

Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonları "Kamuda Çalışan Kadınlar: Sorun Analizi ve Çözüm Önerisi" Toplantısı yapıldı

Kadınlara çalışma hayatında 'pozitif ayrımcılık' yapılmalı...

ÇALIŞAN, üreten, yol gösteren sendikacılığı ilke edinmiş bir emek örgütü olan Türkiye Kamu-Sen'in Kadın Komisyonları 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri çerçevesinde çalışma hayatında kadının, kadın olması hasebiyle karşılaştığı sorunları ve çözümleri Üniversitelerin Kadın Araştırma Merkezlerinin temsilcileri ile 28 Şubat 2015 tarihinde Ankara'da "**Kamuda Çalışan Kadınlar: Sorun Analizi ve Çözüm Önerisi**" Yuvarlak Masa Toplantısında değerlendirmiş ve aşağıdaki sonuçlara ulaşmıştır:

1. Tüm çalışanların iş güvencesinin devletin teminatı altında olması,
2. Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi'nde yer alan ilkelere uyulması; kadının sosyal ve ekonomik açıdan gelişmesini ve ilerlemesini sağlamak için; özellikle politik, sosyal, ekonomik ve kültürel alanlar başta olmak üzere bütün alanlarda, erkeklerle eşit olarak insan hakları ve temel özgürlüklerden yararlanmalarının ve bu hakları kullanmalarının sağlanması,
3. Toplumda kadına yönelik şiddetin önlenmesi için gerekli olan bütün tedbirlerin ivedilikle alınması,
4. Kadın ve erkeğin toplum içindeki rolüyle ilgili kalıplaşmış kavramların, eğitimin her şeklinden ve kademesinden kaldırılması, özellikle ders kitaplarının ve okul programlarının yeniden gözden geçirilmesi ve eğitim metotlarının bu amaca göre düzenlenmesi,
5. Özellikle kadın ve erkekler arasında mevcut eğitim açığının en kısa zamanda kapatılabilmesi için kız öğrencilerin okuldan erken ayrılmasının önlenmesi,
6. Eğitimin her kademesinde kadınların okullaşma oranının artırılması için tüm ülke çapında

ailelere ekonomik ve sosyal destek sağlanması,

7. İstihdamda evlilik ve analık sebebiyle kadınlara karşı yapılan olumsuz ayrımın önlenmesi ve etkin çalışma hakkının sağlanması,
8. "İşin cinsiyeti olmaz, işin nitelikleri olur" ilkesiyle hareket edilmesi,
9. Tüm kamu kurumlarında eşitlik birimlerinin kurulması,
10. Kadınların, devletin her kademesinde, özellikle karar mekanizmaları içinde görev alması, kamu hizmetinin hazırlanması ve uygulanmasına katılması için pozitif ayrımcılık da içeren bir dizi tedbir alınması,
11. Tüm kamu kurumlarında personele uyum (oryantasyon) eğitimlerinde zorunlu eğitim olarak cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi,
12. Kamuda personel istihdamında toplumsal cinsiyet eşitliği bütçelemesine göre hareket edilmesi,
13. Yeni atamalarda ve işe alımlarda cinsiyet kotalarının uygulanması,
14. Çalışanların işyerlerinde maruz kaldığı psikolojik ve fiziki tacizin önlenmesi için kurumların disiplin yönetmeliklerinde caydırıcı hükümlere yer verilmesi,



sosyal bir görev olarak kabulünün anlaşılması

15. Kurumlarda PDR (Psikolojik Rehberlik Birimi) kurulması,
16. Zorunlu hizmet durumlarında ortaya çıkan eşlerin farklı şehirlerde yaşamasından doğan sorunların ortadan kaldırılması, aile bütünlüğü açısından tayin mevzuatının yeniden düzenlenmesi,
17. Anneliğin



18. Çocukların yetiştirilmesi ve gelişiminde kadın ve erkeğin ortak sorumluluğunun tanınması,
19. Çocukların menfaatlerini, her şeyden önde tutan bir anlayışa dayanan aile eğitimleri verilmesi,
20. Hamilelik süresince zararlı olduğu kanıtlanan işlerde kadınlara özel koruma sağlanması, sağlığın ve doğurganlığın korunması,
21. Doğum sebebiyle ebeveynlere talebi halinde 1 yıl ücretli izin, ikinci yıl için ise maaşının 1/4 i oranında ücret ödenerek izin verilmesi,
22. Kreş (0-3,3-6 yaş kreş ve yaşlılar için) hasta, engelli ve yaşlı bakım hizmetlerinin profesyonelce sunulacağı bakım ve rehabilitasyon merkezlerinin yaygınlaştırılması,
23. Kreş ve bakım evi hizmetlerinden yararlanamayan personele bu hizmetleri dışardan karşılayabilmesi için günün şartlarına uygun ekonomik destek sağlanması,
24. Açılacak kreş ve bakım evlerine nitelikli personelin görev yapmasının sağlanması,
25. Özellikle çocuk bakımevleri ağının tesisi ve geliştirilmesi yoluyla, anne ve babanın aile yükümlülüklerini destekleyici sosyal hizmetlerin sağlanmasının teşvik edilmesi,
26. Çocuk yardımının, günün ihtiyaçları doğrultusunda yeniden yapılandırılması,
27. Sendikalarda oluşturulan kadın komisyonlarının mevzuatta yapıla-

cak yeni düzenlemelerle zorunlu organ haline getirilmesi,

28. Kadınların sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarında daha aktif olarak yer almasını sağlamak amacıyla farkındalık oluşturacak eğitimler düzenlenmesi ve bu eğitimlere katılmaların teşvik edilmesi.

Kadınlarımızın çalışma hayatında daha etkin ve verimli olması, toplumun huzuru, sağlıklı aile ve iyi yetişmiş gelecek yeni nesillerin yetiştirilebilmesi için 8 Mart 2016 yılına kadar yukarıda saydığımız tüm önerilerimizin gerçekleşmesi dileklerimizle.

TÜRKİYE KAMU-SEN KADIN KOLLARI KOMİSYONU

- Emir **ÖZEREN**
Dokuz Eylül Üniversitesi
- Sema **SANCAK**
Yüzüncü Yıl Üniversitesi
- İnci **PARLAKTUNA**
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
- Leyla **KAHRAMAN**
Nevşehir Hacı Beştaş Veli Üniversitesi
- Defne **ERZENE**
İzmir Üniversitesi
- Funda **SARICI**
İzmir Ekonomi Üniversitesi
- Ayşegül Gökalep **KUTLU**
Kocaeli Üniversitesi

Koncuk: 3+3'lük zam iki ayda eridi Yoksulluk sınırı 4 bin 183 TL'ye yükseldi!

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin yapmış olduğu 2015 Şubat ayına ait asgari geçim endeksi sonuçları açıklandı. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan alınan Şubat 2015 fiyatlarına göre yapılan araştırmada çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.061,33TL olarak hesaplanırken, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 4.182,93 TL olarak belirlendi. Sonuçlar, dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddinin bir önceki aya göre %0,80 oranında arttığını gösterdi. Çalışan tek kişinin aylık sınırı ise bir önceki aya göre %0,75 oranında yükseliş gösterirken, 1.592,61 TL olarak hesaplandı. Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 2015 yılı Şubat ayında 1.645,33 TL olarak tahmin edildi. Yapılan araştırmada, 4 kişilik bir ailenin sağlık kuruluşlarının belirlediği gibi sağlıklı bir biçimde beslenebilmesi için gerekli harcamanın Şubat 2015 verilerine göre günlük 33,889 TL olduğu belirlendi. Ailenin aylık gıda harcaması toplamı ise 1.016,67 TL olmuştur. Şubat 2015 itibarı ile ortalama 2.297,84 TL ücret alan bir memurun ailesi için yaptığı gıda harcaması, maaşının %44,24'ünü oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinde bulunan konut gideri ise Şubat 2015 ortalama maaşının %27,36'sına denk gelmiştir. Buna göre bir memur, ortalama maaşının %71,6'sını yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmak zorunda kaldı. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının % 28,4'ü kalmıştır. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Şubat 2015 maaşından geriye yalnızca 652,59 TL kaldı.

KONCUK: 4 NİSAN'DA ANKARA'YI İNLETECEĞİZ

Şubat ayı asgari geçim endeksi sonuçlarını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Verilen maaş zammı iki ayda eridi" dedi. Koncuk, "2015 yılının ilk iki ayında dört kişilik bir ailenin insanca yaşayabilmesi için gerekli en düşük harcama tutarı 77 TL artmıştır. Memur maaşlarına 2015 yılının ilk altı ayı için 69 TL zam yapılırken, Şubat ayında ortaya çıkan rakamlar, ilk altı ay için verilen zammın daha ikinci ayın sonunda eridiğini göstermiştir. Memurlarımız şimdiden aylık 8 TL zarara girmiş ve yılın bundan sonraki aylarında da sürekli olarak zararlarının artarak devam edeceği netleşmiştir. Ortalama memur ailesinde kişi başına düşen aylık gelir 219; en düşük dereceli memur ailesinde ise 165 dolarda kalmaktadır. Bu rakamlar, memur ailesinin uluslararası standartlara göre açlık ve yoksulluk sınırında yaşadığını göstermektedir. Gerçekler ortadayken Türkiye Kamu-Sen olarak memura yüzde 3+3'ü reva görenlere, hayat pahalılığının altında ezenlere, ek zam talebini hiçe sayanlara ve iş güvencesini elinden almak isteyenlere 'dur' demek için 4 Nisan'da Ankara'yı inleteceğiz. Bizimle hesabı olanın hesabını görmeye karalıyız" dedi.



**TÜRK
EMEKLİ-SEN**

**YENİ YIL EMEKLİNİN
KARA YILI!..**

AYM kararından
önce emekli olanla-
ra da 30 yıldan fazla
hizmeti için ikramiye
ödensin...

Emekli Sandığı Kanunu'nda yer alan "Emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 30 yılı aşan süreler dikkate alınmaz" ibaresi Anayasa'ya aykırı olduğu gerekçesi ile iptal edildi. Bundan sonra emekli olacak memurlar kaç sene çalıştıysa o kadar sürenin ikramiyesini alacaklar. Emekliler arasındaki çifte standart iptal edildi. Anayasa Mahkemesi kararın gerekçesinde; "Kanun Koyucu, Anayasa'nın 60. Maddesi uyarınca sosyal güvenliği sağlama görevini yerine getirirken, anılan yetkiye dayanarak emekli ikramiyesi ile ilgili, keyfi ya da bu haktan yararlananlar arasında eşitsizliğe neden olacak düzenlemeler yapamaz" demektedir.

Ancak bu karar geriye işlemediğinden, daha önce emekli olanlar, bundan faydalanamayacaklar. Bu nedenle ortaya yeni mağdurlar çıkacaktır. Biz eski emekliler Anayasa'nın 60. Maddesine göre bu haktan yararlananlar arasında eşitsizliğe uğramış durumdayız. 35,40,45 sene çalışan emeklilerin 5-10-15 senelik emeği değerlendirilmemiştir. Bu sürelerin emekli ikramiyemize yansıtılarak mağduriyetimizin giderilmesini bekliyoruz. Emeklilik tarihine bakılmaksızın tüm emeklilerin Anayasa Mahkemesi'nin verdiği karar doğrul-

tusunda 30 yıldan fazla olan hizmet süreleri karşılığında da hak ettikleri emeklilik ikramiyesini alabilmeleri için bir kanun çıkarılması gerekmektedir.

Hükümetin hazırlayacağı yeni bir kanunla, Anayasa Mahkemesi'nin kararından önce emekli olan memurların mağduriyeti giderilmelidir. Binlerce emekliyi mahkeme koridorlarında süründürmeden hükümetten bir çözüm bekliyoruz.

Nalan Huriye **AKCAN**
Birleşik Emekliler Derneği
Genel Başkanı

Osman **ÖZDEMİR**
Türk Emekli-Sen
Genel Başkanı



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **İlhan KOYUNCU**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Hazım Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **Mehmet ÖZER**, Genel Basın Sekreteri **Sedat YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **Şerafeddin DENİZ**

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı
7.Kat No:160 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA
Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Baskı: 20 Mart 2015
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (www.yzemedya.com.tr)

Bu gazete Basın Ahlak
İlkelerine uymayı taahhüt eder.

Koncuk: Ek zam talebimizi ve iş güvencemizi 4 Nisan'da Ankara'da haykıracağız



MEMURLARIMIZ SİYASİ İKTİDARIN TEHDİDİ İLE KARŞI KARŞIYADIR

ütahya'da düzenlenen İstişare Toplantısı'nda konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, 4 Nisan'da yapılacak olan Büyük Miting

K

için şunları kaydetti: "Bugün kamu çalışanlarını tehdit eden en büyük unsur devlet memuru kavramının açıkça tehdit altında olmasıdır. Sayın Cumhurbaşkanı'nın başbakanlık döneminde ve şu anda devlet memuru istemediğine dair onlarca açıklaması var. Yani demek istiyorlar ki; **'Benim devlet memuru ile problemim, meselem var. Ben bir devlet memurunu istediğim zaman, işçilerde olduğu gibi kıdem tazminatı verip, kapının önüne koyamıyorum.'** Devlet memurlarının mezarı kazılıyor. İktidar adeta eline almış küreği memurların mezarını kazıyor. Yandaş sendikaları tercih ederek bu tehdit daha da fazla artıyor. Bunları fark etmeyen bazı insanlar, Cumhuriyet tarihi boyunca en büyük kazanımımız olan devlet memurluğu sıfatına sahip çıkmak, iş güvencemize sahip çıkmak dururken; müdürlük peşindeler, geçici makam mevki peşindeler. Günlük menfaatlerin peşindeler. Sadece bunları düşünerek sendikal tercih yapılırsa problemleri çözmek için hiçbir şey yapama-

yız. İş güvencesi elinden alınacak. Yarın sizlerin de çocukları hakim, savcı, polis, hizmetli olacak. Sadece memurlarımız değil, top yekun tüm milletimizi ilgilendiren bir tehditle karşı karşıyayız. Tüm memurlarımız siyasi iktidarın tehdidi ile karşı karşıyadır. Biz bu yanlışları ya bertaraf edeceğiz, ya da bu tehdit gerçekleşecek kaybedeceğiz. Artık kamu çalışanları tercihini doğru yapmak durumundadır. Türkiye Kamu-Sen olarak sorumlüğümüz, kazanılmış devlet memurluğu haklarını korumaktır. Bizim varlık nede-nimiz memurların haklarına-hukukuna sahip çıkmaktır."

"BİZİM AMACIMIZ DEVLET MEMURLARININ HAKLARI- NA SAHİP ÇIKMAKTIR"

"2008 yılından önce göreve başlayanlar, 65 yaşına kadar çalışacaklar. 23 yaşında göreve başlayan bir kişi kaç yıl çalışması gerekir? 42 yıl çalışması gerekir. Böyle bir çalışma hayatı düşünün iş güvencen yok, kaderin siyasal iktidarların, yerel yönetimlerin ve ya idarecilerin iki dudağı arasında olunca bu

42 yıl geçer mi? Türkiye Kamu-Sen olarak şunu söylüyoruz; memur arkadaşım biz senin kazanımlarının savunucusuyuz. Kaybetmene gönlümüz razı olmuyor. Biz bu mücadelenin takipçiyiz, gel bizim yanımızda dur. Bu kazanımlarımızı muhafaza edelim, hatta daha da artıralım. Ya bizimle olacaksın ya da senin mezarını kazanlarla birlikte olacaksın, tercihini yap bu kadar basit. Bizim amacımız devlet memurlarının haklarına sahip çıkmaktır, onların mezarını kazmak değil. Sendikal tercihlerini yanlış ortaya koyanların, bunun bedelinin ne olacağını çok iyi bilmemiz gerekir. 2014 yılında Toplu Sözleşme masasında satıldık mı? 123 TL'ye satıldık. Satanlar belli mi? Ortada geziyorlar, hepimiz de biliyoruz. 2015 yılında da 3+ 3'e satıldık. Bunlara rağmen bizi satan konfederasyonun üye sayısı 50 bin arttı. Kamu çalışanları muhakeme gücü en yüksek olan insanlardır. Ama birileri için hem 'bizi sattı' diyeceğiz, hem de destek vereceğiz. Bu durumda nasıl başarabiliriz?"



Koncuk: İş güvencesiz çalışan istiyorlar, hakları olmayan köle istiyorlar!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, "Bizler Müslüman insanlarız, yüce dinimizin değerleriyle bezendik. "Rızık Allah'tandır" kimseden çekinmeyin korkmayın. Yüce Allah'ın ayetine samimiyetle inanıyorsak bu rızık dağıtma iradesi de sadece yüce Allah'a aittir. Kimse iktidar mensuplarından, ondan bundan beklemesin, inancımıza göre rızık Allah'tandır. Ülkenin en aydın kesimi olan insanlar yalana dolana inanıp bunların peşlerine takılıyorlar. 2014 yılında 123 TL zam aldık. Enflasyon bize verilen zammın yüzde 2.97 üzerinde çıktı. Bugün dolar 2.60 TL oldu ama emekli ve çalışanların maaşlarında ek zam yok. Bizi toplu sözleşmeye kim mahkum etti? Memnun-Sen. Aldığımız zam enflasyonun altında kaldı ama ne Başbakan ne de Maliye Bakanı bu durumu önemsiyor. Ancak yalan söylüyorlar, Başbakan 'Memura yüzde 17 zam yaptık' diyor, bu 425 TL artış demektir, alan var mı? Maliye Bakanı, 'Yüzde 8,5 zam yaptık' diyor kimsenin birbirinden haberi yok. Yapılan zam ortalama yüzde 5.2 dir. Ek zam talebimiz derhal yerine getirilmelidir. 6 Aralık'ta eylem yaptık ve ek zam istedik ama hala cevap gelmedi. Şimdi de iş güvencemize göz diktiklerini alenen seslendiriyorlar. İş güvencesiz bir çalışan istiyorlar, hakları olmayan köle istiyorlar." dedi.

Türkiye Kamu-Sen'den İç Güvenlik Yasası'na tepki...
Genel Başkanımız Koncuk: Bu kanun namussuzları değil, **namuslu insanları susturmaya yöneliktir!**



Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Raporu'na göre:

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, TBMM'de görüşmeleri olaylı bir şekilde devam eden İç Güvenlik Yasası'na ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

"Demokratik ülkelerde vatan-daşları makul şüpheli olarak gözaltına alma hakkı olamaz" diyen Genel Başkan İsmail Koncuk, esas amacın muhalif sesleri kısmak olduğunu söyledi. Koncuk, değerlendirmesinde; "İç Güvenlik Kanunu terörle mücadele etmek, Molotof kokteyli atanları caydırmak içindir, diyenler, milleti saf yerine koymaktadır. Demokratik bir ülkede, yolda yürüyen insanları

dahi, makul şüpheli diye göz altına alma hakkı, diye bir düzenleme asla kabul edilemez. Bu kanunun çıkması halinde, en basit sendikal eylemi yapanlar dahi makul şüpheli, denilerek göz altına alınabilecektir. Esas amaç, iktidara yönelik tüm muhalif sesleri kısmaktır. Bırakınız demokrasiyi sindirmiş insanları, yüreğinde demokrasi kırıntısı olan, akli başında hiç bir insan bu tuzağa düşmez. Terörle mücadele etmek yerine, onlarla masaya oturanların iç güvenlik diye bir derdi olamaz. Bu kanun namussuzları değil, namuslu insanları susturmaya yöneliktir." dedi.

