

TÜRKİYE
KAMU-SEN
EYLEMİ



Kahveci: Bütçe Onlarınsa, Meydanlar Bizimdir

Hükümetin memura teklif ettiği zam oranlarını Türkiye genelinde ve başkent Ankara'da Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde eş zamanlı olarak protesto ettik. Yoğun kalabalık eşliğinde gerçekleşen eylemimizde hükümetin zam teklifini protesto eden kamu görevlileri ve

emekliler "Sefalet zammını kabul etmiyoruz" diyerek, yeni bir teklif paketi hazırlanmasını istediler. Katılımcıların attığı "Sarı sendika istemiyoruz" sloganları ile inleyen Çalışma Bakanlığı binası önünde hazırlanan sarı balonlar da patlatıldı. ►► 12-13-14'te

EYLÜL 2019

Toplu Sözleşme Özel Sayısı

www.kamusen.org.tr



TÜRKİYE

KAMU-SEN

BÜYÜK BİR SEVDANIN ADI...

Türkiye Kamu-Sen

Hükümet karar verdi, hükümetin atadığı Hakem Kurulu onayladı:
Memura 2020 yılı için yüzde 4+4, 2021 için ise yüzde 3+3 zam kesinleşti!

FIYASKO!

GÖRÜŞMELER HAVANDA SU DÖVMekten BAŞKA BİR İŞE YARAMADI!

Hükümet ve hükümetin 'yetkilendirdiği' sarı sendika arasında gerçekleşen toplu görüşmeler sonunda 2020 yılı için yüzde 4+4, 2021 için ise yüzde 3+3 zam kararı çıktı, hükümetin atadığı Hakem Kurulu ise bu kararı onayladı.

Son 1 yılda ortalama enflasyon %15 olmuşken, Doğalgaza %53,8 zam, Tütün ürünlerine ve çaya %50 zam, Elektriğe %24 zam, Kiraya %12 zam, Gıdaya ortalama %12 zam, Mutfak tüpüne %12 zam, Meyveye %25 zam, Sebzeye %13 zam, Ulaşım %15,4 zam, Giyim kuşama %14,5 zam, Eğitime %26 zam gelmişken; Memur ve emeklilere %4+4 zam vermek hangi adaletle bağdaşır?



YİNE DAĞ FARE DOĞURDU!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, zam kararına çok sert tepki göstererek, "Her ne kadar toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamamış olsa da doğru bir pazarlık stratejisinin yürütülmemesi, taleplerin pazarlığa ve tartışmaya açılmaması, memur sorunlarının çözümü yerine yetkili sendikaların kasalarını doldurma peşine düşerek dünyanın hiçbir gelişmiş ülkesinde kabul görmemiş dayanışma aidatı konusuna saplanıp kalmaları, üzerinde anlaşılan ve anlaşılamayan konuların dahi sürüncemede kalması sonucunu doğurdu." dedi.

Bir aylık süre yine heba edildi. Memur ve emeklinin eli yine boş kaldı! Sözleşmelilere kadro, 3600 ek gösterge Vergi dilimleri, Yardımcı hizmetliler, Bütün ek ödemelerin emekliliğe sayılması, Bayram ikramiyesi ve Liyakati yerle bir eden mülakatın kaldırılması gibi konular bütün ısrarlarımıza rağmen neden toplu sözleşme masasında tartışılmadı?



23 TEMMUZ - TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZİ AÇIKLADIK

1 Ağustos'ta başlayacak 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri için memur ve emeklilerimizin bütün sorunlarını çözecek taleplerimizi, 23 Temmuz günü Genel Merkez binamızda düzenlediğimiz basın toplantısıyla kamuoyuna duyurduk. Taleplerimizi basın mensupları ile paylaşan Genel Başkan Önder Kahveci, yaptığı konuşmada özellikle ekonomideki gelişmelere vurgu yaptı.

KAHVECİ EKONOMİK GEREKÇELERİMİZİ PAYLAŞTI

- 2002 yılından beri enflasyon her yıl ortalama %14 artıyor. Ama bütün ekonomik planlarda enflasyon hedefi %5'ler civarında oluyor.
- Geçtiğimiz dönem imzalanan toplu sözleşme gereği 2018 yılı için memurlara %4+3,5 zam yapılmıştı.
- Enflasyon farkı da eklendiğinde memurlara geçen yıl toplam %14,8 zam yapıldı ama enflasyon %20,3 oldu.
- Dolayısıyla resmi enflasyona göre bile 2018 yılında memur maaşları %5,5 eridi.
- 2013 yılında 1049 dolar olan ortalama memur maaşı 710 dolara düştü; memur maaşı aylık 339 dolar eridi.
- 2002 yılında 1049 dolar olan ortalama memur maaşıyla 22,1 çeyrek altın alınabilirken bu rakam bugün 9,7'ye geriledi.
- Sadece 2018 yılında 4 kişilik ailenin zorunlu harcamaları tam bin 32 lira artarken memur maaşındaki artış enflasyon farkı da dahil aylık ortalama 441 lirada kaldı.
- Yani harcamalar bin 32 lira gelir ise 441 lira arttı; aile bütçesi 2018'de aylık 591 lira açık verdi.
- Maaşlar %17,3 eridi.

Türkiye Kamu-Sen'in toplu sözleşme taleplerinin hukuki ve ekonomik gerekçelerini ortaya koyan Genel Başkan, toplu sözleşme sistemine ilişkin görüşlerini ve önerilerini ana hatlarıyla şu şekilde dile getirdi:

KAHVECİ YETKİLİ KONFEDERASYONUN YANLIŞ YOLDA OLDUĞUNU BELİRTTİ

- **Toplu sözleşme görüşmeleri, kamu görevlilerinin ve emeklilerinin bir kangrene dönüşmüş bulunan sorunlarının çözülebileceği tek yordur.**
- 4688 sayılı Kanunun eksik ve yanlış hükümleri; toplu sözleşme görüşmelerini yalnızca mali ve sosyal haklarla sınırlayarak memurlarımızın yer değiştirme, atama, yükselme, disiplin, unvan değişikliği gibi sorunlarını yok sayıyor; memur meselelerini adeta masadan kaçırıyor.
- **Yetkili konfederasyon bizleri o masadan uzak tutmanın yollarını arayacağına bizim daha önce yaptığımız gibi bütün sendika ve konfederasyonlarla iş birliği yaparak kamu görevlilerinin gücünü masada göstermelidir.**
- Yetkili konfederasyonun derdi memur ve emekliler değil kasalarını doldurmak, kendilerinden olmayana yaşam hakkı tanımamak. Bu nedenle yüzlerce birleşmiş sorun varken memura hiçbir katkısı olmayacak yalnızca kendi kasalarını dolduracak dayanışma aidatına odaklanmış durumda.
- **Ama biz sesimizi kısma, memurlarımızın geniş anlamda temsil edilmesini engelleme arzusunda olanlara rağmen üzerimize düşen görevi yerine getirecek ve kamu görevlilerinin haklarını bütün imkânlarıyla korumaya ve geliştirmeye çalışacağız.**

Önder Kahveci basın toplantısında, toplu sözleşme sistemi ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun yapısıyla ilgili çekincelerini de dile getirdi.

ÖNDER KAHVECİ'DEN TARİHİ UYARI VE TESPİTLER

- Türkiye Kamu-Sen olarak, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da en önemli talebimiz, kamu görevlilerinin hakkı olan toplu sözleşmenin, grev ve siyasete katılma hakkı ile kullanılabilmesi ve uluslararası ölçekte bir toplu sözleşme sistemine geçilmesi yönündedir.
- Genel toplu sözleşme görüşmeleri ile hizmet kolu toplu sözleşmeleri birbirinden ayrılmalı, farklı zamanlarda gerçekleştirilsin. Böylece süre daha etkin kullanılmalı, toplu pazarlık masası çözüm üreten bir yapıya kavuşsun.
- Memurlar, toplu sözleşme imzalanırken veya Hakeme gidilirken tek bir kişinin tahakkümünden yani yetkili konfederasyon başkanının tek başına vereceği karardan kurtarılmalı.
- Sendikacı, sendikası, başka sendikaya üyesi herkes adına yalnızca bir kişinin karar vermesi demokratik ilkelere, kişilerin tercih hakkına ve sendika özgürlüğüne aykırıdır.
- Toplu sözleşme geniş katımlı hale getirilmelidir.



