

TÜRKİYE KAMU-SEN
(Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu)
İL TEMSİLCİLERİ YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- Bu Yönetmeliğin amacı, TÜRKİYE KAMU-SEN Yönetim Kurulunca İllerde belirlenen Temsilcilerin görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin esasları düzenlemektedir.

Kapsam

Madde 2- Bu Yönetmelik; TÜRKİYE KAMU-SEN İL Temsilciliği ile ilgili iş ve işlemleri kapsar. İllerde Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği dışında, Türkiye Kamu-Sen ismi altında ilçe, belde vb temsilciliği ihdas edilemez.

Dayanak

Madde 3- Bu Yönetmelik; 6356 ve 4688 sayılı Kanunlar ile TÜRKİYE KAMU-SEN Tüzüğü'nün 18 ve 37 nci maddesine göre hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu Yönetmelikte geçen,

- a) **Genel Merkez:** TÜRKİYE KAMU-SEN Genel Merkezini,
- b) **Üye Sendika:** TÜRKİYE KAMU-SEN'e Üye olan Sendikaları,
- c) **İl Temsilciliği:** Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu kararı ile sadece illerde kurulan tüzel kişiliğe haiz olmayan konfederasyon temsilciliğini,
- d) **İl Temsilcisi:** Bir yıllık süre için o İlde TÜRKİYE KAMU-SEN Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenen kişiyi,
- e) **İl Temsilciliği Komisyonu:** Konfederasyon Yönetim Kurulunca il temsilcisi ataması yapıldıktan sonra sendika şube başkanları ve sendika şubesi olmayan il temsilcilerinin katılımı ile yapılacak toplantıda bunların arasından seçilen, bir il temsilcisi yardımcısı ve iki üyeden oluşan, görev süresi müteakip il temsilciliği atamasına kadar devam eden üç kişilik komisyonu

f) **İl Temsilcisi Yardımcısı:** İl Temsilciliği Komisyonunun ilk toplantısında yapmış olduğu görev dağılımına göre; İl Temsilcisi Yardımcısı seçilen ve il temsilcisine bu yönetmelik kapsamındaki görevlerinde yardımcı olan kişiyi ifade eder.

İstanbul ve İzmir illerinde iki il temsilcisi yardımcısı seçilebilir.

İl Temsilcilerinin Belirlenmesi

Madde 5- İl Temsilcileri, gerekli görülen illerde Konfederasyonu temsil etmek ve üye sendikaların Şube Başkanları, İl, İlçe ve İşyeri Temsilcileri arasında koordinasyonu sağlamak üzere bir yıllık süre için o İldeki Şube Başkanları arasından, yapılacak temayül yoklaması da dikkate alınarak, Konfederasyon Yönetim Kurulunun karar ve onayı ile atanır.

Adaylık

İl Temsilciliğine adaylık için Şube Başkanı olma şartı aranır. İldeki şube başkanlarının talebi olmaması veya o ilde şube başkanlığının bulunmaması halinde sendika temsilcilerinden biri Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi olarak atanır.

Adaylığa Müracaatlar

İl Temsilciliğine, aday olacaklar; temayül yoklamasının yapılacağı gün oluşturulacak divan'a yazılı olarak teklif edilir. Aday bulunmayan İllerde TUTANAK düzenlenerek Genel Merkeze gönderilir ve Genel Merkez Yönetim Kurulunca görevlendirme yapılır.

Divan, Sendika Üyeleri arasından Başkan ve iki Katip Üyeden oluşur.

Temayül Yoklaması

Temayül Yoklaması Yargı Denetimi ve Gözetimine tabi olmadan, Haziran ayının 25'ine kadar yapılır, temayül yoklaması tutanağı Genel Merkeze gönderilir ve Genel Merkez Yönetim Kurulunca görevlendirme yapılır.