2002-2014 yılları arasında dış borç 129,7 milyar dolardan, 396,8 milyar dolara yükseldi!

TÜRKİYE Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin hazırladığı, 2002-2014 yılları arasında kapsayan ve kamu çalışanlarının ve vatandaşların ekonomik durumunu gösteren rapor son derece çarpıcı gerçekleri gözler önüne serdi. Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin raporuna göre, ekonomide pembe tablolar çizerek, dünyanın en büyük ekonomileri arasında gösterilen ülkemizde özellikle çalışanların son 12 yılda ciddi kayıplar yaşadığı, gerek vatandaşların gerekse devlet bütçesinin büyük oranda borç batağına saplandığı görülüyor.

RAPORA göre, 2002-2014 yılları arasında dış borç 129,7 milyar dolardan, 396,8 milyar dolara yükselirken, iç borç ise 149,9 milyar TL'den 422,6 milyar TL'ye ulaştı. Türkiye'nin borç stoku ise 2002-2014 yılları arasında toplam 388 milyar dolar arttı.

TÜİK verilerine göre ülke nüfusunun yüzde 15'i (Yaklaşık 12 milyon kişi) yoksulluk sınırının altında yaşarken, nüfusun yüzde 39,7'si sızdıran çatı, nemli duvara sahip konutlarda yaşarken, yüzde 42,2'si ise oturduğu evini ısıtamıyor.

"Devlet memurunun iş güvencesiyle oynamak ateşle oynamaktır"



Kamu çalışanlarının yaşadığı mağduriyetin giderilmesi için ek zam verilmesi talebimizi siyasi partilerle yaptığımız görüşmelerle gündeme taşımaya devam ediyoruz. Bu çerçevede Konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Koncuk ve Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Sayın Mustafa Destici'yi ziyaret etti. BBP Genel Merkezinde gerçekleşen görüşmede kamu çalışanlarının yaşadığı sıkıntıları ve ekonomik zorlukları anlatan Genel Başkan İsmail Koncuk, "Kamu çalışanları ve emekliler 7 Haziran seçimlerinde hak kayıplarını mutlaka hesaba katacaklardır. İktidara şunu tavsiye ediyoruz, Devlet memurunun iş güvencesiyle oynamak ateşle oynamaktır. Genel seçimler geliyor, 2 milyon 600 bin kamu çalışanı iş güvencesini sizlerle teslim etmez diyor teşekkür ediyorum" dedi.

DESTİCİ: BBP İKTİDARINDA MEMURLARA YÜZDE 40 ZAM YAPILACAK

BBP Genel Başkanı Mustafa Destici ise, "Kamu çalışanları ve emeklilere BBP iktidarında yüzde 40 zam yapılacaktır" dedi. Destici, "Toplumsal her kesiminin problemi olduğu gibi bunların başında çalışan kesim geliyor. Milyonlarca insanımız ne yazık ki açlık ve yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkum edilmiştir.

Konya'da teşkilatımız ile bir araya geldik

Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Başkan Yardımcımız Salih Demir ile birlikte Konya Şube Başkanımız Hamdi Altunbaş ile birlikte bu hafta Konya ilimizde kurum ziyaretleri yaparak üyelerimizle toplantı yaptılar. Ziyaretler kapsamında Cihanbeyli, Altınekin, Meram Tapu Müdürlükleri ile İller Bankası, Tapu Kadastro Bölge Müdürlüklerinde çalışanlar ile bir araya gelindi.



SENDİKAL AYRIMCILIK YAPANLARDAN HESAP SORUYORUZ



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na ilk olarak bir uyarı yazısı gönderdik.

Adaletin terazisini tarumar etmiş, makamı ve mevkiini yandaş sendikaların hizmetine tahsis ederek çalışanlara zulüm edenlerden hesap soracağız. Türk İmar-Sen olarak bu konuda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na ilk olarak bir uyarı yazısı gönderdik. İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı'na gönderdiğimiz yazıda bazı il müdürleri ve şube müdürlerinin çalışanın moral ve motivasyonunu bozan tutumlar içerisinde olduğu sendikal ayrımcılık yaptıklarına dikkat çektik. Bu tür ayrımcılıkların suç olduğunu belirttiğimiz yazımızda bunları yapan idareciler hakkında gerekli araştırmaların yapılması ve taşra teşkilatına bu hususta talimat verilmesini istedik.

Türk İmar-Sen Genel Merkezi illerde sendikamıza bağlı kurumları ziyaret ederek üyelerimizle ve çalışanlarla buluşmaya devam ediyor. Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Genel Başkan Yardımcısı Şahin Ofli ve Sakarya İl Temsilcimiz Cezair Zehir Bartın, Zonguldak, Karabük, Sakarya İzmit ve İstanbul illerinde çalışanları ve üyelerimizi ziyaret etti.

İl ziyaretlerimiz devam ediyor



TÜRK İMAR-SEN

www.turkimarsen.org.tr



Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Başkan Yardımcımız Salih Demir Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü İnsan kaynakları Daire Başkanı Abdullah Oğultay'ı ziyaret ettiler.

Yapılan ziyarette sınavlar görüldü. Genel Başkanımız Necati Alsancak, sınavın istismar edilmek istendiğini ve taşrada bu konuda çalışanın aklının karıştırılmak istendiği kaydedildi. Bu konu ile ilgili olarakta yaptığımız başvuru Daire Başkanı'na teslim edildi. Daire Başkanı Oğultay'da sınavlara çalışanların rahat bir şekilde girmesi gerektiğini belirterek çalışanın hak eden kadroyu alacağını belirtti. Genel Başkanımız Necati Alsan-

cak ve Genel Başkan Yardımcımız Salih Demir Tapu ve Kadastro Genel Müdür Yardımcısı Hüseyin Kesimoğlu'nu ziyaret ederek çalışanların sorunları ve taleplerini görüştüler.

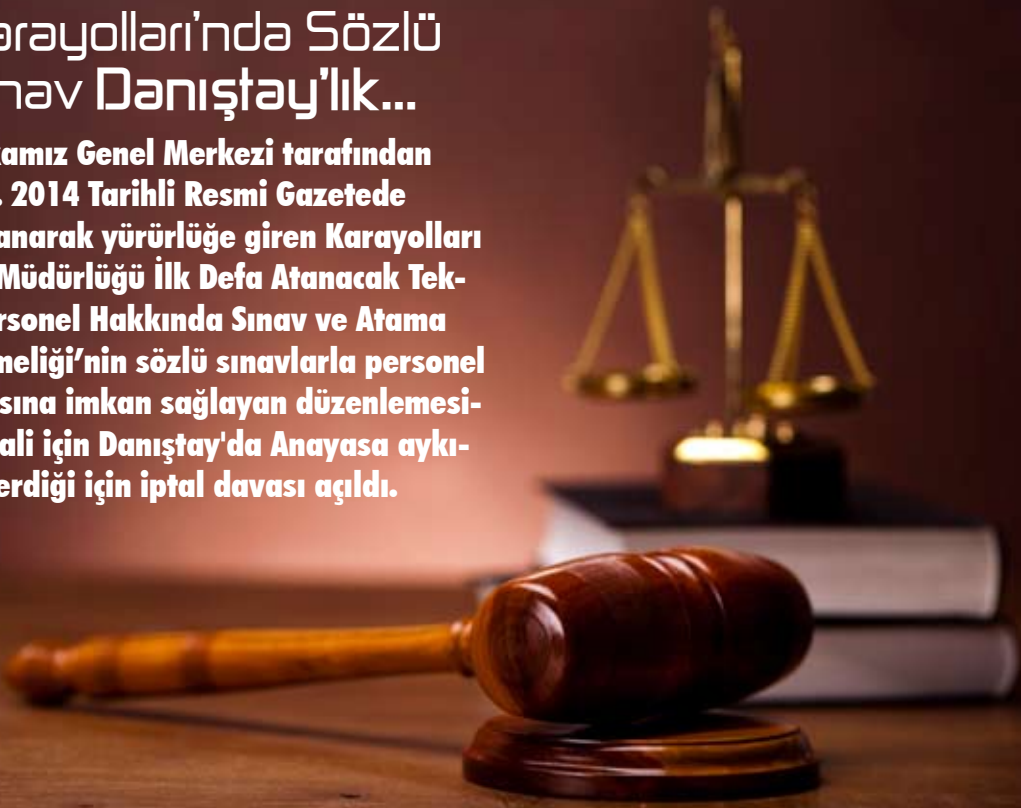
Genel Başkanımız ziyarette Tapu ve Kadastro Müdürlüğü'nün yapacağı sınav ile ilgili çalışanların adaletli ve şaibesiz bir sınav beklentisini aktardı. Sınav ile ilgili tüm süreçleri takip ettiklerini kaydetti. Genel Müdür Yardımcısı Hüseyin Kesimoğlu'ndan Yapılacak olan sınavda hiçbir saibeye yer verilmeyeceği ve hakedenin kazanacağı bir sınav olacağı sözü alındı. Tüm sınava girecek arkadaşlarımıza duyurulur.

Tapu Kadastro'da sınavların takipçisiyiz



Karayolları'nda Sözlü Sınav Danıştay'lık...

Sendikamız Genel Merkezi tarafından 30. 12. 2014 Tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Karayolları Genel Müdürlüğü İlk Defa Atanacak Teknik Personel Hakkında Sınav ve Atama Yönetmeliği'nin sözlü sınavlarla personel atamasına imkan sağlayan düzenlemesinin iptali için Danıştay'da Anayasa aykırılık içerdigi için iptal davası açıldı.



Karayollarında üyelerimizle bir araya geldik

Genel Başkanımız Necati Alsancak, Genel Başkan Yardımcılarımız Salih Demir ve Şahin Ofli kurumları ziyaret ederek çalışanlarla bir araya gelmeye devam ediyorlar. Bu ziyaretler kapsamında Karayolları Genel Müdürlüğü Araştırma ve Geliştirme Dairesi Başkanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü'ne bağlı birimler ve Karayolları 4. Bölge Müdürlüğü ziyaret edildi. Ziyaretlerde üyelerimizin sıkıntıları dinlendi. Teşkilat çalışmasının da gerçekleştirildiği kurum ziyaretlerinde tüm çalışanlar 4 Nisan da yapılacak olan "Ek Zammımı Unutma, İş Güvenceme Dokunma" eylemine davet edildi.

AFAD'da KİK kararları hayata geçiyor...

Türk İmar-Sen olarak AFAD'da imzaladığımız KİK kararlarında yer alan il müdürlerinin ataması yapılmaya başlanmıştır. AFAD bünyesinde il müdürlüklerine atamaların yapılmasıyla sistem daha da sağlıklı bir şekilde işleyecektir. Ayrıca sendikamızın görüşleri de dikkate alınarak yönetmelik çalışmaları hızlı bir şekilde devam etmektedir. KİK kararlarımızın takipçisi olduğumuzu tüm çalışanların bilmesini isteriz.



Devlet arşivleri personelinin gasp edilen hakları için

TBMM'de eylem yaptık



Sendikamız Devlet Arşivleri çalışanlarının gasp edilen hakları ve yıllardır beklenen Milli Arşiv Kanunu'nun yasalaştırılması için TBMM önünde 27.01.2015 tarihinde eylem gerçekleştirdi. Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş açıklamasında, "Bütün milletler, tarihî bir mirasa sahiptirler. Tarihi mirasla bağlantı kurabilmenin en sağlam ve güvenilir yolu ise arşivlerdir. Arşivler, bir milletin tapu senedidir, kimliğidir, hatıralarıdır; kısaca arşivler bir milletin hafızasıdır. Bu özellikleriyle millet ve devlet hayatının sürekliliğinde azami önemi haiz olan Başbakanlık Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü, hükümetlerin üzerine titremesi gereken en gözde kurumlarımızdandır. Fakat ne yazık ki ne bu gözde kurum ne de kurum personeli bugüne

kadar gelen hükümetlerden yeterli ilgiyi görememişlerdir. Yaklaşık 25 yıldır Sözleşmeli Personel olarak çalıştırılan arşivciler, 2013 yılı Kasım ayında, yani bundan yaklaşık 15 ay evvel, 6495 Sayılı Kanuni düzenleme ile bir kısım personel 'Araştırmacı' kadrosuna geçirilmiştir. Arşiv personelinin bu kadroya geçmesiyle birlikte ücretlerinde 300 ile 800 TL arasında ücret kaybı ile karşı karşıya kalmıştır. Geçen 15 ay göz önüne alındığında 5.000 ile 12.000 TL arasında bir kayba işaret etmektedir. Aynı kanunla başka kurumlarda kadroya geçirilen benzer personelin yaşadığı mağduriyetlerinin hiç olmazsa bir kısmı telafi edilmişken, arşivcilerin maddi kayıplarıyla baş başa bırakılmaları kabul edilir bir durum değildir. Bu kayıpların bir an evvel giderilmesi gerekmektedir" dedi.



ANKARA ADLİYESİ'NDE İŞYERİ TEMSİLCİLİK BÜROMUZUN AÇILIŞINI YAPTIK
GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, A. Tahir Yüzbaşıoğlu ve Cafer Seğer ile Ankara 14 Nolu Şubemizin, Ankara Adliyesi'ndeki İşyeri Temsilcilik Büromuzun açılışını yaptı.



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI MÜSTEŞARI ÖZTÜRK İLE GÖRÜŞTÜK
GENEL Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Osman Eksert, beraberinde Ankara 7 Nolu Şube Başkanımız Kadir Polat ve Şube Başkan Yardımcımız Akın Yeşilyurt ile 12.02.2015 tarihinde İçişleri Bakanlığı Müsteşarı Sebahattin Öztürk'ü ziyaret ettiler.

Habur Gümrük Kapısı'nda verdiğimiz mücadele kazanımla son buldu

Habur Gümrük Kapısı çalışanlarının can güvenliği olmadığı Sendikamızca duyurulmuştu.

Habur Gümrük Kapısı'nda çalışan personeli taşıyan servis aracı, terör örgütü yandaşlarınca taşlanmakta, can güvenlikleri tehlikeye girmekteydi. Sendikamız, geçtiğimiz yıl Ocak ayında Habur Gümrük Kapısı çalışanlarını ziyaret etmiş ve orada yaşanan bir çok olumsuzluğu yerinde tespit etmişti. Bu bağlamda Gümrük ve Ticaret Bakanlığı bürokratları ile

çözümüne yönelik birçok görüşme gerçekleştirmiş ve Habur Gümrük Kapısı'nda çalışan personelin can güvenliği için yeni servis aracı talep etmişti.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı bürokratları ise, haklı talebimize olumlu baktığını yapmış olduğumuz görüşmelerde ifade etmişlerdi.

Bu bağlamda, Habur Gümrük Kapısı çalışanları için vermiş olduğumuz 1 yıllık mücadele olumlu sonuçlandı. Habur Gümrük Kapısı personeline Şubat ayında 2 adet yeni personel servisi alındı.



Çalıştay kitapçığımız
üyelerimize gönderildi



BİLİNDİĞİ üzere Sendikamız, 22.11.2014 tarihinde Ankara'da Türkiye'nin dört bir yanından gelen Askeri İşyerlerinde ve Emniyet'te çalışan sivil memurlarla Çalıştay düzenlemişti. Çalıştayda Askeri İşyerlerinde ve Emniyet'te çalışan sivil memurların sorunları ve çözüm yolları ortaya konulmuş olup, çalıştaydan çıkan sonuçlar bir kitapçık haline getirilmiştir. Çalıştay kitapçığımız Cumhurbaşkanlığı başta olmak üzere, Başbakan, Bakanlar Kurulu, siyasi parti liderleri, Milli Savunma Bakanlığı, Emniyet ve bağlı kurumların üst düzey yetkilileri ile katılımcılara gönderilmiştir.

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



BÜYÜK İstanbul Buluşması toplantımız 07.02.2015 tarihinde gerçekleştirildi.



İSTANBUL



BURDUR

GENEL Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk ve Osman Eksert 2-7 Şubat 2015 tarihleri arasında Isparta ve Burdur'da üyelerimiz ile bir araya geldiler



EDİRNE

GENEL Başkan Yardımcılarımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu ve Cafer Seğer Sendikal faaliyetler kapsamında 25-30 Ocak 2015 tarihleri arasında Edirne'de üyelerimizle bir araya geldiler.



ÇORUM

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan ve Tahir Yüzbaşıoğlu ile 17.01.2015 tarihinde Çorum Şubemiz tarafından düzenlenen istişare toplantısında üyelerimiz ile bir araya geldi.



YALOVA

SENDİKAMIZIN İstanbul Şubeleri Genişletilmiş İstişare Toplantısı 9-11 Ocak tarihleri arasında Yalova'da gerçekleştirildi.



KOCAELİ

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş 26.02.2015 tarihinde Kocaeli Şubemiz tarafından düzenlenen etkinlikte üyelerimiz ile bir araya geldi.



BOLU

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş 25.02.2015 tarihinde Bolu şubemiz tarafından düzenlenen etkinlikte üyelerimiz ile bir araya geldi.



SAKARYA

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş 24.02.2015 tarihinde Sakarya Şubemiz tarafından düzenlenen etkinlikte üyelerimiz ile bir araya geldi.



ADANA

GENEL Başkan Yardımcılarımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu ve Cafer Seğer 16-20 Şubat 2015 tarihleri arasında Adana ve Mersin'de üyelerimiz ile bir araya geldi.



K.MARAŞ

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş, 19.02.2015 tarihinde Kahramanmaraş'ta üyelerimiz ile bir araya geldi



G.ANTEP

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş 18.02.2015 tarihinde Gaziantep Şubemiz tarafından düzenlenen etkinlikte üyelerimiz ile bir araya geldi.



ANKARA

ANKARA Şube Yönetimlerimiz ve İlçe Temsilcilerimiz ile 14 Şubat 2015 tarihinde Büyük Ankara Buluşmamız gerçekleştirildi.



ESKİŞEHİR

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş 12.02.2015 tarihinde Eskişehir'de üyelerimiz ile bir araya geldi.



ÇORLU

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Aslan, A. Tahir Yüzbaşıoğlu ve Cafer Seğer ile 31 Ocak 2015 tarihinde Çorlu'da gerçekleştirdiğimiz Trakya Bölgesi Genişletilmiş İstişare toplantısında üyelerimiz ile bir araya geldi.



HATAY

GENEL Başkanımız Fahrettin Yokuş 17.02.2015 tarihinde Hatay Şubemiz tarafından düzenlenen etkinlikte üyelerimiz ile bir araya geldi. Etkinliğe Genel Başkan Yardımcılarımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu ile Cafer Seğer de katıldı.



KUŞADASI

27-28 Şubat – 1 Mart 2015 tarihinde Kuşadası'nda büyük buluşmamız gerçekleştirildi. Toplantıya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Hüseyin Aslan, A. Tahir Yüzbaşıoğlu, Cafer Seğer, Şube Yöneticilerimiz ve Temsilcilerimiz katıldı.



NEVŞEHİR

20-22 Şubat 2015 tarihinde Nevşehir Kozaklı'da büyük buluşmamız gerçekleştirildi. Toplantıya Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcılarımız Bayram Öztürk, Osman Eksert, Hüseyin Aslan, A. Tahir Yüzbaşıoğlu, Şube Yöneticilerimiz ve Temsilcilerimiz katıldı.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde, Ankara 12 Nolu Şube Başkanımız Mahmut Dünder, Şube Başkan Yardımcıları Atıf Atasoy ve Yavuz Çelik ile 10.02.2015 tarihinde Meteoroloji İşleri Genel Müdürü İsmail Güneş'i ziyaret etti.

