

Memurların sosyo- ekonomik durumlarını ortaya koyan çalışmaya imza attık



Türkiye Kamu-Sen, memurların sosyal statülerinin ortaya konulduğu ve kapsamlı bir çalışmanın yer aldığı **"Orta Sınıf Ekseninde Memurların Türkiye'deki Konumları"** adlı çalışmaya imza attı.

Gazi Üniversitesi İİBF öğretim görevlilerinden Prof. Dr. Tevfik Erdem ve Doç. Dr. Fetullah Akın tarafından hazırlanan kitabın tanıtımı Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.

Toplantıda konuşan Prof. Dr. Tevfik Erdem ve Doç. Dr. Fetullah Akın, yapılan bu çalışmanın gelişen ve kişi başına düşen milli gelirin sürekli arttığı bir ülkede, memurların bu gelişmeden yeteri ölçüde faydalanamadığını ve sosyal statü olarak alt-orta sınıfın üstüne çıkamadığını belirterek, kitapta önemli bilimsel tespitlere yer verildiğini ifade etti.

Araştırmada, hem özel sektörde, hem kamuda ücretli çalışanların genel durumunun, ücretlerdeki gelişmelerin, ücretle ilgili teorilerin, ücret belirlenmesini sağlayan faktörlerin, ücretli kesimin toplam milli gelirde-

ki payı gibi konuların yer aldığını belirten Erdem, hedeflerinin memurların toplumsal tabakalaşma içindeki pozisyonlarının ele alınıp ücret politikalarının yeniden gözden geçirilmesini sağlamak olduğunu söyledi.

KİTAP ÇALIŞMASI YAPILACAK

Genel Başkan İsmail Koncuk da böyle kapsamlı bir çalışmaya ön ayak oldukları için çok memnun olduklarını kaydederek, yakında basıma girecek kitabın kamu çalışanları için hayırlı sonuçlar getirmesini ve memurlara yönelik politikaların bu bilimsel veriler ışığında yeniden değerlendirilmesi gerektiğini belirtti. Konfederasyon olarak bilimsel çalışmalara çok önem verdiklerini söyleyen Genel Başkan Koncuk, bu çalışmayla sosyo- ekonomik açıdan memurların içerisinde bulunduğu durumun net bir şekilde ortaya konulduğunu kaydetti.

Basılacak kitap, daha sonra kamuoyuyla paylaşılarak, ilgili kurum, kuruluş ve teşkilatlarına dağıtılacaktır.

4/C'li personel sözleşmelerine ilişkin önemli duyuru



Bilindiği üzere, 657 sayılı Kanunun 4/C maddesine 10/9/2014 tarihli ve 6552 sayılı Kanunla eklenen ikinci fıkrada; "Özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri kamu veya özel sektör işverenince feshedilen ve 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanun kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunmayan personel de bu fıkra kapsamında yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar istihdam edilebilir..." hükmü yer almaktadır.

İŞ GÜVENCESİ GETİRİLMİŞTİR

Buna göre özelleştirme uygulamaları çerçevesinde iş akitleri feshedilen çalışanlardan 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında istihdam edilen personele emekli oluncaya kadar iş güvencesi getirilmiştir. Devlet Personel Başkanlığı'nın 7 Ocak 2015 günü konu ile ilgili olarak yayınladığı görüşte de söz konusu personel ile 1 Ocak 2015 tarihinden geçerli olacak şekilde son kez sözleşme imzalanacağı, bu tarihten sonra sözleşme içeriği değişmediği sürece, bir daha sözleşme imzalamaya gerek olmadığı bildirilmiş, sözleşme içeriği Kurumun internet sitesinde ilgililere sunulmuştur.

TÜRKİYE KAMU-SEN'LE İRTİBATA GEÇİNİZ

6552 sayılı Kanunla getirilen hüküm, Devlet Personel Başkanlığı'nın duyurusu ve yayınlanan "Tip Sözleşme"ye rağmen bazı kurumlarda, 4/C'li personele farklı içerikli sözleşmeler imzalatılmaya çalışıldığı, bazı sözleşmelerin başlangıç tarihinin ise 1 Ocak 2015'ten sonraki tarihleri kapsadığı yönünde Konfederasyonumuza bilgiler ulaşmaktadır. Bu çerçevede, 4/C'li personel ile imzalanacak sözleşmelerin başlangıç tarihinin 1 Ocak 2015 olmak zorunda olduğunu, söz konusu personelin Devlet Personel Başkanlığı sitesinde yayınlanan "Tip Sözleşme Örneği"nde yer alan hükümlerin daha gerisinde haklar içeren bir sözleşme imzalamaya zorlanamayacağını hatırlatır, aksi bir uygulama halinde mağduriyet yaşayacak personelin sorunlarını ve mevzuata aykırı hüküm içeren sözleşmeleri (ercan_han@hotmail.com) adresine iletmeleri halinde, ilgili kurumlara irtibata geçerek, sorunun çözümü için gerekli girişimlerde bulunacağımızı bildiririz.



**Dört kişilik bir ailenin
yoksulluk sınırı
4105 TL**

Türkiye Kamu-Sen'in TÜİK verilerinden yola çıkarak yaptığı çalışmaya göre, 2014 yılında vatandaşın cebine yansıyan gerçek enflasyon çift haneli rakamlara ulaştı. Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2014 Aralık ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Aralık 2014 fiyatlarına göre yapılan araştırmada, çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.027,61 TL olarak hesaplanırken, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 4.105,56 TL olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,11 oranında azaldığını gösterirken, çalışan tek kişinin açlık sınırı ise bir önceki aya göre %0,16 oranında azalmış ve 1.566,60 TL olarak hesaplandı. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2014 yılı Aralık ayında 1.566,55 Lira olarak tahmin edildi.

Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Aralık 2014 verilerine göre günlük 31,54 TL olduğu belirlenirken, ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 946,20 TL oldu. Aralık 2014 itibarı ile ortalama 2.230,91 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %42,4'ünü oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde bulunan konut gideri ise Aralık 2014 ortalama maaşının %27,81'ine denk geldi. Buna göre bir memur, geçtiğimiz yılın Aralık ayında ortalama maaşının %70,21'ini yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kalırken, diğer ihtiyaçlarını ise maaşından artan % 29,79'luk kısmına denk gelen 664,59 TL ile karşılamaya çalıştı. Asgari geçim rakamları yıllık bazda değerlendirildiğinde, 2014 yılı içinde, ailenin zorunlu harcama kalemlerinden; haberleşme giderlerinin %39,6; ulaşım harcamalarının %18; giyim harcamalarının %11,9; çevre ve su giderlerinin %10,9 ve gıda harcamalarının ise %10,7 arttığı görüldü. Harcama kalemlerinde yaşanan bu artışa paralel olarak geçtiğimiz yıl; çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı %9,4; dört kişilik ailenin insanca yaşayabileceği en düşük harcama tutarını ifade eden asgari geçim haddi %10,9; açlık sınırı ise %9,8 yükseldi. Yıllık veriler incelendiğinde 2014 yılı enflasyonunun %8,17 olarak açıklanmasına rağmen memurlarımızın cebine yansıyan enflasyonun çift haneli rakamları bulunduğu görüldü.

TÜRKMEN KARDEŞLERİMİZE YARDIM ELİ UZATIN!

Irak'ta yaşanan iç savaşla birlikte evlerini, yurtlarını terk ederek Anavatan Türkiye'ye sığınan Türkmen kardeşlerimizin yürek yakan dramları zaman zaman basın yayın organlarında yer almaktadır. Türkiye Kamu-Sen olarak kardeşlerimizin yaşadıkları acıları hafifletmek ve onların seslerini duyurmaya yardımcı olma gayretlerimiz hız kesmeden devam ederken, soğuk kış günlerinde Türkmen soydaşlarımızın ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için harcanan çabalara toplumun her kesiminin ortak olmasını arzu ediyoruz. 6 bin Türkmen soydaşımızın yardıma muhtaç durumda ol-

duğunu belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, her bir ihtiyaç malzemesinin büyük önem arz ettiğini belirterek, vatandaşlarımızı Türkmen kardeşlerimize yardımcı olmaya davet etti. Koncuk, "Ankara'da yardıma muhtaç 6 bin Türkmen kardeşimiz bulunmaktadır. Konfederasyon olarak mümkün olduğunca yardımcı olmaya çalışıyoruz, ancak tüm ihtiyaçlarını karşılamak mümkün olmamaktadır. Türkmen kardeşlerimizin, battaniye, 3-12 yaş arası çocuk ayakkabısı, çocuk montu, bul-



gur, nohut, fasulye, çay, şeker gibi gıda maddelerine ihtiyaçları bulunmaktadır. Yardımda bulunmak isteyen arkadaşlarımızın Ankara Türkmeneli Vakfı'ndan Şemsettin Küzeci (0533 2552660) ile irtibata geçmeleri, yardımların daha sağlıklı dağıtılmasını sağlayacaktır.



**TÜRK
EMEKLİ-SEN**

YENİ YIL EMEKLİNİN KARA YILI!..

Güdümlü TÜİK 2014 yılı enflasyonunu %8,17 olarak açıkladı. Ama herkes biliyor ki, vatandaşların cebine yansıyan enflasyon katbekat fazla değil mi? Yaşayan biliyor. Biz biliyoruz, sokağa, çarşıya, pazara uzatın başınızı duyacaksınız... 2014 yılında mutfak harcamaları %10,7 arttı. Emekliler piyasadaki artışlardan inim inim inerken enflasyonun resmi rakamlara göre %8,17 olarak açıklanması canımızı çok yakıyor. Allah'tan korkun, eğer vicdanınız varsa... Sağlık harcamalarındaki

artış kırdı belimizi. Beslenemiyoruz ki, hastalıklar peşimizi bırakmıyor. Özel muayene, özel hastane ücretleri iki kat arttı. Memur emeklisine enflasyon farkı da verilmedi. Emeklilerin aylık harcaması %20 zamlandı. Enflasyonun %12 farkını istedik, meydanlarda sesimizi duyurmak için haykırdık, **"ek zam"** dedik kimse duymadı. **"Tarihi Başarı!"** dedikleri toplu sözleşme ile emeklilere yaşatılan hezimetin ikinci yılına kredi kartı borçları ile yıkılmış olarak giriyoruz.

Memur emeklisine %3, S.S.K ve BAĞ-KUR emeklisine %2,32 verilen zam ile borç mu kapatacağız, karnımızı mı doyuracağız, kira mı vereceğiz? Bunu başarabilecek babayiğit çıkar mı? Eyyy Hükümet! Ek zam istiyoruz, sadaka değil! Zenginlerin devleti değil, halkın hükümeti olduğunu ne zaman göreceğiz. Hayatımızın sonbaharında sefaletle mahkûm etmeyin. %12 Ek zam talebimizi bir daha haykırıyoruz. Duy sesimizi! **2015 yılı "Kara Yıl" olmasın.**



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **İlhan KOYUNCU**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Hazım Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **Mehmet ÖZER**, Genel Basın Sekreteri **Sedat YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **Şerafeddin DENİZ**

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı
7.Kat No:160 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editör:

Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA
Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Baskı: 20 Ocak 2015
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Genel Başkanımız İsmail Koncuk:

TOPLU SÖZLEŞME MEMURUN 'SEVR' ANTLAŞMASIDIR



Memuru ve emekliyi toplu sözleşme masasında satanları, pazarlayanları, hakkımızı gasp edenleri, 730 günümüzü hiçe sayıp çalanları Ankara'da TBMM Dikmen Kapısı'nda ve tüm illerimizde bordrolarımızı yakarak protesto ettik.

Yoğun ilgi ve katılımın olduğu eylemimizde konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 2013 yılında imzalanan toplu sözleşmenin memurlar ve emekliler için adeta bir Sevr Antlaşması olduğunu söyleyerek, "Sonuçları itibarı ile basiretsiz, hesap bilmez, hak gözetmez, mücadele etmekten aciz, memurun yerine sahibinin sesi olanların imzaladığı toplu sözleşme, memur ve emeklilerinin tam 730 gününü çalmıştır" dedi. Koncuk, "2013 Ağustos'unda imzalanan toplu sözleşme, memurlar ve emekliler adına adeta bir Sevr Antlaşması olmuştur. Memurlarımızın hakları masa başlarında gasp edilmiş, sorunları yok sayılmış; 2 milyon 600 bin memur,

1 milyon 900 bin emekli adeta pazarlanmıştır. Toplu sözleşme masası, memurlar adına pazarlık yapılan yerdir. Kapalı kapılar ardında, herkesten saklanarak neyin pazarlığının yapıldığı ise hâlâ muammadır. Sonuç itibarı ile basiretsiz, hesap bilmez, hak gözetmez, mücadele etmekten aciz, memurun yerine sahibinin sesi olanların imzaladığı toplu sözleşme, memur ve emeklilerinin tam 730 gününü çalmıştır. Geçtiğimiz yıl, ailenin temel ihtiyaç kalemlerinden; haberleşme giderleri %39,6; ulaşım harcamaları %18; giyim harcamaları %11,9; çevre ve su giderleri %10,9 ve gıda harcamaları ise ortalama %10,7 arttı. Yine geçen yıl, çalışan tek

kişinin yoksulluk sınırı %9,4; dört kişilik ailenin insanca yaşayabileceği en düşük harcama tutarı olan asgari geçim sınırı %10,9; açlık sınırı ise %9,8 yükseldi. Mercimek %42; pirinç %31; dana eti %19; peynir %16; yoğurt %11 zamladı. Ekmeğe bile %15 zam geldi. Yani istatistiklere yansıyan enflasyon %8, cebimize yansıyan enflasyon en az %10 oldu. Geçen yıl dört kişilik bir aile için yapmak zorunda olduğumuz temel harcamalar tam 403 lira arttı. Kamu çalışanlarına 2014 yılı için verilen 123 TL dikkate alındığında, bir memur ailesi, geçtiğimiz yılı 280 TL zararla kapattı. Yaşanan bu erime ortalama olarak maaşlarda %12,56'ya denk geliyor.

Başbakan, “Memurlara %17 zam verdik.” diyor; Maliye Bakanı, “%8,5 zam verdik.” diyor. Yandaş sendika ise “Hayır %5.2 zam verdiniz.” diyemiyor!..

İşte biz bu yüzden %12 ek zam istiyoruz. Gerçekler ortadayken hem Memnun-Sen, hem de iktidarın pişkin açıklamaları akıl-lara zarar veriyor. Bu durumda dahi, ‘**Memurlarımızı enflasyonla ezdirmedik**’ diyebiliyor-lar. Başbakan, ‘**Memurlara %17 zam verdik**’ diyor; Maliye Bakanı, ‘**%8,5 zam verdik**’ diyor.

Ortalama memur maaşını Maliye Bakanlığı yaklaşık 2 bin 700 lira olarak hesaplıyor. Biz diyelim ki, 2 bin 500 lira. Başbakan’ın dediği gibi memura %17 zam yapılması için, 425 TL zam almamız gerekir. Soruyorum, 2014’te 425 TL zam alan var mı? Yok!

Maliye Bakanı’nın dediği gibi %8,5 zam yapılması için, 213 lira zam almamız gerekir. Soruyorum, bu kadar zam alan var mı? Yok!

Yahu ne menem bir 123 liraymış ki, tam 1,5 yıldır devletin bütün resmi kurumları teyakkuza geçti ama şu 123 liranın memur maaşına ne oranda yansıdığını hesaplayamadı. Maliye Bakanı, ‘**Memur maaş zammını abarttık**’ diye de bir ekleme yapmış. Gerçekten 2 yıldır, memura verdikleri 123 lirayı abarta abarta bitiremediler. Kim ne derse desin; güneş balçıkla sıvanamaz. Memurların ve emeklilerin koskoca iki yılı resmen çalınmıştır. Kelime oyunları yaparak kamu çalışanlarını kimse kandırmaya ve aldatmaya kalkmamalıdır. 2014 yılını borç yükü ve geçim sıkıntısıyla geçiren memurlar tüm gerçeklerin farkındadır.

Kamu çalışanları, çalınan 730 günün 365’ini, bin bir güçlük içinde, biraz daha borç batağına saplanarak, kredi kartına yüklenerek, yediğinden, içtiğinden keserek, çocuğunun harçlığından kısarak, soğukta üşüyerek geçirdiler. Şimdi önümüzde çok daha zor geçecek bir 365 gün daha var. Geçtiğimiz yıl, bizleri 123 liraya mahkûm edenler, bu yıl da %3+3’e mahkûm ediyorlar.

Memurları enflasyonun altında ezdiniz; biliniz ki, memurlar bir darbeyi daha kaldıramaz” diye konuştu.

Koncuk sözlerini şöyle sürdürdü: “Bugün memurlarımız sözde zamlı maaşlarını aldılar ve acı gerçeğe bir kez daha yüzleştiler. Biz, Türkiye Kamu-Sen olarak 2013 Ağustos’undan beri, gerçekleri dile getiriyoruz. İmzalanan toplu sözleşmenin defolu olduğunu, memurların haklarının gasp edildiğini ifade ediyoruz.

BAŞBAKAN’A PERDE ARKASINDAN SUFLE YAPIYORLAR

Malum konfederasyon ise 123 lirayı, %3+3 zammı anlata anlata bitiremiyor. Gerçekler ortada; 2014 memurlarımız ve emeklilerimiz için kara bir yıl oldu. 2015 daha da zor olacak. Şimdi malum konfederasyon, iktidarın arkasına saklanmış, Başbakan’a perde arkasından sufle yapıyorlar, Başbakan da ‘**Memurlara %17 zam yaptık**’ diyor. Maliye Bakanı’na sufle yapıyorlar, Maliye Bakanı, ‘**Memura 8,5 zam yaptık; zam işini abarttık**’ diyor.

Sözde yetkili konfederasyonun 1,5 yıldır, memur maaşları ile ilgili bir tek açıklama yaptığını görmedik. Allah için çıkıp da Başbakan’ı; Maliye Bakanı’nı dahi düzeltmediler.

‘**Hayır, bizim imza attığımız maaş artışı, ortalama memur maaşına %5,2 zam demek**’ diyemediler. Bunlar, %12 ek zam talebimize de karşı çıktılar. Sanırsınız, bunlar memur sendikası değil de Maliye Bakanlığı yetkilisi. Biz istiyoruz, herkesten önce onlar karşı çıkıyor. Ama iş konuşmaya geldiğinde, ‘Sendikacıyız’ diye ortalıkta dolaşıyorlar. Lafla

peynir gemisi yürümez. Yalanla hiç yürümez. Artık memurlar da gerçeği görmelidir: Bunların sendikacılık gemisi yalanla, lafla yürümüyor. Gemi su alıyor; 2015 yılında batacak ama kendileriyle birlikte memurları da batıracaklar. Memurlar adına bir tek açıklamaya imza atmayanlar, Memuru unutup, yolsuzluğa, hırsızlığa destek verenler, Bir yılda ailenin zorunlu harcamaları 403 lira artmışken, 123 lira zamma “Evet” diyenler, hizmetlileri yok sayanlar, 4/C’lilere; vekil ebe, hemşire, imam ve aile sağlığı elemanlarına üvey evlat muamelesi yapıp kadroya geçirmeyenler, öğretmeni, akademisyeni, sağlık çalışanını, maliyeciyi, adliye çalışanını unutanlar, postacıya, ormancıya, belediye çalışanına, diyanet çalışanına kör bakanlar, emeklileri, ek gösterge sorunlarını, ek ödeme sorunlarını, fazla mesai, döner sermayeleri bir kenara bırakıp, 2 gün içinde memuru masada satıp kaçanlar, ‘**Ben sendikacıyım**’ diyemezler. ‘Milli iradeye saygı’ kisvesi altında, milletin kaynaklarını sömürenlere yardım ve yataklık eden ama memurun iradesini yerle bir edenler, ‘Sendikacıyım’ diyemezler. Bunlar olsa olsa, yancı, yalancı olurlar.”



