

Yeni Toplu Sözleşme... Yine Malum-Sen...Yine Rezalet...

YİNE FİYASKO!

Kamu çalışanlarının 2 yılını daha çaldılar! ■4-5'te



Açılımcılar, müzakereciler, akıllar, teslimiyetçiler akan şehit kanlarının sorumlusudur!

TERÖRÜ LANETLEDİK





Türkiye Kamu-Sen'den

'Teröre Lanet Milli Birliğe Davet' mitingi

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi, dost düşman herkese bu milletin birlik ve beraberliğini kimsenin bozamayacağını, Türk milletinin teröre teslim olmayacağını hep bir ağızdan haykırdı. Ankara Güvenpark'ta toplanan binler, "Şehitler ölmez, vatan bölünmez, Şehidim hakkını helal et bize, Hepimiz Mehmet'iz PKK'ya yeteriz" sloganları ile başkenti inleterken, Ankaralılar ise "Ne Mutlu Türküm Diyene" diyerek eylemimize büyük destek verdi. Mitingimiz başta Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve tüm şehitlerimiz için saygı duruşu ve ardından okunan İstiklal Marşı ile başlarken, hemen ardından tüm şehitlerimiz için Kuran-ı Kerim tilaveti yapıldı. Okunan Kuran-ı Kerim'in ardından bir şehit babası oğluna yazdığı şiiri alanda bulunan binlerce kişiyle paylaştı. Şehit babasının okuduğu şiir tüm Ankaralıları göz yaşlarına boğdu. Şehit babasının hemen ardından kürsüye, Şehit Aileleri Federasyonu Genel Başkanı Hamit Köse geldi. Köse, son günlerde yaşanan olayların tüm Türk milleti gibi şehit ailelerini de derinden yaraladığını belirterek, "Adına çözüm denen sürecin milletimizi nasıl bir felakete sürüklediği ortaya çıkmıştır" dedi.

ŞEHİT YAKINLARINA HANGİ YÜZE BAKACAKSINIZ?

Mitinginde bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, Türk milletinin tarihten beri hak ile batıl, doğru ile yanlışın mücadelesinde taraf olduğunu ve bu nedenle tarihin başlangıcından beri kahpe tuzaklara, hain saldırılara maruz kaldığını

ama her seferinde milletin kararlılığı ve yüce Allah'ın yardımıyla bu zilletten çıktığını ifade etti.

Türk milletinin ne pahasına olursa olsun devletinden, vatanından ve bölünmez bütünlüğünden taviz vermeyeceğini vurgulayan Koncuk, "Kardeşliğimizi bozmaya kimsenin gücü yetmeyecek" dedi. Açılım sürecinde hata yapıldığının yetkililerce de itiraf edildiğini hatırlatan Genel Başkan İsmail Koncuk, milletin yıllarca yalanlarla uyutulmaya çalışıldığını, bu sürede terör örgütünün toparlanarak şehirlere kadar patlayıcılar yerleştirdiğini kaydetti.

"BU VATAN BİZE EMANET"

"O dönemde açılımı savunanların terör örgütü elebaşına methiyeler düzenlerin bugün şehit ana, baba, eş ve çocuklarına hangi yüzle bakacaklarını merak ediyorum?" diyen İsmail Koncuk, "Terörle mücadele planınız nedir açıklayın. Biz biliyoruz ki, bizim yolumuz Hak yoludur; adalet yoludur; hakikat yoludur. Türk milletini bu yoldan döndürmek isteyen, Hakkı mağlup edip, batılı, doğruyu yok edip yanlış hâkim kılmak için hainlerin gerçekleştirdiği saldırılar, kurdukları tuzaklar, ebediyete kadar sürüp gidecektir. Bu vatan ve bu dava bize Bilge Kağanların, Alparslanların, Sultan Kılınçarslanların, Selahaddin-i Eyyubilerin, Fatihlerin, Mustafa Kemallerin emanetidir. Bizler de bu davayı, bu devleti, bu vatani daha güçlü, daha güvenli hale getirerek gelecek nesillere teslim etmek zorundayız."



GİRİŞİMLERİMİZ SONUÇ VERDİ, KESİNTİSİZ 3 YIL ZULMÜ SONA ERDİ

TÜRKİYE KAMU-SEN olarak, memurların özel sektörde çalışan eşleri nedeniyle tayin taleplerinde, kesintisiz 3 yıl sigortalı olma şartı girişimlerimiz sonucunda son iki yılda 360 güne indirildi. Hatırlanacağı üzere, 16 Ağustos 2014 günü Resmi Gazete'de yayınlanan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile memurların eş durumu nedeniyle tayin taleplerinde, sigortalı çalışan eşler için yeni bir düzenleme getirilmişti.



TÜRKİYE KAMU-SEN HOPA'YA YARDIM ELİNİ UZATTI

ARTVİN'İN Hopa ilçesinde yaşanan sel felaketi sebebiyle Türkiye Kamu-Sen Artvin İl Temsilciliğimiz mağdur durumda bulunan vatandaşlara su ve yiyecek yardımında bulundu. Genel Başkanımız İsmail Koncuk'un talimatıyla Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın Artvin Şubeleri Hopa ilçesindeki mağdur vatandaşlarımıza ulaşarak su, ekme ve yiyecek dağıtımını gerçekleştirdi.



MEMUR MAAŞLARI DOLAR VE ALTIN KARŞISINDA ERİDİ

TÜRKİYE KAMU-SEN Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı araştırma, ekonomideki olumsuzlukların memur maaşlarını doğrudan etkilediğini ortaya koydu. 2015 yılı içerisinde yaşanan ekonomik dalgalanmalar sebebiyle memur maaşları altın karşısında %9,3 dolar karşısında ise %18 eridi.

Araştırmaya göre, 2002 yılında bir çeyrek altının piyasa satış fiyatı 24 lira idi. Bugün çeyrek altın 176 lira oldu. 2002-2015 arasında altın fiyatları yaklaşık 7,4 kat arttı.

2002 yılı itibarı ile ortalama memur maaşı ile 22,1 çeyrek altın alınabilirken şu anda bu rakam 13,7'ye geriledi. 2002 ile 2015 arasında ortalama memur maaşı çeyrek altın karşısında %38 değer kaybetti.



TÜRK EMEKLİ-SEN

2015 EMEKLİNİN KARA YILI!..



Kayıplarımızı **İSTİYORUZ!**

Ey TÜİK enflasyon rakamlarıyla oynamaktan artık vazgeç!

2014 Aralık ayından, 2015 Ağustos ayına kadar geçen 8 ay içinde dolar % 24, altın fiyatları %18,9, yiyecek fiyatları %20 artarken emekli ve çalışana hala %3 - %4 maaş artışı veriliyor. 2014 ve 2015 yıllarında emeklilerin maaşları eridi; alım güçleri düştü, dolar karşısında %13 değer kaybetti. Bütün bu gelişmelere rağmen TÜİK "Enflasyon düşüyor" dediği için emekliye %1,76 enflasyon farkı verildi. 2016-2017 Toplu Sözleşme görüşmelerinde 2016 yılı için %4+4, 2017 yılı için %3+3 maaş zammı teklif edilerek şov başlatılıyor. Bilahare 2016 yılı zamları %5+4'e yükseltiliyor, 2017 yılı aynı.

Şov devam ediyor.

Emekli enflasyon kaybının ödenmesini ve ekonomik büyümeden pay verilmesini istiyor.

Hükümetten, bir an önce emeklinin zararının telafi edilmesini talep ediyoruz.

Zarar telafi edilmeden yapılan zamların hiçbir kıymeti olmayacaktır. Toplu Sözleşme görüşmelerinde mesele ekran karşısında tribünlere oynamak değil, memurun emeklinin taleplerini dile getirip hakkını almaktır.

Masada şov yapan Konfederasyon bizleri gerçek anlamda temsil etmekten yoksun. Biz masada emeklinin de hatırlanmasını ve taleplerimizin karşılanmasını istiyoruz.

Nalan Huriye **AKCAN**
Birleşik Emekliler Derneği Genel Başkanı

Osman **ÖZDEMİR**
Türk Emekli-Sen Genel Başkanı



Türkiye Kamu-Sen adına sahibi
İsmail KONCUK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Sedat YILMAZ

Yönetim Yeri: Talatpaşa Bulvarı
7.Kat No:160 Cebeci/ANKARA
Tel: (0312) 424 22 00 (6 hat)
Faks: (0312) 424 22 08
www.kamusen.org.tr

Editör:
Esra Ocaklı Yüce
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ
Hukuk Danışmanı:
Avukat İlhan KARA
Yayın Türü: Yerel Süreli
İki ayda bir yayınlanır
Baskı: 15 Eylül 2015
İhlas Gazetecilik A.Ş.
(0312) 353 29 61

YÖNETİM KURULU:

Genel Başkan **İsmail KONCUK**, Genel Sekreter **Önder KAHVECİ**, Genel Mali Sekreter **İlhan KOYUNCU**, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri **Fahrettin YOKUŞ**, Genel Eğitim Sekreteri **Hazım Zeki SERGİ**, Genel Toplu Görüşme Sekreteri **Necati ALSANCAK**, Genel Mevzuat Sekreteri **Mehmet ÖZER**, Genel Basın Sekreteri **Sedat YILMAZ**, Genel Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet DEMİRCİ**, Genel Sosyal İşler Sekreteri **Şerafeddin DENİZ**

Hazırlık: Yusuf Ziya ERARSLAN (www.yzemedya.com.tr)

Bu gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

İŞTE O TARİHİ BAŞARILARI!

MEMUR-SEN'İN İSTEDİĞİ 2016

2016 Yılı;

1. Seyyane 150 TL (brüt)
2. Ocak ve Temmuz aylarında %8+ %8 zam
3. Yan ödeme puanlarının %50 artırılması (En düşük dereceli memur için yaklaşık 7,5 TL)
4. 2015 büyümesinin %50'si (2015 büyüme hedefi %4; dolayısıyla %2)
5. 2016 yılında gerçekleşen büyüme oranları (2016 büyüme hedefi %5)
6. Kıdem aylığı gösterge rakamının 20'den 100'e çıkarılması (Kıdem aylığına 5 kat zam)

Buna göre maaşlar;

	Mevcut Durum	2016 Ocak	2016 Temmuz	Artış Miktarı	Artış Oranı
En Düşük Dereceli Memur Maaşı	1811,12	2178,82	2411,95	600,83	%33,2
Ortalama Memur Maaşı olacaktır!	2407,22	2862,79	3169,10	761,88	%31,7

MEMUR-SEN'İN EVET DEDİĞİ 2016

2016 Yılı için %6 + %5

	Mevcut Durum	2016 Ocak	2016 Temmuz	Artış Miktarı	Artış Oranı
En Düşük Dereceli Memur Maaşı	1811,12	1919,79	2015,78	204,66	%11,3
Ortalama Memur Maaşı oldu	2407,22	2551,65	2679,24	272,02	%11,3

MEMUR-SEN'İN İSTEDİĞİ 2017

2017 Yılı;

1. Seyyane 100 TL (brüt)
2. Ocak ve Temmuz aylarında %7+7 zam
3. 2017 yılında gerçekleşen büyüme oranları (2017 büyüme hedefi %5)

	Mevcut Durum	2016 Ocak	2016 Temmuz	Artış Miktarı	Artış Oranı
En Düşük Dereceli Memur Maaşı	2411,95	2722,08	2985,44	573,49	%23,8
Ortalama Memur Maaşı olacaktır!	3169,10	3552,49	3896,19	727,09	%22,9

MEMUR-SEN'İN EVET DEDİĞİ 2017

2017 Yılı için %3+ %4

	Mevcut Durum	2016 Ocak	2016 Temmuz	Artış Miktarı	Artış Oranı
En Düşük Dereceli Memur Maaşı	2015,78	2076,25	2159,30	143,52	%7,1
Ortalama Memur Maaşı olacak	2679,24	2759,62	2870,00	190,76	%7,1

Yeni Toplu Sözleşme... Yine Malum-Sen... Yine Rezalet...

2. TARİHİ TOPLU SÖZLEŞME FİYASKOSU!

3 Ağustos 2015 triline başlayan 3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Kamu İşveren Heyeti ve tetkili konfederasyon arasında atılan imza ile sonuçlandı. Yaklaşık 3 milyon kamu görevlisi, 2 milyon emekli ve aileleri ile birlikte toplam 20 milyon vatandaşımızın beklentileri bu toplu sözleşmede de gerçekleşmedi.

Her anlaşma sonrası olduğu gibi, bu anlaşmayı da "Tarihi başarı" olarak niteleyen sözde yetkili konfederasyon 2016 yılı için yüzde 6+5, 2017 yılı için ise yüzde 3+4'e evet dedirtildi! 2013 yılında imzalanan toplu sözleşmenin vatandaşlarımızın 2014 ve 2015 bütçesinde yarattığı tahribat giderilmeden atılan bu imza önümüzdeki belirsiz dönem için tarihi bir leke olacaktır.

Dolar kurunun zirve yaparak 3 TL'yi bulduğu, altının gram fiyatının 110 TL'ye ulaştığı, 2014 yılı enflasyonun bile yüzde 8,2 olduğu bu dönemde geçmiş yıl kayıplarımızı, emeklilerimizin beklentilerini, hizmet kollarında çözüm bekleyen yüzlerce sorunu göz ardı ederek atılan bu imza memurlarımız ve emeklilerimize 2016-2017 yıllarının da kaybedileceğinin en açık bir göstergesi oldu.



Koncuk: Bu neyin tarihi başarısıdır?



G enel Başkanımız İsmail Koncuk, skandal toplu sözleşme için şunları kaydetti: "Bu toplu sözleşme 2015 yılında işçi sendikalarıyla yapılan (2016 yılı bakımından söylüyorum) toplu sözleşmenin gerisindedir. İşçilere 500 TL bir defaya mahsus iyileştirme verilmiştir. Burada bu da yok, hükümet memura yüzde 11 vermiştir ama kamu işçisine verdiği 500 TL'yi vermemiştir. Ayrıca işçilerde 2150 TL'nin altında maaş alanlara 100 TL, 75 TL ve 50 TL iyileştirmeler yapılmıştır. Bu masada bu da yoktur, alınamamıştır. Bu neyin tarihi başarısıdır?"

BUNA 'EVET' DEMEK SKANDALDIR!

Memur-Sen seyyanen zam konusunda yeterince ısrarlı olmadığı için bu toplu sözleşmeyle maaşlar arasındaki uçurum daha da büyümüştür. En yüksek devlet memuruna 900 TL, en düşük devlet memuruna 200 TL zamma evet demek skandaldır. Ayrıca başka neler getirmiştir. Memur-Sen masaya, ek gösterge artırılmasını

getirdi, öğretmenlerimiz için 3600, diğer memurlarımız içinde belli oranda artırılması için, biz de getirdik. Ek gösterge rakamları da fiyasko! Vergi dilimleri, vergi matrahı ile ilgili bir anlaşma duyduunuz mu, yok! Üç beş ay sonra memurdan, kaşıkla verip kepçeyle alacaklar, vergi matrahları yerinde sayıyor. Bir başarı var mı, yok.

NEYİ ÇÖZDÜN, NE ANLAŞTIN?

Diyorlar ki, "Fiili hizmet zammında anlaştık." Ali Yalçın, taze başkan, biz anlaştık fiili hizmet zammında, sen neyi anlaştın? Toplu Sözleşme masasında yuvarlak anlaşmalar olmaz, köşeli anlaşmalar olur. Sen kimin fiili hizmet zammını çözdün? Öğretmenin mi, posta çalışanın mı, sağlık çalışanın mı? Neyi çözdün, ne anlaştın? Bilim kurulu kuracaklarmış. Böyle bir anlaşma yok, uydurma. Öğretmenlere nöbet ücreti meselesine gelince, haftada 6 saat ücret

istedik, 98 TL'ye aylık anlaşmışlar, Bahsi geçen para 2016 yılında haftada 2 saat, 2017 yılında haftada 3 saat nöbet ücretine denk geliyor. 6 saat ile masaya geliyorsunuz, 2 saate imza atıyorsunuz ve buna başarı diyorsunuz. Bütün eğitim sendikaları, üyeleri nöbet eylemine katıldılar, soruşturma geçirdiler, cezalar aldılar. Cezayı verenler kimdi biliyor musunuz? Bu sendika başkanının okul müdürü olan üyeleri, İlçe Milli Eğitim Müdürleri, Şube Müdürleri yani kendi adamları. Nöbet ücreti için eylem yapan diğer sendikaların üyelerine soruşturma açtılar, ceza verdiler, burunlarından fitil fitil getirdiler. Üç saate imza atıyorlar, böyle bir şey var mı?

NASIL BİR SENDİKACILIK BU?

Sağlık çalışanlarına, diğer nöbet tutan memurlara nöbet ücreti nerede? Sağlık çalışanlarının komik nöbet ücretleri ile nöbet tutturulması zorunluluğu sizi hiç ilgilendirmiyor mu? Nasıl bir sendikacılık bu? "Fazla çalışmalar konusunu çözeceğiz" diyorlar, nasıl çözeceksiniz? Bakın şu anda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda "**Fazla çalışmalar izne çevrilir**" diyor, memura fazla çalışma karşılığı izin verilmediği gibi parasal karşılığı da ödenmiyor. Siz kanunun bu maddesinin değiştirilmesi için bir mutabakata vardınız mı?

Bu nasıl bir başarıdır?"

Büyük tepki!

Danıştay kararını uygulamayan valilikler hakkında suç duyurusunda bulunduk.

Bilindiği üzere, 10.06.2014 tarih ve 29026 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı'na Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmesine İlişkin Yönetmeliğin bazı maddelerinin iptali istemiyle açtığımız davada; Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2014/1151 Y.D. İtiraz nolu ve 18.02.2015 tarihli kararı ile Yönetmeliğin "Yönetici görevlendirmede esas alınacak hususlar" başlıklı 10. Maddesinin 9. Fıkrasının, "Müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına görevlendirme" başlıklı 23. Maddesinin 1. Fıkrasında hiçbir ölçüt ve duyuruya yer verilmemesine ilişkin eksik düzenleme, Ek-1 De-

ğerlendirme Formunun "Açıklama" başlıklı kısmının 3. Maddesinde "en az altı ay çalışmış olma" şartının İlçe Milli Eğitim Müdürü, Eğitim Kurumundan Sorumlu Şube Müdürü ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Şube Müdürleri için aranmamasına ilişkin eksik düzenleme yönünden itirazın kabulüne karar verilmiş ve ilgili karar tarafımıza 23.06.2015 tarihinde tebliğ edilmiştir.