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş görüşmede Meteoroloji çalışanlarının sorunlarını ifade ederek, "Avrupa'nın tüm havaalanlarında görev yapanlara EuroControl (Avrupa Hava Seyrüsefer) ücreti verilmektedir. Ancak, ülkemizde Meteoroloji çalışanları bu haktan yıllardır yararlandırılmamaktadır. Son yıllarda bazı sözde sendikalar, bu konuda sürekli olarak çalışanlara yalan beyanlarla ümit dağıtmışlardır" dedi. Genel Müdür İsmail Güneş ise, "Meteoroloji İşleri Genel

Meteoroloji İşleri Genel Müdürü İsmail Güneş ile görüştük



sefer) ücreti verilmektedir. Ancak, ülkemizde Meteoroloji çalışanları bu haktan yıllardır yararlandırılmamaktadır. Son yıllarda bazı sözde sendikalar, bu konuda sürekli olarak çalışanlara yalan beyanlarla ümit dağıtmışlardır" dedi. Genel Müdür İsmail Güneş ise, "Meteoroloji İşleri Genel

Müdürlüğü'nün bağlı olduğu Bakanlık tarafından 6 ayrı konuda Torba Yasa'ya konulmak üzere çalışma yapıldığı, bunlardan birinin de Meteoroloji çalışanlarına EuroControl'den ek ücret verilmesi konusu olduğunu, bu konuda bir aksilik çıkmazsa, Hükümetin yakın zamanda TBMM'ye göndereceği Torba Yasada bu hususunda yer alacağını ümit ettiklerini" ifade etti. Ayrıca Sendikamızın talebi olan başta hizmetlilerin memuriyete geçirilmesi ve Görevde Yükselme Sınavı açılması hususlarında Güneş, Yükselme Sınavlarının iki yıllık kanuni sürenin dolmasından sonra açılabilceğini ifade etti.

Gümrük ve Ticaret Bakan Yardımcısı Fatih Metin'e çalışanların sorunlarını ilettik

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Mehmet Soylu, Şube Başkan Yardımcılarımız Sefer Nefes, Canan Ergöçmen, Nimet Talakacı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı çalışanları İbrahim Kuzucu, Enes Karacakol, İbrahim Yıldırım ve Rıza Pak ile Bakan Yardımcısı Fatih Metin ile görüştü.

FAZLA MESAI PUANLARI ARTIRILACAK

Fatih Metin, yaptıkları çalışma ile fazla mesai puanlarının artırılacağı bilgisini vermiş, ve "çalışanlarımıza daha fazla

ücret ödenecektir" demiştir. Sendikamızın talepleri arasında yer alan, Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan lise mezunları için sınav yönetmeliğinde değişiklik yapılarak, memur kadrolarına geçiş için sınav hakkı tanınacağı bilgisi Bakan Yardımcısı Fatih Metin tarafından, Genel Başkanımıza iletilmiştir. Ayrıca ziyarette Fatih



Metin, taşra teşkilatında çalışan personelin resmi kıyafetleri ile ilgili sorunlar konusunda da ciddi bir çalışma yapılacağı bilgisini Sendikamızla paylaşmıştır.

GİB Başkanı Ertürk'e çalışanların sorunlarını ilettik

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk, Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Ramazan Nacak, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Remzi Kaya, İstanbul 2 Nolu Şube Başkanımız Bayram Ali Oymak, İzmir 1 Nolu Şube Başkanımız Nebi Yay, Yozgat Şube Başkanımız Hacı Turan Başkal, Sakarya Şube Başkanımız Rahim Varol ile 27.01.2015 tarihinde Gelir İdaresi Başkanı Adnan Ertürk'ü ziyaret etti. Çalışanların sorunlarının görüşüldüğü ziyarette Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş 31 Ekim 2014 tarihinde imza altına alınan Kurum İdari Kurulu ve sunduğumuz raporda tekrar gündeme getirdiğimiz taleplerimizin yerine getirilmesi konusunda geniş



bir açıklama yaptıktan sonra özetle, "Gelir Uzmanlığı özel sınavının açılması, lise mezunu yardımcı hizmetliler dahil olacak şekilde görevde yükselme sınavı açılması, tüm ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması, fazla mesai yaptırılan personele çalışmasının karşılığı olan ücretin ödenmesi, Merkez ve taşra teşkilatı çalışanlarına servis

hizmetinin sağlanması, çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliğinin giderilmesi ve ek ödeme oranlarının artırılması için çalışma yapılması, personele ödenen tazminat oranlarının diğer kurumlarda aynı unvanlarda çalışanlara ödenenlerle eşitlenmesi gerektiğini" ifade etti.

MSB Bakan Yardımcısı Hasan Kemal Yardımcı ile görüştük



GENEL Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk beraberinde Ankara 13 Nolu Şube Müteşebbis Heyetinden Abidin Eyvaz, Recep Erdem ve Temsilci Tenzile Özkan ile 18.02.2015 tarihinde Milli Savunma Bakan Yardımcısı Hasan Kemal Yardımcı ziyaret etti.

"657 SAYILI DMK'DAKİ 232 VE 233. MADDELERDEKİ İSTİSNALAR KALDIRILMALIDIR

Genel Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk, 21-23 Kasım 2014 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Askeri İş Yerlerinde çalışan Devlet Memurlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştay Kitapçığını Bakan Yardımcısı Hasan Kemal Yardımcı'ya takdim ederek, kitapçıkta yer alan sorunlar üzerinde tek tek istişarede bulundu. Başta; 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda 232. ve 233. Maddelerde TSK'da görevli Devlet Memurlarını kapsayan istisnaların kaldırılması, 2- TBMM gündeminde bulunan Subay ve Astsubayların özlük haklarında yapılacak düzenlemelere, Askeri İş Yerlerinde çalışan Devlet Memurlarının da dahil edilmesi, 3- TSK'da görevli Devlet Memurlarının da fiili hizmet zammından yararlandırılması, 4- Atamalarda sınıf, kadro ve unvanın göz önüne alınması ve muvaffakatın verilmesinde yaşanan zorlukların giderilmesi, Hususundaki taleplerimiz ile birlikte, Çalıştay Kitapçığında yer alan tüm konuların çözümü için Milli Savunma Bakanı ve ilgilileri bilgilendireceğini belirten Bakan Yardımcısı, "elinden gelen her türlü katkı sağlayacağını" belirtti.

K.K. KOMUTANLIĞI TARAFINDAN YAYINLANAN UYGULAMA EMRİ KALDIRILMALIDIR

Çalıştay Kitapçığında yer almayan ancak, güncel olan Kara Kuvvetleri Komutanlığı'nda görevli memurlara ilişkin işlemlerde dikkate alınacak "Usul ve Esaslar" hakkındaki uygulama emrinin kaldırılması konusunda da, Bakan Yardımcısı elinden gelen gayreti göstereceğini iletti.

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda mobbing



KÜLTÜR ve Turizm Bakanlığı'nın muhtelif birimlerinde görev yapan personelden bir kısmı; genel müdür, genel müdür yardımcısı, daire başkanı il kültür ve turizm müdürü, şube müdürü ve yurtdışında müşavirlik yapmış olanlar hiçbir gerekçe olmadan sorgusuz sualsiz görevinden alınarak Bakanlığın değişik birimlerinde ya geçici görevlendiriliyor veya uzman olarak atıyorlar. Bu şekilde görevden alınanların sayısı ikiyüzelli (250) geçmiştir. Bu personelin büyük bir kısmı en az yirmi yıllık hizmeti olan, eğitilmiş, Türk Devlet geleneğinde deneyimli ve hizmet üretmiş insanlardır. Atandıkları birimlerde çalışmalarını yürütecekleri bir mekanda verilmektedir. Bu personel meselelerini kurumun çay ocaklarında tamamlamaktadırlar. Bir idarede personelin, başka göreve bir atanması veya geçici görev-

li olarak görevlendirilmesi doğaldır. Bürokrasi tarihinin her döneminde görevden alınma da başka birimlerde görevlendirilmelerde olmuştur. Ancak söz konusu personel büyük bir baskı altında, en olumsuz koşullarda çalışmaya zorlanmıştır. Öyle ki; gün içinde çay ocağında boş bir plastik sandalye bulunması halinde kendilerini şanslı addetmektedirler. Yönetimin lütfettikleri mesaiye gelmeleri hoşgörüle karşılanırken, büyük çoğunluğuna sabah 08.30, akşam 17.30 mesaiye gelmeleri zorunlu kılmaktadırlar. Devlet idaresinde yapılan her tür işlemin amacının kamu hizmeti olduğu ve kamu yararının sağlanması adına, hizmeti yürütenlerin bu amaçla hareket etmesi gerektiği, çalışma hayatında kabul görmüş genel ilkedir. İnsan hak ve özgürlüklerinin en önemlilerinden

bir tanesi çalışma hakkıdır. Bu bağlamda kariyer ve liyakat ilkesi ile birlikte hiyerarşik bir yapı içerisinde ilerleyen devlet mekanizmasında, yıllarını kurumuna vermiş ve sahasında yetişmiş personelin bu amaçtan uzak uygulamalara maruz bırakılmasının, kamu hizmeti ve insan hakkıyla bağdaşır bir yanı bulunmamaktadır. 657 Sayılı Kanun ve Personel Yasası'nı ilgilendiren diğer mevzuatlarda; kamu görevlilerinin hangi hallerde geçici olarak görevlendirilecekleri, çalışacakları süre, çalışma şartları açıkça hüküm altına alınmıştır. Kanunun sınırlarını çizdiği bir konuda idarelerin bu kapsamın dışına çıkması, takdir yetkisini kullanması hukuken mümkün değildir. Ancak; bu ve benzeri müsait olmayan fiziki ortamda çalışmaya zorlanması, kendilerine iş verilmeyerek atıl halde bi-

rakılmaları çalışma hayatında **"MOBBİNG"** olarak ifade edilmektedir. Yargı kararları incelendiğinde mobbing; çalışanlara yönelik olarak işveren veya diğer çalışanlar tarafından hukuk düzenince korunmayan ve kişinin, kişilik haklarını, onurunu, sağlığını ihlal eden bir amaca ulaşmak için, sürekli ve sistematik olarak gerçekleştirilen bağlantılı veya birbirlerini tamamlayan yıldırma, güçlük çıkarma veya ayrımcılığa hizmet eden davranış biçimi olarak ifade edilmektedir. Kamu idaresinin, çalışanlardan bir kısmına sistematik bir biçimde düşmanca ve etik olmayan bir tutum izlenerek psikolojik bir teröre maruz bırakılması kabul edilemez bir durumdur. Kültür ve Turizm Bakanlığı tarihinin en olumsuz dönemini yaşamaktadır. **Bu uygulamalardan ötürü kınıyoruz.**

Taşra ziyaretlerimize hız verdik

Kamu çalışanlarının 2014 ve 2015 ücret artışlarını büyük bir kayıpla kapattıklarını ziyaretlerimiz esnasında kendi ağızlarından dinliyoruz. Bu gerçeği gören çalışanlar üyesi bulunduğu sendikadan istifa ederek sendikamıza üye olmaktadır. Ne var ki; 2014 ve 2015 yılları için yapılan toplu sözleşmede 2014 yılı için % 12'lik bir kayıp olduğunu kabul ettiği halde, hatta biz anlatmadan memuru toplu sözleşme masasında sattıklarını söyleyenlerin üyesi bulunduğu bu sendikadan istifa etmemekte direndiğini üzülerek izliyoruz. Türk Kültür Sanat Sendika Genel Merkezi Yönetimi; sendikal çalışmalarına aralık vermeden en ücra köşede görev yapan çalışanlarına sendikal sorunları, ülkenin bugün içine düştüğü çıkmazları 6 Aralık 2014 tarihinde yapılan ek zam talebi ile ilgili büyük mitingden sonra 4 Nisan 2015 tarihinde yapılacak "Ek zam talebini unutmama, iş güvenceme dokunma" mitingini anlatarak sürdürüyor. Sendikanın Genel Başkanı H. Hüseyin Yılmaz, Genel Başkan Yardımcıları Faruk Şimşek ve Uğur Yıldırım ile İstanbul, yine H. Hüseyin Yılmaz ve Uğur Yıldırım ile Konya ilinde üye çalışmalarında, teşkilatlarını ziyaret ederek çalışanların sorunlarını dinleyerek mümkünse sorunları yöneticilerle görüşerek çözümüne ilişkin çalışmalarında bulunuyorlar.



TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN

www.tkss.org.tr



PTT Genel Müdürlüğü'nün Mart ayında Açık-tan alım için ilana çıkacağı ve bu rakamın 1200 kişi olarak tasarlandığı bilinmekte, Personel eksiğinin had safhada olduğu bilinmesine, mübalaasız her işyerinde birden çok memur, dağıtıcı, teknik v.s. eksikliğinin 1200 kişi ile kapatılmayacağını bilinmesine rağmen bu rakamın yetersiz olacağı aşikârdır. PTT Genel Müdürlüğü'nün bizzat kendi kontrolörleri ve yetkili makamlarınca belirlenmiş iş gücü incelemesine göre boş norm sayısının tamamen doldurulması gerekmektedir. Sendika olarak yaptığımız yüzeysel bir çalışmada dahi şu an 513 Müdür, 327 Şef, 1770 Memur, 6339 Dağıtıcı (Taşeron firma dahil edilmemiştir) olmak üzere toplam 8949 eksik personelle görev yürütmektedir. Bu rakamlar 2 ay önceki bir istatistikten alınmış olup, bu süre içerisinde özellikle Ocak ayında emekli artışı dikkate alındığında en az %15 daha ilave eksiklik ortaya çıkmaktadır.

1200 PERSONEL ALIMI YETERLİ DEĞİL!

Personel alımı elbette bir nebze de olsa sıkıntı çeken merkezlerimize bir can suyu olarak değerlendirilecektir. Ancak sorunların çözümüne katkıda bulunamayacaktır. Buradan açıkça sesleniyoruz. Kamu hizmetinin tam ve eksiksiz yapılması personelin tam ve

eksiksiz istihdamı ile gerçekleştirilebilir. Personel giderleri kısılarak kar hedeflenmesi durumunda hizmet kalitesi ve güvenilirlik yok edilecek bugün rekabete açılan kurumun (!) tercih edilmesi mümkün olmayacaktır.

ALINACAK PERSONEL DAĞITICI ÜNVANLI ALINMALI, 4 YILLIK ÜNİVERSİTE MEZUNU DAĞITICILAR İLE MEMUR NORMU TAMAMLANMALI.

Eski Ulaştırma Bakanının sözü var..... Bilindiği üzere yıllardan beri bu kurumun vazgeçilmezi, Aynası, Görünen yüzü dağıtıcılarımız. Söze gelince hep en önde ama Kurum imkanlarının eşit paylaşımı, gelecek, kariyer, ünvan değiştirmede, yükselmede göz ardı edilmektedir. Bu kurumu tanımadan Kurumun posta dağıtım birimlerini görmeden, tabiri caiz ise postanın tozunu yutmadan memur olarak açıktan atama ile personel alımında kurumsal veya kamu yararı kesinlikle yoktur. Dağıtım birimlerini tanıyarak, postanın, posta torbasının ne olduğunu bizzat pratikte görerek PTT nin tüm hizmetlerini herkesin bilmesi gerektiğini savunan YÖNETİM. Bu konuyu İVEDİ olarak değerlendirmelidir.

Unutulmamalıdır ki posta birimlerini gezmemiş, görmemiş yöneticiler bugün Posta Dağıtımlarını yönetiyorlar. Sıkıntıların başlıca kaynakları da bu.

Türk Haber Sen'in yetkili olduğu yıllarda yapılan

Kurum İdari Kurulu toplantı tutanaklarında bu görüşümüz tekrar tekrar dile getirilmiş ve o günkü Yönetim bunu şifahi olarak kabul edilebilir görmesine rağmen bugüne kadar bir adım atılmamış ve hayata geçirilmemiştir.

Biliyoruz ki 'Memur' pozisyonunda çalıştırmak için 4 yıllık üniversite mezunu şartı bulunmakta ve yalnızca bu personelden başlayarak memur normunun doldurulması, boşalan dağıtım personeli yerine ise açıktan atama ile personel alınması kurumun geleceği ve hizmet kalitesi için vazgeçilmez bir zaruriyettir. Tabii başka bir niyet yoksa, kurumun geleceğini düşünüyorsak?

Talebimiz tüm 4 yıllık üniversite mezunu dağıtıcı ünvanlı personelin sınavsız boş memur normlarına yerleştirilmesi, açıktan alınacak personelin ise dağıtıcı ünvanı ile istihdam edilmesidir. Bir dönem sonra da yine aynı çark açıktan atama ile yerleştirilenlere gelecektir.

Talebimizin Yönetim Kurulu'nda değerlendirilerek personelin moralinin ve beklentilerinin karşılanacağını temenni ediyoruz.

Haklarımız için

Çalışan, Üreten, Yol gösteren Hak eden ve hakkını mutlaka alan sendika:

TÜRK HABER-SEN



Kurumunuzda çalışan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin diğer personeller gibi 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek-9. maddesi kapsamında ödenen ek ödemelerden yararlandırılmasına ilişkin geniş bilgi ve talep yazımız www.turkhabersen.org.tr adresimizde...

**İDARİ
HİZMET
SÖZLEŞMELİ
MAĞDUR..**





Türk Haber-Sen'den Görevde Yükselme Sınavı Eğitimi Sendikamızdan üyelerimize ve TRT çalışanlarına önemli hizmet...

TRT Genel Müdürlüğü tarafından 8 Mart 2015 tarihinde yapılan Görevde Yükselme Sınavı öncesi sendikamız Türk Haber-Sen üyelerimizin başarılı olması için tüm imkanlarını seferber etti. Ankara'da bulunan adaylar için Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi Toplantı Salonu'nda birebir eğitim verilirken, il dışında olan üyelerimiz için dersler (www.turkhabersen.org.tr) adresimizden şifreli video olarak yayınlandı. TRT Görevde Yükselme Sınavı Eğitimi ilk dersi öncesi düzenlenen törenin açılış konuşmasını Genel Başkanımız Sedat Yılmaz yaptı. Genel Başkanımız, konuşmasında Türk Haber-Sen'in 'insan odaklı' bir sendikal anlayışa sahip olduğunu hatırlatarak, "Üyelerimizin kurumsal ve idari sıkıntılarının çözümü bizim başlıca görevlerimiz arasındadır. Bizim ilkemizde ötekileştirmek yoktur. Tüm sendikaların üyeleri bizim arkadaşlarımızdır. Elbette bizler üyelerimizden gelen yetkileri üyelerimiz için kullanmak zorundayız ancak talep olması durumunda hiçbir arkadaşımıza da 'hayır' diyemeyiz. Bu bizim kültürümüze, gelenek ve göreneklerimize aykırı bir davranış olur. Bizim kapımız her arkadaşımıza açıktır. Sorunsuz bir eğitim almanız için tüm imkanlarımızı seferber edeceğiz. Şimdiden tüm adaylara başarılar diliyorum" diyerek üyelerimize moral vermiştir. Dersler haftada 2 ve 3 gün olarak gerçekleştirildi. 8 Mart 2015 tarihinde yapılan Görevde Yükselme Sınavı'ndan bir gün önce ise katılımcılara yönelik Deneme Sınavı yapıldı, daha sonra sorular eğitimcilerle birlikte çözüldü. Eğitime katılan TRT çalışanları Türk Haber-Sen'e katkılarından ötürü teşekkür ettiler.

www.kamusen.org.tr

YOK ARTIK! Bir sınav üç sonuç!