/ Basından bazı kareler



Engelli
istihdamı

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 3 Aralık Engelliler Günü mü-nasebetiyle yaptığı açıklamada, "Ülkemizde engelli vatandaşlarımızın istihdamlarına özel sektörde gereken önem ve hassasiyet gösterilmediği gibi, maalesef kamuda da gerekli istihdam yaratılmamıştır. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda belirtilen %3 engelli çalıştırma zorunluluğu engellilerin işe alınması için azami bir sınır teşkil etmemeli, aksine asgari bir sınır olarak belirlenmelidir. Yasa gereği toplam personelin %3 ü oranında engelli personel istihdam etme şartı olması ve her yıl bunu dile getirmemize rağmen, maalesef kamuda bu sayıya ulaşmak hayalden öte gitmemiştir" dedi.



Yetki çalışmalarımızın startını Trabzon'da verdik

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert ile 3 Ocak 2015 tarihinde Trabzon Şubemizin hizmet binasının açılışını yaptı.

YETKİ DÖNEMİNİN İLK AYAĞINI TRABZON'DAN BAŞLATIYORUZ

Trabzon Şubemiz tarafından düzenlenen istişare toplantısında, Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş "2015 yılının ilk sendikal faaliyetini buradan başlatıyoruz. Hizmet binamız Trabzon'a ve Türk memuruna hayırlı olsun. Biz mücadelemizde, bugüne ka-

dar eğilip bükülmedik, bundan sonra da hak ve hukuk mücadelemizi dimdik sürdüreceğiz.

Siyasi iktidarın baskısına boyun eğmeyen 450 bin onurlu mücadele arkadaşımızla, yetki yoluna emin adımlarla yürüyoruz." dedi.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Türk Enerji-Sen, Genel Başkanı Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert, Trabzon Şube Başkanımız Emine Kablan, ve Trabzon Şube yönetimimiz ile Trabzon'da bulunan yerel gazeteleri de ziyaret etti.

Etimesgut Vergi Dairesi'nde sendikamıza katılımlar devam ediyor



Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Tahir Yüzbaşıoğlu ile 26.11.2014 tarihinde Ankara 2 Nolu Maliye Şubemiz ile Etimesgut İlçe Temsilcimiz Rifat Özgan, Vergi Dairesi Temsilcilerimiz Tolga Selvi ve Helmi Başpınar'ın düzenlediği toplantıda Etimesgut Vergi Dairesi, Mal Müdürlüğü ve Nüfus Müdürlü-

ğü çalışanları ile bir araya geldi. Genel Başkanımızın diğer sendikalarından istifa ederek, Sendikamıza katılan Mülkü Doğan, Canan Hacıoğlu, Aysun Yorulmaz, Kamer Lale, Nurhan Karatekin, Nurhan Savaş, Mahmut Çelebi, Sibel Turgut, Selma Çağlar, Şevki Demir ve Ferhat Ülkü'ye Sendikamızın rozetlerini taktı.

KISA...KISA...KISA...KISA...

- ♦ 11.12.2014 tarihinde Ankara 3 Nolu Şube Yönetimimiz ve İşyeri Temsilcilerimiz ile
 - ♦ 12.11.2014 tarihinde MSB İlaç Fabrikası çalışanı üyelerimiz ile,
 - ♦ 13.12.2014 tarihinde Ankara 11 ve 14 Nolu Şube Yönetimimiz ile
 - ♦ 20.11.2014 tarihinde Çankırı Şube üyelerimiz ile,
 - ♦ 27.11.2014 tarihinde Ekonomi Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı üyelerimiz ile,
 - ♦ 29.11.2014 tarihinde Adana Şube üyelerimiz ile,
 - ♦ 30.11.2014 tarihinde ise Mersin Şube üyelerimiz ile,
 - ♦ 30.11.2014 tarihinde Ankara 3 Nolu Şube üyelerimiz ile
 - ♦ 09.11.2014 tarihinde Çankırı Şube üyelerimiz ile
 - ♦ 03.12.2014 tarihinde Ankara 2 Nolu Şube Yenimahalle Mal Müdürlüğü ve Vergi Dairesi çalışanları üyelerimiz ile
 - ♦ 20.12.2014 tarihinde İstanbul 4 Nolu Şube Üyelerimiz ile
 - ♦ 24.12.2014 tarihinde Ankara 10 Nolu Şube Yönetimimiz ve İşyeri Temsilcilerimiz ile
 - ♦ 29.12.2014 tarihinde İstanbul 9 Nolu Şube üyelerimiz ile
- Bir araya gelerek, istişare toplantıları düzenledik, üyelerimizin sorunları ve çözüm yollarını konuştuk...

SENDİKAMIZDAN KISA KISA...

- ♦ Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan ve Nejla Öksüz 6 Kasım 2014 tarihinde nüfus çalışanlarının sorunları için Meclis İçişleri Komisyonu üleriyle görüştü.
- ♦ Türkiye İş Kurumu tarafından 26-27 Kasım 2014 tarihleri arasında ikincisi gerçekleştirilen "2. Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresi"ne Konfederasyonumuzu temsilen Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan katıldı.
- ♦ Doğu Türkistan Kültür ve Dayanışma Derneği Ankara Şubesi 29.12.2014 tarihinde Tayland Büyükelçiliği önünde 300 Uygur Türkünün Çin'e iade edilmemesi için gerçekleştirdiği protesto ya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş katılarak destek verdi.
- ♦ Sendikamız 28.12.2014 tarihinde Ankara Abdi İpekçi Parkı'nda İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi mezunlarının kadro mücadelesine destek vermek için basın açıklaması yaparak "400 bin mezuna en az 40 bin kadro verilmelidir" dedi.
- ♦ Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve A. Tahir Yüzbaşıoğlu Vergi Müfettiş Yardımcılarından oluşan bir heyetle 01.12.2014 tarihinde Maliye Bakan Yardımcısı Abdullah Erdem Cantimur'u ziyaret ederek, "yeterlilik sınavında başarısız olan Vergi Müfettiş Yardımcılarının mağduriyetlerinin giderilmesini" istedi.

Askeriye ve Emniyet'te çalışan Sivil Memurlar Çalıştayı'mızı gerçekleştirdik



22.11.2014 tarihinde Ankara'da Türkiye'nin dört bir yanından gelen Askeri İşyerleri ve Emniyet'e çalışan sivil memurlarla Çalıştay düzenledik. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş konuşmasında, "Sendikal mücadele bir hak mücadelesidir, emeğin ve alınterinin karşılığını almaktır. Sendikal mücadele sadece haklarımızı geliştirmek değil, aynı zamanda mevcut haklarımızın korunmasıdır. Türkiye Kamu-Sen olarak biz mücadelemizin temelini, "birimiz hepimiz, hepimiz birimiz" anlayışına oturtuk" dedi.

Yokuş konuşmasının devamında, "Biz 22 yıllık birikim ve tecrübe sahibi bir sendikayız. Her yıl üye sayımızı artırarak büyümeye devam ediyoruz. İlkeli mücadelemize 'Sivil memurlar da koşarak gelir' dedik ve bugün bu büyük buluşmayı sağladık. Sivil memurlarda sendika olgusu yeni olduğu için kendi adlarına kurulan sendikaların adına aldanarak üye olmaktadır. Ancak, bu yolun çıkmaz sokak olduğunu henüz bilmiyorlar. 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendika Kanununa göre; Toplu sözleşmenin tarafları yetkili Sendikalar ve üye sayısı en çok olan 3 büyük Konfederasyondur. Yılda en az 2 defa toplanan ve memurların ekonomik, sosyal ve özlük haklarının görüşüldüğü Kamu Görevlileri Danışma Kurulu'na yine sadece 3 büyük konfederasyon katılabilir. Hükümet ve sendikaların uyuşamaması durumunda başvuru Kamu Görevlileri Uzlaştırma Kurulu'na

yani Hakem Heyetine de 3 büyük konfederasyonun temsilcileri katılabilir. Sadece askeri işyerleri ve Emniyet'te örgütlenen sendikalar, bu yasanın muhatabı olamazlar. Yazıktır ki, söz konusu sendikalar esen rüzgara karşı koşar, akan suyun tersine yüzerler" dedi.

Protokol konuşmalarının ardından Askeri İşyerlerinde çalışan sivil memurlar ve Emniyet'te çalışan sivil memurlardan iki ayrı sınıf oluşturularak, sorunlar



ve çözüm yolları görüşüldü. Çalıştaya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcıları-mız Bayram Öztürk, Osman Eksert, Hüseyin Aslan, A. Tahir Yüzbaşıoğlu, Nejla Öksüz Cafer Seçer, Türk Asim-Sen Kurucu Genel Başkanı Kenan Demirtaş, Konfederasyonumuza bağlı Sendikaların Genel Merkez Yöneticileri, Şube Başkanlarımız ve 150'ye yakın sivil memur katıldı.

Ayrıca, çalıştay için Türkiye'nin çeşitli illerinden gelen sivil memurlarımız ile birlikte 21.11.2014 tarihinde Anıtkabir ziyareti düzenleyerek, Atamızın huzuruna çıktık.

Hukuk&Mevzuat

*SAATLİK İZİNLE İLGİLİ KAZANIMIMIZ

657 sayılı Kanunun 104/C. maddesi kapsamında, personelin, amirinin muvafakati ile 2013 yılında kullanmış olduğu (saatlik) mazeret izinlerinin, yıllık izinlerinden mahsubunun hukuka ve kanuna aykırı olması nedeniyle, Ankara 6. İdare Mahkemesi nezdinde açtığımız dava neticesinde, dava konusu uygulama Vergi Dairesi Başkanlığı'nın 24.09.2014 tarihli ve 8358 sayılı yazısı ile işleminden kaldırıldı.

* DANIŞTAY'DAN USULSÜZ ATAMA İŞLEMİ HAKKINDA KARAR

İçişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü, Bakan Onayı ile İl Sosyal ve Etüd Proje Müdürü kadrosuna görevde yükselme eğitime ve sınavına tabi tutulmaksızın uzman öğretmen, başöğretmen unvanlarını ihraz etmiş veya bu unvanları ihraz edip emürlük hizmetinde bulunanlar ile okutman, uzman, müfettiş, denetçi kontrolör, emniyet amiri, yardımcı doçent veya daha üst unvanlı kadroda görev yapanlardan; üniversitelerin hukuk, idari bilimler, kamu yönetimi, işletme, iktisat, rehberlik ve psikolojik danışmanlık, tarih, sosyoloji, istatistik alanlarında dört yıl süreli fakülte veya yüksekokul mezunu olanlardan en az on yıl memuriyet hizmeti bulunanların genel hükümlere göre atanmalarının uygun görülerek bu esaslar çerçevesinde Bakanlıkça atama yapılmasına karar vermiştir.

Hukuka aykırı olarak tesis edilen söz konusu işlemin iptaline ilişkin açtığımız davada Danıştay Beşinci Dairesi; bir kamu tüzel kişinin kamu personeline ait genel hükümlerinin yönetmelik dışında daha alt bir normla düzenlenmesini hukuka aykırı bularak dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

*ADALET BAKANLIĞI'NIN ADALETSİZLİĞİ..!

Bilindiği üzere Adalet Bakanı Bekir Bozdağ, hakim ve savcılara 1155 TL zam yapılacağını açıklamıştı. Sendikamız ise sadece hakim ve savcılara AKP iktidarı boyunca iki kez daha zam yapılarak, bu zamlardan da diğer adalet çalışanlarının mahrum bırakıldığını belirterek, 1155 TL'lik zammın diğer adalet çalışanlarına da yansıtılmasını istemişti.

Başbakanlık İletişim Merkezi (BİMER) tarafından ilgisi nedeniyle Adalet Bakanlığına iletilen yazımıza, 05.11.2014 tarihinde sendikamıza gönderilen cevapta, "Başvurunuzda konu ettiğiniz görüş ve öneriler ile ilgili herhangi bir çalışma bulunmamakla birlikte ileride yapılacak kanun yapım çalışmalarında değerlendirilmek üzere not edilmiştir." denilmiştir.

* GÜMRÜKTE VERDİĞİMİZ MÜCADELE KAZANIMLA SONUÇLANDI

2013 ve 2014 yıllarında Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nda yapılan Kurum İdari Kurul toplantılarında imza altına alınan kararı Maliye Bakanlığı'nın onaylaması sonucu, 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren, iş yoğunluğu fazla olan Gümrük İdaresindeki Gümrük Muhafaza Kaçakçılık ve İstihbarat Müdürlüğü çalışanlarına da ek 5000 puana kadar fazla mesai ücreti ödenecektir.

*MAHKEME NÜFUSTA KAMERALI TAKİBE DUR DEDİ

Türk Büro-Sen olarak, Isparta Valiliği İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü'ne kurulan güvenlik kameralarının personelin özel hayatını ihlal ettiğini belirterek kaldırılması talebiyle yapmış olduğumuz başvurunun reddi üzerine, söz konusu uygulamanın 2010/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi'ne aykırı olduğu ve kişilik haklarına saldırı niteliği taşıdığı gerekçesiyle, Isparta İdare Mahkemesi nezdinde dava açmıştık. Isparta İdare Mahkemesi 19.11.2014 tarihli ve 2014/855 Esas sayılı kararla; dava konusu idari işlemin yürütülmesinin durdurulmasına karar verdi.

*MAHKEME, HİÇBİR GEREKÇE GÖSTERİLMEYEN GÖREVLENDİRMEYİ İPTAL ETTİ

Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nde Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosunda olup Kocatepe Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi görev yapan ve aynı zamanda Sendikamızın işyeri temsilciliği görevini yürüten bir üyemizin, görev yerinin değiştirilerek Keçiören Sosyal Güvenlik Merkezi'nde görevlendirilmesiyle birlikte görev yerinin değiştirilme sebebinin belirtilmemesi ve sendikal faaliyetlerinin engellenmek istenmesi gerekçesiyle Ankara 16. İdare Mahkemesi nezdinde dava açmıştık. Ankara 16. İdare Mahkemesi dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

Aşure ikramı



Muharrem ayı münasebetiyle; SGK Başkanlığı, Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü, Maliye Bakanlığı, GİB, Çatalhan İşyeri Temsilciliğimiz, Ekonomi Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı'nda Aşure ikramında bulunduk.



Tüm memurlarımıza servis hizmeti için 81 ilden dilekçelerimizi Meclis'e yolladık...

Genel Merkezimiz 12.11.2014 tarihinde Maliye Bakanlığı önünde “**Tüm çalışanlara Servis hizmeti verilmesi**” ile ilgili kitlesel basın açıklaması yapmış ve ‘Dilekçe Kampanyamızın’ startını vermişti. Dilekçe kampanyamız 1 ay boyu sürdürülmüş olup, 17.12.2014 tarihinden itibaren 81 ilimizden Büro Hizmet Koluna bağlı servisi olmayan kurumlardan toplanan binlerce dilekçe, şubelerimiz aracılığıyla TBMM Dilekçe Komisyonu’na gönderildi.

4/C’Lİ TÜİK ÇALIŞANLARINA KADRO İSTEDİK

Sendikamız TÜİK’te çalışan 4/C’lilere kadro verilmesi için 30.12.2014 tarihinde, TÜİK Başkanlığı önünde basın açıklaması gerçekleştirdi. Eyleme Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Osman Eksert, Hüseyin Aslan, A. Tahir Yüzbaşıoğlu, Cafer Seğer, Ankara Şube Başkanlarımız ve TÜİK çalışanları katıldı.

Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert açıklamasında, “TÜİK’te sözleşmeli olarak istihdam edilen 4/C’li personel sayısı 2 bine ulaşmıştır. 4/C’li personel, kadrolu personel ile aynı kurumda çalışıp aynı işi yapmasına rağmen ücret ve sosyal haklar konusunda eşit değildir ve iş güvencesiz olarak çalıştırılmaktadır. Türk Büro-Sen olarak, 4/C statüsünde çalışanların tamamının kadroya geçirilmesi talebimizi yüksek sesle haykırmaya devam edeceğiz” dedi.



OSMANLICA TARTIŞILIYOR AMA MİLLİ ARŞİV KANUNU BİLE YOK!

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, son dönemde gündeme gelen Osmanlıca’nın zorunlu ders olması tartışmaları ile ilgili olarak, “Osmanlı mirasına sahip çıkma konusunda oldukça iddialı açıklamalarda bulunan iktidar sahiplerinin ve özellikle Cumhurbaşkanının bu hususta samimiyet testinde sınıfta kaldıkları 8 yıldır bekletilikleri “Milli Arşiv Kanunu” ile görülmektedir. Milli Arşiv Kanunu çıkmaması nedeniyle, bir çok kamu kurumunda tarihi belgelerimiz çürümeye terk edilmiştir. Ayrıca, kurumda çalışan personelin mağduriyetleri de devam etmektedir. Devlet Arşivleri çalışanlarının haklarının korunması ve Milli Arşiv Kanunu çıkarılması hususunda çalışmalarımızı sürdüreceğimizi kamuoyuna saygı ile duyururuz” dedi.



2014 yılında memur enflasyona çarpıldı

TÜİK verilerine göre 2014 yılı Tüketici Fiyat Endeksi % 8,17 olarak gerçekleşti.

Hükümetle 2014 ve 2015 yılı memurların ekonomik ve sosyal haklarını geliştirmek için pazarlık masasına oturan Memur-Sen, 2014 yılı için 123 TL seyyanen zammı razı olmuş, 2015 yılı için ise 3+3 yüzdelik artışın altına imza atmıştı. 2014 yılı için enflasyon farkı da talep etmeyen ve mutabakat metnine böyle bir ifade koydurtmayan malum Konfederasyon, uzun yıllardan bu yana ilk defa memurların enflasyon farkı almasını da engellemiş olmuştur.

MEMURUN 2014 KAYBI %2,97 OLDU

Bilindiği üzere Haziran 2014’te ilk altı aylık enflasyon %5,7 olarak gerçekleşmiş böylece Temmuz ayından itibaren memurlar enflasyon altında ezilmeye mahkum edilmişlerdi. TÜİK verilerine göre 2014 yılı enflasyonu %8,17 olarak gerçekleşti. 2014 yılında memurlara yapılan 123 TL seyyanen zammın memur maaşına yansımaları ise %5,2 olmuştur. Bu durumda memurlarımızın kaybı %2,97’ye yükseldi. 2014 yılında Memur-Sen’in hesap bilmezliği yüzünden enflasyona çarpılan memurlar ve memur emeklileri, maalesef 2015 yılına da ümitsiz giriyor. 2015 yılında memurlar için öngörülen yüzde 3+3’lük zammın yazık ki enflasyon kadar zammı denk geliyor. Yani memur 2015 yılında da “sıfır” zammı almış olacak.