Yargı kararlarının davalı idareye tebliğ edildiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde uygulanma zorunluluğu olup, bu durum hem Anayasamızın 138. Maddesi hem de İdari Yargılama Usulü Kanununun 28. Maddesinde

güvence altına alınmıştır.

Ancak, idarenin hukuka aykırı bir şekilde Danıştay kararlarını uygulamakta ısrar etmesi üzerine yaşanan mağduriyetleri gidermek için karar uygulamayan valilikler hakkında ülke genelinde şubelerimiz vasıtasıyla suç duyurularında bulunduk.

Vali ve İl Milli Eğitim Müdürlerini, hukukun üstünlüğü ilkesini hayata geçirerek, yargı kararlarını biran önce uygulamaya davet ediyoruz.

Türk Eğitim-Sen camiası olarak her türlü hukuksuzluğa karşı dik duruşumuzu sürdüreceğimiz konusunda kararlılığımızı bir kez daha ifade ediyoruz.

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



Yurt genelinde tepkimizi dile getirdik



Türk Eğitim-Sen ile Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütü'nün ortaklaşa düzenlediği "Etkili Eğitim Yönetimi ve Denetimi" kursu sona erdi. Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütü Başkanı Abdusselam Bayraktar ve beraberindeki heyete kursa katılımlarından dolayı sertifikaları takdim edildi. Türk Eğitim-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen tören öncesi son derse katılan MHP Gaziantep Milletvekili Ümit Özdağ, Türkiye-İrak ilişkilerini ve Ortadoğu'da yaşanan gelişmeleri değerlendirdi. Sertifika törenine geçilmesinin ardından bir konuşma yapan Irak Türkmen Öğretmen Örgütü Başkanı Abdusselam Bayraktar, Türk milletinin maddi ve manevi değerlerinin geliştirilmesi konusundaki hizmetleri nedeniyle Türk Eğitim-Sen'e teşekkürlerini sundu.

KERKÜK TÜRKMENLERİ DE ULUSLARARASI AVRASYA EĞİTİM SENDİKASI BİRLİĞİNE KATILDI

Irak Türkmen Öğretmenleri Geliştirilmiş Türkçe Kursunun önemine dikkat çeken Genel Başkan İsmail Koncuk, "Türkmen öğretmenlerimizi burada ağırlamaktan memnuniyet duyduğumu ifade etti. Koncuk, Bilindiği gibi Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliğimiz (UAESEB) var. Kırgızistan, Azerbaycan, Kazakistan, Makedonya, KKTC birliği oluşturan ülkelerdir. Kerkük Türkmenlerini de bu birlik içine aldık. Bundan sonra hep birlikte başarıya ulaşırız." dedi. Koncuk, "Kerkük Türkmenlerinin şiiire ne kadar önem verdiğini hepimiz biliyoruz. Şiir ciddi bir kültürel birikimi ve duyguları şiir ile terennüm etmek bilgi birikimini gerektirir. Şiir o dilin ne kadar güzel kullanıldığını gösteren en önemli örnektir. Kerkük Türkmenleri ve Irak'ta yaşayan diğer Türkmenler de bu özellik vardır. Tabii bizde de var. Ama onlarda bir başka güzeldir. Kerkük'ün türkülerini beğenerek dinliyoruz. Şiirleri çok güzel bir şekilde kurgulanmıştır. O sözleri, müziği... Tam Türk'ün acılarını, sevincini

anlatan türkülerdir." dedi.

TÜRKİYE KAMU-SEN VE BAĞLI DİĞER SENDİKALARIMIZ TÜRKMENLERİMİZE KARŞI ÇOK HASSASTIR

Türk dünyasında TÖMER çalışmalarının kapasitesinin gelişmesi için 17. Milli Eğitim şurasında teklif sunduklarını belirten Koncuk, "Türkiye Kamu-Sen ve bağlı diğer sendikalarımız Türkmenlerimize karşı çok hassastır, hatta bu hassasiyeti gösteren Türkiye'de tek sendikadır. Gönül isterdi ki bu faaliyetleri Türkiye Cumhuriyeti Devleti yapsın, Milli Eğitim Bakanlığı oradaki öğretmenlerimizi zaman zaman Türkiye'ye getirsin. Her alanda onların yetişmesini sağlayacak programlar yapsın. Bunlar hiç yapılmıyor anlamında söylemiyorum. Ama yeterli çalışmalar değil. Ben Kırgızistan'a gittiğimde orada TÖMER merkezini ziyaret ettim. Görevlilerle görüştüğümde Türkiye Türkçesini öğrenmek için ciddi bir talep olduğunu belirttiler ve bu talebi karşılayamıyoruz dediler. Hemen dönüşümde Milli Eğitim Bakanlığı'nda 17. Eğitim Şurası yapılıyordu. Türk Eğitim-Sen olarak o şurada şöyle bir teklif verdik; Kırgızistan, Kazakistan vb. ülkelerde TÖMER çalışmalarının kapasitesinin genişletilmesi için bir teklif verdik ve teklifimiz şura kararı haline geldi. Ne kadar uygulandı? Maalesef arzu ettiğimiz ölçüde uygulanmadı. En azından Milli Eğitim Şurasının gündemine biz bu konuyu getirmiş olduk." dedi.

BİZ NE KADAR GÜÇLÜ OLURSAK, TÜRKİYE DIŞINDA YAŞAYAN SOYDAŞLARIMIZI DA SAĞLAMA ALMIŞ OLURUZ.

Evlatlarımız için bu vatana sahip çıkılması gerektiğine dikkat çeken Koncuk, "Kerküklü Türkmenlerin dertleri ile dertlenmeyi milli bir vazife olarak görüyoruz. Maalesef

TÜRKMEN EĞİTİM MÜFETTİŞLERİ KONFEDERASYONUMUZDA KURS GÖRDÜ



düne kadar aynı vatan parçası içinde yaşadığımız Kerküklü kardeşlerimiz sınırlarımızın dışında bırakıldığı için burada değiller. Ama bu ülkenin imkânlarından bizim ne kadar faydalanmaya hakkımız var ise, şundan emin olun, Telafer ve Suriye'de yaşayan Türkmen'in de o kadar hakkı vardır. Onlar çok büyük bedeller ödemişler ve hala da ödemektedirler. Orada kendi kaderlerine terk edilen, can güvenliği olmayan insanlar bir şekilde dillerini koruyarak, milli varlıklarını devam ettiriyorlar. Bu o kadar zor bir meseledir ki, düşünün Suriye'de yaşananları gözden geçirsek, yüz binlerce insan kaçıyor, Türkiye üzerinden Avrupa'ya gitmeye çalışıyorlar. Onların vatani kalmamış. Yaşananları hepimiz televizyonlarda görüyoruz. Avrupa'ya gitmek için bir umutla yola çıkan küçük çocukların kıyıya vuran cesetlerini! Hepimizin evlatları var. Çocuklarımız için bu vatana sahip çıkmamız lazım. Bu mesele her şeyin üstünde bir konudur. Biz ne kadar güçlü olursak, Türkiye dışında yaşayan vatandaşlarımızı da sağlama almış oluruz. Ama önce Türkiye'yi korumamız lazım." dedi.

İHANETİN BİR BEDELİ OLMALIDIR.

"3 kurşuluk terör örgütü ile masaya oturanlar, onları adam yerine koyanlar, siyaseten Meclis'te 80 milletvekili çıkartacak güce ulaştıranları hep birlikte gördük. Daha sonrasında nereden çıktı bunlar diyorlar. Siz çıkardınız. İtibar kazandınp, kıymet verdiniz. Bilindiği gibi 1 Kasım'da seçim



olacak. Bütün aziz milletime sesleniyorum: İhanetin bir bedeli olmalıdır. Türk milletine ihanet edilmiştir. Birtakım insanların siyasi gelecekleri için feda edilmiştir. Bugün Türkiye terör çıkmazı içine sokulmuştur. Biz bunlara göz mü yumacağız? Bunun müsebbiplerini değerlendirmeyecek miyiz? Lütfen değerlendirelim. Hiç kimsenin siyasi geleceği için, topyekûn bir milletin geleceğinin tehlikeye atılmasına asla göz yumamayız. Bu nedenle milli varlığımızı korumak, evlatlarımızın geleceğini korumak ile eş değerdir. Sadece bugünü yaşayarak geleceği kurtaramayız. Şu anda geleceğimiz tehdit altında, herkes bilmelidir." dedi. Genel Başkan İsmail Koncuk'un konuşmasının ardından, Irak Türkmen Eğitimcileri Öğretmen Örgütü Başkanı Abdusselam Bayraktar ve beraberindeki heyet adına, MHP Milletvekili Ümit Özdağ ve Genel Başkan İsmail Koncuk'a yardımlarından dolayı plaket takdim etti. Daha sonra katılımcılara sertifikaları verildi.

GENEL BAŞKAN İSMAİL KONCUK: "HÜKÜMET ÖĞRETMEN AÇIĞINI ADAM GİBİ ATAMALARLA ÇÖZMELİDİR"



Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, yaptığı değerlendirmede, 37 bin atama olarak ilan edilen öğretmen sayısının, söz verildiği gibi 47 bine çıkarılmasını istedi.

Koncuk Twitter hesabından şunları kaydetti;

"Görüştüğüm MEB yetkilileri 41. tercih konusunda mağdur olanlara yönelik bir çalışmaları olduğunu ifade etmişlerdir. Tez zamanda olsun, inşallah.

MEB'in il içi tayin isteyenlere ilçe emri uygulamasını da ciddi ciddi düşünmesinin vakti gelmiştir. Bu talep yıllardır göz ardı edilmektedir. MEB il içi tayine ilçe emri uygulaması için belli bir uzaklık sınırı getirmelidir. Bu sınır 50 Km geçmeyecek şekilde düzenleme yapılabilir.

50 km sınırında olanlara ise, belli bir yıl şartı konulduktan sonra istediği yer değişikliği hakkı verilmelidir. Bu süre 2 yılı geçmemelidir.



MEB görevini belli bir yıl ile sınırlı olarak yapan öğretmenlerin fedakarlığını görmelidir. MEB de sorumluluklarını yerine getirmelidir.

Zorunlu hizmetini tamamlamış öğretmenler de unutulmamalıdır. Görevini fazlasıyla tamamlamış bu öğretmenlerden daha ne beklenmektedir?

Zorunlu çalışma süresini tamamlamış olanlar, yer değiştirmeyi hak etmektedir. Hükümet öğretmen açığını adam gibi atamalarla çözmelidir.

Lüzumsuz bir seçim için 1 milyar TL'yi gözünü kırpmadan çöpe atanların 47 bin sözlerine rağmen, 37 bin atama inadını anlamak mümkün değil.

İktidar hayaliniz, milyonlarca gencin iş, aş hayalinden daha mı önemli? 417 bin öğretmeni, 430 bin İİBF'liyi, önlisans mezunlarını unuttunuz.

Genel Başkan Koncuk, stajyer öğretmenlerin, sadece performans değerlendirmesiyle stajyerliklerinin kaldırılmasını istedi.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, MHP Grup Başkanvekili Oktay Vural'ın, "Aday öğretmenler için yeni sınavın kalkması gerekir. Performans değerlendirmesi kâfidir. Kanun değişikliği getirilsin, destekleriz" teklifi ile ilgili sosyal medya hesabından şu değerlendirmelerde bulundu: "Sayın Oktay Vural doğru bir teklif yapmış. Kanun değiştirilerek sadece performans ile stajyerlik kaldırılabilir. Yazılı ile öğretmen olmadım. İktidar kanun değişikliği ile "yazılı veya yazılı ve sözlü sınava girmek" şartını getirmiştir. Mülakat kaldırılmış ama yazılı kanun gereğidir. Stajyerliğin sadece performans ile kaldırılması için kanun değişikliği gerekmektedir. Bu vebal iktidar partisine aittir. Kanun değişmelidir. Kanun değiştirken stajyer öğretmenlere 2. Performans hakkı da verilmelidir. Kanunun bu

şekilde yapılması maalesef bir sendikanın da işine gelmiştir. Stajyer yazılı sınavının kalkması için kanun değişikliği gereklidir. TBMM kapalıdır, erken seçim kararı alınacağına göre açılıp geri kapanacaktır. İki ihtimal var, ya sadece yazılı, ya hem yazılı hem de sözlü. Kanun böyle. Dolayısıyla MEB sadece yazılı da yapabilir. Bu yetkisindedir. Binlerce okul yöneticisini mülakat ile harcayan bir sendika, mülakatı Stajyer öğretmenlerin başında Demokles'in kılıcı gibi tutmuştur. Vesselam yazılı kanun değişmeden iptal olmaz. Merkezi olması bence daha iyi,



suiistimal edilemez. Puan Yönetmelik değişikliği ile 50'ye düşer. Stajyerlik başarı puanının performans gibi 50 olması gerektiğini yetkililerle görüştüm. Siz de buna ve yazılı konularına bastırın. Bunları açıkça yazıyorum ki, bilmeyenler mevzuatı öğrensün ve ona göre talepte bulunulsun. Yazılı konuları hafifletilsin, puan 50 olsun gibi."

TÜRK EĞİTİM-SEN

www.turkegitimsen.org.tr



Öğretmenlerin 2015 yılı özür gurubu yer değiştirme duyurusu yayımlandı. Genel Başkan tüm çalışanların problemlerinde olduğu gibi özür grubu tayinlerine de damgasını vurmuştur. Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk konuya ilişkin Twitter hesabından bir açıklama yaptı.

Konuk; "3 yıl kesintisiz şartının öğretmenler için göz ardı edilmesi inşallah tüm memurlarımız içinde hak doğuracaktır. Başbakanlık gerekeni yapmalıdır" dedi. "İstedik aldık, stajyerler özür tayinlerinin yapılacağı yerde sınava girecek. Bir hatanın düzelme-

BİR HATANIN DAHA DÜZELMESİNİ SAĞLADIK

sini sağladık. Verilen sözlerde bu şekildeydi. Aksi takdirde stajyerlerin özür yer değişmesi 2 Kasımdan sonraya kalacaktı. MEB'e tavsiyem önce iyice düşünün sonra yapın. Eleştiri beklemeyin İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü açıkladı öğretmenlere özür tayinlerinde son iki yılda 360 gün sigorta ödemiş olmaları yer değiştirme için yeterli olacak. Hayırlı olsun

3 yıl kesintisiz şartının öğretmenler için göz ardı edilmesi inşallah tüm memurlarımız içinde hak doğuracaktır. Başbakanlık gerekeni yapmalıdır. Ancak problemin kökten düzelmesi için Çerçeve Yönetmeliğin Başbakanlık tarafından değiştirilmesi şarttır. Yoksa problem süreçte devam eder.

Stajyerlikle ilgili bir değişiklik daha yapılmalı ve 2. performans hakkı verilmeli. Yazılı konuları da mutlaka hafifletilmelidir.

Yazılıda başarı puanı performansta olduğu gibi 50 olmalıdır. Bu konularda 35 yıllık öğretmen olarak sınava girsem başarılı olmam şüphelidir. Tüm bunlara rağmen Milli Eğitim Bakanı Sayın Nabi Avcı'nın taleplerimizi görmesi ve değerlendirmesi önemli ve takdire şayandır."

Büyükşehir Yasası sonrasında yaşanan atama sorunları çözülmelidir



MEB tarafından 11.08.2015 tarihinde yayınlanan Öğretmenlerin 2015 Yılı Yaz Tatili Aile Birliği, Sağlık, Can Güvenliği Mazeretleri ve Engellilik Durumu İle Diğer Nedenlere Bağlı Yer Değiştirme Duyurusu'nun; 2.Tercihler b) İl içinde "Büyükşehir statüsündeki illerde görev yapan öğretmenler, eşlerinin görev yaptıkları ilçe ile Adres Kayıt Sistemine (AKS) kayıtlı ikametgâhlarının bulunduğu ilçedeki eğitim kurumlarını tercih edebilecekler...Bu yerleşim yerlerinin içindeki eğitim kurumları arasında yer değişikliği yapılmayacaktır." şeklinde düzenlenmiştir. Bilindiği üzere, 6360 sayılı Büyükşehir Yasası uyarınca 30.03.2014 tarihi itibarıyla Büyükşehirlerde bulunan beldeler ve köyler kapatılarak tamamı mahalleye dönüştürülmüştür. Bu nedenle Büyükşehir olan illerimizin mahalleye dönüştürülen köy ve beldelerinde çalışan öğretmenlerimiz özür durumundan yararlanamayacakları için mağduriyet yaşayacaktır.

Türk Eğitim Sen olarak Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda, Büyükşehir statüsündeki illerde mahalle olan yerlerde çalışan öğretmenlerimizin özür grubu atamalarından istifade etmelerinin sağlanması için gerekli çalışmaların yapılarak mağduriyetlerin önlenmesi hususunda talepte bulunduk.



Okul öncesi ve ilköğretim kurumları yönetmelik değişikliğine dava açtık

Bilindiği üzere, 25/06/2015 tarihli ve 29397 sayılı Resmi Gazete'de Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlanmıştır.

Türk Eğitim-Sen olarak; 25/06/2015 tarihli ve 29397 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin;

1.Maddenin 1. Fıkrasının a bendinin,

1.Maddenin 1. Fıkrasının b bendinde yer alan "...talep olması ve okulun imkanlarının yeterli olması halinde çocuk sayısı arttırılabilir" şeklinde yapılan düzenlemenin,

1.Maddenin 1. Fıkrasının c bendinin, yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle Danıştay nezdinde dava açtık.

HİZMET KOLUMUZDA HEZİMET

Maaş zamlarında "3 talep edip 1'e evet diyenler" hizmet kolumuzda da çalışanlara tam anlamıyla bir hezimet yaşatmışlardır.

Maaş zam oranları ve diğer konularda yapılan anlaşmalara bakıldığında bunları müjde olarak nitelemek ve tarihi sözleşme gibi lanse edilmesini anlamak mümkün değildir. Çünkü ortada ne müjde ne de tarihi bir sözleşme vardır. Yapılan

havanda su dövülmesi, ipe un serilmesi olmuştur. 2013'ten sonra 2015'te de kamu çalışanlarına ihanet devam etmektedir.