TÜRKİYE KAMU-SEN'İN TALEBİ:

- Taban aylığa seyyanen net 600 TL zam.
- 2020 yılı için %10+10,
- 2021 yılı için %8+8 oransal zam ve
- Her yıl için ocak ayından geçerli olacak şekilde %3 refah payı.
- Enflasyon farkının TÜFE'nin maaşlara yapılan oransal artışların üzerine çıktığı aydan itibaren ödenmesi.

- Masada bulunan her bir konfederasyonun Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurabilmesini sağlayacak bir düzenleme yapılmalı.

- Kurul, Hükümetten bağımsız karar verebilecek bir şekilde yeniden düzenlenmelidir.

KAHVECİ, BASIN TOPLANTISINDA UYARDI

- Çalışanlara, masa başında hazırlanan enflasyon hedefi doğrultusunda ücret artışı yapıldıktan sonra çalışanların ve vatandaşların gerçek enflasyon karşısında kaderiyle baş başa bırakılması kabul edilemez.

- Vatandaşlarımızın zorunlu olarak tükettiği mal ve hizmet fiyatlarındaki artışlar, memur maaşları için temel kabul edilen enflasyon oranının üzerinde gerçekleşiyor. Kamu çalışanlarının ücretleri mal ve hizmet fiyatlarında yaşanan artışlar karşısında her yıl eriyor.

- Enflasyon farkı, maaşlardaki erimeyi telafi etmiyor, yalnızca geçici olarak durduruyor.

- Ülkemizin kaynaklarını adilce paylaşım diyoruz, adil bir gelir dağılımı istiyoruz.

- Kamu çalışanlarını ve emeklileri insanca yaşayabileceği bir ücrete kavuşturmak en temel vazifemizdir.

- OECD ülkeleri içinde en zengin kesimle en yoksul kesim arasındaki uçurumun en büyük olduğu, gelir dağılımının en bozuk olduğu, yoksulluk oranının en yüksek olduğu ülke konumundan kurtulmak istiyoruz.

Genel görüşlerimiz ve gerekçelerimizin ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, taleplerimizi açıkladı:

- Tüm güvencesiz sözleşmeli, personel ile vekil ebe, hemşire, imam, aile sağlığı merkezlerinde görev yapan kamu dışı sağlık personeli ve usta öğreticiler memur kadrolarına geçirilmeli. Güvencesiz istihdam uygulamasına son verilmeli.

- İdari hizmet sözleşmeli personelin hukuki statüleri belirlenmeli, üniversite mezunu işçilerin de talepleri halinde memur kadrolarına atanmaları sağlanarak kamuda istikrarlı ve sürdürülebilir bir istihdam rejimi oluşturulmalı.

- Daha önce yaşanan toplu sözleşme fiyaskolarının yaraları sarılmalı. 2020 ve 2021 yıllarının maaş zammı belirlenmeden önce, geçmiş döneme ilişkin hesap kapatılmalı, memur ve emeklilerin kaybolan yılları telafi edilmeli.



Türkiye Kamu - Sen Adına Sahibi
Önder KAHVECİ (Genel Başkan)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Mustafa Nurullah ALBAYRAK
Genel Bşk. Yrd.

Editör
Esra Ocaklı YÜCE
Ercan HAN
Gökhan ALTUNKAŞ

Hukuk Danışmanı
Avukat İlhan KARA

Yayın Türü
Yerel Süreli
2 ayda bir yayınlanır.
Tarih: Eylül 2019

Yönetim Kurulu
Türkiye Kamu-Sen
Genel Başkanı
Önder KAHVECİ

Genel Sekreter
Talip GEYLAN

Genel Başkan Yardımcıları
Osman EKSERT
Yücel KAZANCIOĞLU
Nuri ÜNAL
Mustafa TÜMER
Mustafa YORULMAZ
Mustafa Nurullah ALBAYRAK
Ahmet DEMİRCİ
Salih DEMİR

Yönetim Yeri
Talatpaşa Bulvarı No:160
Kat:7 Cebeçi/ANKARA

Tel: 0312 424 22 00 (6hat)
Faks: 0312 424 22 08

www.kamusen.org.tr

Bu gazete basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder

Tasarım - Hazırlık

YZE
Yazmedya.com.tr
0530 363 5591

Baskı: İhlas Gazetecilik



Türkiye Kamu-Sen

NE İSTEDİ?



Ayrıca;

- Memur maaşını oluşturan bütün kalemler ile ek ödeme, döner sermaye, ek ders, fazla mesai, ikramiye gibi tüm ödemelerin emekli keseneğine dâhil edilerek, emekli olacak memurların yaşadığı mağduriyetlerin giderilmesi.
- Ortalama memur maaşının yıllık toplam tutarı dikkate alınarak gelir vergisi tarifesine yeni düzenleme getirilmesi.
- Aile birliğinin sağlanması, eş durumu, sağlık ve öğrenim özürlü önündeki engellerin kaldırılması,
- Yılda iki kez dini bayramlar öncesinde tüm kamu görevlilerine "Bayram ikramiyesi" ödenmesi,
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının boş kadro bulunması durumunda derhal yapılmasını zorunlu kılabacak mevzuat değişikliği,
- Görevde yükselmelerde ve ilk atamalarda her türlü istismara açık olan sözlü sınav uygulamasının kaldırılması, bu tür atamaların objektif bir şekilde gerçekleştirecek yazılı sınavlar aracılığıyla yapılması,

"Enflasyona endeksli maaş artışına bir son verilsin, maaşlar belirlenirken asgari geçim, büyüme ve refah payı dikkate alınsın."

- Geçtiğimiz yıl verilen sözlere uygun olarak bütün kamu görevlilerini kapsayacak ve tüm beklentileri karşılayacak bir ek gösterge düzenlemesi yapılması,
- Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personele de ek gösterge verilmesi,
- Yardımcı Hizmetler sınıfındaki personelin bir defaya mahsus olarak Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi; Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan memurlara eğitim durumlarına göre yükelebilecekleri derecelerin kadrosunun verilmesi,
- Özel hizmet tazminatında yaşanan adaletsizliklerin giderilmesi, özel hizmet tazminat oranlarının unvan bazında eşitlenerek tüm memurlar için yükseltilmesi,
- Ek ödeme sorunlarının çözülmesi,
- Şefler, müdürler ve şube müdürlerinin özlük haklarının hakkaniyete uygun bir şekilde yeniden düzenlenmesi,

- Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan uzmanlar arasında oluşturulan kariyer uzmanlığı-normal uzmanlık, merkez-taşra uzmanları gibi farklılıkların giderilmesi, aynı unvanlı personelin özlük haklarının eşitlenmesi,
- Zorunlu rotasyon uygulamasına son verilmesi, kalkınmada öncelikli yörelerde çalışan personel için mahrumiyet yeri ödeneği gibi teşvikler getirilmesi,
- Fazla mesai ücretinin çalışanın normal çalışması karşılığında aldığı saat başı ücretten az olmayacak şekilde artırılması,
- Başta aile yardımı ve çocuk parası olmak üzere tüm sosyal yardım ve ödemelerin yükseltilmesi, tüm kamu görevlilerine giyim, kira, evlenme, ulaşım, doğum, ölüm ve eğitim yardımı ödenmesi,
- Ek ders ve nöbet ücretlerinin artırılması, kamu kurum ve kuruluşlarında fiilen öğretmenlik yapan personele ek ders ücreti, nöbet tutan öğretmen, sağlık personeli gibi tüm personele nöbet ücreti verilmesi,
- Tüm kamu görevlilerinin işçilerde olduğu gibi yemeklerden ücretsiz yararlanması ve yemek hizmeti sunulmayan işyerlerinde yemek ücretinin nakit olarak ödenmesi,
- Vatani görevini yapmak üzere ya da doğum

- yapması nedeniyle ücretsiz izne ayrılan kamu görevlilerinin sosyal güvenlik primlerinin kurumları tarafından yatırılmaya devam etmesi, söz konusu personele izinleri süresince maaşlarının ¼'ü oranında destek ödemesi yapılması,
- Bayramlarda ve hafta sonlarında tatil yapamayan kamu çalışanlarının çalışma şartlarının yeniden gözden geçirilmesi,
- Fiili hizmet zamlarının yeniden belirlenmesi,
- Mobbing uygulamasına maruz kalan personelin korunmasına yönelik yasal düzenleme yapılması,
- 18 yaşını dolduran çocuklarımızın öğrenimlerine devam edememeleri durumunda ödemek zorunda kaldıkları Genel Sağlık Sigortası Primi uygulamasına son verilmesi, yaş sınırının yükseltilmesi,
- Engelli personelin daha kolay hizmet üretebilmeleri için görevleri ile ilgili gerekli araç ve gereçlerin alınması; engelli personele engel durumunu artıracak görevlendirme yapılmaması,

Vatani görevini yapmak üzere ya da doğum yapması nedeniyle ücretsiz izne ayrılan kamu görevlilerinin sosyal güvenlik primlerinin kurumları tarafından yatırılmaya devam etmesi, söz konusu personele izinleri süresince maaşlarının ¼'ü oranında destek ödemesi yapılması,



- Emekli maaşlarının yükseltilmesi, emeklilere de aile yardımı ve çocuk parası gibi sosyal yardım verilmesi.