EK ZAM TALEBİMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ

Türkiye Kamu-Sen’in Temmuz 2013’ten beri gerçekleşen enflasyonu işaret ederek, ek zam talebi bu hususta eylemlilik süreci başlatması karşısında, memurların emeğini, alınterini masada bırakıp, iktidara peşkeş çeken Malum Sen, “Bizim ne ek zam ne de enflasyon farkı talebimiz yoktur” diyerek, milyonlarca memur ve emeklinin mağduriyetine seyirci kalmış ve yanlışta ısrar etmiştir. Konfederasyonumuz Temmuz ayından beri gerek Meclis önündeki eylemlerinde, gerekse de çeşitli etkinliklerde ek zam talebini ifade etmiş, son olarak da 6 Aralık 2014 tarihinde ek zam mitingi düzenlemiştir.

Türk Büro-Sen olarak, gelir dağılımındaki adaletsizliğin giderilmesi ve memurlarımızın enflasyon farkı dahil her türlü haklarının iadesi için mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğimizi kamuoyuna saygı ile duyururuz.

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



Adım adım ANADOLU...



Türk Kültür Sanat-Sen Yönetim Kurulu, kuruluşundan bugüne kadar olduğu gibi, gerek Ankara ve gerekse diğer illerimizde çalışanlarımızı işyerlerinde ziyaret ederek, sorunlarını bizzat yerinde dinlemeye devam ediyor. Sendika yönetimimiz, sorunlarını yerinde tespit etmek ve çözebilmek için hava şartlarına aldırmadan adım adım Anadolu'yu gezmeyi sürdürüyor. Gerek sendikal konularda ve gerekse ülkemizi ve milletimizi yakından ilgilendiren konularda görüş alışverişinde bulunuluyor. Genel Başkanımız H. Hüseyin Yılmaz ve Genel Başkan Yardımcımız Uğur Yıldırım, bu kapsamda Bursa, Yalova, Bolu illerinde çalışanlarımızla bir araya geldiler. 20-26 Aralık tarihlerinde ise Ge-

nel Başkanımız H. Hüseyin Yılmaz Konya, Genel Başkan Yardımcımız Uğur Yıldırım İzmir, Genel Başkan Yardımcımız Nuh Akman ise Sakarya ve Düzce illerinde çalışmalarda bulundular. Türk Kültür Sanat-Sen Genel Merkez Yönetimi, il ziyaretleri esnasında Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliklerini de ziyaret ettiler. İl ziyaretlerinde çalışanlar; hükümetin teklifinin altında bir rakamı (123 TL) kabul ederek, enflasyon farkı da almadan, kapalı kapılar ardında memurun iradesini pazarlayan konfederasyondan memnuniyetsizliklerini dile getirdiler. Yine kamu çalışanları; malum sendikaların bölücülerle birlikte hareket ettiğini, memurun değil iktidarın yanında oldu-

ğunu, siyasi ikbal peşinde koştuklarını, birçoğunun unvanlı kadro almak için bu konfederasyona bağlı sendikayı tercih ettiklerini, bir kısmının tehdit edilerek yine bu sendikaya üye kaydedildikleri üzümlere müşahade ettiklerini ifade ettiler.

Her türlü baskıya ve yıldırmaya rağmen boyun eğmeyen, yalan vaatlere teveccüh göstermeyip dik duran, birlikten, dirlikten ve bütünlükten yana çok sayıda çalışanın varlığı sendika olarak gücümüze güç katıyor.

Türk Kültür Sanat-Sen olarak bu vesile ile sendikamıza desteğini esirgemeyen yiğit insanlara teşekkür ediyoruz.



**BİR DOKUN
BİN AH İŞİT!**

H. Hüseyin YILMAZ
Türk Kültür Sanat-Sen
Genel Başkanı

Türkiye Cumhuriyeti'nin temelini oluşturan Kültür ve Sanat Kurumu, Osmanlı İmparatorluğu döneminden itibaren şekillenmesine rağmen henüz kurumsallaşamamıştır. Başta il, ilçe halk kütüphaneleri ve müzeler olmak üzere Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlı güzel sanatlar ve sanat kurumları adeta dökülüyor. Şu bir gerçek ki güzide bu kurumumuz çağın çok gerisinde bir anlayışla yönetiliyor! **Sanat kurumları lağvedilip, TÜSAK uydurmacasıyla yarı özel sektöre devredilmesi planlanıyor!** Kütüphane çalışanlarına bir dokun bin ah işit. Kütüphane olur da o kütüphanede bir kütüphaneci kadrosu olmaz mı? Mübalağa değil birçok kütüphanede kütüphaneci kadrosu yok. Tıpkı doktorsuz hastane gibi! Hatta lise mezunu bir memuru olmayan kütüphanelerin olmadığını biliyorum. Kütüphanelerin çoğu hizmetlinin inisiyatif-

ne bırakılmış... Bu hizmetli her türlü teknik hizmeti yürütecek ve aynı zamanda da okuyucu hizmeti de verecek. Kültür merkezleri, galeri müdürlükleri ve bazı müzeler belediyelere devrediliyor. Siyasi iktidar bunlara ödenek ayırıp, çağın standardında iyileştirmesi gerekirken **"ver kurtul"** politikası uygulamaktadır. Kurum çalışanlarının sorunları diz boyu. Bu kurumda yetişmiş çok değerli kültür ve sanat insanı vardır. Yetişmiş bu insanlar görevlerinden alınarak yerlerine başka kurumlardan yönetici getirilmektedir. Bunun çözümü bu kurumun başında bulunan sayın Bakan'dan geçer. Oysa maalesef sayın Bakan'ın Kültür Sanat Kurumu'nun ve çalışanlarının sorunlarına hiçte eğilmediğini görüyoruz. Çünkü onların gündemi hep başka... Ne yazık ki? **Biz Türk Kültür Sanat-Sen olarak kuruma ve çalışanlara sahip çıkmaya devam edeceğiz.**



Müsteşar Dursun'u ziyaret ettik

TÜRK Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı H. Hüseyin Yılmaz, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen İstanbul İl Temsilcisi Hanefi Bostan ile birlikte Kültür ve Turizm Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. A. Halûk Dursun'u makamında ziyaret etti. Oldukça samimi ve sıcak bir ortamda gerçekleşen ziyarette Genel Başkan Yılmaz, hizmet kolumuzda çalışanların yaşadığı sorunları ve çözüm önerilerini ilettiler. Genel Başkanımız Yılmaz, Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın uygulamalarına ilişkin görüşlerini dile getirirken, özellikle Bakanlığın kurumsallaşamadığı konuları ifade etti. Yılmaz ayrıca bizi millet yapan, kimliğimizi oluşturan Türk kültürünün her geçen gün

yozaştığını belirterek, bunun önüne geçilmesi gerektiğini vurguladı. Bir tarihçi ve bugüne kadar da kültür ve sanat alanında önemli hizmetler gerçekleştirmiş bir bilim adamı olan Kültür ve Turizm Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. A. Halûk Dursun ise Türk tarihi, Türk kültür ve sanatı konularında hizmet etmeyen hiçbir projenin yanında olmayacağını, yozlaşan kültür ve sanat etkinliklerinin düzeltilmesi gerektiğini belirterek, ziyaretten duyduğu büyük memnuniyeti ifade etti. Ziyareti değerlendiren Genel Başkan Yılmaz, Müsteşar Dursun'un, Türk tarihi, kültürü ve sanatına bakışından çok mutlu olduğunu vurgulayarak, **"Ne var ki siyasi irade bunları yapmaya izin verecek midir?"** diye sordu.

TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN

www.tkss.org.tr



Bilindiği üzere PTT A.Ş. yapılırken personelin karşı olmasını engellemek ve tepkisini almamak için verilen vaatlerden biri de 'Performans Primi' idi. O günün Ulaştırma ve Denizcilik Bakanı da bizzat yandaş sendikayı apar topar "Ankara'da Büyük Buluşma(!)" adı altında toplamış, temettü, performans primi, ikramiye vs. gaz alınmıştı.

PTT Genel Müdürlüğü A.Ş. sonra 'İdari Hizmet Sözleşmesi' şeklinde yeni bir istihdam şekli belirledi. Böylece Kurum'da fiilen çalışan personel yalnızca umut verilerek aldatılmış oldu. Bunun yanı sıra açıktan atama ile KPSS'den 80-90 puan almak için yıllarca kendini hazırlayan, dershanelerde maddi manevi imkanlarını seferber ederek 'devlet kapısı' gördükleri PTT'yi seçerken, İdari Hizmet Sözleşmesi'ne göre maaş+ikramiye+performans primi+mesai hesabı yapan gençlerimiz, bir hüsrana uğratılmış, çalıştıkları Kurum'a ısınmadan her geçen soğumaya başlamışlardır.

İşe girişlerinde imzaladıkları sözleşmede performans primi olmasına rağmen, PTT Genel Müdürlüğü'nün alt yapıyı tamamlamadan yangından mal kaçırır gibi "Önce PTT'yi A.Ş. yapalım sonra alt yapıyı hazırlayalım" mantığı bugün 3 binin üzerinde personeli kurumuna karşı güven sorunu yaratmıştır.

PTT'nin her işinde olduğu gibi Performans Priminin bugüne kadar kriterlerinin belirlenmemesi, nasıl yapılacağı hususunda AR-GE çalışması yapamaması halen daha "kervan yolda dizilir" mantığından vazgeçmediğini ortaya koymuştur.

2013 Mayıs ayından beri Performans Primi ile ilgili somut bir kriter ortaya koymayan Kurum'da yarın performans kriterlerinin ne olacağını göreceğiz. 'Prim



çınılmazdır. PTT Merkez Müdürlüğü'nde veya Dağıtım Müdürlüklerinde verilen hizmetler çeşitlilik göstermekte, tüm işler lüzumlu ve birbirine bağlantılı işlerdir.

Örneğin, Merkez Müdürlüklerinde gişelerde hizmet veren personelin işlem adedine göre bir ölçüm yapılabileceği düşünülse de gişelerde de hizmet verilen işlerin farklı olduğu, posta gişesi, sigorta yapan gişesi, kredi gişesi vs. birbirinden farklı hizmetlerdir. Gişelerde hizmet verirken, gişesinden kaldırılıp, şubeler arasında para veya diğer hizmetlerin yürütülmesi istenilen gişe personelinin performansı o andan itibaren duracak mı?

Gişedeki personelin performansı veznedarın ona nakit ikmalini tam ve zamanında yapmasıyla eşdeğer değil midir? Veznedarın gişeleri beslemesi, yardımcı personelin evrak, çay vs. hizmeti ile gişe personeline, veznedara müdüre hizmeti değerlendirilecek mi?

Dağıtım birimlerinde mektup adedine göre bir kriter belirlemeye kalkılırsa 'özellikli kişilerin!' tek bir gönderisini tek başına "al oğlum şu filanca beyin kargosu götür gel" denilebilecek mi? Köy dağıtımına giden dağıtıcının performansı nasıl değerlendirilecek? Kırsal kesimlerdeki dağıtım bölgelere giden dağıtıcının elindeki gönderiye değil, kat ettiği güzergahın kilometresine ve zamanına göre değerlendirilmesi yapılacak mı? Dağıtım, müstakil alanlarda sokağın başına bir gönderi, sonuna bir gönderi çıkıyor. O sokağı yürümeden dağıtımını tamamlaması mümkün değildir. Bu cihetin performansı yine masa başında oturularak mı değerlendirilecek?

Kısacası iki yıla yakın bir zamandan beri alt yapısı oluşturulmamış, kriterleri belirlenmemiş, yalnızca umutlarda kalmış Performans Primi yalnızca personeli mağdur etmektedir.

BİZE GÖRE KİMLER PERFORMANS PRİMİ ALMALI? SENDİKAMIZ BUNU BELİRLEDİ!

vermek için' değil 'vermemek için' kriterler oluşturacaklarını buradan açıkça ifade ediyorum. Bunun sonucunda da personel arasında ayrımcılık had safhaya ulaşması, huzursuzlukların ortaya çıkması ka-

Türk Haber-Sen olarak hakça bir talebimiz var. Performansın kriterlerini biz belirledik. Hem de kefiliz. PTT, A.Ş. olduktan sonra bizzat belirlenen personel adedi tamamlanmadı, 5000'e yakın personel A.Ş.'den sonra teşvik ile emekli oldu, yerine 3000 civarında İ.H.S'li personel alındı.

1- Tüm personele eksik personelle cambazlık yaparak 2 kişilik işi bir kişi olarak yapmalarından dolayı her ay bir maaş tutarında ikramiye verilmesi **PERFORMANSI ARTIRACAKTIR.**

2- Dağıtım servislerinde 4 defa PTT Genel Müdürlüğü'nün tebliği ile toplanan Cihet Eşleştirme Komisyonu kurularak (Başmüdür, İşletme Müdürü, Kontrolör, Başdağıtıcı, Sendika ve dernek temsilcileri) asgari düzeyde yapılabilirlik tespit edilerek dağıtım personeli talep edilmesine rağmen, PTT Genel Müdürlüğü'nce bu sayılar revize edilmiş, komisyonlarca buna da 'eyvallah' denilmesine rağmen, belirlenen cihet sayısına göre personel verilmeyip, "mevcut kadro ile yapın sorun getirmeyin" emri ile görev yapan tüm dağıtıcı personele **PERFORMANS ve ÜSTÜN BAŞARI** ödülü verilmesi.

3- Yıllardan beri hem memurluk, hem veznedarlık, hem müdürlük yapan tüm personele vekalet ettikleri diğer görevleri eksiksiz yapmaları ve 3 kişilik işi sorun yaşatmadan yürüttükleri için insanüstü çabaları takdir edilmeli ve performansın yanı sıra **ÜSTÜN BAŞARI** ödülü verilmelidir.

4- Başmüdürlüklere sorumluluk yüklenip hedef belirlenmesine rağmen, personel giderlerinin azaltılması dışında inisiyatif kullanmalarına müsaade edilmeyip, başmüdürlüğün bilgisi dışında talep edilmeden lüzumsuz onlarca malzemenin (terazi, el terminali, yazıcı, su arıtma cihazı, vs.) faturası Başmüdürlüğe çıkarılmaktadır. Başmüdürlüğün hedefleri ve planlaması altüst edilmesine rağmen işin içinden çıktıkları için tüm Başmüdürlük ve kısımlarına yine **ÜSTÜN BAŞARI ÖDÜLÜ** verilerek performanslarının daha da artırılması sağlanmalıdır. Sonuç olarak ülkemizde 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı 4105 TL iken, Performans Primi adı altında üç kuruşun beş kuruşun hesabını yapmaya gerek yok. Mesai mefhumu gözetmeden canla başla işini bitirmeye odaklanmış tüm çalışanlara yukarıdaki rakamın 1 lira üzerine çıkaracak primin PTT A.Ş. tarafından ödenmesi kurumu şahlandırır. Biz buna inanıyoruz, sizler de emin olun.

Kraldan çok kralcı olan zihniyet kamu hizmetini tamamen terk etmiş durumdadır. Bu sokakta seyyar satıcılık zihniyetine bir an evvel son verilerek, PTT'nin asli görevine dönmesi, PTT Genel Müdürlüğü ile Milli Piyango İdaresi arasında yapılan protokolün 5000'in üzerinde PTT işyerleri gişelerinde sağlanması gerektiğini ve sendika olarak titizlikle takip ettiğimizi tüm ilgililere ve kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

İş yoğunluğundan izin kullanamayan PTT personeli, şimdi de sokaklarda Milli Piyango bileti satması için **seyyar satıcı olmaya zorlanıyor!**



Bu sorumsuzluğa tepkimizi koyduk



İdari hizmet sözleşmelerinin daha önceki çalışmaları ve askerlikte geçen sürelerin yıllık izinlerde sayılmasıdır

PTT Genel Müdürlüğü bünyesinde İdari Hizmet Sözleşmeli çalışanlarımızın yıllık izin süreleri hesabında, statü ne olursa olsun, kamu ve kuruluşlarda geçen hizmet süreleri ve askerlikte geçen süre yıllık izin sürelerinde dikkate alınmalıdır. Anayasanın 50.maddesinde yer aldığı üzere dinlenmek çalışanların hakkıdır. Bu hizmet sürelerinin sayılması hususunda PTT A.Ş Genel Müdürlüğü'ne yazımız yazılmıştır. Fakat gelen cevap yazısında PTT A.Ş çalıştırılacak idari hizmet sözleşmeli personel için yönetmelik doğrultusunda talebimizin mümkün olmadığı belirtilmiştir. Çalışmalarımız hukuk büromuzda devam etmekte olup, en kısa sürede dava açılacaktır.



İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİLERİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ İÇİN MÜCADELEMİZ DEVAM EDİYOR

PTT Genel Müdürlüğü'nde PTT A.Ş yapılması ile birlikte yeni bir istihdam şekli oluşturulmuş ve bu kapsamda çalışan İdari Hizmet Sözleşmeli personele 4 aylık deneme süresinde yaptırılan ve haksız bir şekilde ödenmeyen fazla çalışma (mesai) ücretlerinin ödenmesini Kurum'dan talep ettik. **Ancak PTT A.Ş İdari Hizmet Sözleşmeli personelin sözleşme esasları sözleşme ücretleri ve fazla çalışmaya ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde ödenemeyeceği cevabı üzerine,** Kanunlara ve Anayasa hükümlerine aykırı yönetmelik hazırlanamayacağından ödenmesi hususunda **dava açılmıştır.**



TEŞKİLAT ÇALIŞMALARIMIZ HIZLA DEVAM EDİYOR...





Taşra ziyaretlerimiz devam ediyor

Üyelerimizi kurumlarında ziyaret ettik



Diğer haberler için...

www.tos.org.tr

Ahmet DemirciTürk Tarım Orman-Sen
Genel Başkanı**GİTTİ 2014-2015
GİTMESİN 2016-2017****Değerli Kamu Çalışanı
Arkadaşlarım,**

2014 yılını her kamu çalışanı %12'lik ekonomik kayıpla atlattı. Yılın başında yapılan 123 TL'lik ücret artışı; birilerine göre "Yüz-yılın Toplu Sözleşme kazanımı" olarak lanse edilmeye çalışılmasına rağmen, Maliye Bakanlığının 2014 yılının başındaki açıklaması ile, "Ortalama memur maaşına %5.2 artış" olarak ortaya çıkmıştı. Yıl bitti ve 2014 yılı için kamu kurumlarının envanter rakamları açıklanmaya başladı; TÜİK'in geçen ayki açıklamasına göre; satın alma paritesindeki yıllık düşüş %12, Maliye Bakanlığı yeniden değerlendirme oranı % 11.15, Merkez Bankasına göre gerçekleşen enflasyon oranı %9.6, 2014 yılbaşında alınmış olan zam %5,2 ise ve memurların en düşük ücret alanı dâhil olmak üzere yıl içerisinde en az % 15'lik vergi diliminden % 20'lik dilime yükselerek, almış oldukları zammı bir

vergi dilimi ile kaybetmiştir. Böylece her bir kamu çalışanı 2014 yılı sonu itibarı ile en az %10-12 oranında ücretinde kayıp yaşar hale gelmiştir. Emeklilikteki 30 yılı dolduran memurların emekli olduklarında 5.200 TL ikramiye artışı alacaklarının velvelesini koparanlara hatırlatmak gerekir ki; Hükümetin 2014 yılı için ilk teklifi olan %3 + %3 + enflasyon farkı dahi kabul edilmiş olsaydı, bu artış 7.900 TL olacaktı. Buradan bakıldığında bile, her bir memur en az 2.700 TL emekli ikramiyesinden kaybetmiş, buna rağmen Memnun-Sen ekibi hala rakamlara takla attırarak, 2013 yılında yapmış olduğu Toplu Satış savunmaya çalışmaktadır. Hatta Kamu Görevlileri Danışma Kurulu'nda, 2014 yıllık kayıpları ortaya koyan konfederasyon Genel Başkanımıza; **"Rakamlarla oynuyorsunuz, ortada böyle bir kayıp yok."** derken, Sayın Koncuk'un; **"Bizim rakamları-**

mız ortada. Size göre memur kazançlı ise, siz de rakamlarınızı açıklayın" dediğinde, **"Bizim rakamları 15 Mayıs 2015'te göreceksiniz"** diyerek yeniden yetki alarak, bu tartışmalara cevap vereceğini ifade etmesi ise ayrı bir tartışma konusudur. 2015'e girerken kamu çalışanlarının 2014 yılı içerisindeki aylık kayıpları kendi hanelerine yazılmışken, %12'lik kaybın 2015 yılı başında her memurun maaşına eklenemediği müddetçe bundan sonraki süreçte, emekli maaşlarında ve emekli ikramiyelerinde de bu kayıp büyüyerek devam edecektir.