İldeki Şube Başkanları arasından TEK aday çıkması halinde tüm Şube Başkanlarının imzaları bulunan TUTANAK, düzenlenerek Genel Merkeze gönderilir. Ayrıca temayül yoklaması yapılmaz.

Temayül Yoklamasında Oy Kullanacaklar

Seçimlerde; İl'de bulunan Sendikaların Şube Yönetim Kurulu Asil Üyeleri ile, ilde Şubesi olmayan Sendikaların İl Temsilcileri oy kullanırlar. Vekalet ile oy kullanılmaz.

Temayül Yoklamasında Oy Kullanacakların Tespiti

İl Temsilcileri oy kullanacakların isimlerini temayül yoklamasının yapılacağı tarihten en az bir hafta önce Şube Başkanlarından yazılı olarak ister. Ayrıca Şubesi olmayan sendikalarımızın il temsilcileri de oy kullanmak üzere hazırlanmış listesine yazılır. Listede adı olmayanlar oy kullanamaz.

Temayül Yoklaması Sonuçları

Temayül Yoklaması Mevcut oy kullanacakların salt çoğunluğunun katılımı ile yapılır. Sonuçlar; tutanak haline getirilir ve hazırlanmış listesi ile birlikte en geç 2 gün içerisinde Genel Merkeze faks 'la bildirilir.

Temsilcilerin Belirlenmesi ve atanması

Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu; temayül yoklamalarına ilişkin tüm tutanakların Konfederasyon Genel Merkezine ulaşmasından itibaren 5 gün içerisinde; il temsilcisi atanmasına ilişkin değerlendirmelerini yapar, uygun gördüğü isimleri onaylar ve atamasını gerçekleştirir. Bu Yönetmelikte belirtilen esas ve usuller dahilinde , temayül yoklaması yapılmaması **veya mevcut duruma göre genel merkez yönetim kurulunca temayül yoklaması yapılmasına gerek görülmemesi** halinde Genel Merkez Yönetim Kurulu başkaca bir işleme gerek kalmaksızın o ilde il temsilcisi ataması yapar. Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulunun İl Temsilcisi atama kararı kesindir ve itiraz edilemez.

İl Temsilciliğine ilişkin atama işlemi; il temsilciliğine ilişkin görev ve sorumluluklarında belirtildiği bir yazı ile il temsilcisine tebliğ edilir.

İKİNCİ BÖLÜM

İl Temsilcileri

İl Temsilcilerinin Sorumlulukları ve Uyacakları İlkeler

Madde 6- İl Temsilcileri, Genel Merkez Yönetim Kuruluna karşı sorumlu olarak çalışmalarını yürütür. İl Temsilcileri; Şube Başkanları, İl, İlçe ve İşyeri Temsilcileri arasında eşit davranmak zorundadır. Ayrıca çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetemezler. İl Temsilcileri kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini gözetmek suretiyle sempatiilerini kazanıp Sendikalara Üye yapmak için gayret gösterirler.

İl Temsilcilerinde Aşağıda Belirtilen Nitelikler Bulunur

Madde 7-

- a) Çalışkan ve görevine sadıktır,
- b) Çevresinde sevilir ve saygı görür,
- c) İşyerlerinde ve her türlü çalışmalarında iyi bir eğiticidir,
- d) Hatip ve müzakerecidir,
- e) Araştırmacı ve gözlemcidir,
- f) Liderdir,
- g) İkna kabiliyeti vardır,
- h) Eleştirilere açıktır.

İl Temsilcilerinin Süresi

Madde 8- İl Temsilciliği sıfatı; Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilme tarihinden itibaren başlar ve bir yıl devam eder. Yönetim Kurulu, temayül yoklaması sonuçlarını da dikkate alarak her yılın Haziran ayında İl Temsilcilerini belirler ve ilgili İl Valiliğine bildirir.

Sendika Üyeliği sona erenler ile Şube Başkanlığı düşen İl Temsilcilerinin Temsilcilik sıfatları kendiliğinden sona erer. Bu durumda Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek yeni İl Temsilcisinin görevi gelecek **Mayıs** ayında yapılacak belirlemelere kadar devam eder.