Elbette Türkiye Kamu-Sen'in talepleri bunlarla sınırlı değildi, hizmet kolları itibarı ile kamu görevlilerinin birikmiş sorunlarını çözecek önerilerimiz, hazırladığımız çalışmamızda bulunmaktadır.





1 AĞUSTOS - TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI



2020- 2021 yıllarını kapsayan 5. Dönem Toplu sözleşme görüşmeleri Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda başladı. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Toplu Sözleşme'den sorumlu Genel Başkan Yardımcımız ve Türk Enerji-Sen Genel Başkanı Mustafa Tümer ile teknik ekibimiz de toplantıda hazır bulundu.



KAHVECİ: BU MASA SORUNLARIN ÇÖZÜLEBİLECEĞİ TEK YERDİR

Toplantının açılışında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Bu toplu sözleşme süreci toplamda 20 milyon dolayındaki vatandaşımızın, yani nüfusumuzun dörtte birinin 2020 ve 2021 yıllarındaki geleceğini doğrudan etkileyecektir" diyerek, "Bu masa, sorunların çözülebileceği tek yerdir. Bunun için bu masanın en geniş katılımı ve demokratik ilkelere göre teşekkül ettirilmesi son derece önemlidir" vurgusunda bulundu.

KAHVECİ İLK OTURUMDA UYARDI: KANUNDAKİ AKSAKLIKLAR GİDERİLMELİ

Genel Başkan: "Toplu sözleşme süreci verimli bir şekilde sürdürülmeli. Masada yaşanan aksaklıklar düzeltilmeli. Bu masanın en geniş katılımı ve demokratik ilkelere göre teşekkül ettirilmesi son derece önemlidir. Ama mevcut sistemde geniş katılım sağlamak, görüntüden öteye gitmemekte, kamu görevlileri adına talepte bulunma, imza atma veya itiraz etme yetkisi yalnızca bir tek kişiye yani en çok üyeye sahip konfederasyon başkanına verilmektedir. Bu durum aslında masada bulunan yetkili sendikaların da iradesine gem vurmak anlamına gelmektedir. Yani yetkili sendika başkanının da üyeleri adına maaş pazarlığı yapmasına manidir." dedi.

"Bizlerin bu masadaki, tamamen meşru ve hukuki olan varlığına dahi tahammül gösteremeyenler, bizim üyemiz, diğer konfederasyona bağlı sendikaların üyeleri, hiçbir sendikaya üye olmayanlar ve emekliler adına, tek başına karar vermeyi kendilerinde hak olarak görüyor. Böyle bir garabet ne demokrasiye ne de akla ve mantığa uymayan bir toplu sözleşme sistemini ortaya çıkarıyor. Toplu sözleşme sistemindeki bu aksaklık, 2012 yılından beri kamu görevlilerinin bir arpa boyu yol alamamasına ve sizlere sunduğumuz bu kitabın her sene biraz daha kalınlaşmasına neden oluyor.



Kamu çalışanlarının ücretleri fiyatlar karşısında her yıl eriyor.

Avrupa Birliği'nin resmî istatistiklerine göre 34 AB ülkesi içinde gelir dağılımı en bozuk ikinci ülkemiz.

Biz, adil bir gelir dağılımı istiyoruz.

Artık insanımızın aylık zorunlu harcamalarını, refah payını, ekonomik gelişmeleri dikkate alan bir çalışma yapılmasının zamanı gelmiştir.

Ayrıca, yıllarca hizmet verdikten sonra emekliye ayrılarak, huzurlu ve rahat bir yaşam arzulayan emeklilerimiz vardır.

Emeklilerimize aile yardımı, çocuk parası gibi sosyal yardım ödemesi yapılmasının mantığını anlamakta güçlük çekiyoruz. Emeklilik bir kâbus olmaktan çıksın diyoruz."

KAHVECİ: YENİ SİSTEMLE BİRLİKTE BAŞ GÖSTEREN AKSAKLIKLAR GİDERİLMELİ

Kahveci, "Cumhurbaşkanlığı Hükümet sistemine geçilmesiyle birlikte kamu kurumları ve bakanlık yapılanmalarında köklü değişikliklere gidilmiştir. Farklı bakanlıklara devredilen kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelin özlük haklarının gittikleri kurumlarda görev yapan çalışanlardan daha düşük olması durumunda, söz konusu personelin mali ve özlük hakları yeni atandıkları kurum çalışanları ile eşitlenmelidir. Hizmet kolu henüz belirlenmemiş kamu görevlilerinin hangi sendikalara üye olacaklarına ilişkin bir çalışma kısa sürede yapılarak ortaya çıkan belirsizlik giderilmelidir. Cumhurbaşkanlığı bünyesine devredilerek örgütlenme kapsamı dışına çıkarılan personelin sendika üyesi olabilmeleri sağlanmalıdır.

Emeklileri-
mize aile yardımı,
çocuk parası gibi sosyal
yardım ödemesi yapılmaması-
nın mantığını anlamakta güçlük
çekiyoruz. Emeklilik bir
kâbus olmaktan çıksın
diyoruz."

Bugüne kadar yaklaşık 60 yıllık geçmişiy-
le kendisine verilen bütün görevleri
başarıyla yerine getiren ve memur
sendikacılığının gelişmesinde
de önemli katkıları olan Devlet
Personel Başkanlığı kapatıl-
mamalı, mevcut statüsü ve
personeliyle hizmetlerine de-
vam etmelidir." Dedi ardından
toplulu sözleşme taleplerimizi
açıkladı.





9 AĞUSTOS - TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞME GÖRÜŞMELERİNDE 2. OTURUM GERÇEKLEŞTİRİLDİ

“Toplu sözleşme görüşmelerinde ikinci oturum hizmet kollarının raporlarının görüşülmesiyle devam etti.”



KAHVECİ BİR KEZ DAHA UYARDI: ÇÖZÜM BEKLEYEN ANA BAŞLIKLAR BİR AN ÖNCE KARARA BAĞLANMALI

“Mali taleplerimizin yanında; ek gösterge, sözleşmelilere kadro, vergi dilimleri, tüm ek ödemelerin emekliliğe sayılması, yardımcı hizmetliler, mülakat, nöbet, fazla mesai ücretleri, döner sermaye ödemeleri gibi konularda mutlak ve derhal bir karar verilmeli, alınacak kararlar bir takvime bağlanmalı.” Genel Başkan Kahveci, aksi halde toplu sözleşme görüşmelerinin bir oyalamacadan ibaret olacağını ifade etti.

KAHVECİ: ŞU ANA KADAR BEKLENTİLERE CEVAP VERECEK BİR ÇALIŞMA TAKVİMİ OLUŞTURULMADI

Kahveci, “Milyonlarca vatandaşımızın beklentileri toplu sözleşmeden hayırlı bir karar çıkacağı yönündedir. Ancak şu ana kadara kamu görevlilerinin beklentilerine cevap verecek bir çalışma takvimi oluşturulmamıştır. Bizim talebimiz bu saydığımız konuları da kapsayan geniş bir çalışma yapılması yönündedir.” dedi.