2014 ve 2015 yıllarını kapsayan toplu sözleşme ile kamu çalışanlarına yapılan artışlar, **"De-linin kuyuya attığı taş"** misali, kuyudaki yerini korurken, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Tarım Orman-sen olarak bizler bu taşı çıkarma gayreti ile son iki aydır alanlarda eylem yapıyoruz. Birileri için Kobani kadar önem atfetmeyen memur hak kayıpları diğerleri için ise gayet makul görülmekte ve maalesef meselenin çözümüne yönelik çabalar sadece bizim boynumuza borç olarak kalmaktadır. 2014 kayıpları için hukuk süreci de yine sendikamız ve konfederasyonumuzca yürütülmektedir. 2015 yılı karar verilen artış, %3 + %3 + enflasyon farkı ise ayrı bir fecaat. Hükümet 2015'te de kendi öngördüğü enflasyon hedefi üzerinden kamu çalışanlarına ücret artışı dayatmış olup, Memnun-Sen'de bunu kabul etmiştir. Enflasyon farkı uygulaması ise, yeni torba kanun ile yapılan

düzenlemeye göre yıl içi; 7.ayda değil, yılın sonunda uygulanacaktır. 2014 yılı aylık kayıplar dikkate alındığında, son 5 yıllık geçmiş ve gerçekleşmiş enflasyon rakamlarına göre 2015 yılı ücret artışları yeniden değerlendirilmelidir.

Tabii ki işin asıl rengi şudur. 2013 yılında yetkili olan Memnun Sen konfederasyonu ve bağlı sendikaları toplu sözleşme masasına otururken resmi yetki ile oturdu-lar. Ülkemizin içinden geçtiği iki seçim dönemini ve önümüzdeki Haziran ayında yapılacak olan diğer bir seçim sürecini dikkate almadan, kamu çalışanları için **TECİLLİ SATIŞ** sözleşmesine imza attılar. Kamu çalışanlarının hemen hemen tamamı da bu ifadeye katılmaktadır.

Ancak 2013 yılında atı alan Üsküdar'ı geçmişti. Simdi sıra 2015 yılı yetki döneminde.

Yetkinin ardından sıra 2015 yılı 1-30 Ağustos arasında, 2016-2017 yılları için yapılacak Toplu Sözleşme görüşmelerine gelece-

cek. Perşembe'nin gelişinin sinyalinin Çarşamba verdiğine göre, yetki yine Memnun-Sen'de olursa 2016-2017 yıllarındaki hakedişlerimizin korunması ve geliştirilmesi noktasında en bariz örnek, 2014 ve 2015 kayıplandır.

Kamu Çalışanları, geçmişi unutmadan bu konuda karar vermek zorundadır.

Aksi takdirde, bizim her türlü mücadelemize rağmen, kamu çalışanları hala kendini satanlarla bir olacaksa, diyecek tek söz var; **KENDİ DÜŞEN AĞLAMAZ...**

Saygılarımla.

Milliyetçi Hareket Partisi İçişleri Milletvekili Oğan'dan sendikamıza ziyaret

Sendika Yönetim Kurulu üyelerimizin hazır bulunduğu ziyarette, çalışma hayatı, 2015 bütçesi, Ülkemizin içinden geçtiği darboğazlar ve pek çok konu görüşüldü. Sayın Oğan, Türkiye Kamu-Sen ve Türk Tarım Orman-Sen ile diğer Sendikaların çalışmalarını yakından takip ettiğini ifade ederek, "Kamu görevlileri için milli bir görev ifa ediyorsunuz. İktidarın ve atadığı bürokratların yandaş Sendi-

kayı aleni desteklediği bir dönemde büyüyor ve devasa bir hizmet binası da yapıyorsunuz. Bu takdire şayan bir durumdur." dedi. Ayrıca Sayın Oğan, TBMM çatısı altında memur meselesini en çok dile getiren bir milletvekili olarak, Türkiye Kamu-Sen ve bağlı Sendikaların Ar-Ge çalışmalarından da faydalandığını ifade etti. Ziyarette Genel Başkanımız Ahmet Demirci tarafından Sayın Oğan'a bir plaket takdim edildi.





IRAKLI TÜRKMENLER SAĞLIK HİZMETİ ALABİLECEK! Çağrımız karşılık buldu



Türk Sağlık-Sen olarak bu hafta başında Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ve İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Genel Müdürlüğü'ne bir başvuru yaparak soydaşlarımız Iraklı Türkmenlere sağlık hizmeti verilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasını istemiştik. Bununla ilgili açıklamalarda yaparak konuyu kamuoyu gündemine taşımıştık. Yaptığımız bu çağrı karşılık buldu. Suriye Koordinasyon Toplantısı'nın açılışında konuşan Başbakan Yardımcısı Numan Kurtulmuş, "İster acil

olsun, ister diğer şartlarda, sağlık hizmetlerine ihtiyaç duydukları her anda Türkiye Cumhuriyeti Devleti olarak onların sağlık hizmetinden yararlanması sağlanıyor. Ancak o zaman izlenen politikalar dolayısıyla, Irak'tan gelen yeni kitlelerin sadece acil hizmetlerden yararlanması sağlanıyordu. Yaklaşık 43 bin 120 kişi, Irak'tan gelen Türkmenler ve Ezidiler. Bu gelen komşularımızın, yeni misafirlerimizin dün akşamki Bakanlar Kurulu toplantısında aldığımız karar gereği, bütün sağlık hizmetlerinden, ister acil olsun, ister normal şartlarda

olsun yararlanması da bundan sonra mümkün olacaktır. Bunu da yeni bir haber olarak, yeni bir müjde olarak vermeyi uygun görüyorum." dedi. Sayın Başbakan Yardımcısı'na bu çağrıya kulak verdiği için teşekkür etmekle birlikte, Bakanlar Kurulu'nun aldığı bu kararın bir an önce uygulamaya geçirilmesi ve sağlık kurum ve kuruluşlarının bu konuda bilgilendirilmesi gerekmektedir. Umarız ki bu da kısa biri sürede halledilir ve soydaşlarımız sağlık hizmetlerine ulaşsınlar. **Konunun takipçisi olmaya devam edeceğiz.**

Genel Müdür açıkladı: 112'lerde 24/72'ye devam

İşte o Tweet'ler:



Türk Sağlık-Sen olarak 112'lerde taşeronlaşmaya ve çalışma sisteminin değiştirilmek istenmesine karşı çıkmıştık. 112 Çalışanları bu durum tepkiyle karşılanmıştı.

112'ler ile ilgili hazırladığımız broşürde de "Çalışanın tek memnuniyetine dokunmayın başlığı atarak : 112 çalışanlarının çalışma şekilleriyle ilgili tercihi 24 saatlik vardiya sistemidir. Bu çalışma sisteminden 112 çalışanlarının yüzde 86'sı memnundur. Bu sistemin değiştirilmesine yönelik çalışmalar kabul edilemezdir. Bu niyetlerden vazgeçilmeli, çalışanın tek memnun olduğu uygulamada yok edilmemelidir." demiş, açıklamalarımızda da bu hususa dikkat çekmiştik.

Bugün Acil Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Sayın Osman Arıkan Nacar twitter hesabından yaptığı paylaşımda "Bu güzel ailenin bir üyesi olarak 112 çalışanları için 12/48'e hayır, 24/72 sistemine devam ediyoruz. Hayırlı olsun. Sevgiler, 112'de eski çalışma sistemine devam ediyoruz. Tüm kardeşlerime iyi çalışmalar diliyorum." diyerek çalışanın tek memnuniyeti olan çalışma sisteminde devam kararı alındığını ilan etmişti.

Sayın Genel Müdürümüze bu konuda çalışanların sesine kulak verdiği için teşekkür ediyoruz. Aynı hassasiyeti taşeronlaşma meselesinde de beklediğimizi ifade ediyoruz.

Maaş zammında İHANET, Promosyonunda REZALET!

Bakanla pinpon oynamayı, makam odalarında çay içmeyi sendikacılık zannedenler Toplu Sözleşme ihanetinden sonra promosyon anlaşmasında da büyük bir rezalete imza attılar. Memur her yıl milyarlarca lira promosyon bedeli alması gerekirken onların sayesinde 475 TL'ye razı olacak!

Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen, 2014'te memur maaşları için hükümetin ilk teklifinden daha düşük olan seyyanen 123 TL 'yeter' deyip imza atmışlardı. Bu imza ile yapılan ihanet sonucunda kamu çalışanlarına 2014 yılı zehir edilmiş maaş zammı enflasyon karşısında önce erimiş, aylar geçtikçe de memur zarar etmişti.

Öyle ki, 123 TL ile ortalama memur maaşına yüzde 5.2 zam gelirken, enflasyon yılın ilk 11 ayı için yüzde 9.2 olmuştu. Yani sadece enflasyon farkı alınmaması nedeniyle oluşan zarar yüzde 4 olmuştu. Sabit ek ödeme, aile yardımı gibi maaş dışı sosyal ödemelere 1.5 yıl bir kuruş bile zam gelmemesi ile de çalışanların kaybı daha da katlanılmaz bir hal almıştı. Toplu sözleşmede böylesine bir felakete neden olanlar Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'nda yapılan promosyon anlaşmasında da bir rezalete imza atmışlardır.

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli 275 bin çalışan adına imzaladıkları promosyon anlaşmasında 5 yıllığına her yıl 475 TL ödenmesini kabul etmişlerdir.

BU BİR REZALETTİR! ÇÜNKÜ;

Promosyon anlaşmasında kişi sayısı ne kadar artarsa çalışanın alacağı parada o ölçüde artmaktadır. Çünkü bankaya her ay yatacak maaşların toplamının büyümesi, işlem hacminin de büyümesi demektir. Bankalar daha çok kazanmak için daha çok promosyon vermeye razı olmaktadır.

Rakamların yakın olması açısından dikkatini ze sunuyoruz.

Kayseri Erciyes Üniversitesi'nde yetkili Türk Eğitim-Sen ve Türk Sağlık-Sen şubeleri, promosyon anlaşmasında 3 yıllığına tek seferde ödenmek suretiyle 2 bin 350 TL karşılığında anlaşma imzalanmıştır. Ege Üniversitesi'nde Türk Sağlık-Sen İzmir Üniversite Şubemiz de 3 yıllığına tek seferde peşin olarak kişi başına

2 bin 158 TL'lik bir promosyon anlaşması imzalamıştır. Şubelerimizin tek seferde 3 yıllığına aldığı promosyon parasını bunların 275 bin çalışan için 5 taksit halinde 5 yıllığına alması pazarlıktan ne anladıklarını ortaya koymaktadır. 5 yıllık anlaşma demek 3 yıllık anlaşmalar göz önüne alındığında iki promosyon dönemi demektir. Yani süre açısından da bir rezalete imza atmışlardır. İki promosyon dönemine bir dönemlik promosyon parası almışlardır.

BU MU BAŞARI? AYIPTIR...

Bu tam anlamıyla bir hezeyandır. Ayrıca bu rezalete imza atanlar birde "Masadan çekildik, 420

TL'yi 475'e çıkarttık" gibi söylemlerde bulunmaktadır. Sormak istiyoruz; Sizin pazarlık gücünüz bu mudur? Sadece yıllık 55 TL artmasına mı gücünüz yetmiştir. Bir yıllığına 55 TL için varınızı yoğunuzu ortaya koyacağınıza tek seferde ödenmesi için bastırsaydınız da bu para çalışanların bir işine yarasaydı. 5'e bölünerek kuşa çevrilen ve pula dönen bu para çalışanın hangi derdine derman olacaktır.

Kısacası 275 bin sağlık çalışanının 5 yılı heba edilmiştir. Promosyon anlaşması tam bir fi-yasko ile sonuçlanmıştır. Biz sadece bir örnek verdik ve zararı anlattık. Çalışanlar daha önce aldıkları promosyon paraları ile bu anlaşmanın şartlarını karşılaştırsınlar ne kadar zararda olduklarını daha iyi anlayacaklardır.

MASADA ÇÖZÜYÖRLARMİŞ DA Ondan EYLEM YAPMIYORLARMİŞ!

"Masada görüşerek sorunları çözüyoruz, onun için eylem yapmıyoruz" diye sarı sendikacılıklarını bahanelerle örtmeye çalışanlar toplu sözleşmede olduğu gibi promosyon

Türk Sağlık-Sen'in yetkili olduğu Kayseri Erciyes Üniversitesi'nde 3 yıllığına tek seferde ödenmek suretiyle **2 bin 350 TL**, Ege Üniversitesi'nde 3 yıllığına tek seferde peşin olarak kişi başına **2 bin 158 TL**'lik bir promosyon anlaşması imzalandı. Ama yandaş sendika 275 bin çalışan için 5 yıllık anlaşma yaparak senelik **475 TL**'ye paşa paşa imza koydu.



ihalesinde de felakete, rezalete neden olmuşlar ve çalışanın hakkını yine çarçur ederek ihanet etmişlerdir. Alanların değil salonların sendikacısı olduklarını göstermişlerdir. Maaş zammındaki ihanete maaş promosyonunda rezaleti de ekleyerek idareye çok iyi selam çakmışlar!..

Bakanla pinpon oynamayı, makam odalarında çay içmeyi sendikacılık zannedenlerin gerçekleştirdiği iki ciddi pazarlık toplantısında da rezalet bir sonucun ortaya çıkması bunların kime hizmet ettiğini bir kez daha ortaya çıkarmıştır. Nasıl pazarlık yapıp iş çözdükleri bir kez daha görülmüştür.

Buradan sağlık çalışanlarına sesleniyoruz. Biz daha öncede ifade etmiştik. Kötüler kendilerine tahammül edildikçe azarlar. Siz bunlara üye olarak kalmaya ve tahammül etmeye devam ederseniz, maaş zammı ve promosyon parasında olduğu gibi daha çok zarar çekersiniz. Bunlara hadlerini bildirmeniz lazım. Size yaptıklarına karşı tepki göstermeniz lazım. Bir dakika bile üye olarak kalmamanız lazım...

Zincirleri kırdık!

Sağlık Bakanlığı önünde aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına 'cumartesi nöbetini' hava sıcaklığı eksi 10'u gösterirken üstelik kar yağışı altında protesto ettik. Kahveci, Bakanlığı ve yandaş sendikayı eleştirdi.



Eylemde "Nöbet dediniz, canımızdan ettiniz. Angarya-yaya Hayır" sloganları atıldı. Angarya Suçtur, ASM'ler Acil Servis Değildir" dövizleri taşındı. Eylemde Genel Başkanımız Önder Kahveci konuşmasına ilk olarak 10 Ocak çalışan gazeteciler gününü kutlayarak başladı. Genel Başkanımız Önder Kahveci sesimizi kamuoyuna duyuran medya mensuplarına teşekkür etti,

BAKANLIK ÇALIŞANI ZİNCİRE VURUYOR

Sağlık Bakanlığı'nın aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarını mağdur ettiğini belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci "Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının 200'e yakın görev ve sorumluluğu varken bir de Cumartesi Nöbetleri iş yüklerine eklenmiştir. Hatta Sayın Bakan Pazara da nöbet getireceğiz diyerek tam bir köle düzeni hazırladığını ifade ediyor. İş yükünün fazlalığına rağmen hala nöbetlerle iş yükünü arttırmakla yapılacak olan çalışanı zincire vurmaktır. Pazar nöbeti ile de zinciri prangaya dönüştürmek istemektedirler." dedi.

Bu gidişin hiç hayra alamet olduğunu belirten Kahveci "Sağlık Bakanlığı ilerleyen zamanlarda aile hekimleri eşlerinden ayrılınsınlar, çocuklarını da unutsunlar. Artık ASM'lerde yatıp kalkacaklar

derlerse şaşırmayın. Çünkü Bakanlık çalışanı hiç düşünmemektir. Onların aile ve sosyal yaşamları Bakanlığın umrunda değildir. Bakanlık sadece robot gibi çalışan ve hiçbir şey istemeyen bir çalışan modeli oluşturmak istemektedir." şeklinde konuştu.

İŞ BIRAKMAYI SİTELERİNDEN BİLE YAYINLAYAMADILAR

Sağlık Bakanlığı'nın malum sendika ile kurduğu düzeni bozacaklarını kaydeden Kahveci "Malum yetkilendirilmiş sendika çalışanların yoğun tepkisi ve istifası sonrası iş bırakma kararını güç bela almıştır fakat bunu sitesinden ilan edememiştir. Yüreği yetmemiştir. Alanlara ise bunlar zaten yabancıdır. Salonlarda idareci ve siyasetçi ağırlamakla meşguldürler. Bakanlığın malum sendika ile kurduğu bu düzende çalışana vurmak istediği zincirleri kıracağız. Bu çarkın dişlilerini bozacağız. Bunun için tüm çalışanlarında tavır göstermesini bekliyoruz. Bizimle birlikte hareket etmelerini istiyoruz." dedi.

ZİNCİRLERİ KIRACAĞIZ, ZALİMİ SEVİNDİRMEYECEĞİZ

Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına kü-

rek mahkûmu muamelesi yapılmasını kabul etmiyoruz diyen Genel Başkanımız "Tüm bunlara tepki olarak iş bırakıyor ve alanlara çıkıyoruz. Zulüm yapanlara bu meydanlarda adaleti, hakkı ve hukuku öğreteceğiz. Keyiflerinin istediği bir çalışma hayatı olmayacağını göstereceğiz. Köle düzenini kurdurmayacak, zalimi sevindirmeyeceğiz. Bugün burada çalışana bağlanmak istenen zincirleri kıracağız. Biz aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının yanında olacağız." dedi.

İŞ BIRAKAN ÇALIŞANLARA TEŞEKKÜR

Konuşmasında iş bırakan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına da teşekkür eden Genel Başkanımız Önder Kahveci "Bugünde iş bırakan tüm aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına teşekkür ediyorum. Onlar da hakkın ve adaletin yanında olmuşlardır. Zalime tavır koymuşlardır. Bu tavırları ile isimlerini çalışma hayatlarına altın harflerle yazdırmışlardır. Haklarına, hukuklarına sahip çıkmışlardır." şeklinde konuştu.

İŞ BIRAKANLARA SORUŞTURMA AÇMAK SUÇTUR.

İş bırakanın sendikalı memur için bir hak olduğunu ve bu konuda yüksek mahkeme kararları olduğunu hatırlatan Genel Başkanımız Önder Kahveci iş bırakan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına soruşturma açan, tutanak tuna tüm idareciler hakkında suç duyurusunda bulunacaklarını ifade etti.