Hizmet kolumuzda yapılan çalışmalar sonucunda imzalanan toplu sözleşme metni tam bir hezeyandır.

- Tapu personeli için getirilen fazla çalışma ücretinin personelin 2016 yılı için yüzde 35, 2017 için ise yüzde 20'si ile sınırlı tutulması kabul edilemezdir. Bu her şeyden önce eşitlik ilkesine aykırıdır. Bu konunun da idarenin insafına bırakılacak olması keyfiyetleri ortaya çıkaracaktır. Çalışanları mağdur edecektir. Ayrıca fazla çalışma ücretinin kadastro müdürlükleri içinde toplu sözleşmede yer almadığının izahının yapılması gerekmektedir. Kaldı ki; bir çok kayıt ve kısıtlama içeren düzenlemede, yıllık yapılacak toplam fazla çalışma süresini Maliye Bakanlığı belirleyecek, dahası fazla mesai ücreti yıllar itibariyle bütçe kanunları ile belirlenmektedir. Adı toplu sözleşme olarak ifade edilen bir metinde eğer fazla çalışma ücretinden bahsedilecekse, "bütçe kanunu ile belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı" ibaresi yerine, kamu görevlisinin fazla çalışmasına ne yakışıyorsa o rakamın zikredilmesi gereklilik arz etmektedir. Malum sendika bu konuda da yetkiyi tamamen masanın karşı tarafına bırakmıştır.

- Tehlike arz eden işlerde koruyucu giyim malzemesi verilmesi İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğidir. Buna resmi özel tüm kamu kurum ve kuruluşları uymak zorundadır. Toplu sözleşmede yer alması gereken husus bu malzemelerin ne olduğu kalitesinin ne olacağının açıkça metne yazılma-



sıdır. Usul ve esasları yetkili sendika ile Maliye Bakanlığının birlikte belirleyeceğinden bahisle karar almak, topu taca atmaktan, Maliye Bakanlığını rahatlatmaktan başka bir şey ifade etmemektedir.

- Tapu ve Kadastro personeline döner sermayeden ödeme yapılması yerine çalışanın emeği olan döner sermaye ile Tapu ve Kadastronun personel ihtiyacının karşılanması için çalışma yapılmasına karar verilmiştir.

- Döner sermaye bütçesini bu işe kullanmak yerine kadrolu istihdam yapılması ve döner sermayeden belli bir payın çalışanlara verilmesi temel talep iken böyle bir düzenlemeye imza atılması kabul edilebilir değildir. Malum sendika Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü personelinin sorunları yığınla dururken, personel ihtiyacının döner sermaye bütçesinden karşılanması gibi, geçici istihdama cevaz veren bir öneriyi hayata geçirmek için çalışma yapılmasına imza atmıştır. Hem geçici istihdama karşı çıkacaksınız, kadro diyeceksiniz sonra dönüp, tapuda döner sermaye bütçesinden personel çalıştırılmıyacak diyeceksiniz. Bu çalışanın hakkını savunmak değil, idarenin isteğine evet demektir.

- Değeri memurun maaşı ile ölçülemeyecek olan araçları kullananlara yönelik kazanım ise çok komiktir. Karayolları ve AFAD'da görev yapan ve araç kullananlara aylık 70 TL verilmesi kararlaştırılmıştır. Komisyon toplantılarında 150 TL olarak görüşülen bu paranın neden bu kadar düşürüldüğünü anlamak imkansızdır.

- Karayollarında seyyar görev tazminatı ödenebilmesi konusunda çalışma

yapılacak denilerek ipe un serilmiştir.

- İller Bankası çalışanları ile ilgili bir tane bile düzenleme yapılmamıştır.
- 2013 yılındaki toplu sözleşme metninde yer alan tapu ve kadastro çalışanlarının Medeni Kanuna göre sorumluluğu ile ilgili çalışma yapılması da rafa kaldırılmıştır.
- Ayrıca uzun yıllardır verilmekte olan Kadastro tazminatını da hala kazanım diye sunmaları da ayrı bir garabetir. Söz konusu sendika

Kadaastro tazminatına ilişkin imza attığı toplu sözleşme hükmünde, 2014-2015 yıllarını kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinden farklı bir uygulamayı hayata geçirememiş, kadastro tazminatının artırılması için mücadele edeceği yerde, mevcudu korumayı büyük bir zafer olarak üyelerine lanse etmiştir. Doğru düzgün bir kazanıma imza atmayanların müflis tüccarlar gibi eski defterleri Görüldüğü gibi ortada ne müjde vardır, ne de tarihi bir sözleşme!..



ÜYEMİZİN KARDEŞİ ŞEHİT OLDU

Mardin'in Dargeçit ilçesinde yola önceden döşenen bombanın, emniyet aracının geçişi sırasında patlatılması sonucu 4 Polisimiz şehit oldu.

Şehitlerden polis memuru Akif Hatunoğlu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğünde görevli üyemiz Ayşe Hatunoğlu'nun kardeşiydi. Üyemize ve ailesine sabırlar dileriz.

Tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyor, Türk milletinin başı sağ olsun diyoruz.

TÜRK İMAR-SEN

www.turkimarsen.org.tr





Necati Alsancak

Türk İmar-Sen Genel Başkanı

4/C'lilere kadroyu masal haline getirenler ek ödemede fiyaskoya imza attılar!

Attığı imzayı zafer olarak adlandıran malum konfederasyon her fırsatta kadro vaadi ile oyaladığı 4/C'li personelin kendi kazanımları ile elde ettiği ek ödeme imkânını da toplu sözleşme ile kuşa çevirdi.

Bilindiği üzere; 657 sayılı kanunun 4/C statüsüne göre çalışanların hukuki statüsü her zaman tartışma konusu olmuş, anılan statüde çalışanların birçok hakkı yargı kararları sonrası hayata geçmişti.

Hukukun gereği sonucu elde edilen bu kazanımlar, 657 sayılı yasanın 4/C kapsamında çalışanların birçok hakkının memurlardan farklı olarak düşünülmemeyeceği gerçeğini de ortaya koymuştur. Tüm bu gerçeklere rağmen; 4/c statüsünde personel istihdam eden kurumlar, bu durumu görmezden geldiği gibi, yasa değişikliği yapma gücüne sahip olan iktidar da, bir türlü bu gücünü kullanmayarak, anılan statüdeki personeli oyalamıştır. İşin en tuhaf tarafı kamu görevlileri adına toplu sözleşme masasına oturmuş olan bir konfederasyonun bu oyalama taktiğine gönüllü olarak ortak olmasıdır. Adı sözleşme olan ve tarafların eşit statüde müzakeresi sonrası imzalaması gereken bir sözleşmede tarafların hak ve borçlarının açık açık yazılması gerekmektedir. 2016-2017 yıllarını içeren toplu sözleşmenin 36. Maddesinin 2.fıkrasında aynen "(2) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır." hükmüne yer verilmiştir. Bu hüküm 4/c li personelin kadro taleplerinin nasıl ötelendiğinin bir göstergesidir. Bu hüküm bir müzakerenin, yoğun bir tartışmanın

ürünü olmadığı gibi, sonuç doğuran bir hüküm değildir. Aksine yasak savan bir hükümdür.

"cek", "caklı" bir hüküm toplu sözleşme ruhuna açıkça aykındır.

Toplu sözleşmede; 4/C'li personele kadro talebi ile yola çıkan ve bu konudaki haklı talepleri hükümetle el ele taca atan malum konfederasyon, 4/C'li personelin hukuki kazanımlarını görmezden gelmiş, bu konuda hukuki gerçeklerden yola çıkarak adil, hakkaniyetli sonuçlar için samimi çabalar içerisinde olacağına, attığı imza ile Maliye Bakanlığını kurtarmıştır. İmza edilen toplu sözleşmenin 24. Maddesi "Ayn veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret vermek suretiyle istihdam edilenler hariç olmak üzere 657 Sayılı Kanunun 4. Maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları kapsamında Yüksek Seçim Kurulu ve Türkiye İstatistik Kurumunda istihdam edilen geçici personel ile 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personele, 1.800 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verilir. Bunlara kurumlarınca döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılmaz." hükmünü içermektedir.

Bu kadar uzun olarak yazılan madde hükmü, 4/C'lilere sunduğu ek ödeme miktarı bakımından oldukça kısadır. Maddede; zikredilen ek ödeme miktarı sadece 159 TL'dir. Oysaki idarelerin işine geldiği gibi çalıştırdığı, kamuya ait tüm işleri yaptırdığı bu personele, işine gelmediği zaman

"Siz memur değilsiniz" dediği bir çalışma hayatı ile karşı karşıya olduğumuz herkesin malumudur. İşte bu noktada Yargı Organları bir hakkın teslimi amacıyla, istikrar kazanmaya başlayan kararlar vermiş, asli ve sürekli bir kamu hizmeti görmekle görevlendirilen yasanın 4/c maddesi kapsamında sözleşme ile çalıştırılan personelin memur olarak kabul edilmelerinin, memurlara tanınan özlük haklarından yararlandırılmalarının

hakkaniyete uygun olacağına hükmetmiştir. Mahkeme kararlarına uymakla yükümlü olan kurumlar 375 sayılı KHK'nin ek 9. Maddesine göre yapılacak ek ödeme miktarının hesabında; Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi amacıyla Bazı Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun Hükmünde Kararnesinin (I) Sayılı Cetvelinin 9/a-3 maddesinde yer alan "diğer derecelerden maaş alanlar" için belirlenen ek ödeme oranı üzerinde ek ödeme yapılması esasını yöntem olarak belirlemişlerdir. 4/C statüsündeki personelde en az ek ödeme alan 500-600 TL almıştır. Toplu sözleşme ile kazanım olarak kabul edilen 159 TL ile 500-600 TL'lik miktarın karşılaştırılması bile durumun vahametini göstermektedir. Bunun neresi zaferdir, neresinden bakıldığında 'zafer' gibi gözükmemektedir? Bunun yorumunu imza sahibi olduğunu söyleyen malum konfederasyona sormak gerekmektedir. Geline bu süreçte; 4/C statüsündeki personelin ek ödeme miktarı 01.01.2016 tarihinden itibaren 159 TL'den öteye gitmeyecektir. Mahkeme kararı ile ek ödeme almaya hak kazananlar da 01.01.2016 tarihinden itibaren 159 TL almaya başlayacaklardır. Kısaca; yargı organlarının memurlar gibi özlük hakları düzenlensin diye hüküm tesis ettiği husus, malum konfederasyon tarafından görmezlikten gelinmiş, 4/C'lilere kadro alacağız söylemlerindeki samimiyetlerini de ortaya koymuştur. Kendi kalesine gol atmayı zafer sayanların skor tabelasındaki koskoca sıfırı görmemek için, kafalarını kuma gömmelerini doğal karşılamak gerekir.

Tayinlerde 'standart' için uğraşıyoruz

Genel Başkanımız Necati Alsancak ve Genel Başkan Yardımcımız Salih Demir, Tapu ve Kadastro Genel Müdür Vekili Gökhan Kanal ile Yabancı İşler Dairesi Başkanı Dr. Bekir Tarık Yiğit'i ziyaret ettiler.

Genel Müdür ziyaretinde üyelerimizden gelen atama talepleri iletilerek, çalışanların sosyal ve ekonomik sorunları görüşülerek, döner sermayeden çalışanlara nasıl ödeme yapılabileceği konusunda ortak çalışma yapılması, özellikle tapu çalışanlarının özlük hakları ve kadroları konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel Müdür Kanal özellikle talebe, öze bağlı yer değiştirmelerde standart ve adil bir durumun oluşturulmaya çalışıldığını belirtti.



Askeri işyerlerindeki memurların haklarını istedik!

Sendikamız, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde askeri işyerlerinde çalışan devlet memurları ve tüm memurların ekonomik, sosyal ve özlük hakları için 11.08.2015 tarihinde kitlesel basın açıklaması gerçekleştirdi. Genel Başkanımız Yokuş açıklamasında, bilindiği üzere, Türk Silahlı Kuvvetleri'nde çalışan sivil memurlar 657 Sayılı DMK kapsamında olmalarına rağmen, bir çok kanunda asker kişi sayılmakta ve asker gibi cezaya tabi tutulmaktadır. Bir tutuldukları askeri personele göre özlük, sosyal ve mali hakları da oldukça düşüktür. Bugün burada

oluşumuzun sebebi de 2016 – 2017 yılları toplu sözleşme görüşmelerinde askeriye çalışan devlet memurlarının sorunlarının çözülmesidir. Askeri işyerlerinde çalışan sivil memurların sorunlarının resmi olarak gündeme getirileceği ilk toplu sözleşme, 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan toplu sözleşme olacaktır. Bu sebeple yapılacak toplu sözleşme, askeri işyerlerinde çalışan devlet memurları için ayrı bir önem arz etmektedir” dedi. Yokuş konuşmasının devamında, askeri işyerlerinde çalışan devlet memurları ile tüm memurlar için toplu sözleşme taleplerimizi sıraladı.



TÜRK BÜRO-SEN
www.turkburosen.org.tr



TERÖRE TEPKİMİZ SERT OLDU

Terör yüzünden 30 yılda 500 milyar dolar kaybettik

Ankara 3 Nolu Şube Yönetimimiz Gümrük ve Ticaret Bakanlığı önünde hain terör saldırılarında yitirdiğimiz şehitlerimiz için dua okudular. 04.08.2015 tarihinde düzenlenen etkinliğe Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkan Yardımcısı Salih Özbay da katıldı. Yokuş, “2009 yılında bölücü terör örgütü ile müzakereye oturan hükümet, bölücü terörün yeniden dirilmesine ve güç kazanmasına zemin hazırladı. Habur ve OSLO rezaletlerine, Dolmabahçe ihaneti eklendi. Burada bölücü teröre verilen tavizlerle, bölücüler azgınlaştırıldı. Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgemizde bölücü terör 20 ilimizi kontrolü altına aldı. Vatandaşlarımızdan vergi alıp, kendi mahkemelerini kurar hale geldi. Polis karakoluna, asker kışlasına çekildi. Bölücü eşkıyalar şehirler arası yolları kapatıp, hendekler kazdılar. Başta uyuşturucu ticareti olmak üzere, insan ve kadın ticareti yaptılar. Ülkemize kaçak yolla giren mazot, çay, şeker ve



birçok emtianın merkezinde PKK var. PKK terör örgütü topladığı haraçlarla birlikte yıllık 100 milyar dolara yakın bir gelire ulaşmıştır. Avrupa'nın eroin organizasyonlarını PKK gerçekleştirmektedir” dedi.

ŞEHİTLERİMİZİN KANI ÜZERİNDEN OY DEVŞİRMEK ALÇAKLIKTIR

Teröre 30 yılda 35 bin can verdiğimizizi ve en az 500 milyar dolar ekonomik kayba uğradığımızı belirten Yokuş, “Ülkemizde yaşanan işsizliğin, fakir-

liğin en büyük nedeni terördür. Eğer bugün yapılan operasyonlar gerçekten PKK terörünü bitirmek için yapıyorsa, biz Türkiye Kamu-Sen olarak buradayız. Terörle mücadele etmekten vazgeçmeyeceğiz. Ancak, bu operasyonlar erken seçim hesapları ile yapıyorsa, şehit kanları üzerinden oy devşirmeye çalışılıyorsa, Türk Milleti olarak bunu affetmeyiz. Kandan, hele hele şehit kanından oy devşirmeye çalışmak alçaklıktır. Bu sebeple, Hükümet derhal kurulmalı, akan şehit kanları durmalıdır” dedi.

Kaçırılan memurlara duyarsız kaldılar!..

10 Ağustos 2015 tarihinde Hakkari Çukurca Üzümlü Gümrük Kapısı'ndaki görevleri başına giden Gümrük ve Ticaret Bakanlığı çalışanı 10 memurun, terör örgütü tarafından kaçırılmasının üzerinden 12 gün geçmesine rağmen akıbetleriyle alakalı halen bir bilgi yoktur. Sendikamız konuyla ilgili olarak 11 Ağustos 2015 tarihinde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Remzi Akçin ile 12 Ağustos 2015 tarihinde Gümrük ve Ticaret Bakan Yardımcısı Fatih Metin ve Gümrükler Muhafaza Genel Müdür Yardımcısı Eyüp Gönültaş ile görüşmüş, kaçırılan gümrük çalışanları ile ilgili bilgi istemişti. Bakanlık bürokratları ise sadece “durumlarının iyi olduğu” bilgisini aktarmıştı.

TERÖR ÖRGÜTÜNÜN GÜMRÜK ÇALIŞANLARINI TEHDİT ETTİĞİNİ BAKANLIĞA İLETTİK

21.08.2015 tarihinde ise Van'ın Saray İlçesindeki Kapıköy Sınır Kapısındaki 10 gümrük çalışanı kaybolmuştur. Kendilerinden haber alınamamaktadır. Sendikamız, Bakanlık bürokratlarıyla yaptığı görüşmelerde Gümrük Kapılarında çalışan memurların terör örgütünün siyasi uzantısı olan HDP yetkililerince tehdit edildiğini, “bundan sonra biz ne dersek onu yapacaksınız. Can güvenliğiniz bizim elimizde” dediklerini iletmemize ve Van ile Saray ilçesi Kapıköy Gümrük Müdürlüğü arasındaki 95 kilometrelik yolu gümrük çalışanlarının her gün gidip geldiğini ve can

güvenlikleri için tedbir alınmasını istediğimizi belirtmemize rağmen, Bakanlık taleplerimizi kulak ardı etmiş ve bu vahim olay yaşanmıştır.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ve Hükümet yetkilileri tüm uyarılarımıza rağmen Gümrük Kapılarında gerekli tedbirleri almamıştır.

Bakanlığın ve Hükümetin sorumsuzluğu sonucunda toplamda 20 devlet memurumuz PKK terör örgütünün eline düşmüş ve insaflarına terk edilmiştir.

Türk Büro-Sen olarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Hükümeti, bu sorumsuz davranışlarından vaz geçerek, devlet memurlarının can güvenliklerini sağlamaya davet ediyoruz.

Fahrettin YOKUŞ

Türk Büro-Sen Genel Başkanı

Tarihi başarı mı yoksa tarihi rezalet mi?



Memurlar bir kez daha hayal kırıklığına uğradı.