GENEL BAŞKAN GİDİŞATA İTİRAZ ETTİ:

- Emeklilerimizin çoğu açık sınırının dahi altında maaş almaktadır. Bu nedenle bütün ek ödeme, tazminat, ikramiye, nöbet ücreti, döner sermaye, fazla mesai gibi ödemelerin emekliliğe dahil edilmesi gerekmektedir.
- 3600 ek gösterge konusunda sayın Cumhurbaşkanının bizzat verdiği bir taahhüt var. Bu konu bu masada konuşulmadan süreç tamamlanacak mı?
- Ailelerinden, çocuklarından, sevdiklerinde ayrı, süresiz bir şekilde çalışmak zorunda bırakılan sözleşmelerinin umutları havada mı kalacak?
- Ek gösterge hakkı olmayan, unvan değişikliği ve yer değiştirme hakkı sınırlı olan yardımcı hizmetliler konusunda bir adım atılmayacak mı?

- Memurun kaybını daha da artıran vergi dilimleri konusunda bu masa bu toplu sözleşmede de bir adım atmayacak mı?
- İnsan haklarına aykırı bir şekilde kişinin saat başı ücretinden bile daha az ödenmekte olan fazla mesai ve nöbet ücretlerinde hakkaniyetli bir düzenleme yapılmayacak mı?
- Adaleti, liyakati, hakkaniyeti ayaklar altına alan mülakat uygulamasına bir son verilemeyecek mi?

KAHVECİ: GELİN HEP BİRLİKTE BİR MEMUR PAKETİ HAZIRLAYALIM VE TBMM AÇILINCA BUNLAR KANUNLAŞSIN

• Genel Başkan Önder Kahveci, “Bunları burada konuşmayacaksa nerede konuşacağız? Burada karar almayacaksa nerede alacağız? Gelin bu konuları burada karar bağlayalım. Birçok konuda torba kanunlar hazırlanıyor. Memurların beklentilerini içeren bir memur paketi hazırlayalım. 1 Ekim itibarıyla TBMM açılınca ilk iş bu paketi gündeme getirelim.

• Bunlar yapılmayacaksa biz masada neden toplandık? Toplu sözleşme masasının görevi sadece maaş artışlarını konuşmak ve bunu karar bağlamak mıdır? • 1 Ağustos’tan beri gözü, kulağı bu masada olan insanlar yine elleri boş bir şekilde çalışma hayatlarına devam mı edecek? Bunu kabul etmemiz mümkün değildir. • Türkiye Kamu-Sen olarak bu konuların detaylandırılması ve karara bağlanması için toplu sözleşme takvimi yeniden düzenlenmeli, gerekirse bayramın hemen ardından 17 Ağustos Cumartesi, 18 Ağustos Pazar günü de dahil olmak üzere gece gündüz çalışarak somut adımlar atılmalıdır. • Biz konfederasyon olarak bu konuda üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için hazırız. Bu masadan olumlu sonuçlar çıkması için her türlü gayreti göstereceğiz”



15 AĞUSTOS - TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE 3. OTURUM GERÇEKLEŞTİRİLDİ

“Toplu sözleşme görüşmelerinde ikinci oturum bugün hizmet kollarının raporlarının görüşülmesiyle devam etti.”

KAHVECİ: BİR MEMUR PAKETİ HAZIRLANMASI VE KANUNLAŞMASI KONUSUNDA ISRARCİYİZ

Toplantının öncesinde basın mensuplarının sorularını cevaplayan Genel Başkan Önder Kahveci, “Yarın hükümetin teklifini öğreneceğiz. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak beklenti ve taleplerimizi ortaya koyduk. Ortaya koyduğumuz bu rakamların hepsinin bir dayanağı var.” dedi.

“Ortada yaşanan ekonomik gerçekler varken verilecek teklif bu yaşanan gelişmelere uygun olmalıdır. Sadece zamlar değil sözleşmeler, vergi dilimleri, ek gösterge gibi çözüm bekleyen onlarca sorun var. Bu masa bunların çözüm yeri olmalıdır. Biz Türkiye Kamu-Sen olarak bunları takip edeceğiz ve sonuç alınması için çaba göstereceğiz. Sadece zam oranları değil çözüm bekleyen bu konuları da bir karara bağlamalı ve TBMM’nin açıldığı tarihten itibaren hazırlanacak olan bir memur paketi içerisinde bu sorunların çözümü kavuşmasını elbirliği ile sağlamalıyız.”

KAHVECİ: VERİLECEK ZAM TEKLİFİ EKONOMİK GERÇEKLERLE BAĞDAŞMALI

Toplu sözleşme görüşmelerinin üçüncü oturumunda söz alan Genel Başkanımız Önder Kahveci, hükümet tarafından yarın yapılacak olan zam teklifinin ekonomik gerçeklerle bağdaşması gerektiğinin altını çizdi. Toplu sözleşme masası heyetinin bayramını kutlayarak sözlerine başlayan Genel Başkan Önder Kahveci, “Toplu sözleşme masasının üyeleri olarak zam dışında çözüm bekleyen diğer konuları da bu masada konuşmalıyız. Ek gösterge rakamları, vergi dilimleri, sözleşmeli çalışanların beklentileri, bütün ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması, yönetici atama sisteminin yeniden tesis edilmesi, mülakatın kaldırılması, yardımcı hizmetlilerin beklentileri gibi konularda adımlar atılmalı ve çözüme kavuşturulmalıdır.

Yarın gelecek teklifi bekliyoruz. İnsanların gözü kulağı bu ma-



sada. Hedef enflasyona göre verilecek bir teklif gerçeklerle bağdaşmaz. Umuyoruz yarın yapılacak teklifte de bu durum gözlemlenir. Ekonomik anlamda yaşadığımız sıkıntılar ortada. Alım gücünde yaşanan düşüşler herkesçe malum. Yani sıkıntı

oldukça büyük. Biz elbette bu masadan mutabakat çıksın isteriz. Beklentiler boşa çıkmasın ve karşılık bulsun. Temennimiz yarın memur ve emeklilerimizi memnun edecek bir teklif gelsin. Tekrar bayramınızı kutluyor, başarılar diliyorum” dedi.

16 AĞUSTOS - TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE 4. OTURUM TAMAMLANDI

“Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nda yapılan dördüncü görüşme-
de öncelikle genel konular görüşüldü. Toplantının sonunda ise Bakan Zehra
Zümrüt Selçuk 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan zam oranlarına ilişkin hükü-
metin teklifini açıkladı. Toplantıda hükümet kamu çalışanları ve emeklilere
2020 yılı için yüzde 3,5 + 3 2021 yılı için ise yüzde 3 + 2,5 zam teklif etti.”



KAHVECİ: BU ZAM TEK- LİFİNİ KABUL ETMEMİZ MÜMKÜN DEĞİL

Genel Başkan Önder Kahveci hükümetin
zam oranlarına ilişkin teklifine sert tepki
gösterdi. Kahveci yaptığı değerlendiri-
mede, “Hükümet 2020 ve 2021’e yönelik
tekliflerini sundu. Bizim taleplerimizle
hükümetin teklifleri arasında ciddi fark
var. 2020 yılı için yüzde 3,5 + 3 ve 2021
yılı için 3 + 2,5’lik önerilen rakamı kabul
etmiyoruz.”

“Hükümetin kamuoyuna duyurduğu hedef
enflasyon oranı 2020 yılı için yüzde 9,8;
2019 sonu itibarıyla hedeflenen enflasyon
yüzde 14,6; memura teklif edilen %6,5... Bu



teklifi asla kabul edemeyiz.”

Bu teklif yeniden gözden geçirilerek revize edilmelidir.
Revize edilmezse elbette sendikalarda örgütlü bir güç
olarak demokratik tepkilerini ortaya koymaktan imtina
etmeyecektir.

YETKİLİ KONFEDERASYON SAĞLAM DURURSA BİZ HER TÜRLÜ EYLEME VARIZ

Yetkili konfederasyon kararlılık ortaya koyarsa biz her
tür türlü desteği sağlarız. Bu rakamlar müzakere edilebilir
rakamlar değildir.

“Sunulan teklifin en düşük maaşa yansımaları altı ay için
105 TL. Son bir yılda yalnızca kira 100 TL, 4 kişilik aile-
nin harcaması aylık 200 TL zamlandı.”