Başdağıtıcı Görevde Yükselme Sınavı soru ve cevaplarının yayınlanması elzem olmuştur.

07.02.2015 tarihinde Konya Selçuk Üniversitesi'nde yapılan Başdağıtıcı Görevde Yükselme Sınavı sonuçları 12.02.2015 tarihinde ik.ptt.gov.tr adresinde açıklanmış, ancak açıklanan sonuçlar 30 dakika sonra web sitesinden kaldırılmıştır. Sendikamıza gelen şikayetlerden; sınava girmemiş adaylara puan verildiği ve bundan dolayı listenin yayından kaldırıldığı ifade edilmiştir. Konu ile ilgili İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığınca akşam üzeri (13.02.2015) bir açıklama yapılmıştır.

CEVAPLARININ YAYINLANMASINI TALEP ETTİK

Yetersiz açıklamada sınava girmeden puanlandırılan adayların listeye nasıl girdiği konusunda bilgi verilmemiştir. Beklerken, üçüncü bir listenin yayınlandığı haberi 'yok artık' dedirtmiştir. PTT Genel Müdürlüğü'nün sınav soru ve cevaplarını yayınlamakta ısrar etmesi nedeniyle Başbakanlık Bilgi Edinme Değerlendirme Kurulu'na müracaat ederek sınav soru ve cevaplarının yayınlanmasını talep ettik.



PTT Sağlık Yardım Sandığı Ödeme Usul ve Esasları değiştirildi

Türk Haber-Sen olarak 23.01.2015 tarih ve 424 sayılı genelgeye 02.02.2015 tarih ve 56 sayılı yazımız ile itirazımızı yaptık.

Kurumun cevabını bekliyoruz.

Geniş bilgi www.turkhabersen.org.tr adresimizde



Ptt sys

PTT ÇALIŞANI

**SYS ÖDEME USUL ve ESASLARINDA
YAPILAN DEĞİŞİKLİKTEN RAHATSIZ**

**TEBLİĞİN GERİ ÇEKİLMESİNİ
VE YENİDEN DEĞERLENDİRİLMESİNİ TALEP ETTİK.**

Başkanlar Kurulu Toplantısı'nı yaptık

Sendikamız Türk Tarım Orman- Sen'in Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı 4-6 Mart 2015 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirildi.



Göynük-Royal Palm Resort Otel'de gerçekleşen toplantının bir gün öncesi, 4 Mart Çarşamba günü öğleden sonra, Sendikamız Şube Başkanları, İl Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyelerimizin katılımı ile ayrı ayrı yapılan toplantılar gece saat 23:00'e kadar sürdü. Gerçekleştirilen toplantılarda, Şube ve

İl yönetimlerinin sendikal problemleri, bölgesel problemleri ve koordineli çalışma konularına masaya yatırıldı. Geleceğe yönelik çözüm yolları ve çalışma planları yapıldı. 5 Mart Perşembe günü saat 9:30'da Başkanlar Kurulu Toplantısı yapıldı. Genel Başkan Yardımcısı Sebahattin Öztürk'ün açılışı ile saygı duruşu ve İstiklal Marşı okundu ve Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı'na geçildi.

BİRLİKTE MÜCADELE EDECEĞİZ
Genel Başkanımız

Ahmet Demirci'nin açılış konuşması ile devam etti. Genel Başkanımız konuşmasında; gündeme dair konuları değerlendirdi.

Sendikamızın karşılaştığı sorunların çözüm yolları hakkında bilgi verdi. 6 - 9 Kasım 2014 tarihinde gerçekleştirilen Başkanlar Kurulu Toplantısında oluşturulan Çalıştay Masalarında Şube ve İl Başkanlarımızla yönelik düzenlenen anketlerin değerlendirme raporları katılımcılara sunum halinde gösterildi. Ayrıca Demirci konuşmasının devamında, son üç yılımıza ait üye sayıları grafiği sunumunu açıkladıktan sonra, üye çalışmalarında üstün başarı gösteren Şube ve İl Başkanlarımızı

tek tek tebrik ederek ve bu yolda hep birlikte mücadele ettiğimizi vurgulayarak, konuşmasını bitirdi. Öğleden sonraki bölümde Genel Başkan Yardımcısı Sebahattin Öztürk'ün Başkanlığında istişare toplantısına geçildi. Şube Başkanları ve İl Başkanlarının söz almak isteyenler sırası ile söz alarak çalışmalarını, geleceğe yönelik teklif ve çalışma planlarını haziruna sundu. Ayrıca toplu sözleşme konuları, eylem ve etkinlikler konularında da fikirlerini beyan ettiler. Çok verimli geçen toplantıda yetki dönemine ve toplu sözleşme dönemine yönelik planlar ve atılacak adımlar belirlendi. 6 Mart Cuma günü kahvaltı sonrası yapılan genel bir değerlendirme sonrası Başkanlar Kurulu Toplantısı sona erdirildi.

Taşra teşkilatı ziyaretlerimiz devam ediyor...



Denizli-Eskere



Giresun-Espiye



Giresun-Bulancak



Hatay-Hassa



İstanbul-Silivri



Yalova-Çiftlikköy



Kütahya



Muğla



Samsun-Vezirköprü



Şanlıurfa -Ceylanpınar

GENEL Merkez Yönetim Kurulumuzca Şube Başkanlıklarımız ve İl Başkanlarımız ile Türkiye'nin her köşesindeki memur arkadaşlarımızı kurumlarında ayrı ayrı ziyaret ederek, toplantılar yaptık. Toplantılarda kamu görevlilerinin iş güvenliği, Sendikal hakları, sosyal güvenlik hakları, toplu sözleşme taleplerimiz konularında bilgiler sunuldu.

2013 yılında imzalanan "Memur Satış Sözleşmesi" ile kamu çalışanlarının 2014 ve 2015 yıllarında yaşamış oldukları ekonomik ve sosyal haklar konularındaki çalışma, eylem ve hukuk süreçlerimiz masaya yatırıldı.

62 İL ZİYARET EDİLDİ

Kamu Çalışanlarının emeklilik şartlarının iyileştirilmesi ve iş

güvencesinin tehdit edilmesi-ne yönelik düşüncelerimiz ve çalışmalarımız, üyelerimize ve kamu çalışanlarına sunuldu. 2014 yılı Ekim ayı itibari ile, Genel Merkezimizce başlatılan taşra ziyaretleri çerçevesinde 2015 yılı Mart ayı ortasına kadar ülke genelinde 62 il, ilçeleri dahil olmak üzere ziyaret edildi. Bu anlamda her il ve ilçede mevcut, hizmet kolumuza

bağlı iş yerlerindeki üyelerimiz ve Kkamu çalışanları ile yapılan toplantılarda, bölgesel ve genel çalışma koşulları itibari ile yaşanan pek çok problem de tespit edilerek; önümüzdeki çalışma programımıza dahil edildi. Mayıs başına kadar 75 ili kapsayacak şekilde devam edecek taşra ziyaretlerimiz, hız kesmeden devam edecektir.

İş bıraktık, tabutlarla Bakanlık önünde eylem yaptık!

Türk Sağlık-Sen, 14 Mart Tıp Bayramı önce çalışanların sorunlarına dikkat çekebilmek ve yetkilileri uyarmak için meydanlardaydı.

Türk Sağlık-Sen bugünkü iş bırakma eylemini büyük bir coşku ile gerçekleştirdi. Eylemde ilk olarak Ankara şubelerimizle birlikte saat 10:30'da İbn-i Sina Hastanesi önünde toplandı. Buradan hazırlanan tabutlarla birlikte yürüyüşe geçilerek Sağlık Bakanlığı önüne gelindi. Sağlık çalışanları yürüyüş sırasında **"Yıpranma Payı Hakkımız Söke Söke Alırız, Çalışanlar Alanda Bakan Nerede, Hak Hukuk dediniz, hakkımızı yediniz, Emeklilikte Sefalet İstemiyoruz, Sağlıkta şiddete hayır"** sloganları atıldı. Yürüyüşümüzü NTV canlı yayınıyla vererek Genel Başkanımız Önder Kahveci ile bir röportaj gerçekleştirildi. Sağlık Bakanlığı önüne gelindiğinde ise birçok TV kanalı tarafından yayınlar yapıldı. Eylemde bir açıklamaya yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Bugün 13 Mart, Tıp Bayramının Arife günü. Sağlık çalışanları olarak bizde bugünü coşkuyla kutlanacak bir bayramı karşılama günü olarak geçirmek isterdik. Fakat ne yazık ki sorunların giderek arttığı, çalışanların taleplerinin görmezden gelindiği bir dönemde ne bayram ne arife bizim için hiçbir anlam ifade etmiyor." dedi.

AĞIR İŞ YÜKÜ VE YETERSİZ İSTİHDAM VAR
Sağlık çalışanlarının çalışma hayatında karşılaştıkları sıkıntılara değinen Genel Başkanımız Önder Kahveci,

şiddet, yetersiz istihdam, ağır iş yükü, bitmek bilmeyen nöbetler, yapılan haksız uygulamalar nedeniyle sağlık çalışanları ağır bir tükenmişlik sendromu ile karşı karşıyadır. Çalışanların yüzde 76'sı amirlerinin adaletli davranmadığını belirtmektedir. Çalışanın ekonomisi felakete sürüklenmiştir. Performans ücretleri yok olmuş, sabit ek ödemeler bile gecikmeli yatar hale gelmiştir. Yaptığımız ankete göre sağlık çalışanlarının yüzde 90'ı her ay sabit borç ödemektedir. Gelirinin yüzde 76'sı kiraya ve gıdaya gitmektedir. Yüzde 49'unun ay sonunda bir kuruş parası kalmamaktadır." dedi.

SIYASETÇİ VE BÜROKRAT ŞAKŞAKCILIĞI YAPANLAR YETKİLENDİRİLMİŞ SENDİKA

Yetkilendirilmiş sendikaların çalışanları mağdur ettiğini belirten Genel Başkanımız Kahveci, "Toplantılarında siyasetçi ve bürokrat şakşakçılığı yapan, iş, çalışanın hakkına gelince idarecinin yanına hemen dümen kıran yetkilendirilmiş sendika ile iktidar maaşlarımıza da göz dikmiştir. Toplu sözleşmede yandaş ve yağcı sendikaların hükümetin teklifinden bile düşük bir zamma 'evet' demesiyle çalışanların cebinde büyük bir delik açılmıştır. Enflasyon farkını da istemeyen bu memnunsen yüzünden maaşlar enflasyon canavarına yenilmiş, maaş dışı ödemeler 1.5 yıl zam görmemiştir." şeklinde konuştu.



TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksagliksen.org.tr



4 NİSAN'DA 'İŞ GÜVENCEME DOKUNMA, EK ZAM HAKKIMIZ' DİYECEĞİZ

4 Nisan'da Türkiye Kamu-Sen olarak gerçekleştireceğimiz eylemle ilgili de açıklamalar yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci "Çalışanların yaşadığı bu kayıplara rağmen malum yetkilendirilmiş sendika ne bir tek ne açıklama yapmış ne de ek zam talebinde bulunmuştur. Siyasetçi ne derse onun kulu kölesi olmuştur.

Ek zam talebini dile getiren ise sadece Türkiye Kamu-Sen olmuştur. Mitingler gerçekleştirerek, bordrolar yakarak ve görüşmeler yaparak bu haklı talebimizin mücadelesi verdik. Mücadelesini de vermeye devam edeceğiz. 4 Nisan'da Ankara'da büyük bir miting gerçekleştirerek "Ek Zam Hakkımızı Verin, İş Güvencemize Dokunmayın" diyeceğiz.

Çünkü iş güvencemizi de elimizden almak istiyorlar. Yetkilendirdikleri malum sendikanın toplantısında memurun iş güvencesini kaldıralım diyorlar. Kendilerini sendika sanan ama Sivil Hükümet Kuruluş olanlarda utanmadan, sıkılmadan ayakta alkışlıyorlar. İşten atmak istiyorlar, maaşlarımızı yok ediyorlar. Bunların yanı sıra döner sermayeleri emekliliğe yansıtmamakla emeklilikte de çalışanları sefaletle sürüklüyorlar." dedi.

ÜMİTLERİ YOK EDİYORLAR

Genç sağlık çalışanlarının ümitlerinde yok edildiğini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına angarya Cumartesi nöbeti dayatılmakta ve 'pazarda çalışacaksınız' denilerek hızla köle sistemine dümen kınılmaktadır. Kamu hizmeti yürüten ama kadro talepleri yerine getirilmeyen kamu dışı aile sağlığı çalışanları, vekil ebe hemşireler ve 4/C'liler umutsuzluğa sevk edilmektedir. Okullarından mezun olan fakat atanamayan 250 bine yakın genç sağlık çalışanımızın umutları tükenmektedir. Memurlarımız yok sayılmış, hizmetliler görevini yaptıkları memur kadrosuna atanmamıştır. Sınavlarla ilan edilen kadrolar yetersiz kalmıştır.

Kısacası dertler boyu aşmış, sabır taşı çatlamıştır. Ama hâlâ çözümünden uzak açıklamaları ile iktidar sorunlara ne kadar uzak olduğunu ortaya koymaktadır." şeklinde konuştu.

SAĞLIK BAKANLIĞI HIÇ VEFA GÖSTERMEMİŞTİR.

Sağlık Bakanlığı'nın düzenlediği 'Şifa Veren Ele Vefa' adlı programla ilgili de açıklama yapan Genel Başkanımız "Sağlık Bakanlığı, 'Şifa Veren Ele Vefa' adlı bir program düzenlemiştir. Öncelikle belirtmek isteriz ki Bakanlık hiçbir zaman sağlık çalışanlarına vefa göstermemiştir. Sayın Bakan çalışanın sorunlarını çözmek yerine elleri patlayana kadar kendisini alkışlayan yandaş sendikanın toplantılarında boy göstermeyi tercih etmektedir.

Şifa veren elleri, sorunları ve dertleri ile baş başa bırakmıştır. Süslü toplantılarla bu işi geçiştirmeyi adet edinmiştir." dedi.

BAŞBAKAN MÜJDE VERMEDİ, SADECE GÜNÜ GEÇİŞTİRDİ

Genel Başkanımız Başbakan yaptığı açıklamaları da şu sözlerle değerlendirdi: "Dünkü toplantıda Sayın Başbakan sağlık çalışanlarının hakları ile ilgili bazı açıklamalar yaptı. Bu açıklamalara göre; nöbet ücretlerine yüzde 50 zam yapılacaktı. Bir saatlik nöbet ücreti bir doktor için şu anda 7 TL, ebe hemşire arkadaşlarımız için 4.7 TL'dir. Bu komik ücretlerin yüzde 50 artması çok mu büyük istenirse çalışılabilecekti. Marifet 70 yaşına kadar çalıştırmak değil, emeklilikte rahat ettirecek insani bir ücrettir.

Şiddet uygulayanların gözaltı süresi uzatılacaktı. Bugün şiddet uygulayanların tutuklu yargılanmasına yönelik düzenleme var olmasına rağmen tam uygulanmıyor. Gözaltı süresini uzatınca ne olacak? Şiddete çözüm mü bulunacak? Yıpranma payı ile ilgili çalışma yapılmıyormuş. Yıpranma payı için 1 senedir aynı sözler söyleniyor. Somut bir adım, ortaya çıkmış bir icraat yok.

Kısacası sadece siyasetçinin iki dudağı arasında bir senedir yıpranıyoruz. Ne somut adım var. Ne de yasa tasarısı var. Yani tüm bunlara bakılınca söylenecek tek cümle dağ fare doğurmuştur. Bunlar çalışanların derdine derman değildir. Günü kurtarma hamlesidir."



ŞEHİT SAYILMALILAR...

Kahveci, görevi başında hayatını kaybeden sağlık çalışanlarının şehit sayılmadığına ve bunun büyük bir ayıp olduğuna dikkat çekti. Sağlık çalışanlarının sadece haklarını talep ettiğini dile getiren Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Sağlık çalışanları olarak ne lütuf bekliyoruz, ne de karşılanamaz talepleri dile getiriyoruz. Sadece hakkımızı talep ediyoruz. Haklı taleplerimizi dile getirmek ve çalışanların talepleri karşısındaki vurdumduymazlığa tepki olarak Tıp Bayramı Arifesinde 13 Martta iş bıraktık. Çalışanların taleplerinin yerine getirilmesi ve Türkiye kamuoyunda tekrar güçlü bir şekilde gündeme gelmesi adına yaptığımız bu eylemle alanlara çıktık ve 'yetti gari' diyoruz. İş bırakma eylemimizi; 2014'ün ilk 10 ayında 2 milyar 750 milyon TL katkı ve reçete parası ödeyen, birçok sağlık hizmeti için cebinden ekstra para çıkan vatandaşlarımız içinde yapıyoruz. Tüm vatandaşların eşit, ücretsiz, nitelikli ve ulaşılabilir bir sağlık hizmetine kavuşmasını istiyoruz" dedi.

ÇALIŞANLAR BUNLARA BİR DAKİKA BİLE ÜYE OLARAK KALMAMALI

Dilekçe kampanyamızı karalayan-

ların, çalışan hakkı içinde iş bırakılırken ortadan da kaybolduklarını belirten Genel Başkanımız Önder Kahveci, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bugün iş bırakma eylemine neredeyse sağlık alanında faaliyet gösteren tüm STK'lar katılıyor. Biri hariç. O da memur-sen'e bağlı sağlık-sen! Bizim dilekçe kampanyamızı karalayanlar, çalışan hakkı için iş bırakıldığında da ortada yoklar. Toplantılarında idareci ağırlayıp, bakandan oy toplayın talimatı alanların bugün bu alanda olması zaten çok zordur. Onların yeri idareci yanındır. Çalışanlarla alanlara çıkmak yerine idarecilerle poz vermek yaptıkları tek iştir.

Tüm sağlık çalışanları kendilerini uçurumun kenarına götüren bu yetkilendirilmişleri iyi tanımalı ve görmelidir. Bunlara üye olarak kalınan her saniye çalışanın kendine verdiği en büyük zarardır. Türk Sağlık-Sen olarak bayram tadında 14 Martlar karşılamak istiyor, sorunların çözümünü için acil düzenlemeler yapılmasını istiyoruz. Genel Başkanımızın açıklamalarının ardından görevi sırasında hayatını kaybeden tüm sağlık çalışanları için dua edilip, fatiha okundu. Eylemimiz sloganlar eşliğinde tamamlandı.

Sağlık çalışanlarının yüzde 89'u borçlu!

Yüzde 34,7'si bireysel kredi, yüzde 25,6'sı konut kredisi, yüzde 19,8'i kredi kartı borcu var.



Tıp Bayramı öncesinde Türk Sağlık-Sen tarafından sağlık çalışanlarının memnuniyeti ve ekonomik durumları ile ilgili ile ilgili bir anket gerçekleştirildi. 4940 çalışanla yapılan ankete göre sağlık çalışanlarının yüzde 89,9'unun düzenli ödediği borcu var. Yüzde 34,7'si bireysel kredi, yüzde 25,6'sı konut kredisi, yüzde 19,8'i kredi kartı borcu var.