Aslında **"Perşembe'nin gelişi Çarşamba'dan belliydi."**

İki yıl önce yapılan Toplu Sözleşme Mutabakatında, 2014 yılı için seyranen 123 TL'lik ücret artışı ortalama memur maaşında %5,2'lik bir oransal artışa tekabül ediyordu. 2014 yılında resmi enflasyon %8,2 olarak gerçekleşti. Memurların yıllık enflasyon kaybı %3 oldu. Ayrıca yüksek vergi dilimleri nedeniyle bu kayıpları %5'leri geçti. Daha kötüsü, sözleşmeli çalışan memurlar artış yerine, vergiler yüzünden eksi bakiye ile yılı kapatmıştı.

2015 yılı için %3+3 zam ise sadece enflasyon kadar artışı ifade ediyordu. 2015 yılında da vergi dilimlerinin yüksekliği nedeniyle ortalama olarak en az %3 kayba uğradı kamu çalışanları...

Bu gerçekler ortada iken 2016 ve 2017 yılı için masaya oturan malum konfederasyonun yöneticileri, ne geçmiş yılların enflasyon kayıplarını, ne de yüksek vergiler nedeniyle memurların eksilen ücretlerin talep etmemişler ve görmezden gelmişlerdir. Özellikle Türkiye Kamu-Sen'in masada geçmiş iki yılın kayıplarının telafisi için en az %10'luk telafi artış talebi de dikkate alınmamıştır.

2016 yılı için mutabakata varılan %6+5'lik artış, geçmiş yılların telafisini bile karşılamayan bir artış olarak memurun önüne konulmuştur. Bu artışın ikinci dilimi olan, ikinci 6 ayda %5 artış zaten vergilerle geri alınacaktır. Çünkü, memurların tamamı ikinci 6 aydan itibaren %20'lik vergi dilimi kesintisiyle yüz yüze kalmaktadır. Aylık geliri 2.500 TL'nin üzerinde olanlar ise 3. ve 4. aylarda bir üst gelir vergisi dilimine ulaştıkları için kayıpları daha da artmaktadır. 2017 yılı için verilen %3+4 artış ise başlı başına faciadır.

Bu zamlarda ne yazık ki geçmiş yılların kayıpları göz ardı edilmiştir. Gelir vergisi dilimlerindeki artışlardan dolayı memurun gelir kayıpları görmezden gelinmiştir. Ayrıca, refah payı ve milli gelirdeki büyümeden pay hesaba katılmamıştır. Tahmini enflasyon kadar zam ise zaten **"sıfır"** zam demektir. Bütün bu gerçekler ortada iken, bu zam pazarlığından **"zaferle"** çıktığını beyan edenler, **"tarihi başarı"** diye ahkam kesenler gerçekleri ne zamana kadar memurlardan saklayacaklar acaba? Memurları aldatmaktan ve aptal yerine koymaktan ne zaman vaz geçecekler?

Memurun emeğini pazarlamakta ve siyasi iktidara yaranmakta sınır tanımayan **"Satış-Sencilere"** soruyoruz;

Zam oranlarında memurları yüz üstü bıraktığınız yetmiyormuş gibi, memurların dört gözle beklediği,

-Ek ödemelerin emekliliğe sayılması sağlandı mı?

-Ek ödeme, ek gösterge, yan ödeme ve özel hizmet tazminatlarındaki adaletsizlikler giderildi mi?

-Yardımcı Hizmetlilerin memur kadrosuna geçişi sağlandı mı?

-4/B ve 4/C'liler kadroya geçirildi mi?

-Fazla mesailer düzeltildi mi?

-Kamu işçilerinin yararlandığı öğle yemeği, yol ücretleri gibi sosyal haklar alındı mı?

Memurlarımızın buraya yazmakla sığdıramayacağımız onlarca sorunu var. Ancak yukarıdaki temel sorunlardan hangisini çözdünüz ve hangi konuda mesafe aldınız da, **"Tarihi Rezaleti"** memurlara **"Tarihi Başarı"** diye yutturmaya kalkıyorsunuz?



MEMURLAR 2016 YILINDA %11 DEĞİL, %6 ZAM ALACAK

Bilindiği üzere 2016 - 2017 yılları Toplu Sözleşmesinin varılan mutabakata göre memurlara 2016 yılında %6+5, 2017 yılında %3+4 artış yapılacaktır. 2016 için memur ve memur emeklilerine toplamda %11 artış sağladıklarını ve bunun tarihi bir başarı olduğunu söyleyen Malum-Sen, 4,5 milyon memur ve memur emeklisini kandırmaktadır.

Yıllık kazancı 12 bin TL'ye kadar olanlardan %15 oranında gelir vergisi alınmaktadır. Yıllık kazancı 12 bin TL'nin üzerine çıkanlardan ise %20 oranında gelir vergisi alınmaktadır. 2015 yılında memurlarımızın bir bölümü 4. (Nisan) aydan, bir bölümü ise 6. (Haziran) aydan itibaren %20'lik vergi dilimi kapsamına girmeleri nedeniyle aylık %5 vergi kaybına uğradı. 2016 yılı için imzalanan mutabakata göre memurlarımızın tamamı %15 vergi diliminden, %20'lik vergi dilimine girecek ve toplamda %11 olarak gösterilen zam, memurlara ve memur emeklilerine sadece %6 olarak yansıtacaktır. Ayrıca Hükümetin vergide yeniden değerlendirme oranlarını %10,1 artırması nedeniyle memurlarımız iki defa vergiye çarpılmış olacaktır.

GELİR VERGİSİ ORANLARININ YENİDEN DÜZENLENMESİNİ TALEP ETTİK

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Büro-Sen olarak, toplu sözleşmede "Gelir Vergisi oranlarının yeniden düzenlenmesini ve yüksek vergi dilimleri sebebiyle yaşanan kayıpların önlenmesini" talep etmiştik. Ancak, sözde yetkili konfederasyon ve hükümet, bu konudaki taleplerimizi dikkate almayarak, memurların tıpkı 2015 yılındaki gibi tekrar mağdur olmasına sebep olmuştur.

Memura kaşık ile verilen zamların kepçeyle geri alınacağını Toplu Sözleşme görüşmeleri başladığı andan ifade ettik. Hatta tarihinde ilk defa asgari ücretlilerin de 2015 yılında Gelir Vergisi kapsamına gireceğini ve mağdur olacaklarını söyledik. Bu adaletsizliğe tepkisiz kalmamız mümkün değildir.

Türk Büro-Sen olarak, memurlara tarihi başarı diye yutturulmaya çalışan 2016 yılı için toplamda %11 zammın büyük bir yalan olduğunu, vergi dilimleri sebebiyle memurların ellerine geçecek olan asıl zammın %6 olduğunu bir kere daha hatırlatırız.

2017 yılı için yapılan %3+4 artışında en az yarısı Gelir Vergisi dilimlerinde yapılan artışlarla geri alınacaktır. Toplu sözleşme masasında geçmiş yılların kayıpları telafi edilmiştir. Gelir vergisi dilimlerinde artışlar hesaba katılmamıştır. Enflasyon kadar zam aslında "sıfır" zamdır. Refah payı da eklenmemiştir. Bu sebeplerle, yapılan toplu sözleşme büyük bir fiyaskodur.

Sayıştay Başkan Yardımcısı Miktad Özkan ile görüştük

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Ankara 11 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Bayram Karagöz ve Cengiz Yılmaz ile birlikte 23.07.2015 tarihinde Sayıştay Başkan Yardımcısı Miktad Özkan'ı ziyaret etti. Ziyarete Bölüm Başkanı Mehmet Bozkurt da hazır bulundu. "2008 yılından bu yana Görevde Yükselme Sınavı açmayan Sayıştay Başkanlığı, boş bulunan müdür kadrolarını yata-yat geçiş ve hülle yolu ile doldurmaktadır" diyen

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Bu durumun çalışanlar arasında tepkiye yol açtığını, İdarenin kendi personelinin haklarını gasp ederek seçtiği yönetimin, büyük bir adaletsizliğe sebep olduğunu, bu yoldan dönülmesi gerektiğini Sayıştay Başkan Yardımcısı Miktad Özkan'a ileterek, "Biran evvel kurumda Görevde Yükselme Sınavı açılarak, çalışanların yükselmelerinin önündeki engeller kaldırılmalıdır" dedi.

Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert Bilecik SGK işyeri temsilcilik odamızın açılışını yaptı

Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert 21 Ağustos 2015 tarihinde Bilecik SGK İşyeri Temsilcilik Odamızın açılışını yaptı. Genel Başkan Yardımcımız Osman Eksert, kendilerine oda tahsis eden Bilecik SGK İl Müdürlüğü yönetimine teşekkür etti. İşyeri temsilciliğinde hem Sosyal Güvenlik Kurumu'nun hem de kamu çalışanlarının genel sorunları hakkında görüş alışverişini yapacağını belirten Eksert,



temsilciliğin her gün açık olan, üretken bir çalışma alanı olmasını diledi.

İçişleri Bakanlığı üyelerimizle bir araya geldik

Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, 22.08.2015 tarihinde İçişleri Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı için Ankara'da bulunan üyelerimiz ile bir araya geldi.

Bilindiği üzere Sendikamız hizmet kolumuzla bağlı kurumlarda açılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları için web sitemiz üzerinden alanında uzman eğitimci kadrosuyla online eğitim vermektedir. Bu bağlamda İçişleri Bakanlığı'nın açtığı sınav için de online eğitim veren sendi-



kamız, sınav için Ankara dışından gelen üyelerimizi misafirhanemizde ağırladı. Sınav öncesi Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş üyelerimizle bir toplantı gerçekleştirdi.

Kısa kısa haberler...

*Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, 12.08.2015 tarihinde Gümrük ve Ticaret Bakan Yardımcısı Fatih Metin'i ve Gümrükler Muhafaza Genel Müdür Yardımcısı Eyüp Gönültaş'ı ziyaret ederek, "Gümrük ve Ticaret Bakanlığı çalışanlarının sorunlarını ilettili. Ayrıca PKK terör örgütü tarafından kaçırılan Gümrük memurlarıyla ilgili bilgi istedi.

*Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Aslan, Ankara 3 Nolu Şube Başkan Yardımcılarımız Sefer Nefes, Nimet Talakacı ve Temsilcimiz Recep Kırış ile 11.08.2015 tarihinde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Remzi Akçin'i ziyaret ederek, kaçırılan gümrük çalışanlarıyla ilgili bilgi aldılar.

*Sosyal Güvenlik Kurumu İcra Memurları Derneği Ankara Temsilcileri İsmet Türkan ve Tayfun Öztürk 31.07.2015 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'u makamında ziyaret etti. Genel Başkan Yardımcımız A. Tahir Yüzbaşıoğlu da ziyarette hazır bulundu.

*Mali Hizmetler Uzmanları Derneği Yönetimi (MAHUZDER) 24.06.2015 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'u makamında ziyaret etti.

*Denetimli Serbestlik Uzmanları Derneği Başkanı Durmuş Ali Sağlık, Yönetim Kurulu Üyesi Volkan Pelenk ile 29.07.2015 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'u makamında ziyaret etti. Genel Başkan Yardımcımız Bayram Öztürk de ziyarette hazır bulundu.

*Sosyal Güvenlik Denetmenleri Derneği Yönetimi 10.07.2015 tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş'u ziyaret ettiler.

TÜRK BÜRO-SEN

www.turkburosen.org.tr



SENDİKAMIZ **TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN**
HİZMET KOLUMUZA BAĞLI KURUMLARA İLİŞKİN
TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ
ve tüm detaylar internet sitemizde...



www.tkss.org.tr

TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN

www.tkss.org.tr



Kırıkkale şubelerimizin sendikamıza ziyareti

Türkiye Kamu-Sen Kırıkkale İl Temsilcisi ve Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Yücel Karabacak beraberinde TSS Şube Başkanı Şua-yip Keskin, TBS Şube Başkanı Sabri Turgut, THS Şube Başkanı Ramazan Yavuz, TUS İl Temsilcisi Yüksel Pekince, TKSS İl Temsilcisi Köksal Pekuz ve TÜRKAV Şube Başkanı Murat Buluç ile birlikte sendikamız genel merkezini ziyaret etmişlerdir. Bu nazik ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederiz.



Ünlü sanatçı Kuzucu'dan imzalı albüm...

Türk dünyasının sevilerek izlenen; Motif Müzik Topluluğu kurucusu, Yapımcı ve Sanatçı Kaya Kuzucu sendikamıza ziyarette bulundu. Kültür ve sanat üzerine sohbetten sonra Kaya Kuzucu, Türk Dünyasındaki kahramanlık ezgilerinin örneklerinden oluşan "SON AKIN" adını verdiği albümünü imzalayarak Genel Başkanımız H. Hüseyin Yılmaz'a hediye etti. Sayın Kuzucu'ya başarılar dileriz.



Kamu Şefleri Derneği'nde anlamlı ziyaret...

Kamu Şefleri Derneği Başkanı Emir Kazak, Ağustos ayında yapılan Toplu Sözleşme öncesi, tüm kamu kurumlarında "şef" kadrosunda çalışanların sorunlarının çözümü için yönetimi ile birlikte sendikamızı ziyaret etti. Genel Başkanımız H. Hüseyin Yılmaz'la görüşen Kazak ve beraberindeki arkadaşları şefler ve diğer kamu çalışanlarının yaşadığı sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulundular.



KPSS ile alınan 990 personel acilen işe başlatılmalıdır

PTT'DE HİZMET DURMA NOKTASINA GELDİ!..

PTT Genel Müdürlüğü ile paylaştığımız, eksik personel normunun had safhaya ulaştığı, dolayısı ile beraberinde hizmet kalitesinin düştüğü ve sorunları beraberinde getirdiği, PTT'nin hizmetlerinde aksamlar olduğu ve her geçen gün telafisi mümkün olmayacak sıkıntılar yarattığı, kurumun prestijinin ve güvenirliliğinin tartışılacağı boyutlara ulaşması gerçeğine, ne sendikamızın, ne kurumu yönetenlerin ve ne de kurum çalışanlarının asla gönlü razı olamaz.

KAMU YARARI İÇİN DERHAL HAREKETE GEÇİLMELİ

Bu nedenle yıllardan beri tutturulan maliyet hesabının bir kenara bırakılarak, personel eksikliğinin ivedilikle çözüme ulaştırılması ve hizmet kalitesi ile hizmet alan vatandaşımızın güvenine yeniden kavuşmamız şart olmuştur. Düşünün ki, bugün ortalama 550 müdürlük, 400 şeflik, bir o kadar başdağıtıcılık ve veznedarlığın vekaleten yürütüldüğü kuruma yalnızca 990 personel alınması yetmez ama bir can suyu olarak hiç olmazsa bu vekaleten görev yapan personelin boşluklarını doldurabilir düşüncesi ile 990 personelin bir an evvel başlatılması elzem olmuştur. Ayrıca bu personel ile durma noktasına gelen işlerde hareketlilik başlayacaktır.

Örneğin, 990 personelden Antalya'ya 42, Erzurum'a 13, İstanbul Anadolu yakasına 45, İstanbul Avrupa Yakasına 215, İzmir'e 40, Kocaeli'ne 32, Mersin'e 15 Gaziantep'e 20 personel tahsis edildiğine göre; demek ki şu an halen daha yalnızca bir kaç örnekle ifade

ettiğimiz illerimizde o kadar eksik personelin işi diğer personele yüklenmiş, hizmetin yürütülmesinde bu sayıda personelin işi % 50 kapasite ile yürütülebilmektedir. Bu halde hizmet kalitesinden söz edilemeyeceği belgelerle kesindir.

Sorumlu sendika olarak kurumun imajı ve geleceği bakımından eksik personelin tamamen giderilmesini talep etmekteyiz, ancak şu an acilen KPSS'den alınan ve mülakatları da sonuçlandırılarak kazananların ik.ptt.gov.tr'den açıklandığı 990 adayın ivedilikle



başlatılmasında kurumsal ve kamusal yararı yanı sıra, canını dişine takan personelin biraz olsun soluklanması ve izinlerini kullanabilmesinin önü açılmalıdır. Başbakanlığın atama ve yer değiştirme genelgesinden etkilenmediğini biliyoruz, ancak genelgede PTT'nin KPSS ile alımlarını ilgilendiriyor olsa bile hizmetin devamı ve zaruriyeti gerekçesi ile Başbakanlıktan izin alınarak gerçekleştirilmesinin 'kamu yararı' olduğunu bir kez daha ifade ederek, atamaların gerçekleştirilmesini talep ediyoruz.

Saygılarımızla

Türk Haber Sen Genel Merkezi

TRT'de basın kartı sorunu büyük ölçüde çözüldü...

Basın İş Kanunu 2. Çalıştay 11 Kasım 2014 tarihinde Erzurum'da toplanmıştı. Toplantıya Türk Haber Sen Genel Merkezini temsilen BYEGM Genel Müdürlüğü Temsilcimiz, Yunus Emre Yüce katılmış ve TRT ve AA'nın kazanımları, hakları ve yapılması gerekenler konusunda düşüncelerimizi tüm tepkilere rağmen iletmişti. Sendikamız TRT çalışanlarının mağduriyetini ve taleplerini sürekli gündemde tutarak, haklarını savunmaya devam etmiştir.

Haklı mücadelemiz sonuç vermiş ve BYEGM'ninde duyurduğu gibi Yeni Basın Kartı Yönetmeliği, 25 Ağustos 2015 günü Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Taleplerimiz büyük ölçüde gerçekleştirilmiş olsa da TRT de örneğin, teknik personelin, dekor, ulaşım v.s. yayında hizmetine ihtiyaç duyulan tüm personele basın kartı verilmesi gerektiği konusunda sendikamız takipçi olacaktır.

TRT Genel Müdürlüğü de kendi personelinin mağduriyeti konusunda adım atmasını bekliyoruz.



İstanbul'da üyelerimizle bir araya geldik...



Türk Haber-Sen Genel Başkanımız Sedat Yılmaz, Genel Başkan Yardımcımız İlhan Yaman ve İzmir TRT Şube Başkanımız Cengiz Topçu, Türk Haber-Sen TRT İstanbul Müdürlüğü Temsilcimiz Mustafa Yıldız'ın TRT İstanbul Televizyon yerleşkesinde bulunan koordinatörlükler ve TRT İstanbul Radyosu binasında organize ettiği toplantıya katıldı. Genel Başkanımız sözkonusu toplantıda üyelerimizin sorunlarını ve önerilerini dinledi. Toplantıda ayrıca güncel konularla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

TÜRK HABER-SEN

www.turkhabersen.org.tr



PTT'de idari hizmet sözleşmeli dağıtıcı ve gişe görevlilerine performans ücreti ödenmesine ilişkin usul ve esaslar 01 Ağustos 2015 tarihi itibarı ile yürürlüğe girdi. Buna göre personele, yaptığı her işlem ve dağıttığı her gönderi için belirlenen oranlarda puan verile-

puanı elde eden personel fazladan aldığı her 1,225 puan için 0,399362 TL performans ücretine hak kazanmış olacak. Performans ücreti çalışanın temel ücretinin %30'unu geçemeyecek.