NÖBETLER SONLANMALI

Sağlık Bakanlığı'na Cumartesi Nöbetlerini sonlandırma çağrısı yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci sözlerini şöyle sürdürdü: Cumartesi nöbetleri zulümdür ve derhal sonlandırılmalıdır. Şayet sonlandırmazsa cumartesi nöbetlerini tutmamaya devam edeceğiz. Bakanlık bu işi inada çevirmemelidir ve bundan vazgeçmelidir. Çalışanın daha verimli bir şekilde hizmet üretmesinin yollarını aramalıdır. Çalışanın memnuniyetini artırmanın derdinde olmalıdır. Genel Başkanımız konuşmasının ardından temsili olarak aile hekimlerine ve aile sağlığı çalışanlarına Bakanlığın bağladığı zincirleri kesti.

TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksagliksen.org.tr



Genel Başkanımız 'YILIN SENDİKACISI' seçildi

Kahveci: "Bu ödülü gerçek sendikacılığın hakkını veren Türk Sağlık-Sen'liler adına alıyorum."

Türk Time Dergisi tarafından 'Yılın Altın Adamları' ödül töreni Ankara'da yapıldı. Törende Genel Başkanımız Önder Kahveci'ye 'Yılın sendikacısı' ödülü verildi. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun da katıldığı ödül töreninde Genel Başkanımız ödülünü Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Yedigörmüş'ün elinden aldı. Ödül töreninde kısa bir konuşma yapan Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Bu ödülü her türlü baskıya ve zorlamaya boyun eğmeden, dik bir duruşla inandığı değerlerden hiçbir taviz vermeden mücadelesini sürdüren ve gerçek sendikacılığın hakkını veren Türk Sağlık-Sen'liler adına alıyorum. Sendikacılık tarihine isimlerini altın harflerle yazdıran tüm Türk Sağlık-Sen'lilere teşekkürlerimi sunuyorum" dedi.



Sarı Sendikacılık böyle bir şey işte!..

Yandaş sendika güya 'iş bırakma kararı alıyor' ama korkusundan olsa gerek kendi internet sitesinden bile ilan edemiyor!..

Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanları, 'dostlar alışverişte görsün' misali 23 Aralık'ta iş bırakma kararı alan fakat bu iş bırakma eylem kararını sitesinden ilan edemeyen sözde sendikayı iyi tanıyın! Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının sorunlarının çözülmesi için, bugüne kadar yapılan hiçbir eylem ve etkinlikte yer almayan ve en son 12 Aralık 2014 tarihinde ülke genelinde iş bırakan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına destek olmak ve yapılan iş bırakma eylemine katılan aile sağlığı çalışanlarını, hukuki güvence altına almak için eylem kararı almayan bir yetkili sendika (!..)

13 Aralık 2014 tarihinde Ankara'da beş

bin aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının katılımı ile yapılan eyleme katılım sağlamayan, sözde yetkili (yetkilendirilmiş) ama etkisi olmayan bir sendika var. Çalışanların derdine kulak tıkayan, bu sözde sendika, taşradan gelen tepkilerin ve istifaların önüne geçmek adına samimiyetten uzak; durumu kurtarma ve tabana mesaj yollama adına sözde bir iş bırakma eylem kararı almış. Alınan eylem kararı bazı kişilerin kişisel facebook sayfasında yayınlanmak ile birlikte, bu malum sarı sendikanın internet sitesinde eyleme ilişkin herhangi bir duyuru ve ilan edilmiş bir eylem kararı bulunmamaktadır.

Şimdi iyi düşünün, almış olduğu eylem kararını, kendi resmi internet sitelerinde dahi yayınlamayanlar aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının hangi derdine samimi olarak çözüm bulmaya gayret edecek. 2013 yılı toplu sözleşme masasında memurun hakkını değil, kendi siyasi istikballerini düşünerek, hükümetin verdiği rakamdan ve hükümetin kamu görevlileri için bütçeden ayırdığı toplam mali kaynaktan daha az bir kısmına razı olan bu sözde sendika...Toplu sözleşme masasındaki tarihi hezimet, ulusal basına verdiği ilanlarla milli iradeye sahip çıkıyorum aldatmacası ile örtmeye çalışmaktadır. Bu sakat anlayışlı bir sözde sendikaya kim inanacak?



Esenboğa Havalimanı'na ziyaret

Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker ve Vahit Cevizci, Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız Vedat Emre ile Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ile birlikte, Esenboğa Havalimanı'nda, ülkemizde bulunan tüm meydan yöneticileri ile birlikte eğitimleri devam eden diğer çalışanları ziyaret ettiler. Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker ve Vahit Cevizci yapılan ziyaretlerde, sendikal çalışmalar ve işyerlerinde yaşanan sıkıntılar ile ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulundular.



HAVA TRAFİK KONTROL MERKEZİ'Nİ (SMART) ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker, Yusuf Kayan ve Vahit Cevizci, Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız Vedat Emre ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte Esenboğa Havalimanı'nda bulunan Hava Trafik Kontrol Merkezi'ni (SMART) ziyaret ettiler. Hava Trafik Kontrol Merkezi'nde (SMART) görev yapan personeli ziyaret eden Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz, sendikal çalışmalarımız hakkında bilgi verip, kurumda yaşanan sıkıntılarla ilgili çalışanlar karşılıklı görüş alışverişinde bulundu. Yapılan ziyaretlere, Genel Merkez Yönetim Kurulu eski üyemiz Ziyaettin Kayaalp de eşlik etti



İŞKOLUMUZDAKİ DERNEK VE VAKIFLARA İADE-İ ZİYARET

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, iş kolumuzda faaliyet gösteren dernek ve vakıflara iade-i ziyaret ediyor. Bu kapsamda, Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker ve Yaşar Yazıcı, 30.12.2014 tarihinde TÜRKAV'ı (Türkiye Kamu Çalışanları Vakfı), 31.12.2014 tarihinde Demiryolu Sevenler ve Gönüllüleri Yardımlaşma Derneği'ni, 02.01.2015 tarihinde ise HAVELTED ve SİHAGÜVDER'i, 03.01.2015 tarihinde ise DEMARD'ı ziyaret ettiler. Son derece sıcak bir ortamda geçen ziyaretlerde, işkolumuzda görev yapan çalışanların işyerlerinde yaşadıkları sıkıntılar, sendikamızın ve ziyaret edilen dernek ile vakıfların çalışmaları hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



UDH Bakanlığı KİK Toplantısı yapıldı



4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesiyle sendikamız ile UDH Bakanlığı arasında 2014 yılının ikinci Kurum İdari Toplantısı 04.12.2014 tarihinde UDH Bakanlığı toplantı salonunda gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya sendikamızı temsilen, Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker ve Yaşar Yazıcı, Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız Vedat Emre ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz katıldı.

UDH Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Şaban Atlas'ın başkanlığında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu Toplantısı tutanağını sitemizde görebilirsiniz.

www.turkulasimsen.org

DHİMİ Genel Müdürü Orhan Birdal'ı ziyaret ettik



Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz ile Genel Başkan Yardımcılarımız Yusuf Kayan ve Vahit Cevizci, 23.12.2014 tarihinde DHİMİ Genel Müdürü Sayın Orhan Birdal'ı makamında ziyaret etmişlerdir. Genel Başkanımız Şerafeddin Deniz ziyarette; Hizmet kolumuzdaki genel sıkıntıları anlatarak, özellikle çalışanların karşılaştıkları problemleri dile getirmiş ve bu problemlerin bir an önce çözümü için gerekli çalışmaların başlatılmasını talep ederek, içinde teşkilat gezilerimiz sırasında çalışanlar tarafından iletilen sorunların yer aldığı bir dosyayı DHİMİ Genel Müdürü Sayın Orhan Birdal'a takdim etmiştir. Son derece olumlu bir atmosferde gerçekleştirilen görüşmeden dolayı, DHİMİ Genel Müdürü Sayın Orhan Birdal'a göstermiş oldukları alakadan dolayı teşekkür ederiz.

İşyeri ziyaretlerimize devam ediyoruz...

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker, Yaşar Yazıcı, Yusuf Kayan ve Vahit Cevizci işyeri ziyaretlerine son sürat devam ediyor.

Son olarak, Kayseri Havalimanı, Kayseri Gar'ında bulunan işyerleri, Boğazköprü İstasyon Şefliği, Ulukışla Gar, Yeşilhisar Gar Şefliği, Niğde Yol Müdürlüğü, Konya, Erzincan Havalimanı, Erzincan ve Erzurum Gar'ında bulunan işyerleri, Erzurum Havalimanı, Iğdır Havalimanı, Ağrı Havalimanı, Isparta Süleyman Demirel Havalimanı, Denizli Çardak Havalimanı, Denizli Gar, TCDD 6. Bölge Müdürlüğü, Adana Gar Havzasında bulunan işyerleri, Adana Havalimanı, Akçadağ Radar İstasyonu, Adana Kara Ulaştırma Bölge Müdürlüğü, Mersin Gar, Mersin Liman, Osmaniye Gar, Toprakale Gar, Yenice Gar, İzmir Loko Bakım, TCDD İzmir Liman İşletme Müdürlüğü, İzmir Liman Başkanlığı, Ulaştırma Bölge Müdürlüğü, TCDD 3. Bölge Müdürlüğü, Çanakkale Liman Başkanlığı, Çanakkale Havalimanı ve Koca Seyit Havalimanı, Edremit Körfez Havalimanı, Bursa Yenişehir Havalimanı ve Balıkesir'de bulunan işyerlerini ziyaret ettiler.

Gerçekleştirilen ziyaretlerde, Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ve Genel Başkan Yardımcılarımız, bu işyerlerinde çalışanların yaşamış oldukları sıkıntılar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunularak, sendikal çalışmalarımız ile ilgili bilgiler verildi.



Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi'nce düzenlenen Bölge Toplantılarının ilki Trabzon'da gerçekleştirildi

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezi'nce Karadeniz İllerinden Trabzon, Giresun, Ordu, Rize ve Artvin illerinden Şube Yönetim Kurulları, İl ve İlçe Temsilcileri ile Kadın Kolları Komisyon Üyelerinin katılımıyla ilkini gerçekleştirdiğimiz **"Karadeniz Eğitim ve İstisare Toplantısı"** 13-14 Aralık 2014 tarihlerinde Trabzon Uzungöl beldesinde gerçekleştirildi. Düzenlenen bölge toplantısında; Türk Diyanet Vakıf-Sen'in kurulduğu günden bu tarafa sendikal faaliyetleri hakkında bilgi sunuldu. Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının çalışma hayatında karşılaştıkları sıkıntı ve problemler hakkında görüşler aktarıldı.

İl ve İlçe Müftülüklerinde şubelerin ve temsilciliklerin karşılaştığı problemler masaya yatırıldı. Diyanet ve Vakıf hizmet kolunda Diyanet İşleri Başkanlığında yetki almanın önemi ve gerekliliği vurgulandı. Yetkili olduğumuz dönemde yaptığımız hizmetlerin devam etmesi için çalışmaların daha yoğun olması vurgulandı. Şube ve İl Temsilcilerinin koordineli bir şekilde çalışma yapmaları ve iletişimin daha

sağlıklı olmasının sendikal faaliyetler için yararlı olduğu dile getirilerek gerekli çalışmaların devam edilmesi kararlaştırıldı.

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda son değiştirilen yönetmelikler ve mevzuatlarıyla ilgili bilgiler katılımcılara anlatılarak, üyelerin bu tür problemlerinde nasıl hareket etmeleri ve sendikamızın bu konularla ilgili çalışmaları katılımcılara aktarıldı.

Karadeniz Bölge Toplantısına Genel Merkezden Genel Başkan Hazım Zeki Sergi, Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gümüş, Kenan Ak, Metin Saltan, Seydi Sarı, Salih Özbay, Hüseyin Çiranlıoğlu katıldılar. Toplantıda Genel Başkan Yardımcıları sorumluluklarında olan sekretaryalar hakkında bilgi verdiler. Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi ise; Sendikamızın; sendikal mücadeledeki faaliyetleri, enflasyon durumu ve memur



maş-ları, Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının çalışma hayatıyla ilgili karşılaştıkları sıkıntılar, camilerde sık sık para toplanması, Rotasyonda din görevlisinin yaşadıkları problemler ve Sendikamızın sosyal faaliyetleri hakkında temsilcilere geniş bilgi verdi. Sendikamızın her zaman üyesinin, Diyanet ve Vakıf çalışanlarının yanında olduğunu söyledi. Toplantı sonrasında Diyanet

İşleri Başkanlığı çalışanlarının çalışma şartlarının düzelmesi, ekonomik durumların iyileştirilmesi, emekli maaş ve ikramiyelerinin işçilerde olduğu gibi Diyanet çalışanlarında da aynı olması, lojman problemlerinin çözülmesi için öncelikle Karadeniz bölgesinde yetkinin alınmasının önemine vurgu yapıldı ve **yetki için tam mücadele** kararıyla toplantı birlik, beraberlik ve coşkuyla tamamlandı.

MBSTS ücretlerinde büyük adaletsizlik!



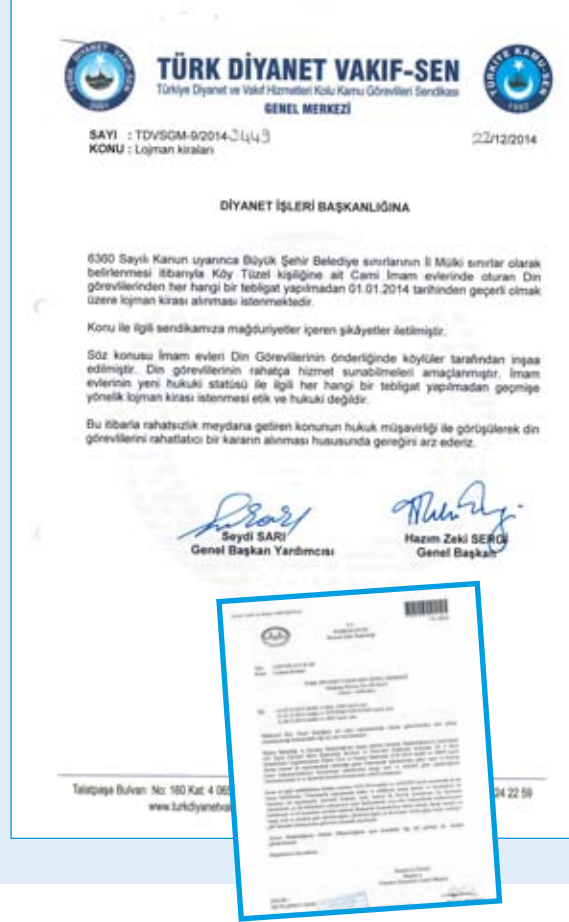
Diyanet İşleri Başkanlığı görevlilerin bilgi seviyelerini ölçmek ve mesleki yönden daha iyi olmalarını sağlamak için Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavı (MBSTS) yapılmasını benimsemiş ve her yıl bu sınavı yapmaktadır. 2015 yılı MBSTS sınavını yönetmelik gereği ÖSYM ile anlaşarak bu kuruma yaptıracaktır. Ne yazık ki bu yıl yapılacak sınav ücreti adaletsiz bir şekilde tespit edilmiş ve Diyanet camiasına sınav ücreti olarak 80 TL. dayatılmıştır. Bu konuda Diyanet İşleri Başkanlığı'na ve ÖSYM'ye düzeltilmesi konusunda yazı yazılmıştır. DİB'ten cevabı yazı gelmiş ve topu ÖSYM'ye atmış ve sorumluluklarını görmezden gelmişlerdir. Bu konuyu siz değerli Diyanet İşleri Başkanlığı personeli olan arkadaşlarımızla paylaşmak istedik. Yorum size ait kıymetli arkadaşlar...

Türk Diyanet Vakıf-Sen üyelerine hizmete devam ediyor

Din görevlisi arkadaşların lojman kiralari ile çalışmamız sonuçlandı. Üyesine hizmeti kendine şiar edinen ve bu ilkelerde sendikal mücadelede var olan Türk Diyanet Vakıf-Sen, kurulduğu günden buyana Diyanet ve Vakıflar Genel Müdürlüğü personelinin problemlerinde yanlarında olmuştur.

İllerin büyükşehir olmasıyla birlikte öncelikle köylerde görev yapan din görevlilerinin cami lojmanı için yapılan imam evlerine kira ödemeleri konusunda bazı resmi makamlarca görevlilere yazı yazılarak geriye dönük kira paraları ödemeleri istenmektedir. Bu problemin üzerine giderek Diyanet İşleri Başkanlığına yazı yazılmış ve Başkanlık Hukuk Müşavirliğinden görüş talep edilmiştir.

Hukuk Müşavirliğinin görüşüne göre cami için yapılan lojmanlardan kira alınmaması görüşü kabul edilmiştir. Din görevlisi arkadaşlarımıza hayırlı olsun.



Bursa'da genel kurul heyecanı



Bursa Şubemiz Olağanüstü Genel Kongresini büyük bir coşku ile yaptı. İstiklal Marşı ve saygı duruşundan sonra Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkan Yardımcısı Metin Saltan'ın okuduğu Kur'an-ı Kerim tilavetinden sonra Şube Başkanı Ayhan Polat açılış konuşmasını yaptı. Ayhan Polat'ın açılış konuşmasından sonra 2002 yılından bu yana Şube Başkanlığını yürüten Hilmi Şanlı delegelere hitaben bir konuşma yaptı. Daha sonra Türk Büro-Sen Şube Başkanı, Türk Haber-Sen, Türk

Sağlık-Sen, Türk Yerel Hizmet-Sen ve Türk Ulaşım-Sen Şube Başkanları selamlama konuşmaları yaparak kongrenin hayırlara vesile olmasını dilediler. Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı Hazım Zeki Serçi Olağanüstü Genel Kurula hitap etti. Genel Kurula Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gümüş, Kenan Ak, Metin Saltan, Seydi Sarı, Salih Özbay Ve Hüseyin Çıranlıoğlu katıldılar. Bursa Şube Başkanlığı'na Yeşil Camii İmam Hatibi Ayhan Polat seçildi.



SOMA DİRENİŞİNE DESTEK VERDİK

EÜAŞ'a bağlı Soma-B Termik Santrali'nin özelleştirilme kapsamında çıkarılması için Tes-İş Sendikası ve santral çalışanları tarafından kurulan Direniş Çadırı'na bir destek de Türk Enerji Sendikası'ndan geldi.

Türkiye Kamu Sen Genel

Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcıları Mustafa Tümer ve Namık Altıparmak ile birlikte Soma'da başlatılan ve yaklaşık 15 gündür devam eden direnişe destek verdi.



TEİAŞ GENEL MÜDÜRÜ KEMAL YILDIR'I ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mehmet Özer ve Ankara-4 Nolu Şube Başkanımız Alper Yücel, TEİAŞ Genel Müdürü Sn. Kemal Yıldır'ı makamında ziyaret ederek, TEİAŞ çalışanlarının sorunlarını aktardılar. TEİAŞ'ın özelleştirme süreci, yargı kararlarının uygulanması ve görevde yükselme sınavının yapılması konularında sayın Kemal Yıldır tarafından Genel Başkanımıza bilgi verilmiştir. Olumlu geçen ziyaret esnasında; bir türlü gerçekleşmeyen Görevde Yükselme Sınavı hakkında bilgi veren Sn. Genel Müdür, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde yapılan değişikliğin Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmesinden sonra; münhal bulunan tüm kadro ve pozisyonlar için en kısa zamanda sınav yapılacağını sendikamız yöneticilerine aktarmıştır.