Ankette sorulan "Son 3 yıl içinde borcunuzu ödeyememe sorunuyla karşılaştınız mı?" diye sorusuna sağlık çalışanlarının yüzde 44'ü evet cevabını vermiş.

EN ÇOK HARCAMA KİRA VE GIDAYA

Türk Sağlık-Sen'in anketinde sağlık çalışanlarının en çok neye harcama yaptıkları da tespit edildi. Sonuçlara göre çalışanlar gelirlerinin yüzde 76'sının kira, ev taksidi ve gıdaya harcıyor. Yüzde 8,1'i eğitim, yüzde 4,7'si ulaşım, yüzde 4,6'sı ısınma, yüzde 2,3'ü elektrik-su giderlerine en çok harcamayı yaptığını belirtmiştir.

Ankette katılımcılara, "Ödeme ve harcamalarınızı yaptıktan sonra ay sonunda elinizde ne kadar paranız kalıyor?" diye sorusuna; katılımcıların yüzde

49,5'i ödeme ve harcamalarını yaptıktan sonra ay sonunda parası kalmadığını cevabını vermiş. Yüzde 9,6'sı 301 TL – 500 TL arası, yüzde 9,5'i 701 TL'den fazla, yüzde 9,2'si 201 TL – 300 TL arası, yüzde 7,5'i 101 TL – 200 TL arası, yüzde 7,5'i 100 TL'den az ve yüzde 7,2'si de 501 TL – 700 TL arasında parası kaldığını belirtmiş.

EMEKLİLİĞE AYRILMAMA NEDENİ GELİRDEKİ BÜYÜK DÜŞÜŞ

Katılımcılara sorulan "Hizmet yılının doldurduğu halde sağlık çalışanlarının emekliye ayrılma nedeni sizce nedir?" sorusuna çalışanların yüzde 96,9'u gelirlerindeki büyük düşüş demişlerdir.

YÖNETİCİLER ADİL DEĞİL

Ankette ortaya çıkan sonuçlara göre katılımcıların yüzde 76,7'si adil davranılmadığını belirtirken, yüzde 16,1'i kısmen, yüzde 7,2'si de adil davranıldığını söyledi.

GÜVENLİK ÖNLEMLERİ YETERLİ

"Çalıştığınız kurumda sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi için yeterli güvenlik önlemleri alınıyor mu?" sorusuna katılımcıların yüzde 49,6'sı güvenlik önlemlerinin alındığını ancak yetersiz olduğunu belirtti. Yüzde 39,9'una göre kurumlarda güvenlik önlemi alınmıyor. Güvenlik önlemlerinin alındığını ve yeterli olduğunu düşünenlerin oranı ise yüzde 10,5 seviyesinde kaldı.

YÖNETİCİLERE SORUNLARI İLETME İMKANI YOK

"Yöneticilere sorunlarınızı iletme imkânını bulabiliyor musunuz?"

sorusuna ise katılımcıların yüzde 52,7'si evet bazen, yüzde 28,1'i hayır ve yüzde 19,2'si de evet her zaman cevabını verdi. Yüzde 41,2 oranındaki sağlık çalışanı, yönetimin dile getirilen sorunlarla ilgilenmediğini aktardı.

ÇALIŞANLARIN % 70'İ İŞİNDEN AYRILMAK İSTİYOR

Ankette bir diğer çarpıcı veri ise sağlık çalışanlarının yüzde 70'inin çalıştıkları kurumdan ayrılmayı düşündüklerini ifade etmesi oldu. "Mesleğinizi icra ederken duyduğunuz en büyük endişe nedir?" sorusuna katılımcıların yüzde 39'u baskı, dayatma, sürgün ve soruşturmayla maruz kalmaktan korktuğunu belirtti. Yüzde 24,2'si çocuklarına iyi bir gelecek hazırlayamamak, yüzde 17,6'sı ailesine vakit ayıramamak, yüzde 12,4'ü amirlerle sorun yaşamak ve yüzde 6,8'i de "işimi kaybetmek" cevabını verdi.

MAAŞ VE DÖNER SERMAYELER YETERLİ DEĞİL

Yine katılımcıların yüzde 84,3'ü aldıkları maaş, döner sermaye ve ek ödemenin yeterli olmadığını düşünürken, yüzde 13,5'i kısmen yeterli olduğunu, yüzde 2,2 ise yeterli olduğunu ifade etti. Ankette sağlık çalışanlarına "Son 5 yılda sağlık çalışanlarının çalışma şartları nasıl bir değişim gösterdi?" sorusu da soruldu. Buna göre katılımcıların yüzde 63,8'i gerilediğini belirtirken, yüzde 30'u aynı kaldığını ve yüzde 6,2'si de iyileştiğini söyledi. Katılımcıların yüzde 89,1'i performans sisteminin adil olmadığını, yüzde 8,2'si de kısmen adil olduğunu, yüzde 2,8 ise adil olduğunu belirtti.

TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksagliksen.org.tr



Dilekçeler TBMM'de

On binlerce dilekçeyi Meclis'e teslim ettik

Yıpranma payı ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması için gerçekleştirdiğimiz dilekçe kampanyasında toplanan on binlerce dilekçeyi TBMM'ye teslim ettik.

Genel Başkanımız Önder Kahveci ve Genel Başkan Yardımcılarımız tüm Türkiye'den toplanan ve sağlık çalışanlarının yıpranma payı ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması taleplerini içeren binlerce dilekçeyi klasörler halinde TBMM Dilekçe Komisyonuna teslim ettiler.

TBMM Dilekçe Komisyonuna dilekçeler teslim edilirken bir açıklama yapan Genel Başkanımız Önder Kahveci "Burası TBMM Milletin iradesinin temsil

edildiği yer. Kampanyamıza katılmak suretiyle çalışanların attığı onbinlerce dilekçede sağlık çalışanlarının iradesini ve beyanını temsil ediyor. TBMM umarız bu beyanı dikkate alarak yıpranma payı verilmesi ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması için gerekli adımı atar' dedi.

TBMM Dilekçe Komisyonu dilekçelerimizi ilgi tutarak, örneklerle birlikte Sağlık, Maliye ve Çalışma Bakanlığı'na başvuru yapacak. Çalışanların talepleri ilgili Bakanlıklara iletilerek bu konuda çalışanların düzenleme yapılması istendiği belirtilecek. Gelecek cevabın ardından Başbakanlığa yasal düzenleme yapılması tavsiye edilecek.



Grup Başkanvekili Elitaş: Döner sermayeler emekliliğe yansıtılmalıdır



YIPRANMA payı verilmesi ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması talebimizi içeren dilekçeleri TBMM Dilekçe Komisyonu'na teslim ettikten sonra Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş'ı ziyaret ettik. Genel Başkanımız Önder Kahveci yapılan ziyarette, "Yıpranma payı verilmesi ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması ile ilgili tüm Türkiye'den sağlık çalışanlarının dilekçelerini TBMM Dilekçe Komisyonu'na teslim ettiklerini belirterek çalışanların bu taleplerinin hayata geçmesin için destek ve çalışma beklediklerini kaydetti.

Adalet ve Kalkınma Partisi Grup Başkanvekili Sayın Mustafa Elitaş ise döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması gerektiğini belirterek, "Sağlık çalışanlarının emeklilikte gelir kayıplarının çok fazla olması, düşük emekli maaşı almaları adil değildir. Aradaki farkın izahı mümkün değildir. Bu durum tüm hayat standardını alt üst etmek herşeyden vazgeçmek anlamındadır. Bu insanın sağlığını bile bozar. Sağlık çalışanlarının elde ettikleri tüm gelirlerin primlendirilerek emekliliğe yansıtılması uygundur. Bu talebinizi haklı görüyorum ve bu konuda destekliyorum. Sağlık çalışanlarının bu talebini değerlendireceğiz' dedi.

Grup Başkanvekili Vural'a çalışanların taleplerini ilettik



YIPRANMA payı verilmesi ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması talebimizi içeren dilekçeleri TBMM Dilekçe Komisyonu'na teslim etmeden önce Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkanvekili Oktay Vural'ı ziyaret ettik. Genel Başkanımız Önder Kahveci, ziyarette 575 bin sağlık çalışanının sıkıntılarla dolu bir çalışma hayatında millete hizmet ettiğini kaydederek sorunların çözülmesini beklediklerini kaydetti. Sağlık çalışanlarının çok önemli iki beklentisi olan yıpranma payı verilmesi ve döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması ile ilgili tüm yurttaki kampanyası düzenlediklerini kaydeden Genel Başkanımız Önder Kahveci, TBMM'den bu konuda düzenleme yapılmasını istediklerini ifade etti. Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkanvekili Oktay Vural da sağlık sektöründe personel açığının bulunduğunu, yıpranma payı ve döner sermayenin emekliye yansıtılması konularının hayata geçirilmesi gerektiğini kaydetti.

TBMM'de İş Bırakma Eylemi ile ilgili açıklama yaptık



TBMM Basın Merkezi'nde CHP Milletvekili Doktor Aytaç Atıcı ve MHP Milletvekili Doktor Ali Öz, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, TTB Başkanı Beyazıt İlhan ve iş bırakan diğer sağlıkla ilgili STK'ların katıldığı bir basın açıklaması yapıldı. Açıklamalarda her iki milletvekili de sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunlara dikkat çekerek çözüm için sağlık çalışanlarını parti olarak destek verdiklerini kaydettiler. Genel Başkanımız Önder Kahveci burada şu açıklamayı yaptı: "Martta yapılacak olan iş bırakma eylemi; taleplerine sırt çevrilen, oyalanan ve sorunları ötelenerek biriktirilen sağlık çalışanlarının bir tepkisidir. Bu tepki aynı zamanda bardağın taşıdığı ve sabır taşının çatladığı bir durumda taleplerin yerine getirilmesi, sorunların çözülmesi isteğidir. Siyasetçinin iki dudağı arasında öteye gitmeyen vaatlerden bunalan çalışanların devletin somut adımlarını, hayata geçen uygulamalarını bir türlü göremeyişidir."

DHİMİ GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİ'NDE YER ALAN BAZI MADDELERİN İPTALİ İÇİN DAVA AÇILDI

9 Şubat 2015 tarih ve 29262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü

Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde yer alan bazı maddelerin, eşitlik ilkesini bozduğundan ve bazı

unvanların önünü tıkadığı gerekçesiyle 02.03.2015 tarihinde Danıştay 16. Dairesi'ne 2015/14251 esas numarasıyla iptal davası açılmıştır.



Meslektaşlarımızla buluşmaya devam

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Z.Gürol Toker, Yaşar Yazıcı, Yusuf Kayan ve Vahit Cevizci işyeri ziyaretlerine son sürat devam ediyor. Son olarak, Esenboğa Havalimanı'nda apron trafik kursiyerlerini, elektronik kursiyerlerini ve koruma güvenlik görevlilerini, Samsun Çarşamba Havalimanı,

Samsun Denizdibi Tarama Başmühendisliği, Trabzon Havalimanı, UDH Bakanlığı Trabzon Bölge Müdürlüğü, TÜDEMSAŞ Genel Müdürlüğü, TCDD 4. Bölge Müdürlüğü, Sivas Beton Travers Müdürlüğü, DHİMİ Nuri Demirağ Havalimanı, UDH Bakanlığı Sivas Bölge Müdürlüğü, Antalya Havalimanı, UDH Bakanlığı

6. Bölge Müdürlüğü, Antalya Liman Başkanlığı, Amasya Merzifon Havalimanı, Tokat Havalimanı, Payas Gar, İskenderun Depo, İskenderun Gar, İskenderun Vagon Atölye Müdürlüğü, Hatay Havalimanı, İslahiye Gar, Fevzipaşa Gar, Narlı Gar, Şanlıurfa Gar, Şanlıurfa GAP Havalimanı, Kahramanmaraş Havalimanı ve Adıya-

man Havalimanı'nda görev yapan çalışanları ziyaret ettiler. Gerçekleştirilen ziyaretlerde, Genel Başkanımız Şerafettin DENİZ ve Genel Başkan Yardımcılarımız, bu işyerlerinde çalışanların yaşamış oldukları sıkıntılar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunularak, sendikal çalışmalarımız ile ilgili bilgiler verildi.



Eskişehir Şubemizin düzenlediği panele katıldık



Eskişehir Şubemiz tarafından sendikal faaliyetlerin anlatıldığı bir panel düzenledi.

Düzenlenen panele Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Yaşar Yazıcı ve Vahit Cevizci'nin yanı sıra, Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sağlıklı sendikaların Eskişehir Şube Başkanları

ile diğer dernek ve vakıfların temsilcileri hazır bulundu.

Panelde söz alan Genel Başkanımız Şerafettin Deniz özetle; "Sendikal mücadele, hak alma mücadelesidir. Ama, hak arama mücadelesi tek başına yeterli değil aslında. Bir hakkı aramak, o hakkı elde etmek sonrasında o hakkı

nasıl, ne şekilde kime vermek meselesi de en az hak aramak kadar önemli bir şeydir" diyerek, sendikal mücadelelerin iki temel değer üzerinde geliştirilen bir hareket olduğunu dile getiren Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, "Sendikal mücadelenin bir ayağı hak, öbür ayağını da adalet oluşturuyor" dedi.

Genel Başkanımız Deniz, TCDD Güvenlik Teşkilatının 18. kuruluş yıldönümü etkinliğinde konuştu:

Taşeronlaşmaya karşıyız

TCDD Güvenlik Teşkilatının 18. Kuruluş Yıldönümü 20.02.2015 tarihinde Ankara Gar Kule Restoranı'nda kutlandı. Söz konusu etkinliğe sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Yaşar Yazıcı ve Yusuf Kayan ile Ankara-1 No'lu Şube Başkanımız Gürsel Koç ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz katıldı. Güvenlik Görevlilerinin yaşamış olduğu sorunlar hakkında konuşma yapan Genel Başkanımız Şerafettin Deniz; Bugün Güvenlik Görevlilerinin yaptığı işe, önemine, değerine ve kurumların asli personellerinden birisi olduğuna bakıldığında TCDD'de ve hiçbir kamu kurumunda hak ettiği değerin ve



itibarın gösterilmediğini, bunun nedeni de dışarıdan hizmet alımı yoluyla bu işlerin yaptırılacağı düşüncesiyle taşeronlaşmanın önünü açmak olduğunu ifade eden Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Türk Ulaşım-Sen'in taşeronlaşmanın ve dışarıdan hizmet almanın karşısında olduğunu söyledi. Ayrıca Deniz, sağlık sorunları nedeniyle Güvenlik Görevlisi olamaz raporu alan arkadaşlarımızın, okumuş oldukları okullara, yeteneklerine göre kurumunda ihtiyacı olan görevlere atanmaları söz konusuysa, Güvenlik Görevlilerinin hepsinin Gişe Memuru olarak atanmasının artık günümüzde geçerli olmaması gerektiğini ifade etti.

Malum-Sen'in palavrasına TCDD son noktayı koydu!

06 Aralık 2012 tarih ve 25/293 sayılı TCDD Yönetim Kurulu Kararıyla, merkezde ve tüm bölgelerde Emniyet Yönetim Sistemi(EYS) Müdürlüklerinin kurulmasından bugüne, Malum Sendikamızın ısıtıp-ısıtıp çalışanlarımızın önüne koydukları ve "Bize üye olun sizi atarız" palavrasına, yalanına, TCDD Genel Müdürlüğü son noktayı koydu. Aralık ayı içinde gerçekleştirilen kimi görevlendirmelerden sonra, Genel Merkezimiz 17 ARALIK 2014 tarihinde TCDD Genel Müdürlüğü'ne yazdığı yazıda, bu görevlendirmelerde liyakatin aranmadığı, çalışanlar arasında ayrımcılığı körüklediği gerekçesi ile EYS'ye yapılacak atamalarda temel kriterlerin belirlenmesi ve ona göre atamaların yapılması talep edilmişti. TCDD Genel Müdürlüğü'nce sağduyu, hak ve adalet kavramı bir kez daha öne çıkarılarak, EYS'ye yapılacak atamalarda aranacak kriterler www.tcdd.gov.tr 'de yayınlanmıştır. İlgili bütün çalışanlara hayırlı olmasını diliyoruz.

DHMI personelinin sorunlarının çözümü için takip edilecek yol haritası üzerinde fikir birliğine varıldı

27.02.2015 tarihinde ARFF Derneği ile Havalimanları Güvenlik Memurları Derneği tarafından organize edilen ve Türk Ulaşım - Sen ile Ulaştırma Memur-Sen Genel Merkez yöneticilerinin de katılımıyla gerçekleşen toplantıda, özelde ARFF Memurları ve Güvenlik Görevlilerinin genel de ise bütün DHMI çalışanlarının temel sorunları ve bu sorunların çözüm yolları ile ilgili yapılan değerlendirmeler neticesinde takip edilecek yol haritası üzerinde fikir birliğine varılmıştır. Buna göre; toplantıya katılan 2 sendika ve 2 dernek yöneticilerinden oluşan geçici bir komisyonun kurulmasına ve bu komisyon marifeti ile de DHMI'de faaliyet gösteren bütün diğer sivil toplum kuruluşlarının yetkililerinin de katılacağı daha geniş katılımlı bir toplantının en kısa sürede gerçekleştirilmesine, yol haritasına son şeklinin verilmesine ve bununla ilgili olarak da ortak bir deklarasyon metni hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılmasına karar verilmiştir.

GS uzmanlarının düşürülen ek göstergeleri için yazı yazıldı

Mülga Denizcilik Müsteşarlığı İstanbul Liman Başkanlığı ve diğer Liman Başkanlıkları emrinde "mühendis kadrosunda" Gemi Sürvey Uzmanı olarak görev yapmakta iken, 655 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yapılan işlemler sonucunda; ek göstergeleri düşürülen Gemi Sürvey kurulu uzmanlarının; Ek göstergelerinin kazanılmış hak aylığı ve emekli keseneği yönünden düşürülmesi yönündeki genel uygulamanın emsal yargı kararları ile hukuka aykırılığı tespit edilmiştir. Konuyla ilgili olarak UDH Bakanlığı'na yazı yazılarak, aynı işlemin muhatapı bütün Gemi Sürvey Kurulu Uzmanı personeli kapsadığından; yapılan haksız uygulamadan rücu edilerek ilgili personelin kazanılmış hak niteliğinde olan kesilmiş yahut tamamen iptal edilmiş olan ek göstergelerinin eski hale iadesi yönünde talebimizi ilettilik. Yazılan yazıyı sitemizde görebilirsiniz.

TCDD'ye çeşitli konularla ilgili yazılar yazıldı

TCDD Genel Müdürlüğü'ne, TCDD Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan güvenlik görevlilerinin yaşadıkları sıkıntılar, güvenlik görevlisi eksikliği ve hizmet alımları ile gördürülen kimi güvenlik hizmetlerinden kaynaklanan güvenlik zafiyeti ile TCDD Teftiş Kurulu Başkanlığı'na ve TCDD Genel Müdürlüğü'ne, TCDD'de yapılan psikoteknik muayenelerinin daha iyi standartlarda yapılmasına yönelik taleplerimizi içeren yazılar yazılmıştır. TCDD personelinin İZBAN trenlerinden ücretsiz yararlanması için gerekli düzenlemenin hayata geçirilmesini yönünde talebimiz, TCDD Genel Müdürlüğü'ne yazılı olarak iletildi. TCDD hatlarının yenilenmesi konusunda tüm bölgelerde yürütülen bakım ve onarım çalışmalarında, TCDD tarafından 2701 Sayılı Genel Emir'in 5. Maddesinin 2'inci fıkrası gereği görevlendirilen Refakat personeli, gerek göreve gidiş gelişlerinde ve gerekse günlük ihtiyaçlarını karşılamakta yaşadıklarını sıkıntıların giderilmesi için sendikamızın talepleri TCDD Genel Müdürlüğü'ne yazılı olarak iletildi.

