



TÜRKİYE KAMU-SEN
GENEL MERKEZİ

Sayı : TKSGM.2026.10/

Konu : İdari büro görevlisi ve idari destek görevlisi pozisyonlarındaki personelin atanacağı kadrolar hakkında

T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü

12.06.2026

Bilindiği üzere Türk kamu personel sistemi; kariyer, liyakat ve sınıflandırma ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Bu ilkeler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 3'üncü maddesinde açıkça düzenlenmiş olup, söz konusu maddede kariyer ilkesinin amacı; "Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için gerekli bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkânını sağlamak" şeklinde ifade edilmiştir.

657 sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinde hizmet sınıfları belirlenmiş, kamu hizmetlerinin gerektirdiği nitelikler ile personelin eğitim durumu ve mesleki yeterlilikleri esas alınarak görevlerin yürütülmesi öngörülmüştür. Bu çerçevede kamu personelinin eğitim durumu ve mesleki niteliğine uygun kadrolarda istihdam edilmesi hem kamu hizmetlerinin etkinliği hem de kariyer ve liyakat ilkelerinin gereğidir.

26 Ocak 2023 tarihli ve 32085 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine yönelik önemli düzenlemeler yapılmıştır.

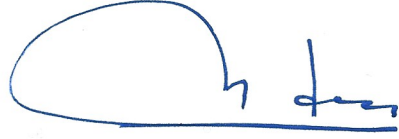
Anılan Kanun'un 2'nci maddesiyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin belirli şartlarla 4/A statüsüne geçirilmesi sağlanmıştır. Ancak Kanunun 2'nci maddesinin ikinci fıkrası ile kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel çalıştırılabileceği, söz konusu personelin üç yıllık sürenin ardından 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (A) fıkrası kapsamında kadrolu personel olarak değerlendirileceği hükme bağlanmıştır.

Bu düzenlemeye ek olarak daha önce 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin C fıkrası kapsamında çalışmakta iken aynı maddenin B fıkrası çerçevesinde sözleşmeli statüye geçirilen personel için öngörülen "idari büro görevlisi" ve "idari destek görevlisi" pozisyonlarında da sözleşmeli personel istihdamı sürmektedir. 14.02.2023 tarih ve 6792 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile "idari büro görevlisi" pozisyonundaki personelin "memur", "idari destek görevlisi" pozisyonundaki personelin ise "hizmetli" kadrolarına atanacağı hükme bağlanmıştır.

Ancak bu düzenleme sonucunda, aralarında ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim almış, uzun yıllar boyunca büro hizmetleri, teknik hizmetler, veri hazırlama ve kontrol işlemleri, insan kaynakları, mali işler ve benzeri alanlarda görev yapmış çok sayıda personelin eğitim durumlarına, mesleki bilgi ve tecrübelerine uygun olmayan kadrolara atanması söz konusu olmuştur.

Bu durum, başta 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 3'üncü maddesinde yer alan kariyer ve liyakat ilkeleri olmak üzere, kamu personel rejiminin temel esaslarıyla bağdaşmamaktadır. Ayrıca kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasını, nitelikli insan kaynağından azami ölçüde yararlanılmasını ve kamu hizmetlerinin etkin şekilde yürütülmesini de olumsuz etkilemektedir.

Bu gerekçeler ışığında, 7433 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde 14.02.2023 tarih ve 6792 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile "idari büro görevlisi" ve "idari destek görevlisi" pozisyonundaki personel ile "hizmetli" kadrolarına atanması öngörülen diğer bütün personelin atanacağı kadrolar için, halen yürütmekte oldukları görev ve işlere uygun kadrolar ile eğitim durumları itibarıyla ihraz ettikleri kadrolar şeklinde değerlendirilmesi ve uygun kadrolar ihdas edilmesi hususunu bilgi ve görüşlerinize sunarız.



Önder KAHVECİ
Genel Başkan