ELMADAĞ TEMSİLCİLİK AÇILIŞI



Temel YAŞAR
Genel Başkan Yardımcısı

SEN ve BEN...

Ben liseyi bitirdiğimde, sen annenin rahmine bile düşmemiş idin.
Ben üniversiteyi bitirdiğimde, sen gözlerini dünyaya yeni açmıştın.
Ben memuriyete başladığımda, sen annenin çok sevimli cici bebeği idin.
Ben şef olunca, annen seni yeni yeni ilkokula gitmen için hazırlıyordu.
Ben Kısım Müdürü olduğumda, Sen ilköğretim okulu 3 veya 4.sınıfına gidiyordun.
Ben Kısım Müdürü iken, sen orta öğretimi yeni bitirmiş idin.
Ben Kısım Müdürü iken, sen zar, zor liseyi bitirmeye çalışıyordun.
Ben Kısım Müdürü iken, sen üniversiteye başlamış idin.
Ben Kısım Müdürü İken, sen üniversiteyi de bitirdin.
Ben Kısım Müdürü iken, sen memuriyete yeni başladın.
Ben Kısım Müdürü İken, sen uydurma sınavla şef oldun.
Ben Kısım Müdürü İken, sen kısım müdürü oldun.
Ben Kısım Müdürü iken, sen müdür yardımcısı oldun.
Ben Kısım Müdürü İken, sen fabrika müdürü oldun.
Ben Kısım Müdürü iken, sen daire başkanı da oldun.
Ben hala 26 yıldan beri Kısım Müdürlüğü yapıyorum, sen bir ay dahi Kısım Müdürlüğü yapmadan yükseltilere tımandırıldın.
Seni belki de pek yakında Genel Müdür Yardımcısı veya Genel Müdür yapmak için birileri seferber olacak.Vardır elbette bunda bir hikmet.

Aynı camide, aynı kibleye yönelerek, aynı Allah'a hep birlikte dua ediyoruz.

ALLAH (cc) bu dünyada inanana, inanmayana, Müslümana Hristiyan'a eşit davranırken, benim gibi günahkar Müslüman kuluna haksızlık yapmayı aklından bile geçirmesini mümkün görmüyoruz.

Bu kadar adaletsizliği din adına, Kur'an adına, Allah adına nasıl da başarabiliyorsunuz.

Evet.

SEN ve BEN.

Farklı dünyaların insanıyız.

Ben her şeyi sorguluyorum,

Sen benim ve benim gibilerin hakkını yerken, elini Allah'a açıp, dua ediyorsun.

Duan da; **"Allah'ım bana verdiğin nimetlere şükürler olsun"** diyorsun.

Farkında değil misin? Sen benim hakkımı yiyorsun.

Sen ve ben farklıyız işte.

İkimiz de aynı kitaba,

İkimide aynı dine,

İkimizde aynı peygambere,

İkimizde aynı Allah'a inanıyoruz.

Ancak farklı olmadığımız halde;

Sen ve senin gibiler farklılaştırıyorsunuz bizleri.

Ben ezilenim, sen ezensin.

Sen benim oğlumun yaşında olmana rağmen,

Bana emrediyorsun, bana hükmediyorsun.

Herşey ortada.

Allah bu dünyada bu kötülüklerin hesabını sormayacak diye düşünüyorsan,yanılıyorsun.

Seni de beni de allah görüyor.

Bana yapmış olduğun zulmun hesabı görülmeyecek mi zannediyorsun.

Bende ara sıra namaz kıldığımda;

ellerimi Allah'a açıp;

"Allah'ım benim hakkımı yiyen her kim olursa olsun, onu kahret. Ona cezasını bu dünyada ver Yarabbi!" diyorum.

Evet sen ve ben farklıyız:

Sen namazda yediğin haramlar için Allah'a şükrederken,

Ben de namaz da benim hakkımı vermeyenlere kahrolması için Allah'a dua ediyorum.

İşte seninle benim aramdaki fark budur.

Bu ülkeyi bu duruma getirenler her kim ise,

Allah onları kahreylesin.

Amin.

TÜRK ENERJİ-SEN

www.turkenerjisen.org.tr



2014 yılını geride bıraktık. Yeni ümitlerle, yeni beklentilerle yeni bir yıla giriyoruz. 2015 yılının tüm milletimize sağlık, mutluluk ve huzur getirmesini temenni ediyorum. 2014 yılına dönüp baktığımızda, dünyanın hiçbir ülkesinde olmayacağı kadar keşmekeşin, siyasi manevraların ve toplumsal faciaların izini taşıyan bir yılı birlikte yaşadık. 2014 yılı kamu görevlilerinin son yılların en düşük ücret artışına mahkum edildiği, özelleştirme uygulamalarının hızlanarak devam ettiği ve çalışma barışının bozulduğu bir yıl olarak hatırlanacaktır. 2014 yılı, eğitim ve hukuk sistemimizin

Mehmet ÖZER
Türk Enerji-Sen Genel Başkanı

**Aydınlık bir
gelecek
umuduyla...**



hukuka aykırı düzenlemeler ile yozlaştırıldığı bir yıl olarak anılacaktır.

2014 yılı, kamu görevlilerinin iş güvencelerinin zayıflatılmasına yönelik girişimlerin yoğunlaştığı, memurların idarenin keyfi tutumuna karşı hukuki korunma yollarının kapatılması girişimlerinin ya-

sandığı bir yıl olarak hatırlanacaktır. Soma'da 301, Ermenek'te 18 ve yurdun birçok yerinde onlarca maden işçisinin göz göre göre siyaset, sermaye, sendika, sivil toplum ve sosyal hayat özelinde, sistem genelinde ölüme yürütüldüğüne tanık olduk. İş güvenliğine ilişkin tek bir yasal düzenleme yapılmazken; 2831 madenci tek

bir telefon mesajıyla işten çıkartıldı. Facianın siyasi sorumluluğunu üstlenen hiçbir politikacı olmadığı gibi, Bilirkişi Raporu'nun işaret ettiği asli kusurlular Soma Meclis Araştırma Komisyonu raporunda görmezden gelindi.

2014 yılı, tek bir güzel olayı dahi aktarmadığımız, acı, hüznün, yoksulluk ve yolsuzluk yılı oldu. Dileriz, 2015 "umut yılı" olsun.

2015 yılının, sağlık mutluluk ve başarı dolu geçmesini dileriz.

Yeni bir yıla girerken sevgi ve barış diliyoruz. Savaşların, acıların ve felaketlerin, geçip giden koca bir yıl gibi geride kalması umuduyla...

Yeni yılın Türk Milleti'ne, ülkemize ve tüm insanlığa barış, mutluluk ve huzur getirmesi dileğiyle **kamu görevlilerinin ve tüm dostların yeni yılı kutlu olsun.**



EÜAŞ GENEL MÜDÜRÜ HALİL ALIŞ'I MAKAMINDA ZİYARET ETTİK

Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan yardımcımız Mustafa Tümer ve Ankara-4 nolu Şube Başkanımız Alper Yücel'den oluşan heyetimiz, EÜAŞ Genel Müdürü Sn. Halil Aliş'i makamında ziyaret ederek, üyelerimizin sorunlarını aktarmışlardır. Olumlu geçen ziyaret esnasında; Genel Başkanımız Mehmet Özer, EÜAŞ Genel Müdürlüğü merkezinde ve işletme müdürlüklerinde görev yapan üyelerimizin taleplerini sayın Genel Müdüre aktararak çözümünü hususunda destek istemiştir.

TEİAŞ Genel Müdürlüğü'nde; yönetmeliğe aykırı bir şekilde yapılan Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni atamalarını iptal ettirdik

Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ) Genel Müdürlüğü'nde yapılan atamalarda objektif ve adil davranılmadığı, bilinmektedir. Defalarca söz konusu kurum yöneticilerine bu davranışlarından vazgeçmeleri ve atamaları ölçme ve değerlendirme yaparak kurumun Görevde Yükselme Yönetmeliği doğrultusunda yapmalarını aksi halde konuyu yargıya taşıyacağımızı talep ettik. Ancak kurum yöneticileri hukuki gerekçelere dayanan, iyi niyetli uyarılarımızı dikkate almamış,

DAVA AÇTIK

Nihayetinde; mağdur olan üyelerimizin haklarını korumak adına; hukuksuz sınavsız atama işlemlerine son verilmesi amacıyla, dava açmak zorunda kalınmıştır. Konuya ilişkin; Ankara 18. İdare Mahkemesi'nde; sendikamızca açılan davada; Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü'nün iptal davasına konu işlemi ile; subjektif değerlendirmelerine bağlı olarak, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosuna doğrudan atamalar yapıldığı, Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni kadrolarının görevde yükselme sınavından sonra ihdas edilen kadrolar olduğu, bu yönüyle yeni ihdas edilen kadrolar için sınav yapılması ve sınav sonucuna göre atama yapılmasının şart olduğu gerekçesine yer verilmiş, Yürürlüğün durdurulmasına dair Ankara 18. İdare Mahkemesi kararında ise; kamu personel hukukunun temelini kariyer ve liyakat ilkeleri oluşturmaktadır. Bu ilkeler kamu hizmetine girişte ve girdik-

ten sonra sınıflar arasında yükselme ve ilerlemede de geçerli olup, yükselme ve ilerleme imkânlarının tüm personele eşit şekilde sunulması da kamu kurumlarının yetki ve görevlerindendir. Dava konusu atama işlemlerinde yukarıda açıkça yer verilen kariyer ve liyakat ilkelerinin yanı sıra davalı idarenin kendi yetki ve görevlerinin sınırlarını belirleyen yönetmeliğin açık hükümlerine aykırılık bulunduğu görülmektedir. Mevcut kadro sayısı dikkate alınarak yapılacak olan sınav başarı durumuna göre atama yapılması gerekirken, söz konusu veri hazırlama ve kontrol işletmenliği kadrolarına başvuruda bulunanlar için eşit yarışma koşullarının ortadan kaldırılması sonucunu doğuracak şekilde atama yapılmasına yönelik işlemin hukuka aykırı olduğu gerekçesi yer almıştır.

Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü de (TEİAŞ) yargı kararına uyararak, mahkeme kararının gereğini yerine getirmiş ve hukuka aykırı sınavsız atama işlemlerini iptal etmiştir. Biz Türk Enerji-Sen olarak söz konusu kurumda üyelerimizin haklarını korumak adına faaliyet gösteren güçlü ve çalışanların gerçek temsilcisi olan bir sendikayız. Hukuka aykırı işlemlere karşı yapmış olduğumuz uyarıları dikkate almayan, idarelere karşı üyelerimiz adına hak aramak mahkemelere başvurmak en doğal hakkımızdır. Bu hakkı kullanırken de; aylık 150-200 TL kazancı olan memur arkadaşlarımızın ücretlerini düşürmek gibi bir düşüncemiz olmamıştır. Aksine; açılan dava ile;



Emekli ikramiyesi konusunda Başbakanlığa gönderdiğimiz dilekçe

bu durumda olanlarında; diğer çalışanlar gibi eşit şartlarda herkesin başvurabileceği, yarışabileceği, hakkı üstün tutan uygulamalara, tabi olmasını sağlamak, bir başka zaman haksızlığa uğramalarını hüküm altına almak amaç edinilmiştir.

Sonuç olarak; Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü (TEİAŞ), yargı kararını yerine getirerek, hukuka saygılı, hukukun üstünlüğüne inanan ve uygulayan bir kurum olduğunu göstermiştir. Genel Müdürlükten beklenen bundan sonrada, çalışma barışını koruyan ilgililerin aynı şartlarda yarışabildiği sınav ortamının sağlanmasıdır.

İŞÇİLİKTE GEÇEN SÜRELERE AİT EMEKLİ İKRAMİYESİ ÖDENMEMESİ KONUSUNU SGK BAŞKAN YARDIMCISI CEVDET CEYLAN İLE GÖRÜŞTÜK



Haberlerin detayı için
www.turkenerjisen.org.tr

Sendikamız Genişletilmiş İstişare Toplantısı yapıldı

Türkiye Kamu Sen Genişletilmiş İstişare Toplantısı'nın ardından; sendikamızın Şube Başkanları ve İl Temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen istişare toplantımızı gerçekleştirdik. 7 Kasım Cuma günü saat 09:30'da Türkiye Kamu Sen'e bağlı sendikalarımızın Şube Başkanları ve İl Temsilcilerinin katılımıyla başlayan Genişletilmiş İstişare Toplantısında, Konfederasyon Başkanı Sayın İsmail Konuk, açılış konuşmasında "123 TL'yi savunanlar önce matematik öğrensinler." dedi.

Saat 14.00'de sendikamızın istişare toplantısı başladı. Genel Başkan Yardımcımız Ali Rıza Kayar'ın açılış konuşmasından sonra kürsüye gelen Genel Başkanımız Sayın İlhan Koyuncu konuşmasında, "22 yılın tecrübesi, bilgi ve birikimi ile varlığını ve misyonunu sürdüren ve geleceğe aktaran, siz kıymetli başkanlarım

başta olmak üzere tüm teşkilatımı ve üyelerimizi kutluyorum. Sizlerin ve üyelerimizin verdikleri büyük mücadeleyi ve gösterdikleri dik duruşu, içinde bulunduğumuz şartlar ışığında değerlendirdiğimizde saygıdeğer, onurlu mücadelenin büyük bir başarı abidesi olarak yükselmekte olduğunu görmek mümkündür. Tüm olumsuz şartlara ve baskı dönemine rağmen başarılıyız, daha da başarılı olacak bilgi ve birikime sahibiz. Biz ülke sevdalıları hep zor şartlarda, zora talip olduk. Asla yılmadık, yılmayacağız. Bu istişare toplantımızda, Şube ve İl Temsilcilerinden oluşan 9'ar kişilik gruplar şeklinde çalışmalar yürütülecek. Türkiye Kamu- Sen AR-GE



Merkezi tarafından hazırlanan konu başlıkları ışığında istişareler yapıldı. Uzun ve tempolu çalışmaların sonunda raporlar hazırlandı, sunumlar gerçekleştirildi. Sendikamızın, çalışanlara ve üyelerimize daha iyi hizmet sunması için, sunulan raporlar ışığında çalışmalarımızı azimle sürdüreceğiz. İstişare toplantısının sendikamıza, üyelerimize ve tüm çalışanlara hayırlı olmasını diliyoruz." dedi.

Teşkilat çalışmalarımız...

ADANA



ERZURUM



Manisa Şubemiz İstişare
Toplantısı düzenledi



HATAY



KIRIKKALE



MERSİN



Ankara Şubemiz şehit
itfaiyecilerimize Mevlit okuttu



ANTALYA-KORKUTELİ



TÜRK YEREL HİZMET-SEN

www.tyhs.org.tr





İlhan KOYUNCU
Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı

**2015 iyi
bir yıl olsun...**

Geride bıraktığımız 2014 yılının çalışanlar ve emekliler için iyi bir yıl olduğu söylenemez. Milletimiz ve, islam alemi için de üzücü olaylar ve olumsuzluklarla dolu bir yılı geride bıraktık. İnşallah "2015 yılı, 2014'ü aratmaz" diyerek ümitle başlayalım yeni yıla.

2015 yılının tüm insanlığa, milletimize sağlık, mutluluk, huzur ve adalet getirmesini temenni ediyorum. Ancak bu arzularımızın gerçekleşmesi için üzerimize düşen görev ve sorumluluğu milletçe yerine getirmeliyiz. 2014'ten gerekli dersi almalıyız, almazsak, vay 2015'in haline!..

Elbette ki, 2014 yılının en üzücü olayı, Türkiye tarihinde yaşadığımız en ağır maden faciası olarak kayıtlara geçen ve 301 işçimizin ölümüyle sonuçlanan Soma olmuştur. Soma'da yaşanan bu dramın acıları tazeyken, Ermenek'te, Zonguldak'ta yaşanan maden kazaları; güvensiz, güvencesiz ve düşük ücrete dayalı taşeronlaşmanın, insana değer vermeyen ve yalnızca kâra odaklanan özelleştirmenin geldiği boyutu gözler önüne sermiştir. Yitirdiğimiz yüzlerce can ve tedbirsizlikten dolayı her gün yaşadığımız türlü iş kazaları; çalışanı ve çalışan için yapılan yatırımları, ücretleri, sosyal hakları maliyet artırıcı unsur olarak gören anlayışın değişmesi ve insan odaklı sosyal bir düzenin oluşturulması zorunluluğunu bir kez daha ortaya koymuştur.

Bunun yanında 2014 yılı, imzalanan hatalı toplu sözleşmenin olumsuz etkilerinin en ağır şekilde hissedildiği yıl olmuştur. 2014 yılının tamamında yalnızca 123 lira zam alan memurlarımız, yıllık bazda gerçekleşen %9,5'lik enflasyon karşısında kayba uğramışlardır. Konfederasyonumuz Ar-Ge Merkezince yapılan çalışmalarda kamu görevlilerinin aylık kaybının 41 ile 600 TL arasında olduğu hesaplanmıştır. Bu gerçeklerden yola çıkarak gündeme taşıdığımız %12 ek zam talebi kamuoyunda büyük bir karşılık bulurken 6 Aralık günü Ankara'da yaptığımız muhteşem yürüyüş ve mitingimiz, son dönem sendikacılık tarihine geçecek bir yoğunluğa sahne olmuştur. Memurların eriyen maaşlarının telafisi için verdiğimiz bu mücadeleye, toplu sözleşmeyi imzalayarak hükümetin ilk teklifinden dahi düşük bir zammı kabul eden sendikadan herhangi bir destek gelmemekte, alınan 123 liralık zammın yeterli olduğu ifade edilmektedir. Geride bıraktığımız yılda %12 oranında kayba uğrayan memurlarımız, 2015 yılında da %3+%3 maaş zammı alacaklardır. Artan enflasyon, %10'u aşan işsizlik, 2015 yılında 150 milyar doları bulacak olan borç ödeme zorunluluğu, ekonominin yeni bir açmazın içinde olduğunu gösterirken, vergilerde yapılan artışlar ve kamuda uygulanacağı id-

dia edilen tasarruf uygulamaları, ek zam talebimizin karşılanmaması durumunda, memurlarımızı 2015 yılında daha da zor günlerin beklediği aşıkardır.

2014 ve 2015 yılları, yetkilendirilmiş bir konfederasyon tarafından imzalanan şaibeli bir toplu sözleşme yoluyla kaybedilmiştir. 2015 yılında yeni bir yetki süreci ve 2016 ile 2017 yıllarını kapsayan toplu sözleşme görüşmeleri bizleri beklemektedir. Memurların ve emeklilerin heba edilecek bir tek günü dahi yoktur. Bu bakımdan bu yılın Mayıs ayı ortasında son bulacak olan yetki süreci, hayati derecede önem taşımaktadır. Uygulanan politikalar ve bu yanlış politikalara destek veren yandaş sivil toplum örgütlerinin etkinliği hesaba katıldığında, memurlarımız sendikal tercihlerini değiştirmede takdirde, önümüzdeki yıllarda %3+%3 maaş zammını dahi arar hale gelecektir.