UDH Bakanlığı'na atamalar

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'na ait atama kararları Resmi Gazete'de yayımlandı. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'na bağlı Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi (TCDD) Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanlığına Ömer Yıldız, Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMI) Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanlığı'na ise Serdar Hüseyin Yıldırım, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'na bağlı Haberleşme Genel Müdürlüğüne Mustafa Koç, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı'na ise İsa ALTINTAŞ atandı. Türk Ulaşım-Sen olarak, TCDD Genel Müdürü, Ömer Yıldız'a, DHMI Genel Müdürü Serdar Hüseyin Yıldırım'a, Haberleşme Genel Müdürü Mustafa Koç'a ve UDH Bakanlığı Personel ve Eğitim Dairesi Başkanı İsa Altıntaş'a yeni görevlerinde üstün başarılar dileriz.



Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkezince organize edilen Batı Karadeniz Bölgesi Bolu, Kastamonu, Kocaeli, Sakarya, Zonguldak, Bartın, Yalova illerinden Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl ve İlçe Temsilcileri ile Kadın Kolları Komisyonu Başkanı ve üyelerinin katılımı ile Bolu'da "Eğitim ve İstişare Toplantısı" gerçekleştirildi.

Toplantıya Genel Merkezden Genel Başkan Hazım Zeki Sergi, Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gümüş, Kenan Ak, Metin Saltan, Seydi Sarı, Salih Özbay ve Hüseyin Çiranlıoğlu katıldılar. Gerçekleştirilen bölge toplantısında; Türk Diyanet Vakıf-Sen'in kurulduğu günden bu tarafa sendikal faaliyetleri hakkında bilgi sunuldu. Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının çalışma hayatında karşılaştıkları sıkıntı ve problemler hakkında görüşler aktarıldı. İl ve İlçe Müftülüklerinde şubelerin ve temsilciliklerin karşılaştığı problemler masaya yatırıldı. Diyanet ve Vakıf hizmet kolunda Diyanet İşleri Başkanlığı'nda yetki almanın önemi ve gerekliliği vurgulandı. Yetkili olduğumuz 2002-2004 yıllarında yaptığımız hizmetlerin devam etmesi için çalışmaların daha yoğun olması vurgulandı. Yetkili olduğumuz süreçte Diyanet ve Vakıf camiasına kazandırdığımız kazanımlar ilçe başkanlarımıza detay ve belgeleriyle anlatıldı. Türk Diyanet Vakıf-Sen sendikasının Diyanet ve Vakıf camiası için

Bölge Toplantılarımız devam ediyor...



gerekli bir kurum olduğunun vurgusu yapıldı. Şube ve İl Temsilcilerinin koordineli bir şekilde çalışma yapmaları ve iletişimin daha sağlıklı olmasının sendikal faaliyetler için yararlı olduğu dile getirilerek gerekli çalışmaların devam edilmesi kararlaştırıldı. Diyanet İşleri Başkanlığında son değiştirilen yönetmelikler ve mevzuatlarıyla ilgili bilgiler katılımcılara anlatılarak, üyelerin bu tür problemlerde nasıl hareket etmeleri ve sendikamızın bu konularla ilgili çalışmalarını katılımcılara aktarıldı. Toplantıda Genel Başkan Yardımcıları sorumluluklarında olan sekreteriyalar hakkında bilgi verdiler. Toplantımıza Bolu Vali Yardımcısı Hakkı Loğoğlu, Belediye Başkanı Alaattin Yılmaz, Türkiye Kamu-Sen Bolu İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Hüsnü Yaman, Türk Sağlık-Sen Hakan Koca, Türk Büro-Sen Şube Başkanı Hasan Fahri Baylav, Türk Tarım Orman-Sen Şube Başkanı Ahmet Caner de katıldılar. Türkiye Kamu-Sen Bolu İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Bolu Şube

Başkanı Hüsnü Yaman, Vali Yardımcısı Hakkı Loğoğlu ve Belediye Başkanı Alaattin Yılmaz konuşma yaptılar. Genel Başkan Hazım Zeki Sergi ise katılımcılara teşekkür ederek, sendikamızın ve Türkiye Kamu-Sen Konferansı'nın çalışmalarını hakkında bilgi verdi. Eğitim ve İstişare toplantısında Bolu Şube Başkanımız Selami Atay Açılış Konuşmasını Yaptı. Daha Sonra Bolu Kadın Kolları Başkanımız Nurşen Yıldırım Kur'an Kurslarının Sıkıntıları Hakkında Açıklama-

larda Bulundu, Kastamonu Şube Başkanı Osman Barışoğlu, Kocaeli Şube Başkanı Numan Uysal, Zonguldak Şube Başkanı Halil Korkmaz, Bartın İl Temsilcisi İsmail Ünsal ve Düzce İl Temsilcisi Muhammet Öztürk, Sakarya İl Temsilcisi Fahrettin Çukur, Yalova İl Temsilcisi Mustafa Budak illerinde yapılan sendikal faaliyetler hakkında bilgi verdiler. Şube Başkan yardımcılarımızdan ve İlçe Başkanlarımızdan birçoğu söz alarak sendikal mücadelemize katkı sunacak görüş ve öneriler sundular. Toplantı sonrasında Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının çalışma şartlarının düzelmesi, ekonomik durumların iyileştirilmesi, emekli maaş ve ikramiyesinin işçilerde olduğu gibi Diyanet çalışanlarında da aynı olması ve çözüm bekleyen ve bugüne kadar çözülmemeyen tüm problemlerin çözümü için öncelikle Batı Karadeniz bölgesinde ve tüm yurttaki yetkinin alınmasının önemine vurgu yapıldı ve **yetki için tam mücadele** yapılması kararıyla toplantı birlik, beraberlik ve coşkuyla tamamlandı.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Başkanımız Hazım Zeki Sergi, Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gümüş Ve Seydi Sarı'dan Oluşan Heyet, 06 Mart Cuma Günü Diyanet İşleri Başkan Yardımcımız Sayın Dr. Ekrem Keleş'i makamında saat 14.00 da ziyaret etti. Ziyarete Genel Başkanımız Hazım Zeki

Sergi tarafından Sayın Başkan Yardımcımız Dr. Ekrem Keleş Hocamıza Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının çalışma hayatında karşılaştıkları sıkıntılar ve genel olarak isteklerini içeren bir dosya takdim edildi. İletilen ve yaşanan sıkıntılarla ilgili tedbir almak üzere Merkez ve Taşra Teşkilatına yazı yazılması talep edildi ve olumlu

Yardımcımız Sayın Dr. Ekrem Keleş ise; söz konusu problemler ve taleplerle ilgili öncelikle tek tek notlarını aldı. Dosyadaki konular hakkında değerlendirme yaparak, kurum ve sendika işbirliği içerisinde karşılaşılan problemleri çözme noktasında elinden geleni yapacağını ve Başkanlığın en kısa sürede taşrada görev yapan personelin daha verimli çalışmaları konusunda bir çalıştay yapılması gerekliliğini vurguladı ve bu konuyu Diyanet İşleri Başkanımıza götüreceğini ifade ederek, Diyanet İşleri Başkanlığının merkez ve taşrada çalışan görevlilerinin problemlerini çözme konusunda kesinlikle çalışma yapacağını sözünü verdi.

Görüşme sıcak ve samimi bir ortamda, ümit verici, diyaloga açık şekilde gerçekleşti. Çalışma şartlarındaki sıkıntıların çözümünü için sık sık bir araya gelinebileceği, tekliflere açık olduklarını ve Türk Diyanet Vakıf-Sen sendikasının Başkanlığımızın personel lehine yapacağı her türlü adaletli uygulamalarda destek olunacağı ifade edilmiş ve sayın başkan yardımcımıza iyi niyetlerinden dolayı teşekkür edilmiştir.



Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı Dr. Keleş'e ziyaret

Eğitim ve İstişare Bölge Toplantıları devam ediyor



Türk Diyanet Vakfı-Sen Genel Merkezince tertip edilen Mersin, Adana, Osmaniye, Hatay, Kilis, Kahramanmaraş, Şanlıurfa, Sivas, Kayseri, Kırşehir, Nevşehir ve Aksaray illerinden Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl ve İlçe Temsilcileri ile Kadın Kolları Komisyonu Başkanı ve üyelerinin katılımı ile Nevşehir-Kozaklı İlçesinde "Eğitim ve İstişare Toplantısı" 24-25-26 Şubat 2015 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Toplantıda Kayseri Şube Başkan Yardımcılarından Adem Kıdam kardeşimizin Kur'an-ı Kerim okumasıyla programa geçildi. Eğitim ve İstişare Toplantısına Genel Merkezden Genel Başkan Hazım Zeki Sergi, Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gümüş, Kenan Ak, Metin Saltan, Seydi Sarı, Salih Özbay Ve Hüseyin Çiranlıoğlu ile Kozaklı İlçe Müftüsü Rahmi Yiğit de katıldılar. Gerçekleştirilen bölge toplantısında; Türk Diyanet Vakfı-Sen'in sendikal mücadeleye yapmış olduğu katkılar ve Diyanet ve Vakıf camiasına kazanımları anlatılarak, sendikal faaliyetlerde dik duruşu ve haktan yana olmasına vurgu yapıldı. Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının çalışma hayatında karşılaştıkları sıkıntı ve problemler hakkında görüşler aktarıldı. Sendikal mücadelede İl ve İlçe Müftülüklerinde şubelerin ve temsilciliklerin karşılaştığı problemler masaya yatırıldı. Diyanet ve Vakıf hizmet kolunda Diyanet İşleri Başkanlığında problemlerin çözümü için

sendikamızın yetki alması gerekliliği vurgulandı. Diyanet İşleri Başkanlığı'nda son değiştirilen yönetmelikler ve mevzuatlarıyla ilgili bilgiler, Şube Müdürlerinin yapılan sözlü sınavlarının iptali sendikamız tarafından gerçekleştirildiği ve mahkemeyi kazandığımız, Zorunlu yer değişikliği olan Rotasyon konusunda ise hukuk ihlali yapılarak mahkemenin yürütmeyi durdurma talebimizi reddettiği konuları temsilcilerimize anlatılarak, Türk Diyanet Vakfı-Sen camiasının her zaman hak ve haklının yanında olduğuna dikkat çekildi. Toplantıda Genel Başkan Yardımcıları sorumluluklarında olan sekretaryalar hakkında bilgi verdiler. Genel Başkan Hazım Zeki Sergi ise; toplantımıza katılan Şube Başkanları, Yönetim Kurulu üyeleri, İl ve İlçe Temsilcileri ve Kadın Kolları Başkan ve yönetim kurulu üyelerine katılımları için teşekkür etti. 4688 sayılı kanunda 2012 yapılan değişiklikle toplu görüşme toplu sözleşmeye dönüşmüştür. 2013 yılında ilk defa yapılan Toplu sözleşme memurlar adına bir fiyaskodur. Siyasete şirin görünmek için masada teslimiyet ve acizlikle gerçekleşen bir yüz karasıdır. Bu sözleşmeyi bırakın bir sendikacıyı sokaktan birisini tutup götürseniz böyle ayıba imza atmazdı. Görevi memuru temsil etmek onun haklarını korumak ve geliştirmek olan sendika beceriksizliği ve korkaklığı sebebiyle dili lal olurken, diğer

sendikaları karalamada, iftira atmada iktidara yalalaklıkta bülbül olmuştur. Toplu sözleşmede 2014 yılı için 123 TL. 2015 yılı için 3+3 maaş artışı imzalanmıştır. Memur kandırılmış ve hakları gasp edilmiştir. Sendikal mücadelede Türk Diyanet Vakfı-Sen'in bir markadır. Mazlumun ve Hakk'ın yanındayız. Kimseden korkmadan, çekinmeden, dik durarak hakkımızı mevzuat ve kanunlar önünde almak için sonuna kadar mücadele edeceğimizden kimsenin şüphesi olmasın. Sendikal faaliyetlerde sendikamız sadece ücret sendikacılığı yapmamaktadır. Sosyal etkinliklerde de sendikamız bir markadır. Görevliye değer verdiklerini bunun için Diyanet misafirhaneyi kaldırırken Türk Diyanet Vakfı-Sen misafirhane açmıştır. Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışma hayatıyla ilgili yaşanan sıkıntıları dile getirerek Diyanetin iyi yönetilmediğine işaret etti. Merhamet, Paylaşım, kardeşlik, insanlık onuru ve samimiyet temalı mesajlarla uygulamaların çatıştığını ifade ederken Sendikal mücadelede bazı idareciler ve Dinayet-Sen temsilcilerinin bazı siyasetçilerden destek alarak etik sözleşmesi ve mobbing genelgesi aleyhine tavırlarda bulunduklarını biliyoruz. Böyle davrananları en kısa zaman içerisinde deşifre ederek kamuoyuyla paylaşacağız. Başkanlık teşkilatında çalışan din görevlilerinin, Kur'an Kursu Öğreticilerinin ve idari personelin yaşadıkları

sıkıntıları yakından takip ettiğimizin bilinmesini istiyoruz. Nakil, zorunlu yer değiştirme-Rotasyon ve Din görevlilerinin yaşadıkları problemlerin takipçisiyiz" dedi ve Sendikamızın sosyal faaliyetleri hakkında temsilcilere geniş bilgi verdi. Eğitim ve İstişare Toplantısında; Adana Şube Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Adana İl Temsilcisi Ayhan Arabacı, Hatay Şube Başkanı Ahmet Öçal, Mersin Şube Başkanı Erbil Akarsu, Kayseri Şube Başkanı Neciyullah Kocacı, Sivas Şube Başkanı Davut Acıpınar, Osmaniye Şube Başkanı Mustafa Canbolat, Kırşehir Şube Başkanı Yüksel Munis, Kahramanmaraş İl Temsilcisi Akın Utangan, Nevşehir İl Temsilcisi Kadir Gök, Aksaray İl Temsilcisi Abdullaziz Yılmaz ve Kilis İl Temsilcisi Şükrü Kuş illerinde yapılan sendikal faaliyetler hakkında bilgi verdiler. Daha sonra, Adana Kadın Kolları Başkanımız Esra Gül Şirin, Mersin Kadın Kolları Başkanımız Gülten Bozdağ, Osmaniye Kadın Kolları Başkanımız Müslüme Özkan ve Kayseri Kadın Kolları Başkanımız Sevilay Soyaliç söz alarak konuşma yaparak, Kur'an Kurslarının sıkıntıları ve Kur'an Kursu Öğreticilerinin çalışma hayatında karşılaştıkları problemler hakkında açıklamalarda bulundular. Ayrıca toplantıya Sivas Kadın Kolları Başkanımız Hatun Özmen ve şubelerimizin kadın kolları yönetim kurulu üyeleri katıldılar.

DİB Başkan Yardımcısı Dr. Keleş'e; Anayasa ve kanunlar nezdinde görevlerini yerine getirmeye çalışan görevlilerin daha iyi hizmet sunabilmeleri için teklif ve önerilerimizdir.

- 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 72. Maddesinde Yer Değişikliği için yer almayan, hiçbir kurumda uygulanmayan ve sadece Başkanlığımızda uygulanan MBSTS sınavı kaldırılmalıdır. (2015 yılında yapılan son sınavda çıkan sorularında görevli açısından çok zor olduğu bildirilmektedir.)
- 2- Mazeretlerinden dolayı tayin isteyen görevlilerin tayinleri zamanında ve kısa zamanda yapılmalıdır.
- 3- Zorunlu yer değişikliği (ROTASYON) uygulamaları adil gerçekleşmemiştir. Kurumun itibarını sarsmaktadır. Görevlilerce eziyet ve zulüm olarak değerlendirilmiştir.
- 4- Sınav Yönetmeliği esasları aksaklıkları tartışılarak yeniden düzenlenmelidir.
- 5- Yeni görevli alma kriterleri yeniden belirlenmelidir. İlk göreve girişlerde 9 aylık temel eğitim sonrası başarılı olanlar göreve alınsın.
- 6- Din Hizmeti sınıfında çalışan görevlilerin 4 yıllık yükse-

- kokul mezunları arasındaki ek gösterge farklılığı giderilmelidir.
- 7- İl ve ilçelerde görev yapan Kur'an Kursu Öğreticilerinin çocuklarına kreş açılmalıdır.
- 8- İlahiyat Fakültesine geçiş İLİTAM için Üniversitelerde kontenjan sayısı artırılmalıdır.
- 9- Murakıpların ve Vaizlerin statü ve konumları yeniden belirlenmeli, özlük ve mali hakları iyileştirilmelidir. İl Teftiş Heyeti kurulmalıdır.
- 10- Eğitim Merkezlerinde görev yapan Öğretmenlerin ve Eğitim Görevlilerinin statü ve konumları yeniden belirlenmeli, özlük ve mali hakları iyileştirilmelidir.
- 11- Fahri Öğreticilere Devletin belirlediği asgari ücret ödenmeli, primleri kesinti yapılmadan yatırılmalıdır. Fahri Kur'an Kursu Öğretici yerine Vekil KKÖ görevlendirilmesi yapılmalıdır.
- 12- Hizmetiçi eğitim kursları uygun yer ve zamanda yapıl-

- malı. Görevliyi rencide eder bir durum oluşturulmamalıdır.
- 13- Disiplin ve soruşturma işlemlerinde görevliye peşinen suçlu gözü ile bakılmamalıdır. Objektif ve kesin delilere dayandırılarak soruşturma işlemleri yapılmalıdır.
- 14- Görevliler dernek ve muhtarların baskı ve müdahalelerinden korunmalı ve haksızlığa uğrayan görevli kesinlikle korunmalıdır.
- 15- Sendika ve düşüncelerinden dolayı ayırım yapılmaktadır. Bu ayrımcılığın önüne geçmek için il ve ilçe müftülüklerine yazı yazılmalıdır.
- 16- Din Görevlilerine Ramazan ve Kurban Bayramlarında mesai ücreti yerine ikramiye verilmesi için çalışma yapılması.
- 17- Hac ve Umre görevlendirmelerinde her görevlinin gidebileceği uygulama yapılması ve kıdem esasına göre sıralama yapılması. (2003 yılı KİK kararlarının uygulanması.) Maddeleri görevlilerimiz tarafından talep edilmektedir.

Başkanlar Kurulumuz Ankara'da toplandı



SENDİKAMIZIN Başkanlar Kurulu Toplantısı; şube başkanlarımızın katılımıyla 7 Şubat 2015 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi sosyal tesislerinde yapıldı. İş kolumuzdaki kamu görevlilerinin sorunlarını ve 15 Mayıs 2015 tarihinde yapılacak üye tespitinde işkolumuzda tekrar yetkili sendika konumuna gelebilmek için önümüzdeki süreç de yapılması gerekenleri tartışmak için şube başkanlarını toplayan sendikamız genel merkezi 15 Mayıs 2015 tarihine kadar yoğun bir teşkilat çalışması startı verildi. Toplantıya, Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcılarımız Celal Burak Oğuzhan, Mustafa Tümer, Temel Yaşar, Namık Altıparmak ve sendikamızın şube başkanları katıldı.