“Mali
hususlar dışında
kalan sözleşmelilere kad-
ro, vergi dilimleri, yardımcı
hizmetliler, 3600 ek gösterge,
mülakat gibi konular neden mü-
zakere edilmiyor? Israrları-
mız neden karşılıksız
kalıyor?”

“Doğalgaza, elektriğe, benzine gelen zamlar tüm ka-
muoyunun malumudur. Temmuz ayı itibarıyla açıkla-
nan enflasyonun yüzde 16,65 olduğu bir dönemde
herhalde yüzde 3’lük bir artış hakkaniyetli olmaz.
Bunu kabul etmemiz mümkün değildir.”

KAHVECİ: SENDİKALARIN MALİ KONULAR DIŞINDAKİ TALEP- LERİNE İLİŞKİN BİR GELİŞME YOK

Diğer talepler içinde bir adım atılmış değil. Seyya-
nen zam talebimiz konusunda bir gelişme yok, refah
payı uygulaması talebimiz konusunda herhangi bir
teklif gelmedi. Bu ülkede geçmiş yıllarda enflasyon ve 2
puan refah payı uygulaması vardı. İfade ettiğim gibi bu ra-
kamlar üzerinde bir müzakere söz konusu olamaz”





19 AĞUSTOS- AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI ÖNÜNDE VE EŞ ZAMANLI OLARAK TÜM YURTTA EYLEMLER YAPTIK

Hükümetin memura teklif ettiği zam oranlarını Türkiye genelinde ve başkent Ankara'da Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde eş zamanlı olarak protesto ettik. Yoğun kalabalık eşliğinde gerçekleşen eylemi-

mizde hükümetin zam teklifini protesto eden kamu görevlileri ve emekliler "Sefalet zammını kabul etmiyoruz" diyerek, yeni bir teklif paketi hazırlanmasını istediler.

Katılımcıların "Sarı sendika istemiyoruz" sloganları ile inleyen Çalışma Bakanlığı binası önünde hazırlanan sarı balonlar da patlatılarak, yetkili konfederasyona "Masada memuru pazarlamayın" uyarısında bulunduk.

KAHVECİ: BÜTÇE ONLARINSA, MEYDANLAR BİZİMDİR



Protesto eylemimizde konuşan Genel Başkanımız Önder Kahveci, "Biz buçuklu toplu sözleşmeleri çok gördük, memurun masada yarım puana nasıl terk edildiğine hep beraber şahit olduk. Birilerini bilmeyiz ama bu teklif bu bütçeyi kurtarmaz; %4'ler filan bize uymaz!" dedi.

"TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ NORMAL SEYRİNDE İLERLEMİYOR"

Buradan bir kere daha ilan ediyorum: Toplu sözleşme görüşmeleri normal seyrinde ilerlemiyor! Ne yetkili konfederasyon ne de işveren tarafı konuları müzakere etmeye

yanışmıyor. "Sözleşmelilere kadro, vergi dilimleri, 3600 ek gösterge, yardımcı hizmetliler, bütün ek ödemelerin emekliliğe sayılması, memurlara da bayram ikramiyesi verilmesi, liyakati yerle bir eden, adaletsizliğin kaynağı mülakatin kaldırılması gibi bütçeye getireceği ekonomik yükü sınırlı olan ya da hiçbir mali yük teşkil etmeyen konular masadan kaçırılıyor."

KAHVECİ: ÇARŞI, PAZARIN HALİ ORTADAYKEN BU ZAM TEKLİFİ MEMURA UYMAZ!

"Doğalgaza bir yıl içinde gelen zam %18,6. Elektriğe %34,8 zam yapılmış. Mutfak yangın yerine dönmüş, memurun, emeklinin bütçesi tarumar olmuş..."

Hayat pahalılığının bütün zorluklarını hep birlikte yaşıyoruz. Memura ve emekliye reva görülen zam, revize edilmiş hali ile 2020'nin tamamı için %8,2; 2021'in tamamı için %6,1..." Bu adalet mi?



REFAH ARTIŞI SAĞLAYIN

Biz, toplu sözleşmenin başından beri hep "Hedef enflasyona endeksli maaş zammından vaz geçin" dedik. Ama bu konuda bile bizi yanlış anladılar. Biz "Enflasyonun üzerinde zam yapın, refah artışı sağlayın" dedik. Onlar, enflasyon hedefinin de altında teklif ettiler."

VATANDAŞI ATEŞE ATMAK

Şeklinde konuşan Kahveci, "Biz refah istedik; onlar sefalet önerdi. Biz, ekonomik kurtuluş istedik; onlar, "Esarete devam" dedi. Bu teklif, 20 milyon vatandaşımızı adeta ateşe atmak anlamı taşıyor. Bu teklif, bizlere başımızın çaresine bakın demek oluyor." dedi.

"TEKLİFLER MÜZAKERE EDİLMEDİ. NE YETKİLİ KONFEDERASYON NE DE KAMU İŞVEREN TARAFI PAZARLIK YAPMADI"

Pazarlıkların başından beri ısrarla bir müzakere sürecine



geçilmesi gerektiğini ifade ettiğini hatırlatan Genel Başkan, "Ne yetkili konfederasyon ne de işveren tarafı konuları müzakere etmeye yanaşmıyor. Sözleşmelilere kadro, vergi dilimleri, 3600 ek gösterge, yardımcı hizmetliler, bütün ek ödemelerin emekliliğe sayılması, memurlara da bayram ikramiyesi verilmesi, liyakati yerle bir eden, adaletsizliğin kaynağı mülakatin kaldırılması gibi bütçeye getireceği ekonomik yükü sınırlı olan ya da hiçbir mali yük teşkil etmeyen konular masadan kaçırılıyor. Maliyeti dahi olmayan konularda yıllardır çözüm bekleyen milyonlarca memur ve emeklinin beklentilerini boşa çıkarmak vicdani değildir. Neden yetkili konfederasyon hiç olmazsa bu konularla ilgili müzakere 20 gün boyunca ımtina etmiştir?" diye konuştu.



“420 BİN ÜYEMİZLE HAKLARIMIZ İÇİN YAPILACAK HER TÜRLÜ EYLEME DESTEK VERİRİZ”

Kahveci, “Süreç henüz sonlanmamışken, bir şansımız daha varken sözleşmeler, vergi dilimleri, yardımcı hizmetliler, ek gösterge, bayram ikramiyesi gibi az önce ifade ettiğim konularda adım atılması yönündeki ısrarımızı bir kere daha yineliyorum. Gelin bir memur paketi hazırlayalım ve bu saydığımız konuları 1 Ekim’de TBMM gündemine getirecek memurların yaralarını saralım. Bizim üretimden gelen gücümüz var. Bizim birlikteliğimizden gelen gücümüz var. Kamu görevlileri ve emeklilerle adeta alay edenlere verilecek güçlü bir cevabımız elbette vardır. Milyonlarca dar ve sabit gelirliyi enflasyona ezdirecek bu yaklaşımı kabul etmiyoruz, bu teklifi yok sayıyoruz. Kamu işveren tarafından tez zamanda mali ve diğer taleplerimizi içeren yeni bir teklif paketi sunmasını istiyoruz. “Eylem kültürümüz var” diyenleri de bu kültürlerini bir

kere olsun memur ve emekliler için hayata geçirmeye davet ediyor, alanlara bekliyoruz. 420 bin üyemizle, haklarımız için yapılacak her türlü mücadeleye yasal sınırlar içinde olmak kaydıyla desteğe hazır olduğumuzu buradan

bir kere daha ilan ediyoruz. Bizim mangal gibi yüreğimiz, çelik gibi bileğimiz, hiç kimseye teslim etmediğimiz hür irademiz var. Bütçe onların, meydanlar bizindir.



“TEKLİFLER MÜ-ZAKERE EDİLMEDİ. NE YETKİLİ KON-FEDERASYON NE DE KAMU İŞVEREN TARAFI PAZARLIK YAPMADI”

**KAHVECİ:
ÇARŞI, PAZARIN
HALİ ORTADAYKEN
BU ZAM TEKLİFİ
MEMURA UYMAZ!**



TÜRKİYE GENELİNDE HÜKÜMETİN ZAM TEKLİFİNİ PROTESTO ETTİK

Türkiye Kamu-Sen il temsilcileri, eş zamanlı olarak hükümetin toplu sözleşme sunduğu teklifi, yaptığı eylemlerle ve basın açıklamalarıyla protesto etti. BÜTÇE SİZİNSE, MEYDANLAR BİZİMDİR!..