Yine geçtiğimiz yıl, Ayn-El Arap (Kobani) çerçevesinde yaşanan gerginlik ve hayatını kaybeden onlarca vatandaşımız, ülkemiz gündemini uzunca bir süre işgal eden konulardandır. Yaşanan terör eylemleri; komşu ülkelerin iç işlerine karışma ve Büyük Ortadoğu Projesi'ni hayata geçirme boyutuna varan yanlış politikaların bir ürünü ve sonucu olarak ülkemizi esir almıştır. Sözde açılım palavraları eşliğinde terörist başına özgürlük konusunun dahi tartışılmaya başlandığı bu dönemde toplum mühendisliği, paralel yapı üzerinden yürütülen bir algı operasyonu çerçevesinde gerçekleştirilmekte, asıl paralel devlet, ülkemizin Güneydoğu'sunda özerkliğini ilan eden ve alan hâkimiyetini ele geçiren PKK aracılığıyla hayat bulmaktadır. Bu bakımdan 2014 yılı, "cambaza bak" oyunu ile toplumdaki gizlenen gerçeklerle, ülkemizin bölünmenin eşiğine getirildiği bir döneme işaret etmektedir.

17-25 Aralık olarak tarihe geçen büyük yolsuzluk operasyonu ile birlikte, ülkemizdeki ahlaki çöküşün geldiği boyut göz önüne serilirken, geçtiğimiz yıl kamu görevlilerinin yanında medya, yargı ve iş dünyası üzerindeki siyasi baskı da ortaya çıkmıştır.

Bu kapsamda ele alındığında 2015 yılının geride bıraktığımız yıldan çok daha zorlu geçeceğini söylemek mümkündür. Haziranda yapılacak olan milletvekili seçimleri öncesinde terör örgütüne verilen tavizler, komşu ülkelerde alevlenen çatışmaların yansımaları, teröristlerle kapalı kapılar ardında yapılan gizli pazarlıklar ve ortaya çıkacak ekonomik sıkıntılar içinde; yargıya yapılacak müdahalelere, kamu yönetiminin tek adam anlayışına uygun olarak yeniden dizayn edilmesi çalışmalarına, gündem değiştirmek adına oluşturulacak yeni algı operasyonlarına, toplumu oyalama amaçlı yeni ve içi boş tartışma konularına hazırlıklı olmak zorundayız.

Bu bakımdan bizlere düşen, yeni yılda toplum mühendisliğinin esiri olmadan, ülkenin gerçek gündemini yakalamak ve perde arkasında dönen dolapları görmek olacaktır. Türkiye Kamu-Sen olarak memurlarımız adına yürüttüğümüz mücadeleyi, gerçek gündem ve gerçek hedefimizden sapmadan sürdüreceğiz. Her türlü olumsuzluğa rağmen umutsuz değiliz. Biliyoruz ki, karanlığın en yoğun olduğu dönem, güneşin doğmaya en yakın olduğu zaman dilimidir. Dileğimiz, 2015 yılının ülkemiz, milletimiz ve İslam ülkeleri üzerindeki karanlıkların dağıldığı, aydınlık günlerin doğduğu bir dönemin başlangıcı olması yönündedir.

Gayret bizden, takdir Allah'tandır.

Bozkurt Belediyesi'nde 22 Yıllık Özlem Bitti



Memurlara tanınan sendika yasal haklarından 22 yıldır mahrum olan Bozkurt Belediyesi'nde görev yapan kamu çalışanları, Belediye Başkanı A. Bozkurt Ekeşi ve Türk Yerel Hizmet-Sen Kastamonu Şube Başkanı Hikmet Çıvgın'ın çabalarıyla sendikal haklarına kavuştu. Ayrıca Türk Yerel Hizmet-Sen iş koluna bağlı kamu çalışanları için sosyal haklar genişletildi. Çalışanlara maddi anlamda iyileştirmeler yapılarak geçim şartları iyileştirildi. 4688. sayılı yasanın 32. maddesine istinaden kurum çalışanlarına sosyal denge sözleşmesi

imzalanarak da maddi destek sağlanmıştır. Bozkurt Belediye Başkanı A. Bozkurt Ekeşi "Bu sözleşme ile memurlarımıza biraz da olsa destek olmayı amaçladık. Belediye yirmi dört saat çalışmayı gerektirecek bir kurumdur. Memurlarımıza hayırlı olmasını diliyorum" dedi. Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanı Hikmet Çıvgın da, "Sayın Başkanımıza, Meclisimizin değerli üyelerine ve emeği geçen tüm birim amirlerine teşekkür ediyorum." diye konuştu.

Genel Başkan Koncuk 1. Eğitim Kongresi'ne panelist olarak katıldı

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 28-30 Kasım tarihleri arasında Antalya'da yapılan 1. Eğitim Kongresi'ne panelist olarak katıldı. Genel Başkan'a Genel Sekreter Musa Akkaş ve Genel Mali Sekreter Seyit Ali Kaplan eşlik etti. Genel Başkan İsmail Koncuk, "Sendikalar açısından 21. Yüzyılda eğitim felsefemiz ne olmalıdır?" konulu bir konuşma yaptı.

İlkokulda, ortaokulda, lisede ayırdığınız insanları çalışma hayatında nasıl bir araya getireceksiniz? Kadın ile erkeğin ayrı ortamlarda olmasına alışmış insanlar, çalışma hayatında huzurlu, verimli ve kaliteli çalışma üretebilir mi?

Eğitim-Bir-Sen'in karma eğitimin kaldırılması önerisini eleştiren Koncuk, "Bugünlerde bu işe taktılar. Memlekette her şey bitti, her boyayı boyadık, fısık yeşili kaldı. 'Karma eğitim kaldırılсын' deniliyor. Böyle bir yaklaşım olabilir mi? Bakınız; başörtüsü yasağının kaldırılmasını sonuna kadar destekledik. Başörtüsü yasağı bir zulümdür. Başörtüsünün kamuda serbest olması talebini ortaya koyarken, 'Kadın ile erkek hastanede, okullarda, iş yerlerinde omuz omuza, bir ve beraber çalışsın' dedik. Siz hem bunu savunacaksınız hem de okullarda 'kız ve erkekler ayrı okusun' diyeceksiniz. Biz bu ülkeyi kadınıyla, erkeğiyle, başörtülüleriyle, başörtüsüzleriyle inşa ettik. Dolayısıyla kadın ve erkek, omuz omuza bu mücadelede beraber olacağız. İlkokulda, ortaokulda, lisede ayırdığınız insanları çalışma hayatında nasıl bir araya getireceksiniz? Kadın ile erkeğin ayrı ortamlarda olmasına alışmış insanlar, çalışma hayatında huzurlu, verimli ve kaliteli çalışma üretebilir mi? Bu talep ne adına yapılmaktadır? Bir eğitim sendikasının böyle bir talep ortaya koymasının mantığı nedir? Karma eğitimin kaldırılması önerisi bilimsel değildir. Cephede kadın ile erkek birlikte savaşmıştır, Türk tarihinin her devresinde böyle olmuştur. Kadın ve erkeğin bir ve beraber olduğunu gösterelim,

çalışma hayatında da birlikte olduğunu söyleyelim. Biz din eğitiminden yanayız ama din istismarının karşısındayız. Din siyasallaştırılmamalıdır. Okullarımızda eğitim, kız ile erkek öğrencilerle bir arada yapılır. Bunu aynen destekliyoruz. Öte yandan Kuran-ı Kerim ders-

lerinin olması, Peygamber Efendimizin hayatının okutulması önemlidir. Çocuklarımız elbette dini ve milli kimliğini beraberce öğrenecek. Birinden birini ihmal etmeyeceğiz. Hz. Peygamberimiz, 'Kişi kavmini sevmekle suçlanamaz.' Vatan, millet sevgisi de böyledir. Dinimizde, 'Milli kimliğinizi yok edin' diye bir emir yoktur.

İslamcı geçinen bazılarının İslam'ın ne anlama geldiğini anladığından da şüpheliyim."

Bu ülkenin insanlarını anlayışına, düşüncesine, sendikasına göre ayıracaksak, nasıl bir eğitim felsefesi oluşturacağız?

Bakınız; milli eğitim içinde öyle örgütler oluşmuş ki; birilerinin işine gelmez ise, o ilçe müdürü ile ilgili her türlü şeyi oluşturuyorlar. Bu durum kadrolaşmaya, ayrımcılığa neden oluyor. Bütün il, ilçe milli eğitim müdürleri ve şube müdürleri bu ayrımcılığın oluşmasına bilerek ya da bilmeyerek destek oluyor. Bu durumda biz nasıl ahlaktan bahsedeceğiz? Bu ülkenin insanlarını anlayışına, düşüncesine, sendikasına göre ayıracaksak, nasıl bir eğitim felsefesi oluşturacağız? Sendikaların çok önemli bir görevi var. O da çalışanların huzurunu sağlamak. Üyemi müdür yapmak gibi bir mükellefiyetim yok. Hak eden insanların -hangi sendikadan olursa olsun- bu milletin geleceği adına bilgi birikiminden faydalanmamız lazım. Aksi taktirde bu görevlere hiç layık

olmayan insanlar gelir ve bu anlayış ülkeye zarar verir, çalışma barışı bozulur.

Bu ülkeyi yönetenlerin görevi insanları siyasal görüşlerine göre ayırmak değildir. Yönetici atama konusunu mutlaka ülke olarak sağlam bir zemine oturtmamız lazım.

Bir ülke iyi, adil bir yönetici atama sistemini oluşturamıyorsa o ülkenin hiçbir iddiası kalmaz. Bu barutun bittiği yerdir. Düşünün bir okulda 100 öğretmen var. Konuşmasını bilmeyen, bilgi birikimi olmayan, kariyer ve liyakatten uzak bir kişiyi o okulun başına getirdiğinizde bu durum 100 öğretmene zulüm değil midir? Sadece eğitim alanında değil, tüm alanlarda bu kadar kabiliyetsiz insanları yönetici yapmak milletimiz adına bir kayıptır. Bunu Başbakan'a da, Bakan Avcıya da ilettim. Bu ülkeyi yönetenlerin görevi insanları siyasal görüşlerine göre ayırmak değildir. Yönetici atama konusunu mutlaka ülke olarak sağlam bir zemine oturtmamız lazım. Aksi taktirde bu ülkede huzur olmaz, çalışma barışı ortadan kalkar. Sevk ve idare kabiliyeti olan insanları anlayışı ne olursa olan Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin saygın bir vatandaşı olarak göreceğiz. Türk, Kürt, Arap, Çerkes, Alevi fark etmez, donanımlı insanları baş tacı yapmalıyız. Bunun tam tersini yapmak ırkçılıktır."

Devlet okullarının bu kadar ihtiyacı varken, özel okullara ayrılan kaynağı da doğru bulmuyorum.

Bu durum, gariban çocuğunu yolda bırakmaktır.

Koncuk sözlerini şöyle tamamladı: "Özel okullarda maaş politikaları gözden geçirilsin. Özel okullarda sömürü olmaması lazım. Öğretmenin ücreti kağıt üzerinde 5 bin TL iken, cebine giren ücret bin 500 TL olmamalıdır. Özel okullarda sendikalaşmaktan korkmayın. Bırakın özel okullara uygun sendikalar girsin ki, çalışanların haklarının takipçisi olsunlar. Öte yandan devlet okulları bizim önceliğimizdir. Öyle okullar var ki, ders yapmak mümkün değildir. 4 tarafı denizlerle çevrili bir ülkemiz ama 'yüzücümüz yok' diye kahrediyoruz. 3-5 okula yüzme havuzu yaptıktan bu kadar mı uzağız? Devlet okullarının bu kadar ihtiyacı varken, özel okullara ayrılan kaynağı da doğru bulmuyorum. Bu durum, gariban çocuğunu yolda bırakmaktır."

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



Genel Başkan İsmail Koncuk, Milli Eğitim Şûrası'nda alınan komisyon kararlarını değerlendirdi.

Atatürk bu ülkeyi bize hediye etmekten başka ne yaptı?

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, NTV'ye katılarak, 19. Milli Eğitim Şûrası'nda alınan komisyon kararlarını değerlendirdi. Karma eğitimi tartışmaya açmak isteyen bir zihniyet söz konusudur. Okullarda ayırdığımız bu evlatlarımızı yarın çalışma hayatında nasıl bir araya getireceğiz? Eğitim-Bir-Sen'in karma eğitim ile ilgili teklifi hakkında konuşan Genel Başkan Koncuk şunları söyledi: "Az önce haberlerde Eğitim-Bir-Sen temsilcisinin konuşmalarından, karma eğitimin kaldırılması ile ilgili tekliflerini farklılaştırdıklarını anladım. MEB yetkililerinin, bu önerinin

rında çalışanlar isterlerse başörtüsüyle bu görevlerini ifa ediyorlar. Bu karar, çalışma hayatında kadın ve erkeğin herhangi bir kıyafet sınırlamasına tabi tutulmadan Türkiye'nin geleceği adına beraber çalışmaları, değer üretmeleri için alındı. Eğitim Bir Sen'in karma eğitim ile ilgili teklifi ise, bu iddiaya çok ters. Okullarda ayırdığımız bu evlatlarımızı yarın çalışma hayatında nasıl bir araya getireceğiz? Bu durum psikolojik olarak da birtakım sıkıntılar yaratır."

KARMA EĞİTİMİN, YÜCE DİNİMİZ İSLAM İLE ÖRTÜŞMEYEN HİÇBİR TARAFI YOKTUR

Türkiye'de karma eğitimin Cumhuriyet modeli bir eğitim olduğunu, bunun yüce dinimiz İslam ile örtüşmeyen hiçbir tarafı bulunmadığını bildiren Koncuk, "Türkiye'de İslamcı geçinen bir kısım çevrelerin İslamcılıktan ne anladıklarını anlamak mümkün değildir. Hz. Peygamberimiz **'İlim Müslümanın yitik malıdır. Onu nerede bulursa alsın'** diye buyuracak, biz ise tüm bunları bir kenara bırakacağız ve okullarda kız ve erkek öğrencileri ayıracağız.

Yok böyle bir şey!

Öte yandan okullarda kız ve erkek öğrencilerin ayrılmasının cinsel birtakım problemleri de beraberinde getirme ihtimali uzmanlar tarafından değerlendirilmelidir. Bakınız; endüstri meslek liselerinde görev yaptım. Kız öğrenciler bu liselerde okumaya başladıktan sonra erkek öğrenciler, gerek tavırlarında ve konuşmalarında gerekse kılık kıyafetlerinde daha özenli davranmaya başladılar. Bu, eğitim içinde değerlendirilmesi gereken bir konudur" diye konuştu.

ATATÜRK İLE BİR PROBLEMİNİZ Mİ VAR? ATATÜRK BU ÜLKEYİ BİZE HEDİYE ETMEKTEN BAŞKA NE YAPTI? İNKILAP TARİHİ VE ATATÜRKÇÜLÜK DERSİNİN ADINDAN NEDEN RAHATSIZSINIZ?

Türkiye'ye, **'Yeni Türkiye'** diye yaklaşan zihniyetin Atatürk'ü yok etmeye çalıştığını görmemek için gözlerimizin kör, kulaklarımızın sağır olması gerekir. Şûra'da TC. İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük dersinin adının değiştirilmesi ile ilgili teklif verildiğini de söyleyen Koncuk, "TC İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük dersinin adının değiştirilmesini, bu dersin sosyal bilgiler dersi içinde yapılmasını öngören teklif bizim de gayretlerimizle kabul edilmedi. Ama Eğitim- Bir-Sen dediğimiz sendika-

nın temsilcileri bu dersin adının değiştirilmesi doğrultusunda oy verdi. İşte böyle bir sendikadan bahsediyoruz. Atatürk ile bir probleminiz mi var? Atatürk bu ülkeyi bize hediye etmekten başka ne yaptı? İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük dersinin adından neden rahatsızsınız? 'Rejim tartışması yapmıyoruz' diyorlar ama sizin hayatınız rejim tartışması. Türkiye'ye, 'Yeni Türkiye' diye yaklaşan zihniyetin Atatürk'ü yok etmeye çalıştığını görmemek için gözlerimizin kör, kulaklarımızın sağır olması gerekir. Andımızın kaldırılmasını bunlar alkışladılar. İnkâr etmesinler. Düşüncelerini yığitçe, delikanlıca söylesinler, el altıdan iş çevirmesinler" diye konuştu.

BU ÜLKE BİR SİYASİ PARTİYLE DE MÜSLÜMANLAŞMIŞ BİR ÜLKE DEĞİLDİR

Okul öncesinde değerler eğitimi verilmesi ve Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi dersinin ilkökul 1, 2 ve 3. sınıflarda okutulması tekliflerinin komisyonda kabul edilmesini de değerlendiren Koncuk, din eğitiminden yana, din istismarına karşı olduğunu kaydetti. Koncuk şunları söyledi: "Ben küçük yaşlarımda dahi imamlarımız tarafından verilen eğitime katılmış ve birçok duayı burada öğrenmiş bir insanım. Biz, din eğitimine karşı değiliz, dinin siyasallaştırılmasına karşıyız. Din, bu milletin ortak paydasıdır. Biz, dini istismar ederek birtakım çıkarlar sağlama peşinde koşmasından, yani dinin pazarlanmasından yana değiliz. Dini temel bilgilerin verilmesinde yanlışlık görmüyorum. İlkokul 1, 2 ve 3'üncü sınıflarda Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi dersi verilmesinden yanayım. Hatta bu derslerde Aleviliğin doğru tanımlanarak verilmesinden de yanayım. Şu anda birçok Sünni vatandaşımız Aleviliği, Alevi vatandaşımız da Sünniliğin ne olduğunu bilmiyor. Bunlar tezat şeyler gibi değerlendiriliyor ve insanlarda birbirine karşı bir sevgisizlik oluşabiliyor. Biz aynı derslik ortamında hem Aleviliği, hem Sünniliği anlatsak, çocuklarımız çok farklı düşümediklerini, çok farklı anlayışlarda olmadıklarını anlayacaklardır. Ben Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi dersinin 1, 2, 3'üncü sınıflarda verilmesini, Hz. Peygamberimizin Hayatı ve Kuran-ı Kerim derslerini yanlış bulmuyorum. Ama şu da bilinmelidir ki: Din kimsenin babasının malı değildir. Milletimize kimse böyle takdim etmesin. Bu millet yüzyıllardır Müslüman bir millettir. Bu ülke bir siyasi partiyle de Müslümanlaşmış bir ülke değildir" diye konuştu.



gündem dışı olduğuna ilişkin açıklamalarından sonra Eğitim-Bir-Sen'in 'karma eğitim ortadan kalksın' şeklinde tekliflerini 'kız okulu ise sadece kız öğrenciler gitsin' şeklinde revize ettiklerini; karma eğitimin kaldırılmasına yönelik tekliflerini biraz daha ehlileştirilmeye çalıştıklarını görüyorum. Eğitim-Bir-Sen bir anlamda asıl teklifinden geri adım atmış gibi görünüyor. Bugün karma eğitimi tartışmaya açmak isteyen bir zihniyet söz konusudur. Ortada ise ciddi bir tezat vardır. Türkiye, başörtüsüyle de olsa kadınların çalışma hayatında erkeklerle birlikte omuz omuza bu mücadelede olmasına karar verdi. Bu çok güzel bir karardır. Okullarda öğretmenlerimiz, hastanelerde doktorlar, ebeler, hemşireler ve diğer tüm kamu kurumla-

Türk Eğitim-Sen'den 24 Kasım Öğretmenler Günü Anketi...

ÖĞRETMENLER MUTLU DEĞİL!