Yayınlanan usul ve esaslara göre yaptığımız hesaplamada,

cak, sokak sırasına göre çantasına koyacak, cihetine gitmek için araç bekleyecek, (Araçlı ise muhakkak ki ciheti uzak) trafiğe girecek indi bindi olacak. Bunları da hiç saymasak, uçarak kuş uçuşu gitse bile mümkün olmayan bu sayıların dayatılması nasıl bir 3 yıllık çalışmadır?

Bu hesaba göre dağıtıcının 200 lira performans alabilmesi için günde tam 12 saat 45 dakika APS kuryesi dağıtması gerekiyor.

GIŞE GÖREVLİLERİ DE KOLTUĞUNA YAPIŞMAK ZORUNDA...

Yetkinlik puanı 90 olan bir gişe görevlisinin de performans ücretinden yararlanabilmesi için günlük 319'dan fazla yurtdışı kayıt gönderi işlemi, taahhütlü posta, tebliğ evraki, APS kurye kabul işlemi veya tahsilat işlemi yapması gerekiyor.

Söz konusu gişe görevlisi günlük ortalama 346, aylık toplam 7609 tahsilat işlemi yapabilirse 200 TL performans ücreti alabilecek.

MODERN KÖLELİK GELİYOR; GETİRİLEN PERFORMANS SİSTEMİNDE NEFES ALMAK YOK!

PTT'de idari hizmet sözleşmeliler için yürürlüğe konulan performans değerlendirme sistemi, personelin

lik puanlarını belirleyen amirlerinin emir eri yapılmak istenmektedir. PTT'de tüm çalışanların bireysel performanslarını artırmak için aile, çocuk, boş vakit, dinlenme gibi bütün sosyal ve insani aktiviteleri bir kenara bırakıp kendilerini adeta Kuruma feda etmeleri isteniyor.

İŞ HACMİ DÜŞÜK OLAN YERLER CEZALANDIRILACAK, ÇALIŞMA BARIŞI BOZULACAK!

Sistem, personelin sürekli çalışması üzerine kurgulanırken, "Çok çalışsan ödüllendirilirsin, az çalışsan, hasta, yorgun olursan cezalandırılırsın" mantığı ile hareket edilmiş.

Öyle ki, bir personelin performansı değerlendirilirken o işyerinde çalışan diğer personelin performans ortalamasının %30 altında kalanlar için maaş kesmeden, işten çıkarılmaya kadar varan çeşitli cezalar getiriliyor.

Bu uygulama, işyerinde çalışan herkesi birbirinin rakibi gibi görmesine neden olacak ve çalışma barışını ciddi bir şekilde bozacak riskleri de içeriyor.

Bir işyerinde ortalama performansın düşük olması durumunda, personel fazlalığı olduğu gerekçeyle, norm fazlası işlemler yapıl-

maya çalışılacak, personelin huzuru bozulacaktır. Nitekim yayınlanan esasların 6. maddesinde performans değerlendirmesinin, personel hareketlerinde kullanılabileceği belirtiliyor.

Aksi bir durumda, yani iş yerinin ortalama performansının çok yüksek olması durumunda ise ortalama performansın %30 altında kalan personelin cezalandırılması öngörülüyor.

Personel eksikliğini gidermek yerine düz mantıkla iş bölü personeli sayısı hesabı, PTT'nin ilke ve vitrinine hiç mi hiç yakışmayacak olup, buna göre norm belirleme hevesleri ise nafiye olacaktır.

KÖLELİK Mİ?

PERFORMANS Mİ?

2,5 YILDAN BERİ SIR GİBİ SAKLANARAK ÇALIŞILIYOR DENİLEN PERFORMANS SONUCU. VUR ABALIYA

rek, hesaplanan günlük puanlar kaydedilecek ve ay sonunda, yetkinlik temelli puanı ile işlem temelli puanların toplamı sonucu performans hesaplanacak.

DAHA ÖNCE UYARMIŞTIK!

Perşembenin gelişi Çarşambadan belliydi. Türkiye Kamu-Sen Gazetemizdeki 17 Ocak 2015 tarihli "Performansı Biz Belirledik" konulu yazımızda PTT çalışanlarının oyalandığını, açıklanan performans kriterlerinin çalışanların ödüllendirilmesi için değil ödüllendirilmesi için planlandığını ifade etmiş ve "Bu sistem çalışan ile çalışmayan arasında bir ölçüm değil, bir baskı unsuru, aba altından sopa göstermektir" demiştik. Bundan 8 ay önce ortaya koyduğumuz çekincelerin bugün tüm açıklığı ile ortaya çıktığını üzülenek görüyoruz.

YAYINLANAN USUL ve ESASLARA GÖRE KİMLER, HANGİ ŞARTLARDA PERFORMANS ALABİLİR?

Yemen, içmeden, ihtiyaç molası vermeden, mesai mefhumu gözlemeksizin bir yerine 2-3 cihet dağıtım yapan "yalnızca idari hizmet sözleşmeli personel" performans ücreti alabilecek. Hesaplama işlemine gelince, idari hizmet sözleşmeli personelin performans ücreti almaya hak kazanabilmesi için aylık toplam performans puanının 8575'den fazla olması gerekiyor. 8575 puanın üzerinde performans

yetkinlik puanı 90 Puan olan Dağıtıcı ünvanlı bir PTT çalışanın 200 TL performans ücreti alabilmesi için ortalama günlük 1235 kayıtlı gönderi iadesi ya da 304 haber kâğıdı, 153 APS kuryesi veya 102 kargo, gün + 1 gün devirsiz teslimi gerekiyor. DAĞITICI GÜNDE ARALIKSIZ 11 SAAT 45 DAKİKA POSTA DAĞITSA BİLE PERFORMANS ALAMIYOR!

Yetkinlik puanı 90 olan bu dağıtıcı ancak günlük ortalama 141 adet üzerinde APS kurye teslimi, taahhütlü gönderi teslimi gibi işlemleri gerçekleştirirse performans ücreti sınırına geliyor. Bitişik nizam dairelerde, alıcısı kapısı açık olarak dağıtıcıyı beklese bile birinden birine geçişi 5 dakika sayar isek dağıtıcının aylık performans ücreti sınırına gelmesi için günlük hiç durmadan, yemeden, içmeden, mola vermeden çalışması halinde; **141 APS x 5 dakika = 705 dakika dağıtım yapması gerekiyor. Bu da tam 11 saat 45 dakika demektir. Memurun mesaisinin 8 saat olduğu düşünülürse, bu dağıtıcı yemek yemeden, içmeden, durmadan, dinlenmeden her gün fazladan 3,5 saat daha çalışsa bile performans ücreti almaya hak kazanamayacak.**

Bu dağıtıcı sabah gelip 08.30 da işine başladığında karışık olarak gönderilerini alacak, telleme yapı-



mutlak ve sürekli çalışması üzerine kurgulanmıştır. Performans ücreti hesaplamasının detaylarını bir kenara bıraktığımızda personelin performans ücreti almaya hak kazanabilmesi için hiç durmadan ve ara vermeden yemek yemeden, zaruri ihtiyaçlarını gidermeden çalışması durumunda, verilen rakamların yalanlanabileceği hesaplanmaktadır. Bu gerçeklerle personelin yetkinlik puanı düştükçe, performans ücretine hak kazanabilmek için yapması gereken işlem sayısı da artıracak. Bu şekliyle PTT personeli bir taraftan imkânsız çalışma şartlarına zorlanmakta, öte yandan da yetkin-



SENDİKAMIZ **TÜRK TARIM ORMAN-SEN**
HİZMET KOLUMUZA BAĞLI KURUMLARA İLİŞKİN
TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ
ve tüm detaylar internet sitemizde...



www.tos.org.tr

TÜRK TARIM ORMAN-SEN

www.tos.org.tr



Görevde yükselmede

ADALET İSTİYORUZ



Çalışma hayatından verim almak çalışanların motivasyonunu artırmakla mümkündür. Çalışanların motivasyonunu temin etmekse çalışma hayatı işleyişinde sosyal, hukuki ve ahlaki adaleti tesis etmekle mümkün olacaktır. Kamu Çalışanları Görevde Yükselme Sınavlarında fırsat ve imkân eşitliğine sahip olursa sosyal adalet ve ahlaki adalet sağlanmış olur. Orman Genel Müdürlüğü'nün yapmış olduğu Şube Müdürlüğü Görevde Yükselme sınav sonuçları ve yapılan atamaların ortaya koyduğu sonuç çalışanların beklentilerini karşılamamıştır. Yapılan mülakat değerlendirmelerinde fırsat eşitliği sağlanmayarak, objektif değil subjektif değerlendirmeler ön planda tutulmuştur. (Sendikal kimlik ve yandaş kayırmacılık

gibi.) Kamu çalışanlarına ve üyelerimize karşı gösterilen bu keyfi uygulamanın hukuki olmadığı gibi ahlaken de doğru olmadığını defalarca makama bildirmemize rağmen hiçbir gelişme sağlanmamıştır.

Bu haksızlıklara karşı hukuksal mücadelemiz devam etmektedir. Şube Müdürlüğü sınavlarında yapılan hukuksuzlukların İşletme Müdürlüğü ve Başmühendislik sınavlarında olmaması için mülakat sınavlarında objektif kriterlerle değerlendirme yapılmalı, liyakat ilkelerine bağlı, hakkın haklıya teslim edildiği uygulamalar ile sınavlar yapılmalıdır.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi, bundan sonra da yapılacak olan sınavlar sendikamızca yakinen takip edilecektir.

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığının, 30 nisan 2015 günlü, 29342 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, taşra teşkilatı personelinin yer değiştirme suretiyle atanmalarına ilişkin yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair olan yönetmelik, Sendikamız hukukçuları tarafından incelenerek; halihazır durumda yapılan bu değişiklik ile mevcut kazanılmış hakların (18.maddenin 8.fıkrası tamamen ortadan kaldırılmış, kazanılmış hak alınmıştır. Bu eğitim hakkı engellenmemelidir bu anayasamıza aykırı bir durumdur.) Bu yönetmelikteki diğer maddelerdeki sıkıntı ve mağduriyetlerin tamamı tespit edilerek, Sendikamız avukatı tarafından 19 Haziran 2015 tarihinde, Danıştay 16.daireye 2015/19717 sayı ile dava açılmıştır.

**GTHB
Atama ve
Yer
Değiştirme
Yönetmeliği'ne
dava açtık**



Türk Tarım Orman-Sen Merkez Kadın Komisyonumuz çalışmalarına hız verdi

Merkez Kadın komisyonumuz Genel Merkez Yönetim Kurulu ile birlikte Anneler Günü etkinlikleri kapsamında 16 – 17 Mayıs 2015 tarihlerinde Türkiye Kamu- Sen Genel Merkez toplantı salonunda Şube Başkanlıklarımızdan gelen Kadın Komisyonu Üyeleri ile bir araya geldi.

Toplantı 16 Mayıs cumartesi günü Genel Başkan Yardımcısı Sebahattin Öztürk tarafından başlatıldıktan sonra; Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Hülya Kaya konuşmasında;

Komisyonun kuruluş amaçları, kadın gözü ile sendikacılık, daha etkin faaliyetler konusunda yapılması gereken çalışmalar v.b. konularda bilgi verdi.

Ayrıca toplantıya katılan Türkiye Kamu-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Leyla Polat ve Türk Dünyası Kadın komisyonu Başkanı Doç. Dr. Sayın Şenol Bal kadının sivil toplum içerisindeki yeri ve önemi konularında bilgi verdiler.

Toplantımızı şereflendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Sayın İsmail Koncuk, Ülkemizde kadın istihdamı başta olmak üzere sendikal çalışmalarda kadının yerinin önemi konularında bilgi verdi.

Genel Başkanımız Ahmet Demirci, kadın komisyonlarının kuruluşu, bundan sonraki çalışmaları, sendikal çalışmalar, teşkilatlanma, toplu sözleşme süreçleri ve yapılması planlanan konularla ilgili bilgiler verdikten sonra şubele-



rimizden gelen kadın komisyon başkan ve üyeleri kadınların çalışma hayatındaki sorunlarını ilettiler. Toplantının düzenlenmesi ile ilgili memnuniyetlerini belirterek bundan sonraki süreçte, sendikal çalışmalara daha etkin katılacaklarını ifade ettiler. 17 Mayıs Pazar günü Anıtkabir ziyareti ile toplantı sona erdirildi.

ILO Koordinasyon Toplantısı Ankara'da yapıldı



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Koordinasyon toplantısı Ankara'da yapıldı. Toplantıya Türkiye Kamu-Sen adına Genel Başkan İsmail Koncuk ve Genel Dış İlişkiler Sekreterimiz ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci katıldı. ILO Genel Direktörü Guy Ryder, toplantının açılışında bir konuşma yaptı.

KONCUK: ILO'NUN ETKİNLİĞİNİN TARTIŞILMASI GEREKİYOR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk katılımcıları selamlayarak başladığı konuşmasında, Türkiye gündemi ve çalışma hayatında önce çıkan başlıkları değerlendirdi. Koncuk, "Temsil noktasında yaşanan olumsuzlukları beğenmiyoruz. Bizim uluslararası kuruluşlarda üye olamamızın sebebi bellidir ama bizim oralara alınmamamız, o kuruluşların uluslararası sıfatına uygun değildir. Ülkemizde toplu sözleşme ve grev hakkı problemi var. Biz 450 bin üyemiz adına masada varız, imza yetkimiz yok, hakem heyetine başvuru hakkımız yok. Bu durum demokrasi de katılımçılık adına çok sakat sonuçlar içeriyor. Gerçi Kamu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na hakkı olsa da bunun bir anlamı yok, çünkü kurulun içeriği hükümet yanlısı bir yapıdan oluşmakta. Grev hakkı yok, hükümet tanımıyor, yargı kararlarına rağmen uygulamalar hayata geçirilmiyor" diye konuştu.

Yeni Toplu Sözleşme... Yine Malum-Sen...Yine Rezalet...

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ TALEPLERİ KARŞILANMADI

Sağlık ve sosyal hizmet kolunda ise yapılan toplu sözleşme tam anlamıyla bir felaket oldu. Sağlık çalışanlarının temel taleplerinin hiçbiri ile ilgili somut bir düzenleme yapılmadı. Ne döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması, ne yıpranma payı, ne Cumartesi nöbetleri, ne de hizmetlilere memurluk verilmesi gibi temel talepler toplu sözleşmede yer almadı. Üniversite hastaneleri çalışanlarına tayin hakkı verilmesi, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı çalışanlarının sosyo-ekonomik haklarında düzeltilme yapılması gibi beklentiler karşılanmadı.

Döner sermayede hayal kırıklığı...

2105 yılını döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması için 'mücadele yılı' ilan edenler, toplu sözleşmede ilan ettikleri mücadeleye 'ihane' ettiler!

Toplu sözleşmede sağlık çalışanlarının düzenleme yapılmasını istediği en önemli konulardan biride döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması idi. Çünkü araştırmalara göre sağlık çalışanlarının sadece yüzde 1'i emekli maaşı ile geçinebileceğini düşünüyor. Yüzde 57'si zorunlu ihtiyaçlarının büyük bir bölümünü karşılayamam diyor. Emekliliği çileye dönüştüren bu durumun sona ermesi için döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması ise tek çözüm yolu. Fakat Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen bu seneki toplu sözleşmede de sağlık çalışanlarının bu taleplerini imza altına alamadı. Sağlık çalışanları döner sermayelerinin emekliliğe yansıtılmasını isterken Sağlık-Sen döner sermaye tavan katsayısının 1.50'den 1.70'e çıkarılmasına imza attı. Çalışanların çoğunun sabit dönere mahkum edildiği günümüzde Tavana takılıp mağdur olan sağlık çalışanı sayısı kaç kişidir?

TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksaglikksen.org.tr



Sağlıkta görevli 4/C'lilere büyük zarar Sadece **150 TL** alacaklar



Mahkemede döner sermaye hakkını kazanan ve aylık ortalama 550 TL alan 4/C'lilere Memur-Sen'in anlaşması nedeniyle 2016'da sadece 150 TL verilecek.

Toplu sözleşmede en büyük zarar sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan 4/C'liler yaşadı. Mahkemelerde mücadele ederek kazandıkları döner sermaye ödemelerini, toplu sözleşmede Memur-Sen'in yaptığı anlaşma ile kaybettiler. Bilindiği gibi 4/C'lilere döner sermaye ödeme yapılmamaktaydı fakat mahkemelere taşınan bu haksızlıkla ilgili

neredeyse tüm hukuki süreçler çalışanların lehine sonuçlanmış ve 4/C'liler ortalama 550 TL almaya başlamışlardı. Türk Sağlık-Sen'in açtığı davada Danıştay 4/C'lilere döner sermaye ödenmemesini düzenleyen genelgenin iptaline karar verilmişti. Ortada böylesine bir hukuki durum var iken Memur-Sen toplu sözleşmede 4/C'lilere sadece 150 TL'lik bir ek ödeme

yapılmasını düzenleyen bir hükme imza attı. Böylelikle sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve ortalama 550 TL döner sermaye ödemesi alan 4/C'lilerin bu hakkı elinden alınmış oldu. Mahkeme yoluyla döner sermayelerini kazanan 4/C'liler Ocak 2016'dan itibaren her ay 400 TL zarara uğrayacaklar. 550 TL yerine sadece 150 TL alacaklar.

Yeni Toplu Sözleşme... Yine Malum-Sen... Yine Rezalet... Üniversite hastaneleri çalışanlarının sorunları gündeme gelmedi

Yaklaşık 50 bin sağlık çalışanın hizmet verdiği üniversite hastanelerinde düşen döner sermayeler, tayin hakkı olmaması, maaşlarını döner sermayeden alan çalışanlarının maaşlarının genel bütçeden ödenmesi gibi sorunlar dururken, istihdam yetersizliği nedeniyle hastanelerde iş yoğunluğu çalışanın tahammül sınırını aşmışken, bunların hiçbiri gündeme gelmedi. Bu sorunlara yönelik çözümler toplu sözleşmede yer almadı.