Konfederasyon İlkelerine aykırı hareket eden, İl Temsilcisinde bulunması gereken nitelikler ile görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeyen İl Temsilcileri Genel Merkez Yönetim Kurulunca, herhangi bir ihtara gerek kalmaksızın görevden alınır. Genel Merkezce, gelecek **Mayıs** ayına kadar görevlendirme yapılır. İstifa ve Boşalma durumunda o yıl için yeni bir temayül yoklaması yapılmaksızın Genel Merkez Yönetim Kurulunca görevlendirme yapılır.

İl Temsilcilerinin Bilmesi Gereken Konular

Madde 9- Konfederasyon faaliyetlerinin daha etkin yürütebilmesi ve başarılı olabilmesi için İl Temsilcilerinin aşağıda belirtilen hususları eksiksiz yerine getirmeleri gerekmektedir.

- a) Kanun, Tüzük ve Yönetmelikleri bilir,
- b) Konfederasyonun amaç, ilke, hedef, ve politikalarını bilir,
- c) Çalışma şartları bilir,
- d) Toplu Sözleşme ile ilgili bilgi sahibidir,
- e) Çalışanların problemleri, istek ve şikayetlerine çözüm arar.

İl Temsilcilerinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Madde 10- İl Temsilcilerin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

a) Konfederasyonun amaç ve ilkeleri doğrultusunda İlde Teşkilatlanma ve Üye kaydetme çalışmalarını takip etmek, Sendika Şubeleri ile Üyeler ve hedef kitle arasındaki iletişimi sağlamak.

b) Sendika Şubeleri ile İl, İlçe ve İşyeri Temsilcileri arasında koordinasyonu sağlamak.

c) İl ve İlçelerdeki Sendikal faaliyetler hakkında Konfederasyona ve Üye Sendikalara bilgi vermek.

d) İl ve İlçelerdeki Temsilcileri Sendikacılık ve Sendikal çalışmalar hakkında bilgilendirmek.

e) Konfederasyonun amaç, ilke, hedef ve politikalarını öğrenmek ve gerçekleşmesi için çaba göstermek.

f) Gerektiğinde Şube Başkanlarını ve Temsilcileri toplantıya çağırarak.

g) Konfederasyona bağlı Sendika, Şube Temsilcileri ile diyalog kurmak, yapılan ve yapılacak çalışmalar hakkında bilgi alışverişinde bulunmak.

h) Sendikal Faaliyetlerde; genel merkezin bilgisi ve onayı ile yerel radyo ve televizyon gibi yayın araçlarından yararlanmak.

i) Genel Merkez tarafından verilecek yetki çerçevesinde konser, tiyatro, sergi, seminer, panel, konferans ve benzeri organizasyonu yapmak.

j) İlgili Şube Başkanları ile birlikte ziyaret, kutlama, tebrik ve bunun gibi sosyal etkinliklere katılmak.

k) İl Temsilciliği sınırları içerisindeki Resmi veya Özel Kuruluşlara karşı Konfederasyonu temsil etmek.

l) Çeşitli toplantılarda Konfederasyonu temsil etmek veya Temsilci göndermek.

m) Genel Merkez tarafından Üyelere ulaştırılması gereken bilgi ve belgeleri Şubeler ve Temsilciler aracılığı ile ulaştırmak.

n) Genel Merkezin bilgisi ve izni dahilinde Üyelerin mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel bilgilerini ve deneyimlerini artıracak kurs, seminer, konferans, panel, açık oturum, kurultay ve benzeri eğitim ve sosyal etkinlikleri tertiplemek.

o) Konfederasyona bağı Sendikalarını Üyelerin ortak, ekonomik sosyal hak ve menfaatleri, ödevleri ve yükümlülükleri ile personel mevzuatını ilgilendiren konularda Konfederasyona sunulmak üzere çalışmalar yapmak ve öneriler sunmak.

p) Genel Merkezinin düzenlediği miting, toplantı ve benzeri etkinliklerde o İlden topluca katılımı sağlamak, gidiş ve dönüşlerde heyet ve gruba başkanlık etmek.

r)İlde basını izlemek, tezkip edilmesi gereken yazılı haberleri Genel Merkeze iletmek.

s)Gerekçesi ne olursa olsun, Konfederasyonun bilgisi ve onayı dışında Konfederasyonu bağlayıcı açıklama yapılamaz, taahhütte bulunulamaz, İl Temsilcileri öncelikle Sendikalarının Şube Başkanlarıdır. Bu nedenle, Sendikalarının Genel Merkezlerinin üzerinde bir tavır ve davranış sergileyemezler.

t)Türkiye Kamu-Sen'e bağı sendikaların anlaşmalı bölge avukatları ile eşgüdüm içinde çalışırlar ve Konfederasyon Yönetim Kurulunca avukatlık hizmetlerine ilişkin verilen görev ve talimatları zamanında ve eksiksiz yerine getirirler.

İl temsilcisi yardımcısı, il temsilcilerinin bu yönetmelik kapsamında yerine getirdiği görev ve faaliyetleri, alınan kararların yerine getirilmesi bakımından il temsilcisine yardımcı olmak zorundadır.

İL TEMSİLCİLİĞİ KOMİSYONUN OLUŞUMU VE GÖREVLERİ

Madde 11- Konfederasyon tüzüğünde ve bu yönetmelik hükümlerinde belirtilen görevlerle bağı olmak üzere;

Konfederasyon yönetim kurulunca il temsilcisi ataması yapıldıktan sonraki, sendika şube başkanları, şubesi olmayan sendikaların il temsilcilerinin katılımı ile yapılacak ilk toplantıda, toplantıya katılanlar arasından üç kişilik il temsilciliği komisyonu teşekkül ettirilir.

İl temsilciliği komisyonu üyeleri kendi aralarında yapacakları toplantıda bir il temsilcisi yardımcısı ve iki üye seçer.(İstanbul ve İzmir'de iki il temsilcisi yardımcısı seçilir)

Bu hususa ilişkin alınan kararlar, ivedi olarak, İl Temsilciliğince bir üst yazı ile Konfederasyon Genel Merkezine bildirilir.

Komisyonun görev süresi müteakip il temsilciliği seçimine kadardır, herhangi bir şekilde sendika üyeliğinin sona ermesi, komisyon üyeliğinden istifa, konfederasyon amaç ve ilkelerine aykırı tutum ve davranışlar nedeniyle konfederasyon Genel Merkezince görevden alınma vb hallerde; sendika şube başkanları, şubesi olmayan sendikaların il temsilcilerinin katılımı ile, bunların arasından, boşalan komisyon üyesi yerine yenisi seçilir ve göreve komisyon üyesi olarak devam eder, Komisyon üyeliğinden ayrılan üyenin il temsilcisi yardımcısı olması halinde ise; İl Temsilciliği komisyonu, seçilen komisyon üyesinin de katılımıyla, kendi arasında toplanarak bir il temsilcisi yardımcısı ve iki üye seçer, durum yazılı olarak, İl Temsilciliğince Konfederasyon Genel Merkezine bildirilir.

Hiçbir şekilde İl Temsilciliği Komisyonu oluşturulamaması halinde; İl Temsilciliği komisyonu üyeleri ve İl Temsilcisi Yardımcısı konfederasyon genel merkezince doğrudan atanır.