Türk Eğitim-Sen, 24 Kasım Öğretmenler Günü öncesinde öğretmenlerin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunlarını tespit edebilmek amacıyla bir anket çalışması düzenledi. Türk Eğitim-Sen internet sitesi üzerinden 5-19 Kasım 2014 tarihleri arasında düzenlenen ankete 23 bin 562 kişi katıldı. Anket sonuçları öğretmenlerimizin Türkiye'deki hal-i pür mealini görmek açısından son derece önemlidir.

Ankete katılanların; Yüzde 78.5'i erkek, yüzde 21.5'i kadın. Yüzde 79.8'i evli, yüzde 20.2'si bekar. Yüzde 66.6'sının çocuğu var, yüzde 33.4'ünün çocuğu yok. Yüzde 36'sının 1, yüzde 48.6'sının 2, yüzde 12.7'sinin 3, yüzde 2.7'sinin de 4 ve üzerinde çocuğu var. Yüzde 85.2'si öğretmen, yüzde 8.6'sı müdür yardımcısı, yüzde 1'i müdür başyardımcısı, yüzde 5.2'si müdür olarak görev yapmaktadır.

Ankete katılanların yüzde 49.7'si 2.140-2.300 TL arasında ücret alıyor.

Ankete katılanların yüzde 63.6'sı ekonomik durumunu "orta" şeklinde tanımlıyor.

Ankete katılanların yüzde 35.3'ünün hanesinde işsiz birisi ya da birileri var.

Ankete katılanların yüzde 93.9'unun kredi kartı var.

Ankete katılan ve kredi kartına sahip olanların yüzde 49.9'u her ay kredi kartı borcunun tamamını ödeyemiyor.

Ankete katılanların yüzde 81.4'ü son 5 yıl içinde banka kredisi çekmiş, yüzde 14.8'i de bankaların kara listesinde.

Ankete katılanların yüzde 24.8'inin bankalara 50.001 TL'den fazla borcu var.

Ankete katılanların yüzde 22.3'ünün ay sonunda elinde hiç parası kalmıyor.

Ankete katılanların yüzde 2.5'i tefeciye borçlanmış. tefeciye borçlananların yüzde 75.5'i de borcunu zamanında ödeyememiş.

Ankete katılanların yüzde 32.8'i borçları nedeniyle herhangi bir malını/birikimini kaybetmiş. zamlar öğretmenlerin belini büküyor.

Enflasyon farkı verilmeyecek olması öğretmenlerin de bütçesini sarsacak. Öğretmenlere göre enflasyon farkının verilmeyecek olmasının ve 123 TL zammın sorumlusu yetkili sendika ve hükümet.

Ankete katılanların yüzde 81.7'si mesleğini AB ülkelerinde yapmak istiyor.

Ankete katılanların yüzde 97.2'si yönetici atamalarının hakkaniyete uygun yapılmadığını düşünüyor.

Ankete katılanların yüzde 85.1'i okullardaki kurslarda görev almayı düşünmüyor. Ankete katılanların yüzde

78.6'sı Şubat'ta ek atama istiyor. Öğretmenlerin yüzde 58.1'i il içi rotasyona karşı.

Ankete katılanların yüzde 65'i TEOG uygulamasını başarılı bulmuyor.

Ankete katılanlar öğretmenlerin toplumdaki itibarını iyi bulmuyor.

Ankete katılanların yüzde 77.1'i can güvenliğinden endişe ediyor.

Ankete katılanların yüzde 26.8'i ek iş yapıyor.

Ankete katılanların yüzde 90.4'ü öğretmen etkisinin azaltıldığını düşünüyor.

Ankete katılanların yüzde 84.6'sı eş özrünün kaldırılacağından endişe ediyor.

Ankete katılanların sadece yüzde 0.3'ü MEB'in hiçbir konuda sınıfta kalmadığını düşünüyor.

Ankete katılanların yüzde 95.1'i Nabi Avcı'yı başarılı bulmuyor.

Ankete katılanların yüzde 59.4'ü, Bakan Avcı'nın 24 Kasım'da öğretmenlerin maaşlarında ve özlük haklarında iyileştirmeler yapılacağını açıklamasını istiyor.

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitsen.org.tr





ANKETE KATILANLARA GÖRE

TÜRKİYE İÇİN EN BÜYÜK TEHDİT

ADAM KAYIRMACILIK VE KADROLAŞMA!

Ankete katılanlara "Size göre Türkiye için en büyük tehdit nedir?" sorusunu yönelttik. Buna göre yüzde 42.8'i adam kayırmacılık ve kadrolaşma, yüzde 26.2'si PKK terörü, yüzde 13.6'sı işsizlik ve ekonomik sorunlar, yüzde 10'u yolsuzluk, yüzde 2.7'si dünyada yalnızlaşma, yüzde 1.6'sı komşularımızla ilişkilerde yaşanan sorunlar, yüzde 0.5'i IŞİD terörü derken; yüzde 2.6'sı diğer seçeneğini işaretlemiştir.

KUL HAKKI YENİLİYOR!

Anket sonuçları ile ilgili açıklama yapan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, MEB'in birçok konuda sınıfta kaldığını, özellikle yönetici atamalarında çok başarısız bir sınav verdiğini belirtti. Öğretmenlerin adam kayırma, kadrolaşma ile ilgili yaşadığı endişelerin çok haklı olduğunu bildiren Koncuk, "Biz uzun süredir kadrolaşma tehlikesine dikkat çekiyorduk. Türkiye genelinde eylemler yaptık. Bugün ne yazık ki okulların yandaşlara emanet edilmesi, kul hakkı yenilerek makamların doldurulması ibretlik bir tablodur. Artık okulların büyük kısmı ehil insanlar tarafından değil, elinde 'hamili kart yakınımıdır' olanlar, sırdaşlar, candaşlar, kapı kulları tarafından yönetilecektir. Milli Eğitimin tek sorunu kadrolaşma da değildir. Türkiye'deki ekonomik şartlar artık öylesine ağırlaşmaktadır ki, ücretlere yapılan zamlar çok yetersiz kalmakta,

ÖĞRETMENLERİN CAN GÜVENLİĞİ YOK!

Milli Eğitim Bakanlığı yetkilileri ise bunu sadece seyretmekle yetinmektedir. Öyle ki öğretmenler AB ülkelerinde mesleklerini yapmak isteyecek noktaya gelmişlerdir. Tefeciye borçlu bir öğretmen profili oluşmuştur. Öğretmenlerin okullarında yaşadığı sorunlar görmezden gelinmekte, öğretmenler can güvenliklerine yönelik derin kaygılar yaşamaktadır. Hele hele öğretmenlerin giderek itibarlarının azalması, öğretmenlerin pasifleştirilmesi, öğretmenlik mesleğinin un ufak edilmesi son derece tehlikelidir. Hal böyleyken Nabi Avcı, olumsuz uygulamalarının neticesi olarak öğretmenler nazarında başarısız bir Milli Eğitim Bakanı olarak addedilmektedir. Bakanlığın bu anket sonuçlarından bir ders çıkarması zorunluluktur.

Biz eğitimciler; herkesi kucaklayan, öğretmenlerin, eğitim çalışanlarının dertleriyle dertlenen, onların sıkıntılarına çözüm bulan, hakkaniyete, adalete uygun bir yapıyı tesis eden, hukuka saygılı bir Bakanlık anlayışına hasretiz. Bu vesileyle tüm öğretmenlerimizin 24 Kasım Öğretmenler Gününü kutluyor, Başöğretmenimiz Atatürk'ü minnet ve rahmetle anıyoruz " dedi.

ŞUBE MÜDÜRÜ atamalarını durdurduk!

Yargı, Milli Eğitim Bakanlığı'na hukuk dersi verdi.

31 Ağustos 2013 tarih ve 28751 sayılı Resmi Gazete'de, "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik" yayımlanmıştır. Bakanlar Kurulu'nun bu çerçevede yönetmeliği doğrultusunda Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 12 Ekim 2013 tarihinde 28793 sayılı Resmi Gazete'de "Millî Eğitim

Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik" yayımlanmıştır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın söz konusu yönetmeliği doğrultusunda 29 Aralık 2013 tarihinde ÖSYM'ce yazılı sınav yapılmıştır. Ardından 10-28 /02/2014 tarihleri arasında sözlü sınavları yapılmıştır. Bu doğrultuda da atamalar 16.04.2014 tarihinde sadece sözlü / mülakat puanı esas alınarak yapılmıştır.

Ancak atamalar yapılmadan önce Türk Eğitim-Sen tarafından sadece sözlü sınav puanı esas alınarak atama yapılması işlemi ve çeşitli maddelerin iptali için ilgili yönetmelikler Danıştay nezdinde davaya konu edilmiştir. Bu doğrultuda Danıştay 5. Dairesinin 2013/8367E ve Danıştay 2. Dairesinin 2013/10363E sayılı yürütmeyi durdurma kararları verilmiştir. Her iki kararda da özetle, şube müdürlüğü atamaları için; sadece sözlü sınavla atama yapılamayacağı, objektif olan yazılı sınavının değerlendirme dışı bırakılmayıp belirleyici olması gerektiğinden söz edilmiştir.

Türk Eğitim-Sen olarak 22.07.2014 tarih ve 1122 sayılı yazı ile Milli Eğitim Bakanlığı'na başvuruda bulunarak Danıştay 2. Dairesi tarafından yürütmesi durdurulan 21/1. Madde kapsamında tek başına sözlü sınav sonuçlarına göre oluşturulan başarı sıralamaları esas alınarak yapılan şube müdürü atamalarının tümünün iptalini talep edilmiştir.

Ancak, MEB yapılan atamaları iptal etmediği gibi sendikamızın başvurusuna yasal süre içerisinde cevap vermemiş ve talebimiz zımnen reddetmiştir. Türk Eğitim-Sen olarak sorumlu sendikacılık anlayışı gereği, yargı kararının uygulanması ve sadece sözlü sınavdan alınan puanların esas alınarak belirlenen başarı sıralamasına göre atanan kişilerin atamalarının iptali için konu yargıya taşınmıştır. Ankara 17. İdare Mahkemesi'nin 25.11.2014 tarih ve 2014/1634E sayılı kararı ile tek başına



sözlü sınav sonuçlarına göre oluşturulan başarı sıralamaları esas alınarak yapılan şube müdürü atamalarının tümünün yürütmesinin durdurulmasına karar vermiştir.

Yargı kararında aynen "Bu durumda liyakat ilkesine aykırı şekilde, atamanın yalnızca sözlü sınavda alınacak puana göre yapılmasını öngören sistem çerçevesinde 21.02.2014 tarihinde gerçekleştirilen sözlü sınav neticelerine dayanak olarak yapılan tüm atama işlemleri hukuka aykırı olup, iptal davasının konusunu, düzenleyici bir işlemin oluşturması halinde, verilen kararın bu düzenleyici işleme dayalı olarak tesis edilen bireysel işlemler üzerinde benzer şekilde hukuki etki ve sonuç doğurmamasının kaçınılmaz olması karşısında düzenleyici işleme yönelik olarak verilen karar, bu işlemi yayım tarihinden itibaren hüküm ifade edeceğinden, bu tarih itibarıyla kazanılmış hak yaratacak bir işlemin varlığından söz edilemeyeceği dikkate alındığında davacı sendikamızın talebinin reddine ilişkin işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır." denilmektedir.

Yargı merciince açıkça Milli Eğitim Bakanlığı'na hukuk dersi verilmiştir. Bakanlığın Danıştay kararının sadece yönetmelik hükümlerinin yürütmesini durdurduğu, bireysel işlemlerin bu karardan etkilenmeyeceği yönündeki beyanlarına en güzel cevap hem Türk Eğitim-Sen hem de yargı makamınca verilmiştir.

SENDİKAL AYRIMCILIK YAPANLARDAN HESAP SORUYORUZ

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na bir uyarı yazısı gönderdik

TÜRK İMAR-SEN

www.turkimarsen.org.tr



Adaletin terazisini tarumar etmiş, makamı ve mev-kini yandaş sendikaların hizmetine tahsis ederek çalışanlara zulüm edenlerden hesap soracağız. Türk İmar-Sen olarak bu konuda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na ilk olarak bir uyarı yazısı gönderdik. İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı'na gönderdiğimiz yazıda bazı il müdürleri ve şube müdürlerinin çalışanın moral ve motivasyonunu bozan tutumları içerisinde olduğu sendikal ayrımcılık yaptıklarına dikkat çektik. Bu tür ayrımcılıkların suç olduğunu belirttiğimiz yazımızda bunları yapan idareciler hakkında gerekli araştırmaların yapılması ve taşra teşkilatına bu hususta talimat verilmesini istedik.

**Sosyal dengede iki kazanım da
Erzurum ve Bartın'dan**



Türk İmar-Sen, AFAD çalışanlarının sorunlarını çözmeye devam ediyor. Son olarak Erzurum İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü ve Bartın İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü çalışanları sosyal denge tazminatlarını mücadelemiz sonucunda aldılar. Çalışanlar sendikamıza gösterdiği mücadeleden dolayı teşekkür ettiler. **Hayırlı olsun.**

TAZİYE VE BAŞSAĞLIĞI

**ŞANLIURFA İL
TEMSİLCİMİZİ KAYBETTİK**
Şanlıurfa Tapu ve Kadastro Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan ve Sendikamızın Şanlıurfa İl Temsilcisi olan **NIHAT AKGÜN** vefat etmiştir. Temsilcimize Allah'tan rahmet, kederli ailesi ve teşkilatımıza başsağlığı dileriz.

Türk İmar-Sen Genel Merkezi

AFAD'DA KİK KAZANIMLARI HAYATA GEÇİYOR

AFAD'da KİK Toplantımızın sonuçları hayata geçiyor. AFAD tarafından talebimiz olan Arama ve Kurtarma Teknisyenliği Sınav, Atama, Görev ve Çalışma İlkeleri Hakkında Yönetmelik Taslağı hazırlandı.

Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, çalışanlara bir çağrıda bulunarak, taslakla ilgili taleplerini, görüşlerini ve çekincelerini Türk İmar-Sen'e ve İl Müdürlüklerine bildirmelerini istedi.



TAKBİS'TEN DE İNTERNET SİTEMİZE ULAŞABİLİRSİNİZ

Türk İmar-Sen olarak Tapu ve kadastro müdürlüklerinde kullanılan internet ağı TAKBİS üzerinden internet sitemize erişim sağlanmıyordu. Bu konuda Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü ile görüşmeler gerçekleştirip, çalışanların TAKBİS üzerinden de internet sitemize ulaşmasını talep etmiştik. Talebimiz sonucunda TAKBİS üzerinden artık sendikamızın internet sitesine ulaşabilmektedir.



TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE TALEPLERİ AKTARDIK



Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Başkan Yardımcımız Salih Demir Tapu ve Kadastro Genel Müdürü Davut Güney'i ziyaret ettiler. Ziyarete Genel Başkanımız Tapu ve Kadastro çalışanlarının taleplerini Genel Müdüre ilettiler. Ayrıca ziyarette 3194 Sayılı İmar Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ile ilgili raporumuzda Genel Müdüre iletildi.

KARAYOLLARI SINIFTA KALDI!

Ülkemizin son bir haftada yaşadığı kış şartlarında yolların doğu ve batıda neredeyse hemen her ilde kapanması, insanların 2 gün şehirlerarası yollarda mahsur kalması gibi kabullenilemeyecek durumlar ortaya çıkmıştır.

Yollarda mahsur kalanlara AFAD ekiplerinin yoğun gayretleri ile ulaşılmış ve insanların donmaktan kurtarılmıştır. AFAD personeline bu gayretleri ve fedakarlıkları için teşekkür ederken Karayollarının niçin bu hale geldiğini de sorgulamak lazımdır. Öncelikle belirtmek gerekir ki Türkiye'de hizmet verme yerine para kazandırma yolu haline gelen hizmet alımı ile taşeronlaştırma ne yazık ki Karayolları'na da zarar vermiştir. Şube şefliklerinde yol kurtarma ve açma işleri hizmet alımı ile taşeronlaştırılmış yılların



deneyimli çalışanlarına ise işten el çektirilmiştir.

Yandaa kazandırma yönteminin Karayolları gibi kritik bir birimde faaliyete geçmesinin sonucu olan bu durum ne yazık ki kış şartları biraz sertleştğinde görülmeye devam edecektir. Devletin asli görevlerinin kamu personeli eliyle yürütülmesinin Anayasa'da açıkça belirtilmişken bu şekilde şirket kaldırmak için kamu hizmetlerinin kalitesinin düşürülmesi ve kamu çalışanlarının işten el çektirilmesi kabul edilemezdir.

TAPU'DA İŞ YÜKÜ VE PERSONEL İSTİHDAMI İLE

İLGİLİ BAŞVURU YAPTIK

Tapu Müdürlüklerinde yaşanan iş yükü ve personel yetersizliği ile ilgili olarak sendikamız Türk İmar-Sen Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'ne bir başvuru yaptı. Başvuruda yoğun çalışan personellere fazla mesai verilmesi konusunda mevzuat çalışması yapılması ve personel eksikliğinin giderilmesi istendi.

TÜRK İMAR-SEN
TÜRKİYE İMAR VE İNŞA HİZMETLERİ KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

Sayı: TISGM-2014-10.70 2.293
Konu: Fazla Mesai ve Eleman Temini

03.12.2014

TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE ANKARA

Sendikamız tarafından Türkiye genelinde yaptığımız rutin ziyaretlerde özellikle Tapu Müdürlüklerinde yapılan çalışmalarda gözlemlenilen sorunlardan en büyüğü şüphesiz eleman eksikliği ve fazla çalışmadır.

Tapu Müdürlüklerinin iş riski ve yoğunluğu dolayısıyla yıllık yevmiyeli iş sayısı göre belirlenen eleman sayıları son günlerde azalmış ve çalışanlar daha fazla çalışmakta kalmıştır.

Yüksek risk gereğince Tapu Müdürlükleri çalışanlarının üst düzey bilgi ve dikkatli olması gerekir. İş sayısı nedeniyle çalışanların mesai saatleri kendilerine yetmemektedir. Bu nedenle personelin büyük çoğunluğu öğle tatilinde, akşam mesai bittikten sonra ve hafta sonu da çalışmalarına devam ettirmektedirler. Daha vahim olanı ise personelin yıllık izinlerinin kullanamama durumudur.

Başbakanlık 2014/5 sayılı genelgesinin fazla çalışmaları düzenleyen 2. Madde, fazla çalışma yaptırılması gerektiği zorunlu ve istisnai hallerde, fazladan çalışan süreye ilişkin ücret, ilgili mevzuat çerçevesinde ödenecektir." Demesine karşın 3. Maddede ise "İlgili mevzuat gereği fazla çalışma karşılığı ücret ödenememe durumu ise; söz konusu kamu görevlilerine, başta 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178. Maddesi ile 2009/12 sayılı Cumhurbaşkanlığı genelgesinin 6. Maddesi olmak üzere tabii oldukları mevzuat hükümleri çerçevesinde; yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saatin bir gün hesabı ile izin verilecektir; ancak, bu suretle verilecek izin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yıl için kullanılabilir." Denmektedir. Yıllık izinlerini dahi kullanamayan Tapu çalışanları, fazla mesai den dolayı izinleri de kullanamamakta ve bu durumun olumsuz etkileri de



iyi ki.

TÜRKİYE KAMU-SEN

var...

Türkiye'de memur sendikacılığının
yüz akı...

