inceleme yapan AFAD ekibinde yer alan Everest, yaklaşık 25 metre yüksekliğindeki kayalıklardan düştü. Mesai arkadaşlarının ihbarı üzerine bölgeye sevk edilen sağlık ekiplerince ambulansla Şarkışla Devlet Hastanesi'ne kaldırılan Everest, yapılan müdahalelere rağmen kurtarılamadı. Türk İmar-Sen olarak görev şehidi olan arkadaşımıza Allah'tan rahmet yakınlarına ve kederli ailesine başsağlığı dileriz. Yaşanan bu elim olay AFAD çalışanlarının çalışma hayatlarındaki zorluğu ve nasıl bir özveri ile çalıştıklarını göstermektedir. Bizleri üzüntüye boğan bu hadiselerin bir daha yaşanmamasını diliyoruz.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI İÇİN MİNİ ÇALIŞTAY SONUCU

Antalya'da gerçekleştirilen İstişare toplantılarımızda kurumlarımızla ilgili mini çalıştay yapılmıştı. Çevre ve Şehircilik Çalıştay, Tapu ve Kadastro Çalıştay ve Karayolları Mini Çalıştay sonucunda belirlenen hususlar aşağıda yer almıştır. Sendikamızın bu konuların talepçisi ve takipçisi olacaktır.

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI İÇİN MİNİ ÇALIŞTAY SONUCU

- 1) 6245 sayılı kanunun 49. Maddesine göre seyyar görev tazminatına zamanında ödenmesinin sağlanması (Hakkaniyetli kişi/gün)
- 2) Geçici görev yolluklarında göreve gitmeden önce avans ödemesinin yapılması
- 3) Bakanlık bünyesinde yapım işleri kontrol yönetmeliği yayınlanması
- 4) İllerde lojman tahsislerinde yönetmeliklere uygun olarak işlem yapılmadığından mevzuata uyulması hususunda il müdürlüklerinin uyarılması
- 5) Birim fiyat kitap ve analizlerinin illere yeterli sayıda gönderilmesi
- 6) Yaklaşık maliyet hesabı yapan profesyonel programların illere gönderilmesi
- 7) Bakanlık bünyesinde görev yapan teknikerlerin lisans tamamlaması konusunda YÖK nezdinde girişimlerde bulunulması
- 8) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın "13.04.2012 Tarih ve 1640 sayılı yazısında geçen faal durumdaki hizmet binalarının tadilat bakım onarım işleri açık çalışma mahali kapsamında değerlendirilmeyecektir" ifadesinin kaldırılarak illerde fiili olarak onarım işinin inşaat mahali ve açık alan olarak değerlendirilmesi için Genel Merkezimizce yazılması



TAPU VE KADASTRO MİNİ ÇALIŞTAY SONUCU

TAPU MÜDÜRLÜKLERİ İÇİN MİNİ ÇALIŞTAY SONUCU

- 1) İş yoğunluğu ve sıhhi mekanların yetersiz olduğu ve bu yoğunluk kapasitesine göre fiziki alanların düzenlenmesi
- 2) Memurlara havale edilecek günlük işlem sayısının net bir şekilde belirlenmesi
- 3) Yoğun şekilde görev yapan tapu çalışanlarına fazla mesai ücreti verilmesi konusunda çalışma yapılması
- 4) Genel Müdürlükçe oluşturulacak fonda rücu ücretlerinin karşılanması
- 5) Tapu ve Kadastro Müdürlüklerine güvenlik personelinin alınması
- 6) Döner sermayeden kurum çalışanlarının tamamına pay verilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması
- 7) Geçici görevlendirmelerdeki sıklığın ve adaletsizliğin giderilmesi
- 8) Personel dağılımının müdürlüklerin iş kapasitesine göre düzenlenmesi
- 9) Başka kurumlardan Tapu Müdürlüklerine geçen personele eğitim verilmesi

KADASTRO MÜDÜRLÜKLERİ İÇİN MİNİ ÇALIŞTAY SONUCU

- 1) 4/B'li olarak işe başlayıp daha sonra 4/A kadrosuna geçenlere hak ettikleri unvanın verilmesi
- 2) Lisanslı bürolarca yapılan tüm işlemlerin arazi kontrollerin kesinlikle yapılması konusunda düzenleme hazırlanması