TOPLU SÖZLEŞME MÜCADELEMİZİ SOSYAL MEDYAYA TAŞIDIK



Hükümetin memura sunduğu zam teklifini her alanda protesto ettik. Türkiye genelinde düzenlediğimiz eylemlerin ardından, Twitter’deki etkinliğimizde de ülke gündemine kamu çalışanlarının sorunlarını taşıdık. Sosyal medya Twitter üzerinden “SefaletZamminaHayir” başlığı ile gerçekleştirdiğimiz etkinlikte on binlerce tweet atıldı. Genel Başkanımız Önder Kahveci’nin ilk tweeti ile saat 20:30’da başlayan etiket çalışması kısa sürede ülke gündeminde TT (Trend Topic)

olmayı başardı. Kamu görevlileri, emekliler, sözleşmeliler, yardımcı hizmetliler, üniversiteli işçiler ve bir çok kesimin de destek verdiği çalışmamızda atılan tweetlerden bazıları şöyle;

İnsanı yaşat ki,Devlet yaşasın #SefaletZamminaHayir
Kamu görevlilerinin ne ekonomik ne de özlük haklarına ilişkin hiçbir çözüm üretmeyen toplu sözleşmeye hayır! #SefaletZamminaHayir
Adil bir gelir dağılımı istiyoruz. #SefaletZamminaHayir
Adaletsizliğin kaynağı, liyakatsizliğin baş sebebi mülakati kaldırma-
yan toplu sözleşmeye hayır! #SefaletZamminaHayir
Sözleşmeli personele çözüm üretmeyen toplu sözleşmeye hayır!
#SefaletZamminaHayir
“Başkalarını bilmeyiz, ama üç buçuk bize uymaz!” dedik, alanlara
indik! #SefaletZamminaHayir
Onlar oyun kurar, Kamu-Sen oyunu bozar... #SefaletZamminaHayir
Sendikacılık meziyettir, bu teklif memura eziyettir #SefaletZammina-
Hayir
Memura emekliye ver zammı, rahatlatırsın çarşısı pazarı...#Sefalet-
ZamminaHayir
Nimet size, sefalet Memura mı? #SefaletZamminaHayir



20 AĞUSTOS - ÖNDER KAHVECİ BENGÜ TÜRK TV'YE KONUK OLDU

Genel Başkanımız Önder Kahveci, Bengü Türk TV'de her Salı yayınlanan ve çalışma hayatının nabzını tutan, Gökhan Altunkaş'ın sunduğu Söz Hakkı programının canlı yayın konuğu oldu. Toplu sözleşme görüşmeleri ve detaylarının değerlendirildiği programda Genel Başkan Kahveci, sürece ve yaşanan gelişmelere dair çarpıcı tespitlerde bulundu.



KAHVECİ: MÜZAKERE EDİLMEYEN BİR TOPLU SÖZLEŞME MASASI OLMAZ

Programda Önder Kahveci, "Biz sürekli olarak masanın verimli ve işlevsel olması yönünde görüş bildirdik. Ancak bu noktada ne yazık ki bir adım atılmadı. İşin açıkçası böyle bir toplu sözleşme olmaz" dedi. Kahveci, itiraz ve taleplerimiz ne hükümet tarafından ne de yetkili konfederasyon tarafından destek gördü. Şimdi çıkmış, "20 günlük süreye 2 gün daha ekleyelim" diyor, 20 günde çözmediğin hangi konuyu 2 günde çözeceksin? Keşke uyarılarımız dikkate alınsaydı. Ciddi beklentileri vardı kamu çalışanlarının ama ne yazık ki masaya dahi getirilmedi. Masada konuşmayı dışarıda hamaset yapmanın anlamı yok" şeklinde konuştu.

GENEL BAŞKANIMIZ'DAN MEMUR-SEN'E AÇIK ÇEK: GELİN BİRLİKTE ADAM GİBİ EYLEM YAPALIM

"Bugün çıkmış eylem yapıyorlar. Sendikacılığın asgari bir gereği vardır. Böyle iş bırakma eylemi olmaz. İş bırakacak-

sanız biz size açık çek verdik, "Yarım gün, tam gün birlikte iş bırakalım" dedik. Biz memurun lehine olan hiçbir şeyde desteğimizi esirgemeyiz. Dostlar alışverişte görsün gibi bir yaklaşımla bunlar olmaz" diye konuşan Kahveci, canlı yayında yetkili konfederasyona birlikte hareket etmeyi teklif etti.

KAHVECİ: CAN ALICI MADDELER NEDEN MASADAN KAÇIRILDI?

"Milyonlarca insanın beklediği can alıcı maddeler tüm ısrarlarımıza rağmen konuşulmadı" diyen Genel Başkan Önder Kahveci, "Kimse kusura bakmasın ama bunun adına toplu sözleşme denilemez, biz memurlarımızla oturup karşılıklı müzakere ediyoruz diyemezsiniz" dedi. Kahveci, "Zamların dışında çalışanların birçok talebi vardı. Biz bunları ısrarla masaya taşıdık ama yetkili konfederasyon ve hükümet tarafından bir adım atılmadı. Bizim çabamız "Masa işlesin" yönünde idi. Bu masa daha işletilebilirdi ama olmadı. Aile yardımı ne oldu? Çocuk yardımı ne oldu? Ek ders ücretleri ne kadar artacak? Sağlık çalışanlarının döner sermayeleri için hangi çözüm üretildi? Fazla çalışma ücreti ne kadar olacak? Bunlar konuşulmadı. Tüm gelirlerin emekliliğe dahil edilmesi, vergi dilimleri, sözleşmelilere kadro, yardımcı

hizmetlilerin durumu, ek gösterge meselesi, bayram ikramiyesi, vekil, fahri adı altında yapılan istihdam politikaları, yönetici atama sistemi, mülakat, belediyelerde çalışanların alamadıkları maaşları...Bunlar can alıcı maddeler ama tüm ısrarlarımıza rağmen konuşulmadı. Bu masada olumlu ya da olumsuz bir sonuca ulaşabilmeliydik.



20 AĞUSTOS - TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ UZLAŞMAZLIKLA SONUÇLANDI VE TARAFLAR KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU'NA BAŞVURDU

Toplu sözleşme görüşmeleri 20 Ağustos tarihi itibarı ile mutabakatla sonuçlanmayınca, taraflar Kanun gereği, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurdu.

21 AĞUSTOS - KAHVECİ: KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU'NUN OMUZLARINDA 20 MİLYON VATANDAŞIMIZIN SORUMLULUĞU VAR, BEKLENTİMİZ ADİL OLUNMASI YÖNÜNDEDİR

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, uzlaşmazlıkla sonuçlanan toplu sözleşme sürecine ilişkin değerlendirmelerde bulunarak, Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna seslendi. Genel Başkan Kahveci; "Kamu işveren tarafının önerisinin kabul edilmesinin, mevcut ekonomik durum göz önünde bulundurulduğunda zaten imkânsız olduğu herkesçe malumdur. Kapsadığı kitleyi ve ekonomik ve sosyal etkileri dikkate aldığımızda Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun omuzlarında son derece önemli bir görev bu-



lunmaktadır. Yıllardan beri maaşları hedef enflasyona göre artarken hedefin kat be kat üzerinde gerçekleşen çarşı pazar enflasyonu ile büyük bir kayıp yaşayan kamu görevlileri ve emeklileri, 2 yıl boyunca sefaletle terk etmekle yüzlerini bir nebze olsun güldürmek arasında bir karara varacak olan Hakem Kurulu'nun bu sorumluluk bilinci içinde hareket edeceğini umuyor, varılacak kararın saydığımız bu basit gerçeklerin aksine bir durum oluşturmamasını temenni ediyoruz" dedi.