CUMARTESİ NÖBETLERİ KONUSUNDA HİÇBİR ŞEY YAPMADILAR!..

Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının 2015 yılındaki en büyük sorunu cumartesi nöbeti uygulaması oldu. Angarya olan bu zulme karşı her cumartesi iş bırakılırken, Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen, bu zulme karşı

Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının cumartesi nöbetlerinin kaldırılması talebi yerine getirilmedi. Her fırsatta iş bırakma eylemlerine sıcak bakmadıklarını ısrarla vurgulayan, cumartesi nöbetleri için aldıklarını iddia ettikleri iş bırakma kararlarını resmi sitelerine bile koymayarak kaçak güreşen yetkilendirilmiş sendika, cumartesi nöbetlerini toplu sözleşme masasında gündeme getirmeyi

toplu sözleşmede hiçbir gayret göstermedi. Aile hekimliğinde görevli çalışanların çözümünü beklediği en önemli konuda hiçbir şey yapılmadan toplu sözleşme imzalandı.

KADRO BEKLEYEN ÇALIŞANLARI HÜSRANA UĞRATTILAR!..

Türkiye'nin seçime gittiği bir dönemde 4/C'liler, Vekil ebe Hemşireler ve Kamu Dışı Aile Sağlığı Çalışanlarının kadroya geçirilmesi için tarihi bir fırsattı.

4/C'liler, vekil ebe-hemşireler ve Kamu Dışı Aile Sağlığı Çalışanlarının kadro talepleri yine görmezden gelindi.

Fakat toplu sözleşmede Memur-Sen tarafından bu fırsat kullanılmadı. Sadece "4/C'lilerin sözleşmeli personele pozisyonuna geçirilmesi konusunda çalışma yapılacak" şeklinde bir düzenleme yer aldı.

NE ŞİDDETE ÇÖZÜM, NE KREŞE DÜZENLEME VAR!

Bu temel taleplerin dışında sağlık çalışanlarını ilgilendiren diğer taleplerde de herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

1. Bu toplu sözleşmenin sağlık ve sosyal hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmesinin 28.maddesinde belirtilen aylık 5 günlük, yıllık toplam 10 günlük senelik izinlerin yönetmelik gereği "**çalışılmayan gün**" kapsamında değerlendirilmez hükmü olumlu olsa da aylık 5 günden, senelik 30 gün izin hakkı olan çalışanın 10 günlük izin kısmının haricindeki günlerin "**çalışılmayan günler**" kapsamına dahil edilmesinin mantığı anlaşılmamaktadır.

2. Bu toplu sözleşme metninde; cinayetlere varan sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi ile ilgili bir hüküm yoktur.



3. Bir türlü çözülemeyen kreş sorununa kesin ve kalıcı bir çözüm bulma konusunda bir hüküm yoktur.

4. Nöbet ücretleriyle ilgili ciddi bir iyileştirme hükmü yoktur.

YIPRANMA PAYINDA İPE UN SERİLDİ!..

Yıpranma payının gecikmesinde Bakanlık bürokratlarını 'tembellikle' suçlayanlar SGK'da komisyon oluşturulup ipe un serilmesine 'evet' dediler.

Sağlık çalışanlarının uzun bir süredir temel taleplerinden olan yıpranma payı ile ilgili bu toplu sözleşmede de somut bir adım atılmadı. İpe un serilerek geçiştirme yolu seçildi. Öyle ki Türk Sağlık-Sen tarafından 23 Haziran'da Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Eyüp Gümüş'ü ziyaret edilmişti. Ziyarete Genel Başkan Önder Kahveci, "**Sağlık çalışanları bir an önce yıpranma payının hayata geçmesini istiyor, bakanlıktan bunu bekliyor**" deyince Müsteşar Gümüş, "**Yıpranma payı konusunda kanuni çalışmayı tamamladık. TBMM açılınca**

sunacağız. Tüm sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilecek. Fakat gün yönünden nöbet tutma, riskli birimde görev yapma gibi bazı kriterlere göre değişiklikler içeren bir çalışma yaptık" demişti. Ortada böylesine bir durum var iken "**SGK'da kimin ne kadar yararlanacağı ile ilgili bir komisyon oluşturulmasına karar verilmesi ve komisyonun 2016 yılı sonuna kadar bu çalışmayı sonuçlandırılması yönünde çalışma yapılacaktır**" denilmesi bu işte de ipe un serildiğini gösterdi.

TÜRK SAĞLIK-SEN

www.turksaglikksen.org.tr



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Nevzat Kavaklı ile görüştük



Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcılarımız Mustafa Tümer, Ankara-4 Nolu Şube Başkanı Alper Yücel Şube Başkan Yardımcıları Zekeriya Yence ve Yusuf Kortulu'dan oluşan heyetimiz, Müsteşar Yardımcısı sayın Nevzat Kavaklı ile görüştü.

Toplantıda; Genel Başkanımız Türkiye Taşkömürü Kurumuna bağlı işyerlerinde üretimin durdurulması ve kurumda görev yapan personelin sorunlarını sayın Kavaklı'ya aktarmıştır.

Genel başkanımızdan bilgi alan sayın Kavaklı; sorunları ve sıkıntıları biliyoruz, önerilerimizi dikkate alacağını belirterek geleceğe yönelik yapacakları yatırımlarla ilgili bilgi vermiştir.

Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcımız Namık Altıparmak ve DSİ Genel Müdürlüğü İşyeri Temsilcisi Muharrem Uzel'den oluşan heyetimiz, Genel Müdür sn. Ali Rıza Diniz' i ziyaret ederek, üyelerimiz ve diğer DSİ personeli ile ilgili sorunları aktarmışlardır. Genel Başkanımız Mehmet Özer, kurumda yıllardır yapılamayan Görevde yükselme sınavının kısa sürede yapılmasını Genel Müdür Diniz' den talep etmiştir. Sayın Genel Müdürümüze çalışmalarında başarılar dileriz.



DSİ'de Görevde Yükselme Sınavının yapılmasını talep ettik

TÜRK ENERJİ-SEN

www.turkenerjisen.org.tr



TÜRK ENERJİ-SEN

TÜRKİYE ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMET KOLU
KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL MERKEZİ



Sayı : TEJSGM/20.10/ 728
Konu : KİT personelinin Ek ödemesi

25.08.2015

DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞINA ANKARA

Bilindiği üzere, "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme" taraflar arasında imzalanarak 23.08.2015 tarihli Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kamu Görevlilerinin Geneline yönelik Toplu Sözleşme metninde yer alan "KİT'lerde görev yapan mühendis, mimar ve veteriner hekimlerin ek ödemesi" başlıklı 32. Maddede " KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar ve veteriner hekim pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir." denilmektedir.

Kamu İktisadi Teşebbüslerinde görev yapan mühendisler görevde yükselme sınavında başarılı olduktan sonra müdür yardımcısı, Teknik Uzman ve Teknik Şef pozisyonuna atanmaktadır. Yine Kimyager, Fizikçi, Tekniker unvanı ile görev yapan personel de görevde yükselme suretiyle söz konusu pozisyonlara atanmaktadır.

Ancak, Toplu Sözleşme bağlanırken, mühendis pozisyonunda görev yapan personelin ek ödeme oranında 12 puan artış yapılırken, sınav sonucunda başarılı olduktan sonra müdür yardımcısı, Teknik Uzman ve Teknik Şef pozisyonuna atanan personel adeta cezalandırılmıştır.

Söz konusu müdür yardımcısı, Teknik Uzman ve Teknik Şef pozisyonunda görev yapan personel daha öncede ek ödeme uygulaması başladığında unutulmuş ve mağdur edilmişlerdir. Sendikamızın başkanlığınıza müracaatı, sendikamız ve mağdur olan personelin mağduriyetini yargıya taşınması ile kurumunuz personeli sayın Bekir Demirel'in çabaları ile mağduriyet düzeltilerek giderilmiştir.

Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar ve Veteriner hekimlerin ek ödeme oranlarına 12 puanlık artış olumludur. Ancak, Kimyager, Fizikçi, Tekniker, Teknisyen, Laborant, Çözümleyici ve Programcı pozisyonlarında görev yapan teknik personel ile mal ve hizmet üretiminde teknik personel ile birlikte ağır çalışma ortamında görev yapan Genel İdare Hizmetleri sınıfında görev yapan memur, Şef yardımcısı, Şef, Uzman yardımcısı, Uzman, müdür yardımcısı, müdür, Başuzman ve yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelinde ek ödeme oranının artırılması gerekmektedir.

Hizmet kolumuzdaki yetkili sendikamızın dikkatsizliği nedeniyle mağdur edilen personelin mağduriyetinin, 2016 yılında uygulanacak zam ve tazminatlar kararlarında yapılacak düzenleme ile giderilmesi hususunda gereğini arz ederiz.


Namık ALTIPARMAK
Genel Başkan Yrd.


Mehmet ÖZER
Genel Başkan



TKİ Genel Müdürü Mustafa Aktaş'a ziyaret

Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcımız Namık Altıparmak, Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız Musa Canlı ve Ankara-2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı Hikmet Ölmez'den oluşan heyetimiz, Genel Müdür Mustafa Aktaş'ı ziyaret ederek, üyelerimiz ve diğer TKİ personeli ile ilgili sorunları aktarmışlardır.

Genel başkanımız Mehmet Özer, kurumda yıllardır yapılamayan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nın kısa sürede yapılmasını, GLİ Müessese Müdürlüğü'nün Tavşanlı'da bulunan lojmanlarının Belediyeye devrinin durdurulmasını, Genel Müdürlük memur yemekhanesinde farklı unvanlı personelin farklı yerlerde yemek servisinden yararlanma uygulamasının sonlandırılıp tüm memur personelin aynı şartlarda yemek servisinden faydalandırılması uygulamasına geçilmesini ve kurum otoparkından faydalanırken unvanlar arasındaki farklılığın sonlandırılmasını Genel Müdür Aktaş'dan talep etmiştir. Genel Müdür Aktaş, taleplerimizi değerlendireceğini belirtmiştir. Genel Müdürümüze ve TKİ personeline çalışmalarında başarılar dileriz.



Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürü Recep Akgündüz'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk

Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcılarımız C. Burak Oğuzhan, Namık Altıparmak, Ankara-2 Nolu Şube Başkan Yardımcımız Halit Tekin, İşyeri Temsilcilerimiz Fatma Üre ve Adem Erol'dan oluşan heyetimiz, Genel Müdür Recep Akgündüz'ü makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar dilediler.

www.kamusen.org.tr



Maden İşleri Genel Müdürü Murat Topaloğlu'nu ziyaret ettik

Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcımız Namık Altıparmak, Ankara-2 Nolu Şube Başkanımız Musa Canlı, Şube yönetim kurulu üyemiz, Hakan Daler ve İşyeri Temsilcimiz Erkan Algan'dan oluşan heyetimiz, Genel Müdür Topaloğlu'nu makamında ziyaret ederek başarılar dilediler. Olumlu geçen ziyaret esnasında; Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Müdürlükte görev yapan personelin sıkıntılarını ve taleplerini Coşar'a aktarmıştır. Genel Müdürlüğümüze çalışmalarında başarılar diler, duyarlılığından dolayı teşekkür ederiz.



MTA Genel Müdürü Yusuf Ziya Coşar'a ziyaret

Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Başkan Yardımcılarımız C. Burak Oğuzhan, Mustafa Tümer, Namık Altıparmak, Ankara-2 Nolu Şube başkanımız Musa Canlı, Kadınlar Komisyonu başkanımız Ayşe Uğurcan, Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Mustafa Ataseven ve İşyeri Temsilcilerimiz Orhan Kamil Gürel, Hasan Elmacı, Salim Zorluer'den oluşan heyetimiz, Genel Müdür Yusuf Ziya Coşar'ı makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar dilediler.

MTA Genel Müdürlüğü'nün enstitüye dönüştürülmesi hususundaki çalışmalar hakkında bilgi veren Genel Müdür Coşar, hiçbir personeli mağdur etmeyeceğini belirtmiştir. Olumlu geçen ziyaret esnasında; Genel Başkanımız Mehmet Özer, Genel Müdürlük ve bölge müdürlüklerinde görev yapan personelin sıkıntılarını ve taleplerini Coşar'a aktararak, "Üyelerimiz ve diğer kurum per-

sonelinin iş güvencesi Türk Enerji-Sen olarak en hassas olduğumuz konudur. Kurumun Enstitüye dönüşüm çalışmalarını yakından takip ediyoruz. TBMM'nin seçim nedeniyle tatil olmasıyla bu konu şimdilik ötelenmiştir.

İnşallah 7 Haziran 2015 tarihinde yapılacak genel seçimlerden sonra yeni parlamentodan çıkacak emek dostu bir hükümet ile MTA Genel Müdürlüğü ve çalışanlarının sorunlarını hep birlikte daha sağlıklı bir zeminde tartışırız" dileğinde bulundu. Genel Müdürlüğümüze çalışmalarında başarılar dileriz.

Memur-Sen'in uzlaşmaz ve teslimiyetçi tutumu, kamu görevlilerinin pazarlık gücünü zayıflatmıştır. Bize göre oransal maaş artışındaki rakamlar

BAŞARI DEĞİL, FİYASKODUR!..

3 Ağustos 2015 tarihinde başlayan 3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Kamu İşveren Heyeti ve Yetkili konfederasyon arasında atılan imza ile sonuçlandı.

Yaklaşık 3 milyon kamu görevlisi, 2 milyon emekli ve aileleri ile birlikte toplam 20 milyon vatandaşımızın beklentileri bu toplu sözleşmede de gerçekleşmedi.

Her anlaşma sonrası olduğu gibi, bu anlaşmayı da "Tarihi başarı" olarak niteleyen sözleşme yetkili konfederasyon yöneticileri, 2016 yılı için yüzde %6+5, 2017 yılı için ise yüzde %3+4'e evet diyerek, Kamu Görevlilerinin çözüm bekleyen birçok sorununu çözmeden Toplu Sözleşmeye imza atmışlardır.

2013 yılında imzalanan toplu sözleşmenin Kamu Görevlileri ve emeklilerin 2014 ve 2015 bütçesinde yarattığı tahribat giderilmeden, atılan bu imza önümüzdeki dönem için tarihi bir leke olacaktır.

800 bini aşkın üyesi bulunan Memur-Sen, temsil ettiği kitlenin haklarını koruma yerine, kendisi için kurgulanan rol oynamıştır.

Diğer konfederasyonlarla birlikte mücadele etmek yerine, toplu sözleşme süreci başladığından bu yana "**Yetkili konfederasyon Memur-Sendir. Türkiye Kamu-Sen ve Kesk'in bu masada yeri yoktur**" diyerek masada diğer konfederasyonların olmasından rahatsız olan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin ücret adaletsizliği, emekli maaşı yetersizliği, çalışma şartları, özlük hakları ve diğer sosyal hakları ile ilgili çözüm bekleyen yüzlerce sorunu varken kapalı kapılar arkasında hükümet ile anlaşarak seçim arifesinde hükümeti rahatlatmış, ancak memurların beklentilerini iki yıl ötelemiştir. Memur-Sen'in tüm mali talepleri birlikte değerlendirildiğinde;

2016 yılı için % 31,7 zam istiyordu imzaladığı oran % 11, 2017 yılı için % 22,9 zam istiyordu imzaladığı oran % 7 dir.

Bu sonuç; başarı değildir.

Ortada bir başarı varsa bürokrasinin başarısıdır. yüzdelik artış yapılarak yüksek maaş alan bürokratların maaşına daha fazla zam yapılmıştır.

Memur-Sen taban aylığı, tazminatlar ve diğer ek ödemelerde yapılması gereken artışlar konusunda yeterince ısrarlı olamadığı için bu toplu sözleşmeyle maaşlar arasındaki uçurum daha da büyümüştür. En yüksek devlet memuruna 900 TL, en düşük devlet memuruna 200 TL zamma evet demek zorunda kalmıştır.

Bu sonuç başarı değil, bir skandaldır. Gelinek noktada en yüksek derecede maaş alan memur ile en düşük derecede maaş alan memur arasındaki fark daha

Mehmet ÖZER

Türkiye Kamu-Sen
Genel Mevzuat
Sekreteri ve

Türk Enerji-Sen
Genel Başkanı



da açılmıştır.

Memur-sen imzaladığı toplu sözleşmedeki kazanımlarını 2015 yılı için Hükümetin kamu işçileri ile imzaladığı toplu sözleşme ile kıyaslayarak iyi bir sözleşme bağıtladığı iddiasında bulunuyor, bu doğru değildir. Memurlarla yapılan Toplu Sözleşme, işçiler ile yapılan toplu sözleşmenin gerisindedir. İşçilere 500 TL bir defaya mahsus iyileştirme verilmiştir. Burada bu da yok! Hükümet memura yüzde 11 vermiştir ama kamu işçisine verdiği 500 TL'yi vermemiştir. Ayrıca işçilerde 2150 TL'nin altında maaş alanlara 100 TL, 75 TL ve 50 TL iyileştirmeler yapılmıştır. Bu masada bu da yoktur, alınamamıştır. Bu neyin tarihi başarısıdır?

Türkiye Kamu-Sen de, Memur-Sen de masaya birçok önemli talep getirmiştir. Bunların hiçbirini gerçekleştirilmemiştir.

Taban aylığında artış sağlanamamıştır.

Emekli maaşı hesaplanmasındaki çarpıklık giderilememiştir.

Ek gösterge rakamları artırılmamıştır.

Ek ödeme adaletsizliği giderilememiştir.

KİT personelinin temel ücretleri yükseltilememiştir. Ek ödeme adaletsizliği giderilememiştir.

Koruma ve güvenlik personelinin mali ve sosyal sorunları çözülememiştir.

Sivil savunma uzmanlarının özlük ve mali haklarındaki adaletsizlikler çözülmemiştir.

Memur, Şef, Müdür ve Daire başkanı arasındaki maaş dengesinde yaşanan adaletsizlik giderilememiştir.

Teknik personel maaşlarındaki adaletsizlik çözülememiştir.