TOPLANTININ daha sonraki bölümünde Genel Başkan Yardımcılarımız sendikamızın çalışmaları ve sekretaryaların ile ilgili bilgi verdiler. Toplantının açılış konuşmasını Genel Başkanımız Mehmet Özer yaptı. Memur-Sen'in imzaladığı toplu sözleşme nedeniyle ücretleri enfasyon karşısında önemli ölçüde erimiş olduğunu belirten Özer, kamu çalışanlarının sıkıntılarını dile getirdi. Toplantının ikinci bölümünde şube başkanlarının tamamı söz alarak; Genel merkez yönetiminden beklentileri ve yapacakları faaliyetleri hakkında bilgi verdiler. Sendikamızın bundan sonraki faaliyetlerine ışık tutacak önemli görüşlerin ortaya çıktığı toplantımız oldukça faydalı olmuştur. Tüm katılımcılara teşekkür ederiz.

2. KİT Çalıştay'ı Kızılcahamam'da gerçekleştirildi

BİRİNCİSİ geçen yıl 22-23 Şubat 2014 tarihinde Nevşehir'de düzenlenen Çalıştay'ın ikincisi 6-8 Mart 2015 tarihlerinde Devlet Personel Başkanlığı ve Türk Kamu İşletmeleri Birliğinin himayesinde Kızılcahamam'da gerçekleştirilmiştir. Kamu İktisadi Teşebbüslerinin yöneticileri, Sayıştay, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Kamu Çalışanları Konfederasyonlarının temsilcilerinin katıldığı toplantıda konfederasyonumuz adına Türkiye Kamu-Sen Genel Mevzuat Sekreteri ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer, Türk Enerji-Sen Genel Başkan yardımcısı Mustafa Tümer ve Türk Ulaştırma-Sen Genel Başkan yardımcısı Yaşar Yazıcı katılmışlardır. Çalıştay'da Kamu İktisadi Teşebbüslerinde "Personel Alım Sistemi, Ücret Sistemi, Sicil ve Başarı Değerlendirme Sistemi ile Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sistemi" tartışılmıştır. Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzoğlu tarafından yönetilen Çalıştay'da, Devlet Personel Başkan Yardımcıları Enes Polat ve Adem Dinç ile Daire Başkanları, Fatma Yiğiter Kara, İbrahim İnan, Hanife Özer ile Türk Kamu İşletmeleri Birliği Genel sekreteri Caner Topkara'da hazır bulunmuşlardır. Personel ücret sistemi başta olmak üzere, sözleşmeli personel istihdamı, görevde yükselme ile başarı ve sicil konularına ilişkin birçok husus gündeme gelmiş, kurumların ve sendikaların görüşleri doğrultusunda sorunlar ve çözüm önerileri masaya yatırılmıştır. Türkiye Kamu-Sen adına Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer konfederasyonumuzun görüşünü dile getirerek çözüm önerilerimizi sunmuştur.

selme ve Unvan Değişikliği Sistemi" tartışılmıştır. Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzoğlu tarafından yönetilen Çalıştay'da, Devlet Personel Başkan Yardımcıları Enes Polat ve Adem Dinç ile Daire Başkanları, Fatma Yiğiter Kara, İbrahim İnan, Hanife Özer ile Türk Kamu İşletmeleri Birliği Genel sekreteri Caner Topkara'da hazır bulunmuşlardır. Personel ücret sistemi başta olmak üzere, sözleşmeli personel istihdamı, görevde yükselme ile başarı ve sicil konularına ilişkin birçok husus gündeme gelmiş, kurumların ve sendikaların görüşleri doğrultusunda sorunlar ve çözüm önerileri masaya yatırılmıştır. Türkiye Kamu-Sen adına Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mehmet Özer konfederasyonumuzun görüşünü dile getirerek çözüm önerilerimizi sunmuştur.



TAEK personelinin sorunlarını kurum yöneticileri ile görüştük

Genel Başkanımız Mehmet Özer, beraberinde Genel Başkan Yardımcımız Temel Yaşar, Ankara-3 Nolu Şube Başkanımız Mehmet Emin Karataş, şube başkan yardımcımız Bayram Çıldır ve İşyeri temsilcimiz Meral Er ile birlikte, Başkan yardımcısı Sn. Veysel Uyar'ı makamında ziyaret ederek, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu personelin sorunlarını aktarmışlardır. Toplantıda İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı Hayrettin Uysal'da hazır bulunmuştur. Olumlu geçen ziyaret esnasında; Genel Başkanımız Mehmet Özer,

kurumun yayınlamış olduğu izin genelgesi nedeniyle Başkanlık ve Merkez Müdürlüklerinde görev yapan personelin yaşadığı sıkıntıları dile getirerek çözümü noktasında gerekenin yapılmasını talep etmiştir. TAEK Başkan Yardımcısı Veysel Uyar, önerilerimizi de dikkate alarak sorunların çözümü noktasında ilgili kurumlar nezdinde yapacağı görüşmeler ile sorunu çözmeye çalıştıklarını belirtmiştir. Türk Enerji-Sen olarak; personelin temel ihtiyacı olan kısa süreli mazeret izin hakkı sorunu çözümlene kadar konunun takipçisi olacağız.

TÜRK ENERJİ-SEN

www.turkenerjisen.org.tr



AKP iktidara geldiği 2002 yılından bu yana sürekli KİT personelinin kazanılmış haklarını bir bir gasp etmiştir. AKP, memuru sevmediği gibi, KİT personelini hiç sevmiyor.

Hükümet KİT'lerin büyük bir bölümünü özelleştirdi. Ancak, halkın temel ihtiyaçlarına

yönelik enerji ve hizmet üretimi yapan bazı kurumları özelleştiremedi. Hükümet özelleştirmeyi geciktiren en büyük etkenin, bu kurumlarda görev yapan personel olduğunu düşünmektedir. Bu kurumlarda görev yapan personelin büyük bir bölümü daha önceki hükümetler döneminde işe başlamış, bir bölümü de KPSS sonucunda göreve atanmış personeldir.

AKP bir taraftan kurumları özelleştirmeye çalışırken bir diğer taraftan da KİT'lerde göreve başlamış personelin ücretini düşük tutarak bu kurumlarda görev yapan personeli dolaylı olarak emekli olmaya zorlayarak tasfiye etmeye çalışmaktadır.

Devlet Personel Başkanlığı tarafından, birincisi 22-23 Şubat 2014 tarihinde Nevşe-

Mehmet ÖZER
Türk Enerji-Sen Genel Başkanı

**KİT çalışanlarını
son defa
uyarıyoruz**



Unvan Değişikliği Sistemi tartışılırken, en çok "Pozisyon Esaslı Çalışma Sistemi ile Sicil ve Başarı Değerlendirme Sistemi" üzerinde durulmuştur.

Pozisyon Esaslı Çalışma Sistemi ve bu sistemin devamı niteliğinde olan Sicil ve Başarı Değerlendirme Sistemi, kamu çalışanları için tam bir tuzaktır.

Başta Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü olmak üzere birkaç kurumda uygulanmaya çalışılan bu sistem personel arasında ciddi sıkıntı yaratmıştır. Sendikamız, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ndeki uygulamayı yargıya taşımış, Danıştay'da açılan dava devam etmektedir.

Son yapılan çalıştay'da sözde yetkili olan konfederasyon tarafından desteklenen Po-

hir de, diğeri 6-8 Mart 2015 tarihinde Kızılcahamam da olmak üzere iki çalıştay düzenlendi. Çalıştaylar da; Personel Alım, Ücret, Görevde Yükselme ve

zisyon Esaslı Çalışma Sistemi ve bu sistemin devamı niteliğinde olan Sicil ve Başarı Değerlendirme Sistemini mevcut konjonktürde uygulanamaz bulduğumuz için olumsuz görüş bildirdik.

Biz Türkiye Kamu-Sen olarak; KİT personelinin maaş kaybı ve görevde yükselme gibi ciddi sorunları çözüm beklerken gereksiz bir şekilde Pozisyon Esaslı Çalışma Sistemi ve bu sistemin devamı niteliğinde olan Sicil ve Başarı Değerlendirme Sisteminin gündeme getirilmesini iyi niyetli bulmuyoruz.

Objektif ölçme ve değerlendirme yapılmadan tamamen siyasi tercih ile atanmış yöneticilerin sağlıklı bir değerlendirme yapamayacağını düşünüyoruz.

Biz, personelin kazanımlarını yok sayan her türlü düşünceye karşı sonuna kadar mücadele edeceğiz.

Ancak bu mücadelede tüm çalışanların desteğini bekliyoruz.

7 Haziran 2015 tarihindeki milletvekili genel seçiminden sonra yapılacak Toplu Sözleşme sürecinde tekrar kamu görevlilerini mevcut konfederasyon ve sendikaların temsil etmesini düşünmek bile istemiyoruz.

MTA YAKIN TAKİBİMİZDE

Genel Müdürlük'te düşünülen yeni yapılanmayı yakından izliyoruz



**PERSONELİ
SIKINTIYA SOKACAK
BİRCOK HÜKÜM
İÇERİYOR**

MTA Genel Müdürlüğü statüsünün enstitüye dönüştürülmesi hususundaki tasarı üzerinde değerlendirme yapılarak, yeni yapılanmanın mevcut personeli nasıl etkileyeceği tüm boyutları ile tartışılmıştır. Tasarı bu şekliyle yasalasarsa mevcut personele hiçbir kazanım getirmediği gibi, mevcut

MTA Genel Müdürlüğü'nde yeni bir yapılanma yapıldığı yönünde bize bilgi ulaşır ulaşmaz Genel Müdür Vekili Sn. Yusuf Ziya Coşar'ı makamında ziyaret ederek, MTA Genel Müdürlüğü'nün Enstitü'ye dönüştürülmesi hususundaki çalışmalar hakkında bilgi istedik. Tasarı üzerindeki endişelerimizi anlattıktan sonra üyelerimiz ve diğer MTA personeli ile toplantı yaparak

durum değerlendirmesi yaptık. MTA Genel Müdürlüğü Ruhi Berent Toplantı Salonunda Genel başkanımız Mehmet Özer'in başkanlığında yapılan toplantıya; Genel Başkan Yardımcımız Mustafa Tümer, Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız Musa Canlı, Kadınlar Komisyonu Başkanımız Ayşe Uğurcan, Şube yönetim kurulu üyelerimiz

Hikmet Ölmez, Mustafa Ataseven ve Hakan Daler, sendikamız avukatı İlhan Kara, işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz katılmışlardır. MTA Genel Müdürlüğü organizasyon yapısında değişiklik yapılması çalışmalarını nedeniyle bilgilendirmenin yapıldığı toplantıyı, Genel Maden iş sendikası ve diğer memur sendikaları yönetici ve üyeleri de izlemişlerdir.

personeli sıkıntıya sokacak birçok hüküm içeriyor. Mevcut personelin tasfiyesini ve bölge müdürlüklerinin kapatılmasını da içinde barındıran bir tasarıdır. **Türk Enerji-Sen olarak; tasarının mevcut şekli ile yasallaşmaması için gerekli her türlü mücadeleyi vereceğiz.**



Adana Şubemiz Belediyesinde Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi İmzalandı. Sözleşme Belediye Başkanı Sayın Saadettin Aslan ile Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz Adana Şube Başkanımız Selçuk Diker arasında imzalandı. İmza töreninde Adana Şube Başkan Yardımcımız Ergün Erol Öncel de hazır bulundu. Sözleşme Karaisalı Belediyesi'nde çalışan 20 memur ve sözleşmeli personeli kapsayacak. Belediye Başkanı Sayın Saadettin Aslan,

"İmkanlarımız oranında çalışan arkadaşların bütçelerine katkıda bulunmaya çalıştık, ilerleyen zamanlarda yine imkanlarımız el verdikçe artış yapacaklarını ve veren el alan elden üstündür tüm arkadaşlara hayırlı uğurlu olsun" dedi. Genel Başkan Yardımcılarımız ve Şube Başkanımızda Belediye Başkanı Sayın Aslan'a çalışana vermiş oldukları değerden dolayı teşekkür ederek, "Üyelerimize ve çalışanlara hayırlı olsun" dediler. Daha sonra belediye çalışanı üyelerimizi ziyaret etti.

Adana Şubemiz Yumurtalık Belediyesi ile SDT imzaladı

Türk Yerel Hizmet-Sen Adana Şubemiz Yumurtalık Belediyesinde Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi İmzalandı. Sözleşme Belediye Başkanı Sayın Türkeş Filik ile Genel Başkan Yardımcılarımız Ali Rıza Kayar, Mustafa Yorulmaz Adana Şube Başkanımız Selçuk Diker ve İşyeri Temsilcimiz Mustafa Koçak arasında imzalandı. İmza töreninde Adana Şube Başkan Yardımcımız Ergün Erol Öncel de hazır bulundu. Sözleşme Yumurtalık Belediyesinde çalışan 50 memur ve sözleşmeli personeli kapsayacak. Belediye Başkanı Sayın Filik, "İmkanlarımız oranında çalışan arkadaşların bütçelerine katkıda bulunmaya çalıştık ilerleyen zamanlarda yine imkanlarımız el verdikçe artış yapacaklarını ve 'Veren el alan elden üstündür.' Tüm arkadaşlara hayırlı uğurlu olsun" dedi. Genel Başkan Yardımcılarımız ve Şube Başkanımızda Belediye Başkanı Sayın Filik'e çalışana vermiş oldukları değerden dolayı teşekkür ederek, "Üyelerimize ve çalışanlara hayırlı olsun" dediler. Daha sonra belediye çalışanı üyelerimizi ziyaret ettiler.



Çanakkale Terzialan Belediyesi ile SDT imzaladı

Türk Yerel Hizmet-Sen Balıkesir-Çanakkale Şubemiz Çanakkale İli Terzialan Belediyesinde Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi Belediye Başkanı Sayın Tuncay Göymen ile Şube Başkanımız Halil Aydoğdu arasında imzalandı. Sözleşme 15.01.2015 tarihi ile 31.01.2016 tarihleri arasında kapsayacak, Belediye çalışanı memurlar maaşlarının yanısıra her ayın 15'inde 400 TL sözleşme ile ödeme yapılmasına kara verildi. İmza töreninde Şube Başkan Yardımcımız Emrah Bayrak, İşyeri Temsilcimiz Ufuk Tekin ve Belediye Meclis Üyesi Sayın Fatih Kınalı hazır bulundu. Belediye Başkanı Sayın Tuncay Göymen çalışanlara bütçemiz oranlarında bir nebze ekonomik durumlarına katkı yapabilmek bizde mutlu eder ve bundan sonra imkanlar elverdiği müddetçe artış yaparak katkı sağlamak isteriz dedi. Şube Başkanımız Halil Aydoğdu Sayın Başkana Çalışanlara vermiş olduğu değerden dolayı teşekkür etti. Belediye çalışanı memur arkadaşlara hayırlı uğurlu olsun.



Erzincan Şubemiz Sivas Gürün Belediyesi ile SDT imzaladı

Erzincan Şubemiz ile Sivas Gürün Belediyesi arasında SDT imzalandı. İmza törenine Gürün Belediye Başkanı Nami Çiftçi, Erzincan Şube Başkanımız Savaş Ağsu ve Yönetim Kurulu Üyemiz Faruk Akan katıldı.

Belediye Başkanı Sayın Nami Çiftçi, belediye çalışanlarının ekonomik durumunun iyileştirilmesi, sosyal ve kültürel düzeylerinin yükseltilmesi, katılımcı çalışma düzenini sağlamayı hedeflediklerini ifade ederek, "Tüm personele hayırlı olsun" dedi. Şube başkanımız Savaş Ağsu ise "Sayın Başkana çalışana verdiği değerden ve ekonomisine yapmış olduğu katkıdan dolayı teşekkür ederek üyelerimize ve çalışanlara hayırlı olsun" dedi.



Giresun Doğankent Belediyesi ile SDT imzaladı

Samsun Şubemize Bağlı Giresun İl Temsilciliğimiz ile Giresun Doğankent Belediyesi arasında SDT imzalandı. Sözleşme Türk Yerel Hizmet-Sen Giresun İl Temsilcisi Saffet Genç ile Doğan Kent Belediye Başkanı Haşim Birol Tekin tarafından imzalandı. İmza törenine Doğan Kent Belediye Başkanı Haşim Birol Tekin, Türk Yerel Hizmet-Sen Giresun İl Temsilcisi Saffet Genç Ve Türkiye Kamu-Sen Giresun İl Temsilcisi Arif Çetinkaya katıldı.

Belediye Başkanı Haşim Birol Tekin, "Amacımız Belediye çalışanlarının memnuniyetini sağlayarak onların çalışma performanslarını daha da artırmaktır. Yüce peygamberimizin (S.A.S) 'Çalışanın emeğinin karşılığı'nı alınının teri kurumadan veriniz.' Hadis-i Şerifleri doğrultusunda çalışanların emeğinin karşılığını vermekten mutluluk duymaktayız. Çalışan arkadaşlarımızdan da beklentimiz bundan sonra çalışma performanslarını daha da artırarak Doğankent halkına daha iyi hizmet sunmaktır" dedi. Konuşmaların ardından sözleşme imzalandı. Giresun İl Temsilcisi Saffet Genç yaptığı konuşmada, "Türk Yerel Hizmet-Senliler olarak çalıştığımız kurumlarda görevimizi en iyi şekilde yapmaya devam edeceğiz, Sayın Başkanımızın bizlere verdiği değerdede teşekkür ederiz, Sözleşmenin üyelerimize ve tüm çalışanlara hayırlı olsun" dedi.



GENEL MERKEZ TARAFINDAN BÖLGESEL EĞİTİM, İSTİŞARE VE TEŞKİLAT BULUŞMASI TOPLANTILARIMIZ DEVAM EDİYOR

MUHTEŞEM BULUŞMA



Türk Yerel Hizmet - Sen Genel Merkezi tarafından 6-8 Şubat tarihleri arasında düzenlenen Bölge Teşkilat Buluşması'nın ilki İzmir, Denizli, Manisa, Balıkesir. 18-20 Şubat tarihleri arasında ikincisi Antalya, Isparta, Afyon, Eskişehir. 25-27 Şubat tarihleri arasında üçüncüsü Mersin, Adana, Hatay. 4-6 Mart tarihleri arasında dördüncüsü Ankara, Bursa, Kırıkkale, Konya, Yozgat Şube Başkanları, Yönetim kurulu üyeleri, Denetleme, Disiplin kurulu üyeleri Şubelere bağlı İl, İlçe ve işyeri temsilcilerimizin katılımı ile yapıldı. Genel Başkan Yardımcısı Ali Rıza Kayaar gündem gereği açılış yapmasının ardından Türkiye Cumhuriyeti Kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları ile tüm şehitlerimizin manevi huzurunda 1 dakikalık saygı duruşunda bulunuldu akabinde İstiklal Marşının okunmasının ardından katılımcılar kendilerini tanıttı. Daha sonra Sendikamız Genel Başkanı açılış konuşması yapmak üzere kürsüye çıktı.