TÜRK İMAR-SEN

www.turkimarsen.org.tr



İstişare toplantımızı tamamladık

Türkiye Kamu-Sen Genişletilmiş İstişare toplantısının ikinci bölümünde sendikamızın Şube Başkanları ve İl temsilcileri ile toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıda konuşan Genel Başkanımız Necati Alsancak, kamu çalışanları ve Türkiye'nin gündemi hakkında değerlendirmelerde bulundu. Genel Başkanımız yaptığı konuşmada istişare toplantısından çıkacak sonuçların yetki döneminde yol haritalarını oluşturacaklarını kaydetti. Malum-Sen'in kamu çalışanlarının 2 yılını yok ettiğini kaydeden Genel Başkan Alsancak, "Memuru gündemlerinden tamamen çıkarmışlardır. Yandaş sendikası ile bir olup 2.5 Milyona 2014 yılını zehir eden, memurun maaşlarını enflasyon karşısında ezdiren hükümet yapılan açıklamaya göre hakim ve savcılarının maaşlarına 1155 TL, milletvekillerine 1000 TL ve akademik personele 800 TL seyyanen zam yapacaktır. Şimdi merak ediyoruz, akademisyenin, hakimin ve milletvekilinin paraya ihtiyacı var veya zamma ihtiyacı varda 2.5 Milyon memurun yok mudur?"

NEDEN GÖRMEZDEN GELİNİYOR?

Tapuda, Karayollarında, İller Bankası'nda, AFAD'ta çalışanların maaşları çok mudur ki böyle bir ayrımcılık yapılmaktadır. Onlar neden görmezden geliyor? Bunları açıklayacak ve anlatacak bir siyasetçi, idareci var mıdır merak ediyoruz. Kısacası neresinden tutarsanız tutun bu adaletsizlik elde kalmaktadır. Hukuk ve adalette sınıfta kalan hükümet yaptığı bu adaletsizlikle de kariyerinde zirve yapmaktadır. Necip Fazıl Kısakürek'in dizele-
rindeki gibi; "Allah'ın on pulunu bekleyedursun on kul/Bir kişiye tam dokuz, dokuz kişiye bir pul" taksimini yapanlara, bu adaletsizliğe destek verenlere, bu gerçeği hâlâ görmeyen gözlere, duymayan kulaklara yazıklar olsun." dedi. Genel Başkanımızın konuşmasının tamamlanmasının



ardından 9 çalışma grubu oluşturularak Grup Moderatörlerinin yönetiminde belirlenen 20 konu üzerinde tartışmalar gerçekleştirildi. Grup çalışmalarının ardından Grup moderatörleri tarafından grupların çalışma konuları ile ilgili tespitleri katılımcılara aktarıldı.

MINİ KURUM ÇALIŞTAYI YAPTIK

Toplantıda ayrıca Mini bir kurum çalıştayı da gerçekleştirdik. Hizmet kolumuza bağlı kurumların sorunları oluşturulan masalarda şube başkanlarımız ve il temsilcilerimiz tarafından tartışıldı. Bu çalıştay ile ilgili sonuç bildirgesi-

ni de yayınlıyacağız.

Yapılan yoğun çalışmalarını ardından Genel Başkanımız Necati Alsancak tarafından kapanış konuşması gerçekleştirildi. Genel Başkanımız yaptığı konuşmada istişare toplantısının çok verimli geçtiğini kaydetti.

ALSANCAK BAŞARILAR DİLEDİ

Toplantı sonucunda grupların yaptığı çalışmalardan ortaya çıkan sonuçlar üzerine Türk İmar-Sen'in yetki dönemindeki yol haritasının kurulacağını kaydeden Alsancak, şube başkanlarımız ve il temsilcilerimize çalışmalarında başarılar diledi.

LİSANS TAMAMLAMA İÇİN YÖK'E BAŞVURDUK

Türk İmar-Sen Hizmet kolunda yer alan kurum çalışanlarına lisans tamamlama hakkı tanınması için girişimlerini sürdürüyor. Sendikamız son olarak YÖK'e başvuru yaparak Tapu ve Kadastro, Çevre Şehircilik Bakanlığı, İller Bankası, TOKİ, Karayolları Genel Müdürlüğü ve Acil Afet Genel müdürlüğü çalışanları için Lisans tamamlamanın hayata geçirilmesi talep edildi. Başvuruda Sağlık Bakanlığı'nın bu yolla lisans tamamlamayı çalışanları için hayata geçirdiği ifade edilerek söz konusu kurum çalışanlarına da bu hakkın tanınması istendi.

TÜRKİYE KAMU-SEN üyelerine özel Tamamlayıcı Sağlık Sigortası...



Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu ve Groupama Sigorta İşbirliği ile...

Anlaşmalı hastanelerde
fark ücreti ödemek yok!
Uygun fiyatlarla
Tamamlayıcı Sağlık
Sigortası yaptırın,
seçkin hastanelerden
'fark ödemedi'ni
yararlanın...

FARK ÖDEMİYİN



Detaylı bilgi için: 0850 303 21 11
www.dostelsigorta.com
www.kamusen.org.tr