Vergi adaletsizliği çözülmemiştir. Vergi dilimleri, vergi matrahı ile ilgili bir anlaşma duydunuz mu, yok! Üç beş ay sonra memurdan, kaşıkla verip kepçeyle alacaklar, vergi matrahları yerinde sayıyor. Bir başarı var mı, yok.

Fiili Hizmet zammı sorunu çözülmemiştir.

Diyorlar ki, "Fiili hizmet zammında anlaşlık. Toplu Sözleşme masasında böyle cecak'lar olmaz. Bilim kurulu kuracaklarmış. Böyle bir anlaşma yok. Bu anlayış topu taca atma anlayışıdır.

Fazla Çalışma konusu çözülmemiştir. "Fazla

çalışmalar konusunu çözeceğiz" diyorlar, nasıl çözeceksiniz? Bakın şu anda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda "Fazla çalışmalar izne çevrilir" diyor, memura fazla çalışma karşılığı izin verilmediği gibi parasal karşılığı da ödenmiyor, kavgalar var, Sız kanunun bu maddesinin değiştirilmesi için bir mutabakata vardınız mı? Bu nasıl bir başarıdır.

4-C statüsünde görev yapanların haklarının verilmesi beklenirken, hakları gasp edildi.

4-C'lilerin kadroya geçirilmesi ile ilgili net bir karar alınmadığı gibi, ödenecek ek ödemelerin de mahkemeye kazanılmış hakların çok gerisinde kaldığını, bu bir hak gaspıdır.

"4-C'lilerle ilgili çalışma yapacaklarmış. Ne olduğu da belli değil, sayın bakan önce

"4-C'lileri sözleşmeli yapacağız" dedi, ardından "Kadrolu yapabiliriz" dedi. Daha neye karar verdiklerini dahi bilmeyen bir toplu sözleşme.

Ne zaman yapacaksınız? Tekel eylemlerinden beri hükümet 4-C'lilere adeta bir husumet besledi, düşmanı gibi gördü, bu problemi çözmedi ve yine işi akışına bıraktılar.

Bu çözüm değildir, bu sorunu çözmeye yerine ötelemektir. "4-C'lilere 150 TL ek ödeme verileceği karara bağlandı" diyerek

sanki müjde veriyorlar. Oysa şu anda kamu kurumlarında en düşük ek ödeme rakamı hizmetliler için 560 TL'dir. Zaten 4-C'liler mahkemeye başvurduklarında kurumlarındaki emsalleri kadar ek ödeme alıyorlardı.

Bu da aylık 450-500 TL'den az değildi. Yani 4-C'lilere verilen bir hak değil, aksine 4-C'lilerden alınan bir hak söz konusudur.

Bu karardan sonra tüm yerel mahkemeler 4-C'lilerle ilgili ek ödeme anlaşmazlıklarında 150 TL'yi baz alacaklardır. Bu doğrultuda karar vereceklerdir.

"Yüzde 100 başarı sağladık" diyorlar, böyle başarı olmaz. Bu toplu sözleşmeyi daha en başından maalesef Memur-Sen sulandırarak masaya oturmuştur.

Toplu Sözleşme masasının gergin geçmesinin sebebi Türkiye Kamu-Sen'in ve KESK'in o masada olmasını bir türlü hazmedemeyen Memur-Sen'dir.

Türkiye Kamu-Sen'in ısrarcı ve mücadeleci tutumu olmasaydı, Memur-Sen 2013 yılında olduğu gibi, şimdi imzaladığı toplu sözleşmenin çok gerisinde olan bir mutabakata imza atacaktı.

Memur-sen, bizi yok sayıp ötekileştirme yerine bizimle işbirliği yapıp birlikte mücadele etme şartlarını oluştursaydı kesinlikle daha iyi bir sonuç alınırdı. Başarılı bir sonuçtan en fazla Kamu Görevlileri, emekliler ve en fazla üyesi olması nedeniyle imza yetkisi bulunan Memur-Sen fayda görürdü. Memur-Sen uzlaşmaz tutumu ile bu fırsatı kaçırmıştır. Tüm kamu görevlilerine saygı ile duyurulur.

TCDD ve DHMİ' de faaliyet gösteren dernek ve vakıflarla istişare toplantısı gerçekleştirdik

Genel Merkezimiz tarafından, 06.08.2015 tarihinde TCDD'de faaliyet gösteren Dernek ve Vakıf yöneticileri ile 07.08.2015 tarihinde ise DHMİ'de faaliyet gösteren Dernek Yöneticileriyle, Türkiye Kamu-Sen hizmet binasında istişare toplantısı gerçekleştirildi. İstişare toplantılarında, TCDD ve DHMİ'de görev yapan çalışanların yaşamış oldukları temel problemler, beklenti ve talepler müzakere edilerek bu sorunların çözümü konusunda karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. TCDD'de faaliyet gösteren Dernek ve Vakıflar ile yapılan istişare toplantısına, DEMARD, DEKAD, DEÇEV, DEMMAGAD, Demiryolu Sevenleri ve Gönüllüleri Yardımlaşma Derneği, DETEVAD, YOL-DER, Gişe Memurları Derneği ve Demiryolu Kontrolörleri Derneği temsilcileri katılırken, DHMİ'de faaliyet gösteren Derneklerle yapılan istişare toplantısına ise TAIMA, Hava Arama ve Kurtarma Derneği, HAVELTED, Apron Yönetim Servisi Derneği, SİHAGÜVDER, Hava Kurtarma ve Yangın Görevlileri Derneği katıldı.



TÜRK ULAŞIM-SEN
www.turkulasimsen.org.tr



4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesine Sendikamız ile UDH Bakanlığı arasında 30.04.2015 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul Toplantısında görüşülen konular tutanak haline getirilerek imza altına alınmıştır. Tutanakta yer alan konuların çözümü için yapılacak çalışmalar sendikamız tarafından yakından takip edilecektir. UDH Bakanlığı 2015/1 Sayılı KİK Toplantısı Tutanağını sitemizden görebilirsiniz.

www.turkulasimsen.org

İşyeri ziyaretlerimiz kaldığı yerden devam ediyor

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Başkan Yardımcılarımız Yaşar Yazıcı ve Vahit Cevzici, 27 Ağustos 2015 tarihinde TÜVA-SAŞ Genel Müdürlüğü, 28 Ağustos 2015 tarihinde ise DHMİ Atatürk Havalimanı'nda görev yapan arkadaşlarımızı ziyaret ettiler. Genel Başkanımız Şerafettin Deniz yapılan ziyaretlerde, sendikal çalışmalarımız hakkında bilgiler vererek, çalışanların yaşamış oldukları sorunlar ve bu sorunların çözümü konusunda karşılıklı görüş alışverişini yaptı.



TCDD Genel Müdürlüğü ve Bağılı işyerlerinde görev yapan personelin yasalar-dan ve TCDD'deki uygula-malardan kaynaklanan sorunlarının tespiti ile

çözüm yollarının belirlenmesi ve gerekli girişimlerinin başlatılması için, Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi'nin daveti üzerine TCDD'de faaliyetlerini sürdüren 10 Sivil Toplum Kuruluşu'nun Başkan ve Yöneticilerinin katılımı ile 06.08.2015 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde yaklaşık 5 saat süren bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu toplantıda; Yasalardan ya da TCDD'nin kendi iç işleyişinden kaynaklanan (Yönetmelik, Genelge, Tamim, Genel Müdürlük Emri, Bölge Müdürlüğü emirleri vb.) sorunlar tespit edilerek bir rapor haline getirilmiştir.

Toplantıda; başta faal personeller olmak üzere TCDD çalışanlarının hemen hemen tamamını ilgilendiren bu sorunların çözümü için TCDD Genel Müdürü ve TCDD Genel Müdürlüğü yetkilileri ile görüşülmesine, çözüm ve çözüm yollarının bulunması için girişimlerin başlatılması kararlaştırılmıştır.

Alınan karar gereği Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezinin talebi üzerine 11.08.2015



TCDD Genel Müdürlüğü yetkilileri ile toplantı

tarhinde TCDD Genel Müdür Yardımcısı Sayın Emin Tekbaş, TCDD İnsan Kaynakları Daire Başkanı Adem Kayış, İnsan Kaynakları Dairesi Başkan Yardımcısı Turan Doruk ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı'nın ilgili Şube Müdürleri ile Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Başkan Yardımcımız Yaşar Yazıcı, Demard Genel Başkanı Nami Aras, Dekad Genel Başkanı Adem Şahin, Yol-Der Yönetiminden Suat Ocak ve DETEVAD Genel Sekreteri H.İbrahim Eldemir'in katılımı ile yaklaşık 5 saat süren ve son derece verimli geçen bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

GEREKLİ ÇALIŞMALAR BİR AN ÖNCE BAŞLATILMALI...

Toplantıda; belirlenmiş olan sorunlar tek tek ele alınmış, çözüm ve çözüm yolları ile ilgili karşılıklı müzakereler yapılarak gerekli çalışmaların bir an önce başlatılması kararlaştırılmıştır.

Toplantının sonunda TCDD Genel Müdür Yardımcısı Sayın Emin Tekbaş; müzakeresi yapılan konular üzerinde

ilgili Daire Başkanlıkları ve birimlerle birlikte detaylı bir çalışma başlatacaklarını, TCDD'yi ve TCDD Çalışanlarını rahatlatacak olan bu problemlerin çözülmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasına gayret göstereceklerini ve çalışmaların sonuçlarından sivil toplum kuruluşlarımızın ha-

berdar edileceğini belirterek, sorunların çözümü ile ilgili çalışmalarda belirli bir aşama kaydedildikten sonra, sivil toplum kuruluşu başkanlarıyla birlikte TCDD Genel Müdürümüzü ziyaret ederek, yapılan çalışmalar ile ilgili kendisinin bilgilendirileceğini ve özellikle yasal düzenleme gerektiren hususlar ile ilgili desteğinin talep edileceğini ifade etmiştir.

YETKİLİLERE TEŞEKKÜR...

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz ise; bütün sivil toplum kuruluşları adına, sorunların çözümü için gösterdikleri yakın ilgiden dolayı TCDD Genel Müdür Yardımcısı Emin Tekbaş ve diğer yetkililere teşekkür ederek, personeli ilgilendiren konular ile ilgili karar süreçlerinde ilgili dernek ve sendika yöneticilerinin de bulunması halinde alınacak kararların daha sağlıklı olacağını ve ortaya çıkan sonuçlardan hem TCDD hem de TCDD Çalışanlarının karlı çıkacağını, bu tür toplantıların belirli periyotlar ile yapılmasının faydalı olacağını ifade etmiştir.

DHMI Genel Müdürü Yıldırım'ı ziyaret ettik



Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, Genel Sekreterimiz Z.Gürol Toker, Genel Başkan Yardımcımız Yaşar Yazıcı Ve Ankara-3 Nolu Şube Başkanımız Mustafa Morkoyun, DHMI Genel Müdürü Sayın Serdar Hüseyin Yıldırım'ı makamında ziyaret etti. Son derece olumlu ve verimli geçen ziyarette; Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezinin

daveti ile 07.08.2015 tarihinde Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde DHMI'de faaliyet gösteren Sivil toplum kuruluşlarından TATCA, TAIMA, Hava Arama ve Kurtarma Derneği, HAVELTED, Apron Yönetim Servisi Derneği, SIHAGÜVDER ve Hava Kurtarma ve Yangın Görevlileri Derneği'nin katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda tespit edilen problemleri içeren bir rapor ile, Genel Merkezimize bildirilen ve Havalimanlarında yaşanan bazı problemleri içeren rapor DHMI Genel Müdürü Sayın Serdar Hüseyin Yıldırım'a arz edilmiştir.

TOPLANTIYA DAVET ETTİK

Genel Başkanımız Şerafettin Deniz, raporlarda belirtilmiş olan problemlerin müzakeresi ile çözüm yollarının bulunması için Sayın Genel Müdür Serdar Hüseyin Yıldırım'ın katılımı ile, ilgili Genel Mü-

dür Yardımcıları, Daire Başkanları, Türk Ulaşım-Sen Genel Merkez Yöneticileri ve ilgili Sivil Toplum Kuruluşu Başkanlarının da hazır bulunacağı bir çalışma toplantısı yapılmasını talep ederek, ilgi ve yaklaşımdan dolayı Sayın Genel Müdür Serdar Hüseyin Yıldırım'a teşekkür etmiştir. Yıldırım ise; İletilen raporları bizzat inceleyerek, ilgililerden gerekli çalışmaları başlatmalarını isteyeceğini ve Eylül ayı içerisinde kendisinin de katılacağı bir çalışma toplantısının gerçekleştirilebileceğini söylemiştir. Genel Müdür Sayın Serdar Hüseyin Yıldırım'a, Sendikamıza göstermiş olduğu ilgiden ve sorunların çözümüne yönelik göstermiş olduğu olumlu yaklaşımdan dolayı teşekkür ediyoruz. YILDIRIM'a, Sendikamıza göstermiş olduğu ilgiden ve sorunların çözümüne yönelik göstermiş olduğu olumlu yaklaşımdan dolayı teşekkür ediyoruz.



SENDİKAMIZ **TÜRK DİYANET VAKIF-SEN** HİZMET KOLUMUZA BAĞLI KURUMLARA İLİŞKİN TOPLU SÖZLEŞME **TALEPLERİMİZ**

ve tüm detaylar internet sitemizde...



www.turkdiyanetvakifsen.org.tr

Doğu ve Güneydoğu'da yapılması planlanan hizmet içi eğitim kursları endişe doğurdu!

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nce Valiliklere (İl Müftülüğü) yazı gönderilmiş ve Hizmet İçi Eğitim Kursları düzenlenmesi için karar alındığı bildirilmiştir. Ancak, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yapılması planlanan hizmet içi eğitim kurslarının iptali veya güvenli bölgelerde yapılması hususunda sendikamız genel merkezine Türkiye genelinde birçok din görevlisi arkadaşımız müracaat etmiş ve sorunun çözümü için çalışmalar yapılmasını istemişlerdir. Bu haklı istekler neticesinde Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazı yazılmış ve endişelerin giderilmesi konularında görevlilerden gelen yoğun isteklerin yerine getirilmesi istenmiştir. **DİB'e gönderilen yazı metni:** →



TAZİYE ve GEÇMİŞ OLSUN MESAJI... Artvin'de sel felaketi!

Artvin'de önceki günden bu yana süren sağanak yağışların sel ve heyelana yol açması sonucu 8 kişi hayatını kaybetti, 1 çocuk kayboldu. 17 yaralı hastanelere kaldırıldı. Yurdun dört bir yanından bölgeye arama-kurtarma ekipleri sevk edildi. Artvin'in Arhavi, Hopa ve Borçka ilçelerinde önceki gün saat 21.00 sıralarında başlayan yoğun yağmur, sabah saatlerine kadar devam etti. Yağış sonucunda bölgedeki dereler taştı, heyelanlar meydana geldi. Özellikle metrekareye 255 kilogram yağışın düştüğü Hopa İlçesinde büyük yıkım yaratan sel nedeniyle, Hopa'nın Rize, Artvin ve Sarp Sınır Kapısı ile bağlantısı kesildi. Karadeniz Sahil Yolu'nda ulaşım uzun süre sağlanamazken, akşam saatlerinde tek şeritten kontrollü olarak verilmeye başlandı. Bölgede heyelanlar nedeniyle köylerle ulaşım kesildi. Telefon hatlarında meydana gelen tahribat nedeniyle

iletişimin de güçlükle sağlanabildiği Artvin'de akşam saatlerine doğru felaketin acı bilançosu ortaya çıktı. Artvin Valisi Kemal Cirit, valilik binasında düzenlediği basın toplantısında, sel nedeniyle 8 kişinin öldüğünü, bir çocuğun ise kayıp olduğunu söyledi. Konuyla ilgili açıklama yapan Vali Cirit "Kesinleşmemiş olmamakla birlikte Hopa Merkez Orta Mahalle'de çöken bir evde 3 vatandaşımız, Yol dere Köyü'nde birisi anne kız olmak üzere 3 vatandaşımız, Yeşilköy'de enkaz altında bulunan 1 vatandaşımız, Eşmekaya köyümüzde 1 vatandaşımız olmak üzere 8 vatandaşımızı kaybettik. Hopa merkezde 1 çocuğumuz kayıp. 17 vatandaşımız yaralı olarak



hastaneye nakledilmiştir." dedi. Sel felaketinde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Cenabı Allah'tan rahmet, kederli ailelerine ve milletimize başsağlığı dileriz. Bu doğal afatı yaşayan Artvin ilimiz ve Hopa ilçemizdeki vatandaşlarımıza geçmiş olsun. Cenab-ı Allah daha beterlerinden daha milletimizi korusun. Kamuoyuna duyurulur. 25.08.2015

**TÜRK DİYANET VAKIF-SEN
GENEL MERKEZİ**

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN

www.turkdiyanetvakifsen.org.tr



Türk Diyanet Vakıf-Sen'den önemli ve zaruri açıklama

Haysiyet ve kişiliği olmayan yoldan çıkmışlara cevap!**Hazım Zeki SERGİ**
Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı

Diyanet Haberler (Diyanet'in Haber Merkezi) "www.dinihaberler.com" adında bir haber sitesinde sendikamıza yönelik "(Münafık) Sendika Türk Diyanet Vakıf-Sen imamları sahtekârlıkla suçladı" başlıklı haberin yayınlandığını üzüntü ile öğrendik. Önce bir yaramız olmadığı için gocunmadık dikkate almadık, "İt ürür kervan yürür" misalinde cevap bile vermedik. Ancak sessizliğimiz suçlu imiş gibi algılanması, sendikamız temsilci ve üyelerinden gelen konu ile ilgili bilgi ve cevap verilmesi talepleri üzerine edepsiz ve haddini bilmeyene haddini bildirelim ölçüsünden cevap vermek zarureti doğmuştur. Konu ile ilgili açıklamamızı kamuoyuna bilgisine sunuyoruz.

Değerli Diyanet ve Vakıf Çalışanları,

Türk Diyanet Vakıf-Sen'e yönelik dini ve insani her türlü değer çiğnenerek saldırılması boş yere değildir. Bu ilk de değildir. Son da olmayacaktır. 2010 yılından bugüne sendikamıza ve yöneticilerine karşı husumetle İslam dininin (itikad ve ahlak) esaslarına sığmayan ölçüde davranışlar sergilenmektedir. Peygamber varisliği, müftülük, Din hizmeti gönüllüleri gibi saygı duyulan konular ayaklar altına alınarak yapılan baskı ve tacizler zulme dönüşmüştür. Müftüsü (İmam) böyle yaparsa İmamı (Cemaat) neler yapmaz.

Diyanet merkez ve taşra yönetiminin, dini değerler çiğnenerek bir din görevlisine yakışmayan ahlaktan edepten yoksun sergilenen tavırlar karşısında ki sessizliği, tavizkâr bir görüntü vermeleri Diyanet adına bir zillettir. İnanç ve Ahlakını yitirmiş korkak ve omurgasız bazı görevlilerin siyasetten güç alarak Diyanet camiasında haddini bilmeyen bir sürü edepsizler türemiştir.

1- Türk Diyanet Vakıf-Sen düşmanlığı ve husumeti boş yere yapılmamaktadır. Bu tavırların arkasında iman problemi, kişilik zafiyeti, eziklik ve suçluluk psikolojisi vardır.

2- Sendikamıza yapılan bu saldırılar sebepsiz değildir. İslami ve insani değerlere aykırı uygulanan baskı ve tehdide rağmen Türk Diyanet Vakıf-Sen'in hala ayakta olması ve yıldırılmadan varlığını ve mücadelesini sürdürmesidir. Uykulan

kaçıran husumetin sebebi budur.

3- Türk Diyanet Vakıf-Sen'in misyonu ve vizyonu vardır. Misyonu Şerefli Türk Milletine hizmet etmek üzere

fedakârca Din Hizmeti ve Kamu hizmeti sunan güzel insanların çalışma hayatındaki problemlerini çözmektir. Vizyonu ise İslam Dininin itikad, ibadet ve ahlak esaslarını özümsemiş, Millî değerlerinden taviz vermeyen, karşısında kim olursa olsun ona insanca yaklaşan, emeğe saygı duyan ve değer veren şuurlu üye topluluğuna sahip olmaktır. Bizim için nicelik değil nitelikli, kişilikli olmak önemlidir. 4- İnsanı itibarlı ve değerli kılan haysiyet ve kişiliğidir. Ülkemiz insanında ciddi bir bozulma var ki, dünyevi çıkarları ve konumları uğruna inançları ve söylemleri çatışmakta ve inançlarının ve söylemlerinin tam tersi bir tavır sergilemektedirler. Geldiğimiz durum itibarıyla önce kavramlar sonra algılar daha sonrada insanların bozulduklarını üzülerek şahit olmaktadır.

Gücün ve nefislerin karşısında eğilip bükülmeden, el etek öpmeden, iktidar sahiplerine karşı değerlerinden taviz vermeden inandıklarıyla amel eden kişiye Adam denir. Adam olan başını kendi omuzları üzerinde taşır, hayat mücadelesinde merdivenleri çıkarken hep kendi ayaklarını kullanır. Adamlar için inançları ve değerleri çok önemlidir. Değerleri yaşama sebebi-dür. İnançlarına ve değerlerine aykırı asla davranışta bulunmazlar. Cesurdurlar. Güçlüden değil Allah'tan ve Milletine mahcup olmaktan korkarlar. Bir de "adamın adamı-iktidarların adamı" olan tipler vardır ki, Kılıktan kılığa girerler, günlerini kurtarmaya ve konum almaya bakarlar. Onlar için İman- Ahlak ve Erdem yoktur. Uygun ortam ve şartlar vardır. Uşaklık ve ilkesizlik özellikleridir.

Adamın adamları-iktidarların adamları ömürlerini efendilerini pazarlamakla geçirirler. Bu uğurda çirkin güzel, yalancı hakikat, Haramı helal, nâmerdi mert gibi takdim ederler. Efendileri uğruna can almakta asla tereddüt etmezler.

Böyle bir birey, süreç içinde tabii olduğu sistemin ya da devlete hâkim olanların amaçlarına hizmet eden bir araç haline gelir. O, artık kendisi aleyhine alışkanlık kazanmış bir baş-

kasıdır. Onun bir kral soytanısı veya efendinin uşağı olması bu gerçeği değiştirmez.

Kısacası adamın ve iktidarın adamı olmak zor iştir. Herkes bu zillete katlanamaz!

5- Türk Diyanet Vakıf-Sen'i elinde bilgi ve belge olmadan yalan haberlerle karalayan Ucuz mahlûklar! Hucurat Suresinin 6. Ayetinde Cenabı Allah "Ey imân edenler! Eğer din ve ahlâk sınırlarını aşan yoldan çıkmışın biri size bir haberle gelirse, onu (o haberin doğru olup olmadığını) iyice araştırın, sonra bilmeden bir topluluğa kötülükte bulunursunuz da yaptığınıza pişman olursunuz." buyurmaktadır. Bu Ayet senin için bir hüküm ifade etmiyor mu?

6- Ey Yoldan çıkmış (Fasık) Haber sitesi müfessirler böyle diyorlar. Sendikamızla ilgili (Münafık) Sendika Türk Diyanet Vakıf-Sen imamları sahtekârlıkla suçladı Haberini ispata ve ispat et sahtekârlık olayını bir araştırsaydın müfteri durumuna düşmezdin. Gerçeği gizleyerek bedbaht oluyorsun. Verdiğin haberi ispat edemezsen özür bari dile. Azıcık İmanın, Ahlakın ve de cesaretin varsa!

7- Biz hangi imamı sahtekârlıkla suçlamışız? Sahtekârlık olayının gerçeğini niye ve hangi maksatla gizliyorsun bunun karşılığında ne aldın? Din görevlisi arkadaşlarını müstear isimlerle ve rumuzlarla şikâyet edip daha sonra yaptığı anlaşılabilir ve hakkında disiplin işlemi yapılan Din görevlisi kimdir? Hangi sendikanın üyesidir? Hangi derneğin başkanındır? Şikâyette bulunmadıkları soruşturma esnasında suçsuzluğu anlaşılabilir Din görevlilerine hakkınızı arayabilirsiniz diyen kim? Azıcık İmanın, şerefine varsa açıkla? Açıklayamazsan münafıklık sıfatın ve vasfın olur.

8- Sendikamıza yöneltilen münafık kelimesinin anlamı ve münafıklıkların özelliklerini açıklayan ilgili Ayet ve hadisleri inancı olan herkesin bilgi ve idrakine sunuyoruz.

Münafık: Yalan söyleyen, hiyanet eden, iftira atan, vadinden dönen, çıkarı uğruna haksızlık yapmaktan çekinmeyen ve haddini aşan kişi demektir.

"Gerçekten sizden olduklarına dair (Münafıklar) Allah adına yemin ederler. Oysa onlar sizden değillerdir. Ancak onlar ödleri kopan bir topluluktur." (Tevbe Suresi, 56) Kendilerine (Münafıklara): **"Yeryüzünde fesat çıkarmayın"** denildiğinde: "Biz sadece ıslah edicileriz" derler. İyi bilin ki, onlar ortalığı bozanların ta kendileridir, lakin farkında değillerdir." (Bakara Suresi, 11-12)

"Münafığın alameti üçtür: Konuştuğu zaman yalan söyler, söz verdiği zaman yerine getirmez ve ona güvenildiği zaman hıyanet eder." (Buhari, Müslim)

9- Şimdi soruyoruz: Yalan söyleyen kim? İftira atan kim? Meslektaşlarına iftira atarak hakkında soruşturma açılan ve ceza alan kim? Yalan haber yazarak Türk Diyanet Vakıf-Sen'i kötülemek ve küçük düşürmek için bilgi ve belge olmadan suçlayıp, haksızca iman ve şerefine çiğneyerek iftira atan kim?

Ey yoldan çıkmış (Fasık) site sahibi ve haberleri yapan zavallılar! İftira atan bir kişi inanç, neseb ve şeref sorunu olandır. Ateş olmayan yerden de Duman çıkmaz! İftiracılar canlarını tuvalette verirler. Unutmayın. Ateşle oynayan ya elini yakar ya da kendini yakar!

10- Bir diyeceğimiz de bu yalan haberle ilgili bilgisi olmadan yorum yaparak sendikamızı karalayan Din görevlisi ve Dindar kimliğindeki zavallı ve iftira atan durumuna düşen şuursuz ve gafil Müslüman! Sana: Bilgisizce yaptığın suizanların, menfi yorumların ile sendikamıza hak etmediğimiz iftirada bulundun. Yaptığın kötülük ve iftirarla günaha girdin vicdanın hiç sızlamıyor mu hakkımızı nasıl ödeyeceksin? Seni ateşe atan yoldan çıkmışlara (fasıklara) ortak olmayı kendine yakıştırdın mı? Bunun hesabını hem bu dünyada hem de ahrette nasıl vereceğini hiç mi akıl etmedin mi !?

Yüce Rabbimizin **"Ey imân edenler! Eğer din ve ahlâk sınırlarını aşan yoldan çıkmışın biri size bir haberle gelirse, onu (o haberin doğru olup olmadığını) iyice araştırın, sonra bilmeden bir topluluğa kötülükte bulunursunuz da yaptığınıza pişman olursunuz."** emri, Hucurat suresinin 6. Ayeti bir hüküm ifade etmiyor mu? Allah'tan korkmuyor musun!

11- Ey Diyanetin yöneticileri! Bu yoldan çıkmış (Fasıklara) Diyanet Haberler (Diyanet'in Haber Merkezi) ismiyle yayın yapmalarına niçin ve ne maksatla müsaade ediyorsunuz? Cenab-ı Allah hepimize hidayet versin, Her türlü kötülük, azgınlık ve fuhşiyattan korusun.

Emaneti korumayı nasip eylesin. Yoldan çıkmışların iftira atarak hakkı gasp edenlerin cezasını versin. Fesad çıkarıp ortalığı kanşıran gayri İslami ve gayri ahlaki davranışlarda bulunanları seyreden ve himaye eden yöneticileri zelil kılsın. Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Hanönü, Şenpazar ve Cide Belediyelerini ziyaret ettik



Yozgat Şube Çorum İli ziyaretlerimiz



Genel Merkez Yönetimi ZABITA HAFTASI kutlama mesajı

Tarihte Zabıta 1363 yılında kurulan Yeniçeri Ocağı içinde yer alan Sehban, Muhtesip ve Mimarbaşı'lar tarafından yürütülmüş, 1826 yılında kurulan İktisap ve Evkaf Nezareti ile devam etmiştir. Tanzimatla birlikte kurulan Zabıtiye Nezareti ile zabitanın bugünkü anlamla temelleri atılmıştır. 1857 Yılında İstanbul için çıkarılan nizamnamede ilk defa zabıta deyişi kullanılmaya başlanmış, Şehremini Kanunu ile zabıta hizmetleri polis teşkilatı tarafından yürütülmüş, 1930 yılında çıkarılan 1580 Sayılı Belediye Kanunu ile 1949 ve 1956 yıllarında yapılan düzenlemelerle en son olarak 11.04.2007 tarihinde çıkarılan Zabıta Yönetmeliği ile görevi-

ni sürdürmektedir. Belediye Zabıtasının bulunduğu İl, İlçe veya beldenin düzenini muhafaza eden, halkın esenlik, sağlık ve huzurunu koruyan, yetkili organların bu amaçla alacakları kararları uygulayan özel zabıta tanımı ile görevini yürütmekte olduğu, çalışma esnasında mesai saati ve tatil günü gözetmeksizin günün 24 saati hizmet veren, Belediyelerin en kapsamlı



ve en dinamik görevini yapmakla yükümlü olan zabıta teşkilatımızın ; 189 . kuruluş yılını kutluyoruz.

Genel Merkez Yönetimi İTFAİYE HAFTASI kutlama mesajı

İnsanlarımız, yıkım ve feleketlere yol açan yangınları söndürmek için ilk çağlardan beri ellerindeki imkanlarla çalışmışlar kendilerine özgü teşkilatlanmalara gitmişlerdir. Yangınlarla mücadele etmek için düzenli teşkilat kuran ilk şehir eski Roma olmuş ve yangın söndürmede, dünyada teşkilatlanmış ilk itfaiye ekipleri Orta Avrupada özellikle Macaristan ve Fransa'dır. Yurdumuzda yangın söndürme konusunda ilk resmi uygulama, XVI yüzyıl ııı. murat döneminde İstanbul'da olmuştur, 1572'de dönemin İstanbul kadısınca bir hüküm yayınlanarak her evde yangına karşı küp dolusu su, birer kazma ve kürek, birde merdiven bulundurulması zorunlu hale gelmiştir. Fransız teknisyen David tarafından "Çardaklı" diye ifade edilen 120 kg ağırlığında su dökülerek çalışan "Basma" tertibatı yapılmış, 1717 yılında Damat İbrahim Paşa tarafından 50 kişilik **Askeri Tulumbacı Ocağı** kurulmuş ve başına da gerçek Davut getirilmiştir. 1826 yılında Yeniçeri Ocağı'nın kaldırılması ile Tulumbacı Ocağı da kaldırılmıştır. 1827 yılında yangın söndür-



me işleri emekli subaylarca idare edilen "**Yangıncı Taburları**" diye tabir edilen teşkilat kurulmuştur. Tanzimat Fermanı'nın hemen ardından 1869 yılında İstanbul 14 belediye dairesine ayrılmış; bu dairelerin merkezlerine de 10 ila 100 asker ve birer tulumba, ayrıca halk tarafından kullanılmak üzere mahallelere birer tulumba verilerek "**Mahalle Tulumbacılığı**" oluşmuştur. 1870 yılında Beyoğlu'nda çıkan ve 3000 kadar binanın yanmasına yol açan yangında, Mahalle Tulumbacıları'nın yangın söndürmede yetersiz kalmaları üzerine yeni itfaiye teşkilatının kurulması için harekete geçilmiştir. Zamanın hükümetice Macaristan'dan Kont Szecseny adında bir uzman subay İstanbul'a getirilerek 4 nizamiye ve 1 bahriye taburundan oluşan "**İtfaiye Alayı**" 26 Eylül 1874'te kurulmuştur.

Askeri nitelik taşıyan bu kuruluş 49 yıl hizmet verdikten sonra yangın söndürme görevleri belediyelere bağlı olarak kurulan itfaiye teşkilatlarına 25 Eylül 1923 yılında devredilerek, bugünkü itfaiye teşkilatının temelini oluşturmuş Son olarak da 3 temmuz 2007 yılında çıkan İtfaiye Yönetmeliği ile görevini sürdürmektedir. Belediye sınırları içerisinde yangın, sanyai kazaları, deprem ve diğer doğal afetlerden korunmak, bunların zararlarını azaltmak amacı ile beldenin özelliklerini de dikkate alarak gerekli afet ve acil durum planlarını yapmak , ekip ve donanımlarını hazır bulundurmak. Belediye sınırları dışında yangın ve doğal afetler meydana gelmesi durumunda bu bölgelere gerekli desteği sağlamak itfaiye çalışanlarının asli görevlerindedir. Bu hizmetleri mesai saati ve tatil günleri gözetmeksizin günün 24 saati esasına göre görevini ifa eden itfaiye teşkilatlarının kuruluşunun 91. yılını kutlarken, 91. yılında can ve mal kurtarmalarında canlarını veren itfaiyecilerin yıpranma haklarını almak ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36. maddesinde 11. sınıf olarak itfaiye hizmetleri sınıfı eklenmesini sağlamak Türk Yerel Hizmet Sendikamızın önceliği olacaktır. **91. kuruluş yılınızı kutlarız.**

Adana Şubemiz Pozantı Belediyesi ile SDT imzaladı



P

ozantı Belediyesi ile Türk Yerel Hizmet Sendikası Adana Şubesi arasında memurları kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalanarak bu yılda yenilendi. SDY'yi Pozantı Belediye Başkanı Mustafa Çay ile Türk Yerel Hizmet-Sen Adana Şube Başkanı Selçuk Diker imzaladı.

Uşak İl Özel İdaresi'nde dayanışma aidatını iptal ettirdik



S

endikamızın açtığı dava ve Danıştay 11. Dairesi'nin kararı neticesinde haksız yere ödenen aidatlar icra yoluyla tahsil edilerek Afyon Şube Yönetim Kurulu Üyemiz ve Uşak İl Temsilcimiz İskender Tekçe ile İşyeri Temsilcimiz Ali Osman Doruk tarafından üyelerimize iade edildi.

Çankırı Şube Yönetimi Genel Merkezimizi ziyaret etti



Ç

ankırı Şube Başkanı Erol Selci Şube Başkan Yardımcıları Abdullah Özdemir, Serpil Çay, Kamil Okçu, Akif Bayram Boduroğlu, Metin Gül Genel Merkezimizi ziyaret etti. Ziyarettte ülkemizin içinde bulunduğu güncel konularla ilgili bilgi alışverişinde bulunduk.

Kastamonu Türkeli Belediyesinde SDT imzaladık



T

ürk Yerel Hizmet-Sen Kastamonu Şubemiz ile Sinop Türkeli Belediyesi Arasında Sosyal Denge Sözleşmesi (SDT) imzalandı. Sözleşme Belediye Başkanı Sayın Halil Dilek Özcan ile Şube Başkanı Hikmet Çıvgın arasında imzalandı. İmza töreninde Şube Başkan Yardımcımız Mehmet Baş hazır bulundu.

Manisa Şubemiz Turgutlu Belediyesi ile SDT imzaladı



T

ürk Yerel Hizmet-Sen Manisa Şubemiz Turgutlu Belediyesi ile Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi imzaladı. Sözleşme Belediye Başkanı Sayın Turgay Şirin ile Şube Başkanımız Mustafa Ali Algın arasında imzalandı. İmza töreninde Şube Başkan Yardımcılarımız ve İlçe Temsilcimiz de hazır bulundu.

Erzincan İl Özel İdaresi personeli ile biraraya geldik



E

rzincan Şubemiz, İl Özel İdaresi çalışanlarına yetki döneminde verdikleri destekten dolayı teşekkür yemeğinde bir araya geldi. Şube Başkanımız Savaş Ağısu, İl Özel İdare Genel Sekreteri Yaşar Felekoğlu Genel Sekreter Yardımcıları Salim Saltaş Teoman Yerlikaya ve tüm katılımcılara teşekkür etti.



**Teröre, Teröriste, İşbirlikçilerine,
Sessiz Kalana, Gözyumana
Terör Üzerinden Siyaset Yapanlara
LANET OLSUN!**

Şehitlerimizi rahmetle anıyoruz....

**TÜRK MİLLETİNİN
BAŞI SAĞOLSUN**