29 AĞUSTOS- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU HÜKÜMETİN TEKLİFİNİ AYNEN ONAYLADI

24 Ağustos itibarı ile çalışmalarına başlayan Hakem Kurulu, 29 Ağustos günü müzakereleri tamamladı ve Hükümetin maaş artış teklifini aynen kabul etti. Bu kararla birlikte 2019 yılında toplu sözleşme sürecinin tamamında ne memurlar ne de emekliler adına aile yardımı rakamının yaklaşık 20 TL artırılması dışında yeni hiçbir kazanım elde edilememiş oldu.

BU YETKİLİ KONFEDERASYONLA ANCAK BU KADAR

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, milyonlarca kamu görevlisi ve emeklinin umutla beklediği, 2020-2021 yıllarını içeren maaş ve özlük haklarına ilişkin kararını verdi. Karar, kamu çalışanlarında büyük bir hayal kırıklığı yarattı. Toplu sözleşmelerin başından beri uyarılarımızın dikkate alınmaması nedeniyle 20 milyon vatandaşımızın umutları başka bahara kaldı. Çoğunluğu atanmışlardan oluşan bir Hakem Kurulu'nun objektif bir karar veremeyeceğine ilişkin kaygıların boşuna olmadığı görüldü.

Hakem kurulunda hükümet tarafından atanan üyelerin çoğunlukta olması Hükümetin teklifi dışında bu kuruldan başka bir karar çıkamayacağını en başından beri ortaya koymaktaydı. Bu kararla beraber en düşük memur maaşına 120 TL ortalama memur maaşına 160 TL'lik bir artışla altı ayı geçirmek zorunda kalacak olan kamu görevlileri yeni bir ekonomik cendereye sokulmuş oldu. Hakem Kurulunun verdiği bu karar ekonomik gerçeklerle karşılaştırıldığında hem bu karara sebep olanlar hem de toplu sözleşme sürecini sulandıran yetkili konfederasyon kamuoyu vicdanında sorgulanacaktır.

Son 1 Yılda ortalama enflasyon %15 olmuşken,

**Doğalgaza %53,8 zam,
Tütün ürünlerine ve çaya %50 zam,
Elektriğe %24 zam,
Kiraya %12 zam,
Gıdaya ortalama %12 zam,
Mutfak tüpüne %12 zam,
Meyveye %25 zam,
Sebzeye %13 zam,
Ulaşım %15,4 zam,
Giyim kuşama %14,5 zam,
Eğitime %26 zam gelmişken**

Memur ve emeklilere %4+4 zam vermek hangi adaletle bağdaşır?



HAKEM KURULU KARARINA İTİRAZ ŞERHİMİZİ RESMİ GAZETEDE YAYINLATTIK

ŞERHLİ KARŞI OY GEREKÇESİMİZDEN KESİTLER



4688 sayılı kanun kapsamında yerine getirilen toplu sözleşme görüşmeleri, evrensel olarak tanımlanan "toplularlık ruhuna" aykırı olarak gerçekleştirilmiş, Genel Toplu Sözleşme bakımından Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı sıfatı ile, Hizmet kolları bakımından ise; yetkili sendika temsilcileri tarafından gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde, masada pazarlık ve sonuç olarak ifade edilen bir yöntem ortaya konulmamış, belirtilen konuda Konfederasyon Genel Başkanımız Önder KAHVECİ tarafından gerekli bilgilendirme ve uyarılar yapılmasına rağmen gündem dâhilinde oluşturulan komisyonların raporları müzakere edilerek bir sonuca bağlanmamıştır.

Konfederasyon Başkanımızca yapılan uyarılara rağmen, toplu pazarlık masasında sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, 3600 ek gösterge, vergi dilimleri, yardımcı hizmetliler, bayram ikramiyesi, mülakatın kaldırılarak adil bir sistemin getirilmesi, emekli maaşlarının yükseltilmesi gibi tek bir konuyu dahi müzakereye açılmamış, toplu sözleşme süreci heba olmuştur.

Anayasa'nın 2'nci maddesi "Cumhuriyetin temel nitelikleri"ni göstermekte ve bu nitelikler arasında "sosyal devlet" ilkesi de yer almaktadır. Sosyal devlet, kişilere sadece temel hak ve özgürlükler sağlamakla yetinmeyen, aynı zamanda, onların insan onuruna yaraşır bir hayat için gerekli olan maddi gereksinimlerini karşılamalarını da kendisine görev edinen devlettir. Başka bir deyişle, sosyal devlet, "sosyal adaleti gerçekleştiren", "kişinin ve toplumun refahını (sosyal refahını) sağlayan" ve "sosyal güvenlik hakkı tanıyan" devlettir. Sosyal devlet; sosyal adalet, sosyal refah ve sosyal güvenlik ayakları olan bir kavramdır.



Türkiye'de kişi başına GSMH'nın yıllara göre belirgin bir artış göstermesine karşın, kamu çalışanları artan reel gelirden yeterince pay alamamakta, gelirlerini belli bir düzeyde tutabilmek için hedeflenen enflasyon oranına bağlı bir aylık ücret artışına razı olmaya zorlanmaktadır. Yıllara göre aylık ve ücretlerdeki nominal artış, yıllık enflasyon oranının çok gerisinde kalmıştır.



Bir ülkede bir yıl içinde üretilen mal ve hizmetlerin toplam değeri olarak ifade edilebilecek milli gelirden herkesin adil bir pay alması, en yüksek gelirli kesimle en düşük gelirli kesim arasındaki farkın makul seviyelere getirilmesi; toplumsal refahı artıran ve sosyal barışı temin eden en önemli unsurdur.

Bir ülkede vatandaşların gelirlerinin enflasyon oranı üzerinde ve ekonomik büyüme ile orantılı olarak artması dahi yalnızca gelir dağılımındaki durumu korumaya yönelik olup, gerçek anlamda gelir artışı sağlamaz. Gelir dağılımında adaletin sağlanması ve sosyal devlet ilkesinin emrettiği sosyal refaha ulaşılması için kamu görevlilerine enflasyon artışı, ekonomik iyileşme ve refah payı olarak nitelendirilebilecek unsurlar göz önünde bulundurulmak kaydıyla bir ücret artışı sağlanmalıdır.

Kamu İşveren Temsilcilerinin beyan ettikleri "devletin mali kaynaklarının yetersiz olduğu gerekçesi" kabul edilemez. Bu gerekçe, insanların yaşam ve geçim hakkının, sosyal devlet ilkesinin önüne geçemez. Devletin bu konuda bir takdir yetkisinden de söz edilemez. Devlet, sosyal devlet ilkesinin kendisine yüklediği ödevlerden kaçamaz.



Gelir dağılımında adalet sağlamanın yolu çalışanlara refah payı ödemesi yapılmasından geçmektedir. Geliyen süreçte; gerileyen, enflasyon ile eriyen ücretler dikkate alınmaksızın 4'üncü Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinin dikkate alındığı, esaslı yeni kazanımların ortaya konulmadığı, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ortaya çıkmıştır. Sanki kamu görevlilerinin maaşlarında hiçbir şekilde erime olmadığı kabulü anlamına gelen Hakem Kurulu Kararının bu yönüyle kabulü mümkün değildir.



Kamu çalışanlarının maaşlarının enflasyona karşı korunması için hedeflenen enflasyon uygulamasından vazgeçilerek, kamu çalışanlarına gerçekleşen enflasyon üstüne refah ücreti eklenmek suretiyle ücret artışı yapılmalı, enflasyon farkı, erimenin başladığı ay itibarı ile ödenmelidir.

Memur maaşlarının yıllar itibarıyla en önemli yatırım araçları olan altın ve dolar karşısındaki durumuna bakıldığında maaşlardaki erimenin hangi derecede olduğu açıktır. 2002 yılında ortalama memur maaşı ile 22,1 çeyrek altın alınabilirken, 2018 yılında bu rakam 9,7 olmuştur. Memur maaşı altın karşısında anılan dönemde altın karşısında %56,1 değer kaybetmiştir.

2012 toplu sözleşmesinden sonra bin kırk dokuz dolara yükselen ortalama memur maaşı 2018'de 709 dolara; 2013'de 812 Dolar olan en düşük memur maaşı ise 533 dolara gerilemiştir. Erime ortamı memur maaşında yüzde 32,4; en düşük memur maaşında ise yüzde 34 olmuştur.