MÜCADELEYE DEVAM ETTİK VE EDECEĞİZ

Genel Başkan İlhan Koyuncu, "Gönülleri birleşenler, selam size; Uzaklarda dertleşenler, selam size; ekmeği alınanlar, selam size; rütbesi çalınanlar selam size" dizeleriyle katılımcıları

selamlayarak konuşmasına başladı. Koyuncu, şunları kaydetti: "Hizmet kolumuzdaki sıkıntılara, baskılara rağmen sizlerin dik duruşu ve onurlu mücadelesi sayesinde güçlüyüz. Sizler ülkemiz ve sendikamız için çok önemlisiniz. Her zaman yanınızdayız siz her şeyin en iyisine layıksınız. Sizdeki bu azim ve kararlılık her zorluğu aşmamızı sağladı. Bizler başarmak zorundayız, başardık ve başarmaya devam edeceğiz. Sizlerin, ekmeği alındı, rütbesi çalındı bir an olsun sendikanızdan ve ilkelerinizden taviz vermediniz. Çünkü siz ülkemizde oynanan oyunları, devletimiz ve insanlarımız üzerinde sinsice uygulanmak istenilen dönüşümü görebildiniz.

DEVLETİN BEKASI ÖNCELİĞİMİZ

Günü kurtaran, sadece kendisini ve ailesini yaşatmayı değil; ülkenin geleceğini, devletin bekasını öncelikli ilke olarak benimsedin.

Memurun ekmeğine, aşına ve iş güvencesine göz diken bir hükümetle karşı karşıyayız. Yerel yönetimlerde çift standartlı uygulamaları bilinçli olarak yaygınlaştıran bir yönetim anlayışı var ki bu da kamu çalışanları arasında adaletsizliğe, eşitsizliğe neden oluyor. Baskılara rağmen yılmadan mücadeleye devam ettik ve edeceğiz. Teşkilatımızdaki mücadele azim ve kararlılığı; ilkel

ve istikrarlı duruşumuz başarımızın asıl unsurlarıdır. Muadillerimizden farklı kılan özelliklerimizdir. 15 Mayıs'ta kurumlarınızda yetkili sendika olmak için bizleri tempolu bir çalışma bekliyor. İnşallah bu toplantılarımız, aldığımız eğitim ve motivasyon teşkilatımız için hayırlara vesile olur. Tüm katılımcılara sağlık, mutluluk ve başarı dileklerimi sunuyorum."

EKİCİ'YE TEŞEKKÜR PLAKETİ

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından 2. Bölge toplantımızda 1992 yılında sendikamızın kuruluşunda Kurucular Kurulu Üyesi olarak başlayıp bu güne kadar hizmet eden Antalya Şube Başkanımız Dr. Ergün Ekice'nin emekliye ayrılarak şube başkanlığı görevini de bırakması nedeni ile kendisine Genel Merkez ve Antalya Şube yönetimi olarak yapmış olduğu hizmetlerden dolayı birer teşekkür plaketi takdim edildi. 4. Bölge toplantımızda da iki dönem Konya Şube Başkanlığı görevini yapmış olan Ali Bayraktar'ın İş Kolu Değiştirmesi nedeni ile kendisine sendikamıza yapmış olduğu hizmetlerden dolayı teşekkür plaketi takdim edildi. Akabinde katılımcılar kürsüye gelerek kısa birer konuşma yapıp kendilerini tanıttı. Davetimize icabet eden Kırıkkale Sulakyurt Belediye Başkanı Sayın İsmail

Bildik kısa bir konuşma yaparak heyeti selamladı, bizleri kırmayarak toplantımıza katıldığı için kendilerine teşekkür ederiz. Programın ikinci gününde Eğitim ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Mehmet Ali Kalafat katılımcıları selamlayarak Eğitim semineri vermek üzere aramızda bulunan Gazi Üniversitesi Öğretim Görevlisi Dr. Sinan Demirtürk beyefendiyi katılımcılara taktim etti. Dr. Sinan Demirtürk 2 ila 3 saat arasında bir eğitim semineri verileceğini konusunun üye-üye aday ilişkilerinde mükemmeliyet, üye görüşmelerinde ikna, beden dili, iletişim ve sosyal medyada iletişiminin etkisi olduğunu ifade ederek sözlü ve görsel olarak açıklamalarda bulundu.

KADIN ÜYELERE ÇİÇEK...

8 Mart Dünya Kadınlar günü münasebeti ile bayan üyelerimize birer çiçek takdim edildi. Ankara Şubemiz ev sahibi olarak Genel Başkanımıza bir tesbih, Genel Başkan Yardımcılarımız ve hocamız Dr. Sinan Demirtürk'e birer hat sanatı olan tablo hediye etti bu anlamlı hediyeler için başta şube Başkanımız olmak üzere yönetimi ve temsilcilerine teşekkür ediyoruz. Yapmış olduğumuz bölge Teşkilat buluşmasının hayırlara vesile olmasını diler katılımcılara teşekkür ederiz.

Öğretmenler ek nöbet ücreti alamıyorsa biz de NÖBET TUTMUYORUZ!

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



Hukuken de kabul edilebilir değildir!

Meslek gruplarının hemen hepsi nöbet görevinin karşılığı olarak ek ücret almaktadır. Bu durumun istisnası öğretmenlerdir. Öğretmenler tuttukları nöbet için ek ücret alamamaktadır. Bu ise vicdani olarak kabul edilemeyeceği gibi hukuken de kabul edilebilir değildir. Öğretmenlerin tuttukları nöbet karşılığı ek ücret alamaması Anayasamızda yer alan angarya yasağına aykırılık arz ettiği gibi; İLO Sözleşmelerine de aykırı bir durum mevcuttur.

Türk Eğitim Sen olarak, hakka ve hakkaniyete aykırı olan söz konusu problemin çözümü için konuyu her türlü platforma taşımış ve ülke genelinde nöbet görevinin ücretli hale gelerek angaryanın önlenmesi hususunda dilekçe kampanyası başlatmıştık.

En nihayetinde söz konusu talebi en son yapılan 19. Milli Eğitim Şurası'na taşıyarak; Şura'da nöbet görevinin ücretlendirilmesinin kabul edilmesi-ne katkı sağladık.

Sendikamızdan eylem kararı!..

Ancak bugüne kadar konuyla ilgili Milli Eğitim Bakanlığınca bir çalışma başlatılmamıştır. Bu nedenle Türk Eğitim Sen Yönetim Kurulunca sorunun daha hızlı çözüme kavuşabilmesi adına 2014-2015 öğretim yılı II. Döneminden itibaren MEB'e bağlı tüm okul ve kurumlarda her ayın ilk haftasında (9-10-11-12-13 Şubat, 2-3-4-5-6 Mart, 6-7-8-9-10 Nisan, 4-5-6-7-8 Mayıs, 1-2-3-4-5 Haziran) "Nöbet Tutmama" eylemi yapılmasına karar verilmiştir. Nöbet eylemine katılacak üyelerimizin eylem öncesi okul müdürlüklerine nöbet tutmayacakları hususunda dilekçe vermesi de önem arz etmektedir. Söz konusu dilekçe örneği tarafımızca hazırlanarak; ek'te sunulmuştur.



Amasya Milli Eğitim Müdürü'ne yargı tokadı:

SORUŞTURMA İZİNİ VERİLDİ

Bilindiği üzere, Amasya İlinde başlatılan "65 Bin Dev Öğrenci" adlı proje kapsamında çok sayıda öğrencinin kitap satarak, harçlıklarından biriktirerek topladıkları paralarla lüks makam aracı alan Amasya İl Milli Eğitim Müdürü Hüseyin Güneş hakkında Türk Eğitim Sen Amasya Şube Başkanı Kamil Terzi tarafından suç duyurusunda bulunulmuştur. Amasya Valiliği tarafından bu şahıs hakkında "Soruşturma İzni Verilmemesine" karar verilmiştir. Bu karara yapılan itiraz neticesinde, Samsun Bölge İdare mahkemesinin 2015/1 E., 2015/2 K. Sayılı ve 15.01.2015 tarihli kararıyla "Soruşturma İzni Verilmemesine" dair karar bozulmuştur.



RUHUNA FATİHA...

HUKUK ÖLMÜŞTÜR!

BU KARARLA HUKUKUN TÜM İLKELERİ AYAKLAR ALTINA ALINMIŞTIR

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, şube müdürleri ile ilgili kararı facebook üzerinden değerlendirdi.

Koncuk şunları kaydetti: "Şube müdürlerine kötü haber. Ankara Bölge İdare Mahkemesi MEB'in itirazını kabul etti. Bilindiği üzere 17. İdare Mahkemesi Türk Eğitim Sen'in 1709 Şube Müdürünün atamasının YD talebini kabul etmişti. Bu karar MEB'in itirazı sonucu Bölge İdare Mahkemesi tarafından MEB'in istediği şekilde bozulmuştur. Bu kararla hukukun tüm ilkeleri ayaklar altına alınmıştır.

YANDAŞ SENDİKA VE MEB'DE BİRİLERİ ARTIK KINA YAKAR!

Danıştay'ın Yönetmelikle ilgili yürütmeyi durdurma ve iptal kararı Bölge İdare Mahkemesi tarafından görmezden gelinmiş, hukukla alakası olmayan bir karar verilmiştir. Şimdi yapılması gereken 17. İdare Mahkemesi'nin kararında direnmesi ve esastan değerlendirmesinde iptal kararı vermesidir. Bölge İdare Mahkemesinin gerekçeli kararı henüz elimize ulaşmamıştır. Gerekçeli karar ulaştığında da gerekli açıklama yapılacaktır. 1709 şube müdürünün Ahmet ya da Mehmet olmasından öte, önemli olan hak ve hukukun egemen olmasıdır. Bu kararın hangi saiklerle alındığını, hukukun kuralları ve şuana kadar verilmiş olan yargı kararları ile taban tabana zıt olduğunu biliyoruz. Hukuk ölmüştür, ruhuna Fatih! Şube müdürleri ile ilgili, hiç de tekin olmayan, bu karara başta yandaş sendika olmak üzere, MEB'de birileri artık kına yakar, herhalde. Kınası bizden olsun."



3. TEK YÜREK BULUŞMASI

"Onurlu Mücadeleyle Umutlu Geleceğe"

Türk Eğitim-Sen "Onurlu Mücadeleyle Umutlu Geleceğe Tek Yürek Buluşması"nın üçüncü toplantısı 9-11 Ocak 2015 tarihleri arasında Antalya'da yapıldı.

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



Toplantı 11 Ocak tarihinde Genel Başkanın kapanış konuşmasıyla sona erdi. Genel Başkan İsmail Koncuk sözlerine ilçe temsilcilerini tebrik ederek başladı ve teşkilatımızın idrak sahibi insanların elinde olduğunu bildirdi. Koncuk şunları kaydetti: "Bu arkadaşlarımızın sorumluluk duygusuyla hareket etmesi teşkilatımızın geleceğe dair sağlam zeminde yürüdüğünü gösterir. Biz sizin zaten fikirlerinizi biliyoruz ama bugün bir kez daha teşkilatımızın gerçekten idrak sahibi insanların elinde olduğunu gördüm. Bu, geleceğe dair kaygı duymamamız gerektiğini gösterir. Bütün ilçe başkanlarımızı ve yönetim kurulu üyelerimizi tebrik ediyorum."

"HANGİ MEVKİDE OLURSANIZ OLUN, YARIN YAPTIĞINIZ HAKSIZLIKLARIN HESABINI SORARLAR"

Teşkilatçılıkta en kötü huyun kin olduğunu belirten Koncuk, "Kendilerine yapılan yanlış bazıları hiç unutmaz. Ağzınızla kuş da tutsanız o yanlış her zaman hatırlar, hatırlatır. Bu kötü bir teşkilat yöneticisi profilidir. Teşkilat yöneticileri affetmeyi, kucaklamayı bilmelidir. Birbirimizin kusurları olabilir ama biz adam harcayan değil, adam kazanan teşkilat olacağız. Hata yapanlar da hatalarından ders çıkarmacaklar. Birbirimizi sevelim. Hiyerarşik yapımızın saygısı içinde davranırsak, hepimiz huzurlu oluruz. Sorumluluklarımızın sınırı ile davranmak durumundayız. Buna rağmen hatalar, eksiklikler olabilir. Affetmeyi bileceğiz.

Affetmeyi bilmeyen adamın teşkilatta yeri yoktur. Birbirimizi sevmeye mahkûmuz. Bizi sevmeyen çok insan var, bir de biz birbirimize çelme takarsak bu işin sonu gelmez" dedi. "Varlığımız iktidarımıza bağlıdır. İktidarımız elimizden giderse başımıza türlü işler gelir" korkusuyla geceleri uykusu kaçanlar var. Türkiye bu anlayışla yönetildiği için her türlü hukuksuzluk, insan hakları ihlali aldı başını yürüdü.

Varlığını kendilerine karşı olanları yok etme anlayışı üzerine kuran bir yapılanma olduğunu söyleyen Koncuk şöyle konuştu: "Kendilerini eleştiren hiç kimseye tahammül göstermeyen bir anlayış var. Varlıklarını, iktidarlarında gören bir anlayış var. Yani 'Varlığımız iktidarımıza bağlıdır. İktidarımız elimizden giderse başımıza türlü işler gelir' korkusuyla geceleri uykusu kaçanlar var. Türkiye bu anlayışla yönetildiği için her türlü hukuksuzluk, insan hakları ihlali aldı başını yürüdü. Buna da kılıf buluyorlar. Aldatabildikleri var, aldanmış görünenler var ve sizin gibi idrakli insanlar var. Kim kaybediyor? Toplum kaybediyor. Böyle hastalıklı bir anlayışla Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ni geleceğe taşıyamız mümkün değil.



Eğer siz, iktidarınızı sürdürmek için sanal düşmanlar oluşturuyorsanız, bu bir yerde patlar. Hastalıklı bir anlayışın ötesinde bir şey bu. İdrak sahibi insanların, yani bilen insanların bu kötü gidişi seyretmemesi lazım. Sizin gibi insanların 'bana ne' demesi mümkün değil. Buna hakkınız olduğunu düşünmüyorum. Böyle bir hakkımız olduğunu düşünüyorsak, gerçekten çok daha kötü olaylara gebe kalırız. Bizim tüm sorumluluklarımızın idrakinde olarak gayret içinde olmamız lazım. İnsan kazanacağız. İşimiz bu. Olayları bizim gibi değerlendiren insan sayısını bu ülkede artırmak zorundayız. Bunun başka çözümü yok. Hep birlikte elimizi taşın altına koyacağız. Sorumluluklarımızı en üst seviyede yerine getireceğiz. Bugün sizi kullanan insanlar, yarın kirlenmiş bir mendil gibi köşeye atar. Onların kaçacak yerleri var. Malları, mülkleri, ABD'de evleri, İsviçre bankalarında hesapları var ama bürokrat geçinen, bunların dümen suyuna girerek haksızlık yapmayı görev addeden insanlar, onların gideceği yer yok. Yarın kirlenmiş bir mendil gibi köşeye atar. Onların kaçacak yerleri var. Malları, mülkleri, ABD'de evleri, İsviçre bankalarında hesapları var ama bürokrat geçinen, bunla-

rın dümen suyuna girerek haksızlık yapmayı görev addeden insanlar, onların gideceği yer yok. Ben buradan bütün bürokratlara da sesleniyorum: Hangi mevkide olursanız olun, yarın bu yaptığınız haksızlıkların hesabını yakanıza sarılır ve sorarlar. Bugün sizi kullanan insanlar, yarın kirlenmiş bir mendil gibi köşeye atar. Onların kaçacak yerleri var. Malları, mülkleri, ABD'de evleri, İsviçre bankalarında hesapları var ama bürokrat geçinen, bunların dümen suyuna girerek haksızlık yapmayı görev addeden insanlar, onların gideceği yer yok. Yarın bizlerle sokakta karşı karşıya kalacaksınız. Emin olun zulümleriniz böyle devam ederse, bunu unutmayız. Bu nedenle insanlarımız arasına kan davası anlamına gelebilecek anlayışları sokmayın. Bunun piyonu olmayın. Bütün arkadaşlarımdan da üstün bir gayret bekliyorum. Gayret, emek, alın teri lazım. Göstermelik gayretlerle bu iş yürümez."

TÜRKMEN ÖĞRETMENLER KONFEDERASYONUMUZDA KURS GÖRÜYOR



Türkiye Kamu-Sen ile Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütü'nün ortaklaşa düzenlediği "Irak Türkmen Öğretmenleri Geliştirilmiş Türkçe Kursu" başladı.

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde 03-13 Şubat 2015 tarihleri arasında yapılacak olan Geliştirilmiş Türkçe Kursu'na Kerkük'ten gelen Müfettiş, Okul müdürü ve Öğretmen seviyesinde yirmi Türkçe öğretmeni katılıyor. Genel Merkezimizde başlayan Kurs öncesi konfederasyon Genel Başkanımız İsmail Koncuk'u ziyaret eden Türkmen öğretmenler, Türkiye Kamu-Sen ve Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütü'ne ortaklaşa düzenledikleri Geliştirilmiş Türkçe Kursu için teşekkürlerini sundular. Heyet, Genel Başkanımıza, bölgelerinde yaşanan siyasi ve güncel olaylarla birlikte eğitim konularında yaşanan gelişmelerle ilgili bilgiler de verdi.

KONCUK: DİL BİRLİĞİMİZİ KORUYARAK GELECEK NESİLLERE AKTARMALIYIZ

Genel Merkezimizde düzenlenen Irak Türkmen Öğretmenleri Geliştirilmiş Türkçe Kursunun önemine dikkat çeken Genel Başkanımız İsmail Koncuk, "Türkmen öğretmenlerimizi burada ağırlamaktan memnuniyet duyuyoruz" dedi. Koncuk, "Sizleri burada görmekten, bu çatı altında misafir etmekten büyük mutluluk duyuyoruz. Kerkük ve diğer Türkmen illerinde yaşanan sıkıntıları yakından biliyor ve takip ediyoruz.

Türkiye Kamu-Sen olarak yaşadığınız bütün sıkıntılarda, başınız dara düştüğünde yaşanan acıya ortak olmak için elimizden gelen tüm gayreti gösteriyoruz. Sizin acılarınızı, üzüntülerinizi kamuoyuna duyurmak

için eylem ve etkinlikler yapıyoruz. Türkmeneli coğrafyasından göç ederek Türkiye'ye sığınan kardeşlerimize Türkmeneli Vakfı aracılığı ile yardımlar yapıyor ve kamuoyunu kardeşlerimize sahip çıkmaya çağırıyoruz. Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütü'yle ortaklaşa düzenlediğimiz "Geliştirilmiş Türkçe Kursu" Türkmenli coğrafyasında görev yapan siz değerli öğretmenlerimize ciddi katkılar sağlayacak ve orada eğitim gören Türkmen çocuklarımızın geleceğine ışık tutacaktır. Kan birliğimiz ve gönül birliğimizle birlikte, dil birliğimizi de koruyacak ve gelecek nesillere aktarmaya devam edeceğiz. Geliştirilmiş Türkçe Kursumuzun hayırlı olmasını diliyorum, başarılar temenni ediyorum" dedi. Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen heyeti Genel Başkanımız

İsmail Koncuk'a yöresel kıyafet giydirerek çeşitli hediyeler sundu.

Görüşmede Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütü'nün Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliğine (UAESEB) katılması yönünde de mutabakata varıldı.



4 Nisan
Cumartesi
Saat: 14.30
KOLEJ MEYDANI
Yürüyüş: 12.00 Toros Sokak

**EMEĞİNE
EKMEĞİNE
İŞ GÜVENCENE
DOKUNMALARINA**



İZİN VERME!