İl Temsilciliği Komisyonu; il temsilciliği faaliyet alanı içerisinde bu yönetmelik kapsamında gerçekleştirilen iş ve görevlerin, alınan kararların takibi düzeni konusunda il temsilcisine yardımcı olur. Bu komisyon marifeti ile il temsilciliği harcama belgelerinin kontrolü, bunların düzene konması idare konularında gelen giden evrak düzeni ve takibi, hususları sistemli bir şekilde takip edilir,

İl temsilciliğince, yapılan harcama belgelerine ilişkin, komisyon tarafından inceleme sonrasında harcama belgeleri komisyon üyeleri ve il temsilcisi tarafından birlikte imzalanarak bir üst yazı ile konfederasyon genel merkezine gönderilir.

il temsilcisi yardımcısı, il temsilcilerinin bu yönetmelik kapsamında yerine getirdiği görev ve faaliyetleri, alınan kararların yerine getirilmesi bakımından il temsilcisine yardımcı olmak zorundadır

Mali Hükümler

Madde 12-

- a) İl Temsilcileri; İl Temsilciliği görevlerini kendi Sendika Şubelerinde yürütürler.
- b) Konfederasyon Yönetim Kurulunun kararı ve yazılı yetkilendirmesi olmaksızın İl Temsilcileri adı altında bina kiralanmayacak, eleman çalıştırılmayacak ve telefon, faks ve demirbaş malzeme alınmayacak, elektrik, digitürk vs abonelikler tesis edilmeyecektir. Varsa mevcut demirbaş listesinin ne şekilde değerlendirileceği konusunda karar verilmek üzere Genel Merkeze bildirilecektir.
- c) Genel Merkezen onay alınmadan kesinlikle harcama yapılmayacaktır.
- d) Genel Merkez tarafından harcama yetkisi verilmesi halinde; gönderilen avanslar süresi içerisinde kapatılacaktır.
- f) İl Temsilcilerine Konfederasyon gelirlerinden BÜTÇE ayrılır. Bütçeden hangi İl Temsilciliğine ne kadar PAY ayrılacağı, İllerin Üye sayıları ve büyüklükleri dikkate alınarak Genel Merkez Yönetim Kurulunca belirlenir.
- g) İl Temsilciliklerinin yapmış oldukları harcamaların karşılığı genel merkeze harcama belgesi göndermesi esastır. **Harcama belgeleri; il temsilciliği komisyonunun incelemesi sonucuna bağlı olarak, il temsilcisi, il temsilcisi yardımcısı ve il temsilcisi komisyon üyeleri tarafından birlikte imzalanarak konfederasyon genel merkezine gönderilir. Belirtilen usulde gönderilmeyen harcama belgeleri işleme konulmaz.**

Mali konularda belge göndermeyen il temsilcilerine takip eden aydan itibaren avans gönderilmez.

Miting sosyal faaliyetler vb harcamalar için gönderilen avansın ve faaliyetlerden elde edilen tüm gelirlerin ne şekilde harcandığından,(harcamalar bu yönetmelikle sınırlı kalmak kaydıyla) il temsilcisi ve il temsilciliği komisyonu birlikte sorumludur.

İl Temsilciliği İstişare Kurulu

Madde 13- İl Temsilciliği İstişare Kurulu İlde Üye Sendikaların Şube Başkanları ile Sendikaların İl ve İlçe Temsilcilerinden oluşan İstişare organıdır. Kurula, İl Temsilcisi veya İl Temsilcisi tarafından görevlendirilecek **İl Temsilcisi yardımcısı** başkanlık eder. Kurul, gerekli görülen hallerde İl Temsilcilerinin çağrısı üzerine toplanır. Toplantı yer ve zamanına İl Temsilcisi karar verir. Toplantıda yapılan görüşmeler ve ortaya çıkan sonuçlar bir rapor halinde Konfederasyona sunulur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Madde 14-Bu Yönetmelikte gerçekleştirilen değişiklikler, Genel Merkez Yönetim Kurulunun 18.05.2015 tarihli kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Madde 15- Bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar dışında uygulama yapılamaz.

Yürütme

Madde 16-Bu Yönetmelik hükümlerini Genel Merkez Yönetim Kurulu yürütür.