Asgari geçim sınırındaki artış ve memur maaşları karşılaştırıldığında; 2017 Aralık ayında 5.468,79 TL olan dört kişilik ailenin aylık zorunlu harcama tutarı, 2018 sonunda tam 1031,94 TL artış göstermiş ve 6.500,73 TL'ye ulaşmışken 2.977,67 TL olan ortalama memur maaşı 441,65 TL zamlanmış ve 3.419,32 TL olmuştur. Başka bir ifadeyle enflasyon farkı ödemesi de yapılmasına rağmen maaşlardaki erime ve alım gücündeki kayıp devam etmiş ortalama bir memurun alım gücü, bir yıl içinde aylık 590,29 TL azalmıştır.



Memur maaşını oluşturan bütün kalemler ile ek ödeme, döner sermaye ve diğer ödemelerin de emekli keseneğine dâhil edilerek, emekli olacak memurların yaşadığı mağduriyetler giderilmeli; her çalışanın çalıştığı süre ile orantılı olarak emekli ikramiyesi alması sağlanmalıdır. Emeklilerimizin de gelir dağılımından adil bir pay almasını sağlayacak uygulamalara geçilmelidir.

Anayasanın 18'inci maddesinde hiç kimsenin zorla çalıştırılmayacağı, angaryanın ise yasak olduğu vurgulanmaktadır. Bu konu ile ilgili olarak Türkiye 29 ve 105 sayılı ILO sözleşmelerini imza altına almıştır. Türkiye'nin de imza altına aldığı 29 sayılı ILO sözleşmesinin 14'üncü maddesinin birinci fıkrasında, cebri çalıştırmalarda ödenecek ücretin dahi yürürlükteki ücretten aşağı olamayacağı vurgulanmaktadır. Ancak Türkiye'de ortalama bir kamu görevlisinin saat başına denk gelen net ücreti 25 lira dolayında iken; aynı kamu görevlisine bir saatlik fazla mesai karşılığı ödenen ücret 2,13 liradır. Buradan hareketle bu uygulamanın insan haklarına aykırı olduğu görülmekte, bir saatlik fazla mesai ücretlerinin, evrensel kabul görmüş değerler çerçevesinde kişinin normal çalışma süresindeki bir saatlik ücretinden az olmaması sağlanmalıdır.

Kamuda çalışanlar arasında ücret farklılıklarının ortaya çıkması, kamuda birbirinden farklı kadro ve unvanların olmasından kaynaklanmakla yeknesak bir uygulamanın olmaması, kamuda çalışma barışını etkilemekte, karışıklıklara neden olmaktadır. Kamu istihdam yapısına bakıldığında; 657 sayılı kanunun 4/A, 4/B maddeleri, kadrolu, sözleşmeli, geçici ve vekil gibi isimler altında personel görev yapmakta, 5258 sayılı, 4924 sayılı, 5393 sayılı kanunlar ile 399 sayılı KHK kapsamında personel istihdam edilmekte, kamuda; PTT ve İLBANK gibi kurumlarda idari hizmet sözleşmeli olarak adlandırılan arkasından mali ve sosyal bakımından birçok sorunları beraberinde getiren bir yapı ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle, her ne isimle olursa olsun sözleşme istihdamına son verilmesi, kamuya kadrolu personel alınması, mevcut sözleşmelilerin kadroya alınması mutlaklık arz etmektedir.

Ülkemizin imza altına aldığı ve Anayasamızın 90. maddesi ile bağlayıcı hale gelmiş olan, 87 ve 98 sayılı ILO sözleşmeleri gereği kamu makamlarından etkisinden bağımsız olarak yürütülmesi gereken toplu pazarlık süreci, bir tarafın baskınlık içerdiği bir yapıya yasa yoluyla evrilmiştir. Kuşkusuz ki günümüz itibarıyla, sürecin tıkanıklık içermesinde, bu konuda avantajlı olduklarını iddia edenlerin kamu görevlilerine karşı bir sorumluluğunun olduğu kamuoyunca bilinmektedir.





Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Talepler kısmının İLKSAN üyeliği başlıklı 26'ncı maddesinde; kanunla kurulan statüsü yine kanun hükümlerine göre devam eden İLKSAN üyeliğine giriş ve üyelikten ayrılma ihtiyari hale getirilmiştir. Anayasa Mahkemesinin 2016/192E-2017/170K sayılı dosyasında verilen kararda "Millî Eğitim Bakanlığı bütçesinden maaş alan ilköğretim öğretmenlerinin statü hukukuna tabi kamu görevlisi ve İLKSAN'ın, üyelerinin sosyal ve ekonomik çıkarlarını koruma ve üyeleri arasında dayanışmayı teşvik etme amacıyla kurulmuş bir kamu kurumu olduğu gözetildiğinde, İLKSAN üyeliği ilişkisinin bir tür sözleşme olmayıp kamu hukuku ilke ve kurallarına tabi olduğu açıktır. İLKSAN üyeliği konusunda irade serbestisinin ve dolayısıyla sözleşme özgürlüğünün varlığından söz etmek mümkün olmadığından zorunlu üyelik esasının sözleşme özgürlüğüne aykırı olduğu da söylenemez." gerekçesine yer vermiştir. Dolayısıyla Hakem Kurulu'nun söz konusu kararına katılmamız mümkün değildir.

4688 Sayılı Kanunun 28'inci maddesinde Sosyal Denge Sözleşmesinin belediyelerde ve İl Özel İdarelerinde yapılacağı hükmü altına alınmıştır. Madde kapsamında Dayanışma Aidatına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak, kanunda yer almamasına rağmen Yerel Yönetim Hizmet Kolunda yapılan Sosyal Denge Sözleşmelerinde dayanışma aidatı sözleşme metnine konulmaktadır. Bu konuyla ilgili yargı kararları ve Devlet Personel Başkanlığı'nın görüşleri olmasına rağmen yerel yönetimlerde dayanışma aidatı alınması Hakem Kurulu eliyle yasal hale getirilmeye çalışılmaktadır.

Türkiye Kamu-Sen, bilimsel ve ekonomik verilere dayanan, kamu çalışanların gerçekleştiren sorunlarını somut bir şekilde ortaya koyan talepleri 23 Temmuz 2019 Tarihi itibarıyla Devlet Personel Başkanlığına iletmıştır.

Bu taleplerin kamu yaşamının gerçekleri ve ücretlerde gerileme ile değerlendirildiğinde, yerinde talepler olduğu memur ve emeklilerin ücret ve sosyal haklarında hakkaniyet ve ölçülü düzenlemeler içerdiği açıktır.



Türkiye Kamu-Sen'in sunduğu talepler çerçevesinde; 2019/1 Karar No'lu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararını geçmiş dönem toplu sözleşme hükümlerini gerek ekonomik gerekse sosyal konular bakımından geliştirmemesi, aynılık içermesi, kamu görevlilerinin hak ettiği, ücret, zam miktarının arttırılmaması, tüm taleplerin görüşülmesi, karara bağlanmaması, ret edilmesi, nedenlerine bağlı olarak,



KAHVECİ: CAN ALICI MADDELER NEDEN MASADAN KAÇIRILDI?



Hizmet kolları bakımından ise; Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Talepler kısmının İLKSAN üyeliği başlıklı 26'ncı maddesinin ve Hakem Kurulu Kararının, Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar başlıklı 1'inci maddesinin 2'nci fıkrasında; dayanışma aidatı altında yapılan düzenlemelerin hukuka aykırılığı,



Hizmet kollarına ilişkin Hakem kararı maddelerinin; ekonomik nitelik taşıyan, ikramiye, zam, tazminat, ücret, artış vb ibaresi içeren maddelerinin sadece; yeni bir artış getirmemesi, artış getiren hükümlerin ise, cüzi nitelik taşıması, ekonomik nitelik taşıyan, ikramiye, zam, tazminat, ücret, artış vb ibaresi içeren maddelerinin kamu çalışanlarının hak ettiği miktarda arttırılması gerektiği, diğertüm taleplerin görüşülmeden ret edilmesi gerekçeleri ile şerhli olarak imzalıyorum.



İlkebi, Kararlı ve Cesur Sendikacılığın **Tek Adresi**



Erzurum Mah. Talatpaşa Bulvarı No:160
Kat:7 Cebeci / ANKARA



0312 424 22 00



www.kamusen.org.tr

kamu_sen



Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi

